

**Sindikalnim podružnicam SKEI**

**20.1.2010**

## **AKTIVNOST za povišanje plač pri delodajalcih po končanih pogajanjih za 3 KPD**

### **Povzetek**

Izvršne odbore sindikalnih podružnic SKEI prosimo, da si vzamete čas in preberete ter preučite to gradivo. Po končanih pogajanjih za povišanje plač na nivoju dejavnosti (zahvaljujemo se vsem, ki ste sledili sklepom IO SKEI Slovenije glede podpore, s čimer ste prispevali k vstopu v pogajanja in uspešnemu zaključku pogajanj) običajno sledijo še aktivnosti na podjetniškem nivoju. Naloga sindikatov na vseh nivojih organiziranosti je, da se pogajamo in s tem prispevamo k izboljšanju položaja naših članov in delavcev. Zato je tudi statutarna in programska naloga izvršnih odborov sindikalnih podružnic SKEI, da od delodajalca pisno zahtevajo uskladitev / pogajanje o povišanju osnovnih plač pri delodajalcu in da za izvedbo te naloge izberejo / imenujejo ožjo pogajalsko skupino. Če je sindikalna podružnica SKEI z delodajalcem predhodno že uspela dogovoriti način usklajevanja / poviševanja osnovnih plač pri delodajalcu (npr. tako kot se povečujejo najnižje osnovne plače po tarifni prilogi h KPD, ali kot najnižja osnovna plača za I. tarifni razred po tarifni prilogi h KPD), bo izvedba naloge lažja, če pa tega (še) ni uspela, pa je potrebno poskusiti znova oz. izpeljati klasična kolektivna pogajanja. V gradivu smo navedli pojasnilo o posledični povezavi med povišanjem najnižjih osnovnih plač po KPD in povišanjem vseh osnovnih plač pri delodajalcu ter klasične primere možnih načinov povišanj osnovnih plač pri delodajalcu. Za možni izjemi (pri 2 KPD: kovinska industrija, kovinski materiali in livarne) odstopanja od minimalnih standardov (začasno izplačevanje nižjih osnovnih plač), so v gradivu navedeni predpogoji in pogoji, ki jih postavlja SKEI, da bi bila ta možnost res izjemna, da bi se k temu pristopilo resno in da se ustrezno zavarujejo delavci kot upniki zaradi manj izplačanih plač. V primeru predloga delodajalca za takšno izjemo, ki mora imeti izključno cilj zaščite delovnih mest pred odpuščanjem delavcev, sindikalna podružnica s temi pogoji seznaniti delodajalca. Zaradi uvedene novosti pri 2 KPD (kovinska industrija, kovinski materiali in livarne) - občutnega povišanja minimalne / najnižje plače nad sedaj določeno z zakonom v državi, se sicer na eni strani zavedamo določene nejevolje zaradi širitve »uravnilovke«, vendar pa mora na drugi strani prevladati uspeh tega povišanja s posledico izboljšanja materialnega položaja delavcev oz. kupne moči delavcev, ki prejemajo minimalne / najnižje plače. Na koncu še želimo spomniti, da ne pozabite izpolniti obrazec »Poročilo« in ga do 22.2.2010 (oz. takoj po končani aktivnosti) poslati obm / reg sekretarjem skupaj s podatki o višinah osnovnih plač pri delodajalcu. Hvala za razumevanje in sodelovanje.

**Pripravil:**

**Bogdan Ivanovič**

**Predsednica SKEI Slovenije**

**Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.**

## 1. Splošno

1.1. Za vse 3 kolektivne pogodbe dejavnosti, katerih stranka / podpisnik je SKEI, so bila pogajanja uspešno končana. K temu so prispevali vsi, ki so izvajali sklepe IO SKEI Slovenije glede podpore za začetek pogajanj in med potekom pogajanj.

