



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel št.: 01/3000 913, fax št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DIF: 3010 1000 79



SKEI je kolektivni član Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije (ZSSS)

Ljubljana 27. 10. 2007

Kaj se je zgodilo v Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice od julija do oktobra 2007

Poletni meseci so bili tokrat meseci pravega zatišja pred intenzivnim dogajanjem, ki se je pričelo takoj po počitnicah v pričetku septembra. Ta mesec nam je prinesel tudi vesel dogodek, ko je naša pravnica Barbara povila svojo tretjo punčko. Še enkrat njej in očku iskreno čestitamo za malo Tejo! Zopet bodo noči bolj živahne....

Za njo sreča, za nas pa težave, bi lahko rekli. Saj nam je posledična odsotnost pravne pomoči prinesla marsikateri siv las...

Kronološko pa je šlo približno takole:

10. redna seja IO SKEI Slovenije



2007 - Evropsko leto enakih možnosti za vse



Na 10. redni seji IO SKEI Slovenije dne 8. 5. 2007 je bila podana informacija o sklenjenem Aneksu k pogodbi **o kolektivnem nezgodnem zavarovanju** pri zavarovalnici **Adriatic** za člane SKEI, ki se nanašajo na dogovor o višjih odškodninah:

- za smrt zaradi nezgode **povišanje** iz 1.620 € na 2.000 €
- za invalidnost zaradi nezgode **povišanje** iz 3.200 € na 4.000 €
- za smrt zaradi bolezni **povišanje** iz 410 € na 800 €.

To je dobra novica, ki bi ji lahko rekli tudi »malo sreče v nesreči«. V nesreči znamo ceniti prijatelja. Velikokrat slišim krilatice, ki jo je nekoč izrekel bivši predsednik Albert, da sindikat ni vedno najboljši prijatelj delavca, je pa še bolj pogosto edini. To velja tudi v primeru nesreč naših članov, za katere si želimo da bi jih bilo čim manj, saj jim skupaj z našo zavarovalnico stojimo ob strani tudi v nesreči!

13. redna seja Izvršnega odbora



2007 - Evropsko leto enakih možnosti za vse



Zadnjič pred počitnicami smo se srečali na **13. redni seji Izvršnega odbora** ReO SKEI Ljubljane in okolice 20. 6. 2007;. Med poudarki seje velja omeniti poročilo o gibanju članstva. Skladno z usmeritvami vseslovenskega projekta o pridobivanju novih članov je na naši regiji zabeležen pozitiven rezultat včlanjevanja. Predsednik športne komisije Goran JOZIĆ, je podal kratko poročilo o 6. športnem tekmovanju ReO SKEI Ljubljane in okolice, ki je potekalo 2.6.2007 v športnem parku Črnuče. Športne igre so v celoti uspele.

Omenjeno je bilo tudi **nezakonito opravljanje nadurnega dela** in v zvezi s tem podan predlog članom, da bi bilo primerno, da pri samovoljnem izvajanju nadurnega dela, vsak delavec individualno pisno pristane na nadure in s tem ne vpleta sindikata, ker očitno njegove pomoči ne

želi, ko ga delodajalec sili v nadurno delo. S takim pisnim pristankom pa seveda prevzema odgovornost nase, če se v tem času zgodi karkoli nepredvidenega. Eden od predsednikov je povedal, da delavci niso zadovoljni, če sindikat omejuje nadurno delo, pa čeprav je tako ravnanje delodajalcev nezakonito, saj jim nadurno delo bistveno izboljša osebni dohodek, kljub tveganjem in delovnim nesrečam, ki se jim lahko zaradi tega pripetijo. Očitno je to še eden od dokazov, da si delavci z rednim delom ne prislužijo dovolj denarja za normalno življenje!

Donacija



2007 — Evropsko leto enakih možnosti za vse



Na 13. seji IO smo Društvu za pospeševanje veselja do življenja za bolne in trpeče ljudi **Rdeči noski**, podarili znesek v višini **400€**. Gre za klovne zdravnike, ki uporabljajo terapijo s humorjem, s katero se otrokom, ki jih je prizadela huda bolezen ali poškodba laže približajo in jim prinašajo zaupanje in življenjski pogum. Obiskujejo otroške bolnišnične oddelke ter jim tako prinašajo srečo ter veselje.



SKEI na vrhu



S predsednikom Leonom sva vrh osvojila hkrati!

»Člani Sindikata kovinske in elektroindustrije (SKEI) z vseh koncev Slovenije so v začetku prejšnjega tedna uresničili svežo idejo svoje komisije za kulturo, šport in rekreacijo in se odpravili na streho Slovenije. Za pohod na 2864 metrov visok Triglav se je tokrat odločilo 28 sindikalistov, organizatorji pa upajo, da bo pohod postal tradicionalen in da se bo zanj odločilo vsako leto več članov.«
S temi besedami je urednica naše Delavske enotnosti Mojca Matoz opisala naš znoj in celo nekaj žuljev.

