



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel.št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DH: 3010 1000 79



SKEI je kolektivni član Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije (ZSSS)

Ljubljana 30. 4. 2007

Kaj smo počeli v Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice v aprilu 2007

Mesec je minil mirno, vsaj v nekaterih sredinah, vendar je to varljiv občutek. Aktivnosti v mnogih podjetjih so usmerjene v pripravo novih podjetniških pogodb, tako da posebna pozornost tam ne bo odveč. Kakšne posledice bo imelo to za gmotni položaj večine delavcev v teh podjetjih je zaenkrat neznanka. Ko pa je podjetniška pogodba med partnerji enkrat podpisana, je kar za nekaj časa tak dogovor fiksen. Sindikat običajno podpira organizacijske in druge spremembe v podjetju, če le ni prevelike skušnjave delodajalca, da bi to izkoristil za slabšanje razmer za delavce. Na žalost je po izkušnjah kolegov sindikalistov iz Slovenije prav taka praksa najbolj pogosta. To so torej morda spremembe za vsako ceno z edinim ciljem povečevanja dobička samo za lastnike in ne za vse deležnike podjetja. Vsa čast izjemam, kjer tovrstne »prihranke« usmerijo celo v razvoj podjetja. Tu praviloma ne igrajo vloge poslovni dosežki podjetja niti rezultati na nivoju države v celoti. O dvigu plač pa seveda nikjer niti besedice.

Kdaj sploh bomo v Sloveniji pričeli debato o primerljivih plačah in ne le cenah z evropsko unijo, pa ostaja predmet sindikalnih sestankov, nekaterih »odmevnih« omizij in posameznih ekonomistov praviloma starejše generacije. Neoliberalizem vele trgovskih centrov se ne sprašuje pod kakšnimi življenjskimi pogoji in s kakšno stopnjo socialne varnosti delavcev (tudi otrok) so bili ti ceneni izdelki narejeni, važno je le, da narod zapravlja. To pa zame ni dolgoročno stabilna zgodba...

Pojavlja se celo neodgovorno politično blebetanje o potrebnosti sindikatov v družbi na sploh. Kot da bi družba kdaj brez trdih sindikalnih pogajanj, stavk in demonstracij karkoli spremenila na boljše sama od sebe.

Strokovne podlage predlaganih podjetniških pogodb smo zato pozorno pregledali skupaj s kolegi iz podružnic, ter jih dali v analizo in strokovno presojo sekretarju za plačni sistem in kolektivne pogodbe Bogdanu Ivanoviču. Cilj preverjanja je bila tako skladnost s pozitivno zakonodajo in veljavnimi kolektivnimi pogodbami, kot morebiten vpliv na poslabšanje za delavce, tudi na področju plač. Predlogi in pripombe so obsežni in problematični, tako da bodo pogajanja verjetno težka.

AKTUALNA PROBLEMA

Najbolj pereča problema, kjer na obzorju ni tipičnih rešitev problema sta še vedno **Mostovna** iz Kočevja in **Feriti d.o.o.** iz industrijske cone v Stegnah.

V **Feritih** je medtem odstopil predsednik podružnice Ramiz Ferizi (na sliki), ki je obupal nad pasivnostjo večine članov sindikalne podružnice. Ob obisku sem ugotovil le, da so volitve propadle, ker ni bilo kandidatov, ki bi želeli prevzeti odgovornost funkcij v sindikatu. Ta praksa pasivnosti in tudi strahu članov sindikata ni osamljen pojav. Zaenkrat smo predlagali samo podaljšanje volilno kandidacijskih postopkov in še rezervno varianto, ki pa naj ostane skrivnost. Sporazuma za nadaljevanje prerazporeditve delovnega časa sindikat ni želel podpisati - obnoviti, kljub velikim pritiskom na predsednika. Problem je v **večletnem** delu zaposlenih preko vseh normalnih okvirov delovnega časa, ki so bili morda tudi daljnega leta 1886 v Chichagu povod prvih delavskih demonstracij, da so si ameriški delavci izborili **8 urni delovnik**. **Torej ponovimo za tiste s slabim zgodovinskim spominom; praznik dela 1. maj ni izum prejšnjega socialističnega režima, ampak sega vse tja do leta v Chichago v ZDA.**

8 urni delavnik postaja v Sloveniji prej izjema kot pravilo, grožnje, da bodo zaposlili tujce, pa delavce silijo, da delajo toliko kot se zahteva od njih. Samo za kakšno plačilo? Posamezniki zdaj, da zaslužijo kakšen evro več, v Feritih delajo nadure za plačilo 1:1, torej za enak znesek kot redne ure, seveda z zamikom. Na osnovi individualnih sporazumov. Imajo pa tudi ure na zalogo.... Očitna kršitev, ki mi je bila s strani prokurista in izvršnega direktorja Boga Miklavčiča pisno potrjena: **»Res je, da smo iskali rešitev, ki ni bila popolnoma po črki zakona«,** da ostalega iz sicer čisto prijaznega pisma ne navajam. Torej če delavci želijo biti izkoriščani, jim sindikat na žalost ne more pomagati, tudi če to hoče. Tako je zdaj to v naši »deželi«.