1.2. Dne 14.1.2010 so vse stranke podpisale nove tarifne priloge k 3 KPD. Temu sledi registracija na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, nato pa še objava v Ur.l. RS.

1.3. Z delodajalske stranjo smo se dogovorili, da bo vsaka stran v svojih glasilih objavila nove zneske iz tarifne priloge še pred objavo v Ur. l. RS (SKEI je bo to opravil s sindikalno listo za januar 2010), da se lahko takoj pristopi k usklajevanju / pogajanjem na podjetniškem nivoju, s čimer se delodajalci izognejo potrebam, saj novi zneski veljajo od 1.1.2010 dalje (kjer tega ne bodo opravili tekoče / bo potreben poračun).

## 2. Izidi kolektivnih pogajanj

<b>A. KP za dejavnost elektroindustrije Slovenije</b>				
<b>Tarifni razred</b>	<b>Najnižja mesečna osnovna plača v €</b>	<b>Najnižja osnovna plača na uro v €</b>	<b>Znesek povišanja najnižje osnovne plače na uro v €</b>	<b>% povišanja najnižje osnovne plače na uro</b>
<b>I. enostavna dela</b>	<b>504,60</b>	<b>2,90</b>	<b>0,19</b>	<b>7,01</b>
<b>II. manj zahtevna dela</b>	<b>516,78</b>	<b>2,97</b>	<b>0,14</b>	<b>4,95</b>
<b>III. srednje zahtevna dela</b>	<b>565,50</b>	<b>3,25</b>	<b>0,13</b>	<b>4,17</b>
<b>IV. zahtevna dela</b>	<b>636,84</b>	<b>3,66</b>	<b>0,11</b>	<b>3,10</b>
<b>V. bolj zahtevna dela</b>	<b>694,26</b>	<b>3,99</b>	<b>0,11</b>	<b>2,84</b>
<b>VI. zelo zahtevna dela</b>	<b>807,36</b>	<b>4,64</b>	<b>0,11</b>	<b>2,43</b>
<b>VII. visoko zahtevna dela</b>	<b>941,34</b>	<b>5,41</b>	<b>0,11</b>	<b>2,08</b>
<b>VIII. najbolj zahtevna dela</b>	<b>1.073,58</b>	<b>6,17</b>	<b>0,11</b>	<b>1,82</b>
<b>IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela</b>	<b>1.263,24</b>	<b>7,26</b>	<b>0,11</b>	<b>1,54</b>
<b>Pri delodajalcu osnovnih plač ni možno znižati pod naveden nivo</b>				
<b>Najnižji polni regres za letni dopust za leto 2010 znaša 750 €</b>				

**B. KP za kovinsko industrijo Slovenije**

Tarifni razred	Najnižja mesečna osnovna plača v €	Najnižja osnovna plača na uro v €	Znesek povišanja najnižje osnovne plače na uro v €	% povišanja najnižje osnovne plače na uro
I. enostavna dela	473,28	2,72	0,13	5,0
II. manj zahtevna dela	516,78	2,97	0,14	5,0
III. srednje zahtevna dela	570,72	3,28	0,16	5,0
IV. zahtevna dela	650,76	3,74	0,18	5,0
V. bolj zahtevna dela	709,92	4,08	0,19	5,0
VI. zelo zahtevna dela	829,98	4,77	0,23	5,0
VII. visoko zahtevna dela	969,18	5,57	0,27	5,0
VIII. najbolj zahtevna dela	1.106,64	6,36	0,30	5,0
IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela	1.308,48	7,52	0,36	5,0

V primeru, da bi izplačilo plače po tej tarifni prilogi ogrozilo delovna mesta, se delodajalec in reprezentativni sindikat pri delodajalcu ob soglasju sindikata dejavnosti lahko dogovorita za izplačilo nižjih plač (glej še predpogoje in pogoje, ki jih je postavil SKEI za podajanje svojega soglasja)

Znesek minimalne plače znaša 724,51 € (bruto) za polni delovni čas (če delavec dela manj kot polni delovni čas, prejme sorazmerni del te minimalne plače, za ostali čas opravičene odsotnosti z dela pa nadomestilo plače)

Najnižji polni regres za letni dopust za leto 2010 znaša 750 € za leto 2010 in velja do določitve zneska za leto 2011

**C. KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije**

Tarifni razred	Najnižja mesečna osnovna plača v €	Najnižja osnovna plača na uro v €	Znesek povišanja najnižje osnovne plače na uro v €	% povišanja najnižje osnovne plače na uro
I. enostavna dela	471,54	2,71	0,08	3,2
II. manj zahtevna dela	522,00	3,00	0,09	3,2
III. srednje zahtevna dela	574,20	3,30	0,10	3,2
IV. zahtevna dela	657,72	3,78	0,12	3,2
V. bolj zahtevna dela	716,88	4,12	0,13	3,2
VI. zelo zahtevna dela	836,94	4,81	0,15	3,2
VII. visoko zahtevna dela	977,88	5,62	0,17	3,2
VIII. najbolj zahtevna dela	1.118,82	6,43	0,20	3,2
IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela	1.320,66	7,59	0,24	3,2

<b>KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn Slovenije ( v primeru uporabe izhodiščnih plač in mesečnega uskladitvenega dodatka)</b>				
<b>Tarifni razred</b>	<b>Izhodiščna mesečna plača v €</b>	<b>Izhodiščna plača na uro v €</b>	<b>Znesek povišanja izhodiščne plače na uro v €</b>	<b>% povišanja izhodiščne plače na uro</b>
<b>I. enostavna dela</b>	<b>408,90</b>	<b>2,35</b>	<b>0,07</b>	<b>3,2</b>
<b>II. manj zahtevna dela</b>	<b>457,62</b>	<b>2,63</b>	<b>0,08</b>	<b>3,2</b>
<b>III. srednje zahtevna dela</b>	<b>508,08</b>	<b>2,92</b>	<b>0,09</b>	<b>3,2</b>
<b>IV. zahtevna dela</b>	<b>588,12</b>	<b>3,38</b>	<b>0,10</b>	<b>3,2</b>
<b>V. bolj zahtevna dela</b>	<b>649,02</b>	<b>3,73</b>	<b>0,12</b>	<b>3,2</b>
<b>VI. zelo zahtevna dela</b>	<b>763,86</b>	<b>4,39</b>	<b>0,14</b>	<b>3,2</b>
<b>VII. visoko zahtevna dela</b>	<b>899,58</b>	<b>5,17</b>	<b>0,16</b>	<b>3,2</b>
<b>VIII. najbolj zahtevna dela</b>	<b>1,037,04</b>	<b>5,96</b>	<b>0,18</b>	<b>3,2</b>
<b>IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela</b>	<b>1.233,66</b>	<b>7,09</b>	<b>0,22</b>	<b>3,2</b>
<b>V primeru uporabe izhodiščnih plač delodajalec še izplačuje mesečni uskladitveni dodatek v višini 73,62 €</b>				
<b>V primeru, da bi se zaradi izplačila plač iz te tarifne priloge zmanjšalo število delovnih mest pri delodajalcu, delodajalec in sindikat pri delodajalcu ob soglasju republiškega sindikata na ravni dejavnosti lahko skleneta sporazum o izplačilu nižjih plač, kot jih določa ta tarifna priloga (glej še predpogoje in pogoje, ki jih je postavil SKEI / za podajanje svojega soglasja)</b>				
<b>Znesek najnižje bruto plače za 174 ur znaša 748,20 € oz. 4,30 € na uro če delavec dela manj kot polni delovni čas, prejme sorazmerni del te minimalne plače, za ostali čas opravičene odsotnosti z dela pa nadomestilom plače)</b>				
<b>Najnižji polni regres za letni dopust znaša 760 € za leto 2010 in velja do določitve zneska za leto 2011</b>				