Je pa zanimivo, da člani sindikalne podružnice resno računajo, da jim vodstvo SKEI čim prej organizira sindikalni izlet?! Torej da bi jim isti sindikat, ki mu ne stojijo ob strani, ko gre v boj z vodstvom le delal bolj »posvetne« stvari. Strah je čudna reč. Doklej bo še tako, ali bo morebiti moralo biti še precej slabše, da bo še kje prišlo do sprememb?



Mostovna: Na našo prijavo glavnemu republiškem inšpektorju Borutu Brezovarju z dne 04.04.2007 ni odziva, kar je zgovorna informacija o tem, da Slovenija je »pravna« država. Pisma smo poslali po navadni pošti in po mailu. (Elektronske povratnice prejete pošte so shranjene v mojem prenosniku.) Ta molk je zgovoren namig vsem direktorjem, da tudi kršitve kazenskega zakonika nimajo posledic. Naš poziv vodstvu podjetja sta na spletu opazili dve uredništvu, naša Delavska enotnost in njen novinar Mirsad Begić in novinar Mladine Erik Valenčič. Smo pa še vedno brez odgovorov in morebitnih dejanj pristojnih organov. Tako nam ostajajo koraki, ki so v pravni državi edino še možni. Dopis je bil poslan še na Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, Zavod za Zdravstveno zavarovanje Slovenije, Ministrstvo za finance oz. njeno Davčno upravo. Vsi trije molčijo...

Članek v *Mladini*: Novinar Erik Valenčič;

MILADINA

Junija 2005 je takratni minister za delo, družino in socialne zadeve, **JANEZ DROBNIČ** postregel z izjavo, da so delavci tisti, ki so odgovorni za neplačane prispevke za invalidsko in pokojninsko zavarovanje, kar je razumljivo izzvalo ostre reakcije s strani sindikatov. V skoraj istem obdobju so zaposleni v podjetju Mostovna d.d. začeli pogajanja z vodstvom o neizplačanih prispevkih, potem ko je nekaj delavcev na Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) ugotovilo hude nepravilnosti. Predsednik podružnice Sindikata kovinske in elektronske industrije Slovenije (SKEI) v Mostovni, MILAN KAJIŠ pojasnjuje, da v nekaterih primerih prispevki niso bili redno nakazani že od leta 1996: »Vodstvo podjetja nam zatrjuje, da so poravnali svoje obveznosti za nazaj do leta 2003, vendar nam do danes niso izstavili nobenih dokazil, kakor tudi na ZPIZ-u ne.« Situacija je naravnost bizarna tudi zato, ker so na plačilnih listah zneski omenjenih prispevkov vseskozi prikazani, kot da so plačani, niso bili pa nakazani na ZPIZ in ZZZS; in temu se reče Zatajitev finančnih obveznosti, za kar 254. člen Kazenskega zakonika RS predvideva kazen do treh let zapora. Navkljub vsem ugotovitvam o nepravilnostih je, trdijo v SKEI, direktor podjetja BOJAN KOČEVAR delavce zavajal, da so jim prispevki redno izplačani in to lažno zagotovilo celo objavil na oglasni deski tovarne. V pogovoru z nami je Kočevar vendarle priznal, da problemi res obstajajo in dodal, da jih bodo odpravili v treh do šestih mesecih, v končni fazi naj bi mu delavci zaupali. Kajiš na to odgovarja: »Nenehno nam obljublja, da bodo stvari rešene v šestih mesecih in čeprav sedaj od njega zahtevamo, da se pod to tudi podpiše, mu dejansko nihče nič ne verjame.«

Sekretar Regijske organizacije SKEI Ljubljane, Zlatko Hernčič je 22. februarja Kočevarju poslal dopis, v katerem je med drugim zapisal: »Skladno s tem obvestilom, vas prosim, da tako vpletene delavce, predvsem pa podružnico SKEI in njenega predsednika Milana Kajiša, kot nas nemudoma obvestite o vašem stališču do tega problema. Naša želja je, da problem zadovoljivo rešimo brez vpletanja pristojnih organov.« Hernčič pravi, da je moral dopis poslati dvakrat, ker mu je vodstvo Mostovne zatrjevalo, da ga v prvo niso prejel, a tudi po drugem poskusu vzpostavitev konkretnega dialoga ni dobil nobenega odgovora. Zato so se na SKEI odločili za ovadbo vodstva Mostovne Inšpektoratu RS za delo v zvezi z ugotovljenimi kršitvami 254. člena Kazenskega zakonika in 9. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki delodajalcu nalaga, da delavca prijavi v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje. Kaj pa ves ta čas dela Davčna uprava, nam pa pač ni jasno.