### **3. Posledica izida / rezultata kolektivnih pogajanj iz nivoja dejavnosti na nivo osnovnih plač pri delodajalcih**

- 3.1.** Delodajalska stran ponovno ni dala pooblastila svojim pogajalskim skupinam za pogajanja o avtomatskem povišanju osnovnih plač pri delodajalcih, zato morajo sindikalne podružnice SKEI izvesti dodatne aktivnosti.
- 3.2.** Poznane metode vrednotenja osnovnih plač za posamezna delovna mesta določajo, da je osnovna plača za posamezno delovno mesto sestavljena tako:

<b>najnižja osnovna plača za I. tarifni razred po KPD x količnik (ali relativno razmerje) dodatne zahtevnosti</b>
---

ali

**najnižja osnovna plača za I. tarifni razred + znesek dodatne zahtevnosti**

- 3.3. Prej navedeno pomeni, da ima povišanje najnižjih osnovnih plač (oz. izjema izhodiščnih plač za kovinske materiale in livarne) po tarifni prilogi h KPD za posledico povišanje osnovnih plač pri delodajalcih.
- 3.4. Podjetniške kolektivne pogodbe običajno določajo, da se osnovne plače pri delodajalcu usklajujejo / povečujejo na enak način kot najnižje osnovne plače po tarifni prilogi h KPD. Če obstoji takšna določba pri delodajalcu, je seveda aktivnost sindikalne podružnice SKEI olajšana, naj ta od delodajalca zahteva zgolj »uskladitev« po tej določbi in skupaj z delodajalcem podpiše nove zneske osnovnih plač pri delodajalcu (to je običajno ažuriranje tarifne priloge k podjetniški KP). Obojestranski podpis novih zneskov osnovnih plač pri delodajalcu se seveda opravi tudi, ko je šlo za klasična pogajanja.
- 3.5. Če prej navedene določbe o usklajevanju pri delodajalcu ni, mora sindikalna podružnica SKEI pisno zahtevati od delodajalca pogajanja za povišanje osnovnih plač pri delodajalcu. Neodgovorno in nestrokovno od delodajalca je zavrnitev usklajevanja / pogajanj za povišanje plač iz razloga, da so pri delodajalcu osnovne plače že višje od najnižjih po tarifni prilogi h KPD. Tarifna priloga h KPD je namreč za vrednotenje uporabila zgolj kriterij (element) zahtevane stopnje strokovne izobrazbe, 1. odst. 44. člena KPD pa določa za vrednotenje osnovnih plač še najmanj kriterije (elemente) zahtevane sposobnosti vključno z izkušnjami, odgovornosti, fizični in umski napor. To pomeni, da so dejanske osnovne plače pri delodajalcu višje zato, ker gre za zahtevnejša dela od najbolj enostavnih (najbolj enostavne v vsakem tarifnem razredu pa določa tarifna priloga h KPD). Zato v SKEI utemeljeno poudarjamo, da je nepošteno od delodajalca do delavcev, ker se jim osnovne plače ne usklajujejo / povečujejo, ko opravljajo bolj zahtevno delo od enostavnih (s tem so kaznovani, ker opravljajo bolj zahtevno in bolj odgovorno delo).

**4. Klasični primeri usklajevanja / poviševanja osnovnih plač pri delodajalcih na osnovi izidov / rezultatov pogajanj o tarifnih prilogah h KPD**

**V vseh primerih se najprej poviša urni znesek osnovne plače in nato pomnoži s 174 (oz. manjšim številom ur polnega delovnega časa, sprejetega po 142. členu ZDR, pri čemer pa je potrebno še predhodno sorazmerno povišati urno postavko in sicer za toliko %, za kolikor % je tedenski polni delovni čas krajši od 40 ur)**

**A. KP za elektroindustrijo Slovenije**

**1. Način: Ker se je najnižja osnovna plače za I. tarifni razred po tarifni prilogi h KPD povišala za 7,01%, se vse osnovne plače pri delodajalcu povišajo za 7,01% (pomnožijo s količnikom 1,0701)**

**2. Način: Osnovne plače po plačilnih razredih pri delodajalcu se v % povešajo na enak način, kot so se najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede po tarifni prilogi h KPD**

- za I. tarifni razred za 7,01 % (za količnik 1,0701)
- za II. tarifni razred za 4,95 % (za količnik 1,0495)
- za III. tarifni razred za 4,17 % (za količnik 1,0417)
- za IV. tarifni razred za 3,10 % (za količnik 1,0310)
- za V. tarifni razred za 2,84 % (za količnik 1,0284)
- za VI. tarifni razred za 2,43 % (za količnik 1,0243)
- za VII. tarifni razred za 2,08 % (za količnik 1,0208)
- za VIII. tarifni razred za 1,82 % (za količnik 1,0182)
- za IX. tarifni razred za 1,54 % (za količnik 1,0154)

**3. Način: Ker se je najnižja osnovna plač za I. tarifni razred po tarifni prilogi h KPD povešala za 0,19 € se vse osnovne plače pri delodajalcu povešajo za 0,19 €**

**4. Način: Osnovne plače po plačilnih razredih pri delodajalcu se povešajo na enak način, kot so se v € najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede po tarifni prilogi h KPD**

- za I. tarifni razred za 0,19 €
- za II. tarifni razred za 0,14 €
- za III. tarifni razred za 0,13 €
- za IV., V., VI., VII., VIII. in IX. tarifni razred za 0,11 €

## **B. KP za kovinsko industrijo Slovenije**

**1. Način: Ker so se vse najnižje osnovne plače po tarifni prilogi h KPD povešale za 5%, se vse osnovne plače pri delodajalcu povešajo za 5% (za količnik 1,05)**

**2. Način: Osnovne plače po plačilnih razredih pri delodajalcu se povešajo na enak način, kot so se v € najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede po tarifni prilogi h KPD**

- za I. tarifni razred za 0,13 €
- za II. tarifni razred za 0,14 €
- za III. tarifni razred za 0,16 €
- za IV. tarifni razred za 0,18 €
- za V. tarifni razred za 0,19 €
- za VI. tarifni razred za 0,23 €
- za VII. tarifni razred za 0,27 €
- za VIII. tarifni razred za 0,30 €
- za IX. tarifni razred za 0,36 €

## **C. KP za kovinske materiale in livarne**

- 1. Način:** Ker so se vse najnižje osnovne plače po tarifni prilogi h KPD povišale za 3,2%, se vse osnovne plače pri delodajalcu povišajo za 3,2% (za količnik 1,032)
- 2. Način:** Osnovne plače po plačilnih razredih pri delodajalcu se povišajo na enak način, kot so se v € najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede po tarifni prilogi h KPD
  - za I. tarifni razred za 0,08 €
  - za II. tarifni razred za 0,09 €
  - za III. tarifni razred za 0,10 €
  - za IV. tarifni razred za 0,12 €
  - za V. tarifni razred za 0,13 €
  - za VI. tarifni razred za 0,15 €
  - za VII. tarifni razred za 0,17 €
  - za VIII. tarifni razred za 0,20 €
  - za IX. tarifni razred za 0,24 €

### **Izjema za uporabo izhodiščnih plač in mesečnega uskladitvenega dodatka**

- 1. Način:** Ker so se vse izhodiščne plače po tarifni prilogi h KPD povišale za 3,2%, se vse osnovne plače pri delodajalcu povišajo za 3,2% (za količnik 1,032)
- 2. Način:** Osnovne plače po plačilnih razredih pri delodajalcu se povišajo na enak način, kot so se v € izhodiščne plače za posamezne tarifne razrede po tarifni prilogi h KPD
  - za I. tarifni razred za 0,07 €
  - za II. tarifni razred za 0,08 €
  - za III. tarifni razred za 0,9 €
  - za IV. tarifni razred za 0,10 €
  - za V. tarifni razred za 0,12 €
  - za VI. tarifni razred za 0,14 €
  - za VII. tarifni razred za 0,16 €
  - za VIII. tarifni razred za 0,18 €
  - za IX. tarifni razred za 0,22 €