DELAVSKA ENOTNOST 7 ŠTEVILKA 14 • LETNIK 66 • LJUBLJANA 12. 4. 2007

V Mostovni vre

Kovinarsko podjetje Mostovna, ki je že nekaj let v poslovni krizi, delavcem še naprej ne izplačuje prispevkov za zdravstveno in pokojninsko zavarovanje. Problem se vleče že nekaj let. Neuspešni poskusi reševanja kažejo, da vpletene državne institucije na problem gledajo enostransko in podjetju naklonjeno, na tegobe ljudi, ki nimajo plačanih zdravstvenih in pokojninskih prispevkov, pa kljub očitno nezakonitemu ravnanju pozabljajo. Vodstvo regijske organizacije Sindikata kovinske in elektroindustrije (SKEI) Ljubljane in okolice se je zaradi takšnih razmer sredi januarja skupaj z Milanom Kajišem, predsednikom SKEI Mostovna, sestalo z vodstvom podjetja. Kljub načelnemu dogovoru, da bodo začeli nezakonitosti odpravljati,

vodstvo podjetja doslej zadeve še ni rešilo. Na januarskem sestanku so se sicer dogovorili, da bo vodstvo izboljšalo razmere za delo sindikata, a se tudi tu ni nič spremenilo. Sindikat je vodstvo podjetja konec februarja pozval, naj pisno obvesti delavce in sindikat, kdaj bodo nepravilnosti odpravili, a brez uspeha. V podjetju je nekaj manj kot 40 delavcev, polovica teh je članov sindikata SKEI. Člani so sindikat te dni pooblastili, da za rešitev težav uporabi tudi odločnejše ukrepe. Zlatko Hernčič, sekretar regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice, je zato na inšpektorat za delo poslal pobudo za inšpekcijski nadzor podjetja zaradi »zatajitve finančnih obveznosti« (kršitev po 254. členu Kazenskega zakonika) in 9. člena Zakona o delovnih

razmerjih, ki med drugim določa obveznosti delodajalca glede obveznega pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja ter zavarovanja za primer brezposelnosti.

Vsi vpleteni priznavajo, da je eden glavnih problemov podjetja kronično slabo obveščanje in zavajanje delavcev, vodstvo pa se izgovarja tudi na pomanjkanje naročil. Kljub temu se je podjetje konec oktobra lani z Verovškove ceste v Ljubljani preselilo na novo zgrajeno proizvodno lokacijo v Kočevju. Pri tem pa je »zanimivo«, da imajo tudi v novem objektu težave s prezračevanjem in odpraševanjem prostorov.

M. B.

Organizacija športnega srečanja: Rok prijave: Predsedniki podružnic morajo prijaviti svoje ekipe **najkasneje do PETKA, 18. 5. 2007, do 12.00 ure.**

RAZPIS ZA 6. REGIJSKO TEKMOVANJE V MALEM NOGOMETU, ODBOJKI NA MIVKI TER METANJU PIKADA

ReO SKEI Ljubljane in okolice razpisuje 6. regijsko tekmovanje, ki bo potekalo v soboto, 2. 6. 2007, s pričetkom ob 9.00 uri, v športnem parku Črnuče.



MALI NOGOMET / moški



ODBOJKA NA MIVKI / ženske



PIKADO / mešano



VLEČENJE VRVI / ekipe bodo sestavljene na tekmovanju

Obveščam vas, da tudi letos pripravljamo

IZOBRAŽEVANJE ZA SINDIKALNE ZAUPNIKE.