## **5. Problem uravnilovke**

- 5.1.** Bolj pospešeno, kot se povečuje minimalna / najnižja plača v znesku, bolj se povečuje število prejemnikov minimalne plače.

- 5.2. Zato je glede kakovosti minimalne / najnižje plače še pomembno, kolikšna je njena kupna moč in koliko dobrin si z njo lahko kupi / plača prejemnik minimalne / najnižje plače.
- 5.3. Zaradi prej navedenega je število prejemnikov minimalne / najnižje plače po posameznih državah različna v % od delovne populacije. S pospešenim povečevanjem minimalne / najnižje plače v Sloveniji in dodatnim učinkom na neto minimalno / najnižjo plačo zaradi pričakovane bodoče davčne razbremenitve, se bo število in % prejemnikov teh plač v Sloveniji povečalo.
- 5.4. Krepitev kolektivnih pogajanj je instrument, da se odpravi pretirana uravnalovka z obdobjimi revizijami nivojev osnovnih plač pri delodajalcih, zato je potrebno stalno spremljanje gibanja višin osnovnih plač in v primeru prevelikih odklonov ta razmerja popravljati / prilagajati.

## **6. Predpogoji / pogoji SKEI za dajanje soglasja k (začasnemu) izplačevanju nižjih osnovnih plač po pisnem dogovoru / sporazumu med delodajalcem in sindikatom pri delodajalcu**

---

- 6.1. Navedena možnost mora biti res izjema, časovno omejeno, delavci pa morajo biti kot upniki dobro zavarovani.
- 6.2. Delodajalec mora predhodno sprejeti sanacijski program, ki bo vseboval tudi cilje spremembe proizvodov / storitev z višjo dodano vrednostjo na zaposlenega, kar bo omogočilo izplačevanje celih in višjih plač ter izboljšanje kakovosti delovnih mest z zamenjavo manj zahtevnih delovnih mest z bolj zahtevnimi delovnimi mesti.
- 6.3. Sanacijski program mora v breme delodajalca oceniti neodvisna institucija glede zmožnosti podjetja, da realizira postavljene cilje v sanacijskem programu
- 6.4. Delodajalec in sindikat se morata pisno dogovoriti o normalni uskladitvi / povišanju osnovnih plač pri delodajalcu s posebnostjo, da se začasno za najdalj 6 mesecev ne izplačujejo plače po tem dogovoru in dodatno obojestransko določiti zneske tistih osnovnih plač pri delodajalcu, po katerih se bodo izplačevale plače v obdobju posebnosti (obdobju izplačevanja nižjih plač).
- 6.5. Delodajalec bo vodil ločen obračun plač po višinah dogovorjeno »zmanjšanih« in dogovorjeno »normalnih« osnovnih plač ter posameznega delavca vsak mesec pisno obveščal, koliko znaša premalo izplačana plača kot priznanje dolga delodajalca do delavca.
- 6.6. Delodajalec bo po preteku dogovorjenega roka za izplačevanje znižanih plač posameznemu delavcu v roku najdalj naslednjih 6 mesecev izplačal znesek premalo izplačanih plač z zakonskimi zamudnimi obrestmi.
- 6.7. Pri delodajalcu mora biti sklenjena podjetniška KP, ki ne sme biti odpovedana, dokler delodajalec ne izplača razlike v manj izplačanih plačah z zakonskimi zamudnimi obrestmi.

- 6.8.** V času izplačevanja nižanih plač in do povračila premalo izplačanih plač z zakonskimi zamudnimi obrestmi, delodajalec ne sme nobenemu delavcu odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, niti s ponudbo druge pogodbe o zaposlitvi za nižjo plačo.
- 6.9.** V času izplačevanja nižanih plač in do povračila premalo izplačanih plač z zakonskimi zamudnimi obrestmi mora delodajalec pisno obveščati sindikat pri delodajalcu (po potrebi pa tudi ustno pojasniti) do 15. v mesecu za pretekli mesec o denarnem toku, prihodkih in odhodkih delodajalca.
- 6.10.** Če delodajalec ali sindikat pri delodajalcu ugotovi, da so prenehali razlogi za izplačevanje nižanih plač ali če delodajalec ne izpolnjuje svojih obveznosti iz teh pogojev, lahko katerakoli stranka odpove pisni dogovor / sporazum o izplačevanju nižanih plač, obveza povračila premalo izplačanih plač z zamudnimi obrestmi pa ostane.
- 6.11.** Delodajalec je dolžan na SKEI Slovenije pisno poslati vlogo za soglasje in priložiti:
- sprejet sanacijski program z oceno neodvisne institucije
  - pisno mnenje sindikalne podružnice SKEI pri delodajalcu
  - predlog pisnega dogovora / sporazuma s sindikatom pri delodajalcu (v primeru nasprotovanja oz. negativnega mnenja sindikalne podružnice SKEI pri delodajalcu, SKEI Slovenije praviloma ne bo podal soglasja)
- 6.12.** SKEI bo imenoval komisijo za podajanje predlogov za soglasje, ki bo obravnavalo prispele vloge do 20. v mesecu, podpisnik pisnega soglasja pa je predsednik / predsednica SKEI Slovenije. O podanih in zavrnjenih soglasjih se obvešča tekoče IO SKEI Slovenije.
- 6.13.** Delodajalec in sindikat pri delodajalcu ob izteku določenega obdobja za izplačevanje nižanih plač (ob predložitvi potrebnih podatkov strani delodajalcev) skupaj ocenita uspešnost izvajanja ciljev iz sanacijskega programa.

## **7. Poročanje**

- 7.1.** Za ugotovitev rezultatov te aktivnosti predsedniki sindikalnih podružnic izpolnijo obrazec s pripombo priložno veljavnosti zneskov uskladitve / povišanja osnovnih plač pri delodajalcu, kar do 22.2.2010 pošljejo obm / reg sekretarju SKEI, ti pa do konca meseca februarja 2010 na SKEI Slovenije za svoje območje / regijo.

Priloga:

- obrazec poročila

Območna / regijska organizacija SKEI \_\_\_\_\_

### POROČILO

1. Pri delodajalcu imamo sklenjeno podjetniško KP (ustrezno obkroži / podčrtaj)

DA

NE

2. Pri delodajalcu imamo sklenjeno podjetniško KP, ki določa način usklajevanja / povišanja osnovnih plač pri delodajalcu (ustrezno obkroži / podčrtaj)

DA

NE

3. Pri delodajalcu smo izvedli naslednji način uskladitve / povišanja osnovnih plač z veljavnostjo

---

---

---

(vpiši datum in kratko opiši način: v % ali zneskih, ali kombiniran..., če uskladitve / povišanja niste izvedli, to vpišite)

4. Preslikaj ali priloži višine osnovnih plač za vse plačilne razrede pri delodajalcu, ki ste jih uskladili / izpogajali in so podpisane z obeh strani:

Kraj: \_\_\_\_\_

Preds. sind. podr. SKEI

Datum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ime in priimek)

\_\_\_\_\_  
(podpis)

Najkasneje do 22.2.2010 to poročilo z vpisanimi / priloženimi zneski veljavnih višin osnovnih plač pri delodajalcu poslati obm / reg sekretarju SKEI.