Seminar bo potekal **od 24. do 26. maja 2007 na Gorenjskem, Hotel Zlatorog, Bohinj.**

Okvirne teme seminarja so:

- *Vloga sindikalnega zaupnika v podjetju (naučili se bomo razumeti vlogo sindikatov v družbi, kje je položaj sindikalnega zaupnika v sindikalni strukturi, kdo so konkretne osebe na katere se sindikalni zaupnik lahko obrne, ko se sooči s težavami pri delu, spoznali pravice sindikalnega zaupnika, spoznali osnovne etične principe sindikalnega dela ...)*
- *Uspešno vodenje sestankov (Tipi vodij; Vodenje kot motiviranje; Zakaj sestanki?; Pomen uspešnega vodenja in usmerjanja udeležencev; Temeljni razlogi za in proti sestanku; Spodbujanje ustvarjalnega razmišljanja; Pomen menjave vlog pri vodenju sestanka; Obveznosti po sestanku; Analiza in presojanje uspešnosti sestanka ...)*

Predavatelja bosta: ga. Majda ŠAVKO, prof. pedagogike ter g. Jure SRHOIJ, univ. dipl. prav.

ODPRTI PROBLEMI

1. **Feriti**, vodstvo pisno zavrnilo argumente sindikata, trdijo da delajo skladno z zakoni, delali bodo po starem naprej. Ne glede na mnenje sindikata bodo ravnali »skladno« s 147. členom ZDR o prerazporeditvi delovnega časa. Delavci podpisujejo individualne izjave da se strinjajo s **100% plačilom nadurnega dela**... Sindikat bo spremenil oblike dela, po potrebi bomo vključili ustrezne organe. Delavci še dandanes nimajo odločb o dopustih za leto 2007. Odstop vodstva, regija se bo obrnila z **javnim pozivom** na delavce....
2. **Magneti** - še vedno čakamo, kakšen bo odziv vodstva na predloge sindikata.
3. Uspešno se zbirajo izjave delavcev za prenos pooblastil na našo odvetnico v kolektivni tožbi proti **Tuba Lajovic**. Odvetnica regije Barbara Kozina že sodelovala na nekaj razpravah. **Dobil sem nekaj anonimnih prijav o kršitvah v TUBI...Nadaljevanje v maju!!!sindikat v podjetju ne deluje, potrebna bo »zunanja pomoč«**
4. Problem v **LIP Litostroj** ostaja, (obisk 5. aprila) – Pogajanja za podjetniško pogodbo se bodo nadaljevala v maju, ko bo pripravljen nov predlog s strani vodstva, upoštevanje »gradbeno pogodbo v celoti« **Zanimivost:** Po novem pripada delodajalcem mesečno **25%** namesto **20%** odstotkov minimalne plače za vsakega invalida nad predpisano kvoto. Pogajanja o podjetniški kolektivni pogodbi se bodo nadaljevala tudi z mojo udeležbo, če bo izkazan interes podružnice sindikata!
5. Mobbing v **ETRA 33**, problem še vedno aktualen in **se zastruje**.... Državna sklada **SOD** in **KAD** prodala deleže podjetja, V začetku aprila sta oba sklada zavrnila prevzemno ponudbo s strani finančne družbe Zlata Moneta 2. **Prevzemnik** je ponujal 446,5 evra za delnico. Mali delničarji pa so seveda zadovoljni tudi zaradi posebej skokovite rasti cene delnice **ETRE 33** v dneh po izteku neuspele prevzemne ponudbe. Analitik **Financ Dejan Rajbar** je takrat ocenil, da bi morali za delnico ponuditi vsaj 686 evrov, če ne 847 evrov. Vir ([financ on net](#))



- Kapitalska družba d.d., Dunajska cesta 119, Ljubljana je dne 20.04.2007 odsvojila 4.800 delnic oziroma 10,57% glasovalnih pravic izdajatelja ETRA 33 Energetski transformatorji, d.d. Po končani transakciji Kapitalska družba d.d. nima v lasti več nobenih delnic družbe ETRA 33 Energetski transformatorji, d.d.
- Slovenska odškodninska družba,d.d. Mala ulica 5/IV, Ljubljana je dne 23.04.2007 odsvojila 4.800 delnic oziroma 10,57% glasovalnih pravic izdajatelja ETRA 33 Energetski transformatorji, d.d. Po končani transakciji Slovenska odškodninska družba, d.d. nima v lasti več nobenih delnic družbe ETRA 33 Energetski transformatorji, d.d.

6. **Mostovna** Kočevje, čakamo na odziv pristojnih, odziva s strani vodstva podjetja še vedno nimamo, prišlo je tudi do objave v medijih.

Pazite nase in ostanite zvesti sindikatu **skei!**, saj veste **SKUPAJ SMO MOČNEJŠI!**

skei
Sekretar Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice



Zlatko Hernčič

Naše največje bogastvo je človek. Še dobro, da je tako poceni.

»Neznani avtor«

Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Dalmatinova 4, LJUBLJANA,
El. pošta skei_lj@sindikat-zsss.si, zlatko.herncic@sindikat-zsss.si (01 3000 913 tajnica Darja),
(01 3000915 in 031 359 662 – sekretar)