Kako smo šli na Triglav (2864)

Izhodišče:

Krenili smo z Rudnega polja (1340), blizu parkirišča pri vojašnici (20 km z Bleda, Pokljuka)

Glavni postanki na poti

Rudno polje (1340m) – Studorski preval (1892) – Vodnikov dom (1817) – Konjsko sedlo (2020) – Dom Planika (2401). Prenočevali smo na skupnih ležiščih v Domu Planika pod Triglavom.

Na vrh 2864 visokega Triglava smo šli 28. avgusta navsezgodaj. Iz »Planike« smo šli preko malega Triglava (2725), kjer se združita poti iz Planike in Kredarice.

Povratek na Rudno polje je minil v prešernem razpoloženju, celjenju žuljev in klepetu, veseli smo da smo šli skupaj kot sindikalisti na našo goro – simbol...



.....še nekaj utrinkov s poti...



Dokumenti SKEI



Dokumenti SKEI so bili v juliju objavljeni v celoti in so odslej nadzorovani v smislu obvladovanja verzij in izdaj. Pripravljena je bila izdaja v vezani obliki, se pa pri tajnici regije po potrebi lahko naroči komplet aktov za posamezne podružnice oz. zaupnike sindikata.

14. redna seja Izvršnega odbora



Imeli smo še **14. redno sejo Izvršnega odbora** ReO SKEI Ljubljane in okolice, ki je bila dne, **19. 9. 2007**. O porabi finančnih sredstev za obdobje I-VI 2007 je bilo predstavljeno kratko finančno poročilo. Ugotovili smo, da je izkazan presežek nad planom porabe, kar pa glede na dinamiko realizacije v prvi polovici leta zaenkrat ni problematično. Opazni so višji stroški izobraževanja in športnih iger.

Pravna pomoč je prav v času te seje še brez trajne rešitve, vodijo se razgovori z novimi potencialnimi sodelavci. Zamenjava pravnice na porodniškem dopustu pod vprašajem. Pričakovan neproblematični prenos storitve na nadomestnega odvetnika se ni potrdil v praksi, ker je takojšnja predlagana 50% podražitev s strani le tega z vidika plana in predvidenih prilivov članarine nesprejemljiva za naše finančne zmožnosti!

Projekt pogajanja za povišanje plač v letu 2007 na podjetniškem nivoju (predsedniki sindikalnih podružnic gradivo že prejeli po pošti) – še ni obrodil velikih rezultatov. Podana je bila kratka informacija o poteku pogajanj oziroma odzivu nekaterih vodstev na pobudo predsednice sindikata Lidije Jerkič.

Izvršni odbor ponovno vzpostavlja »Staro« VLOGO ZA DODELITEV SOLIDARNOSTNIH POMOČI z vsemi potrebnimi podatki o dohodkih družinskih članov, ki so potrebni za odločanje o dodelitvi pomoči! Člane se ponovno opozori na Pravilnik o dodeljevanju materialnih pomoči in njegov 7. člen, ter na dejstvo, da so do materialne pomoči upravičeni člani, ki so oproščeni plačevanja članarine po 50. čl. statuta SKEI, če izpolnjujejo pogoj najmanj 6 mesečnega članstva.

Seznani smo se s **Problemsko konferenco ZSSS** zaradi blokade pogajanj in nepristajanja delodajalcev na udeležbo zaposlenih na učinkih povečane produktivnosti, visoke gospodarske rasti in ostalih pozitivnih trendov, ki jih na žalost izničuje dvig cen v zadnjem času.

Teden vseživljenjskega učenja TVU



**EVROPSKO LETO ENAKIH
MOŽNOSTI ZA VSE**

Evropska unija je leto 2007 razglasila za evropsko leto enakih možnosti za vse – pravični družbi naproti. Namen evropskega leta je spodbujati sprejemanje in spoštovanje različnosti, kar je ena ključnih vrednot, na katerih temelji družba. Spoštovanje, sprejemanje in poznavanje pravice do enake obravnave in življenja brez diskriminacije – ne glede na spol, narodnost ali etnično poreklo, versko ali drugo prepričanje, invalidnost, starost in spolno usmerjenost, so cilji, za katere si moramo prizadevati skupaj. Zato smo sejo regijskega odbora združili s seminarjem z naslovom »Drugačnost – del sindikata«.



2007 — Evropsko leto enakih možnosti za vse



Evropski teden
varnosti in zdravja pri delu
22.- 26. X. 2007

V letošnjem letu sovpadajo kar trije pomembni dogodki

Srečali smo se na **6. redni seji regijskega odbora** ReO SKEI Ljubljane in okolice, ki je bila v Ljubljani, 26. 09. 2007, seja je bila povezana s tednom vseživljenjskega učenja. Delavnica z naslovom »**Drugačnost del sindikata**« je bila posvečena evropskemu letu 2007, letu enakih možnosti za vse, pravični družbi naproti. Udeležba na delavnici se je skladno s kolektivno pogodbo upoštevala kot izobraževanje sindikalnih zaupnikov. Za delavnico je tudi tokrat zaslužna Justi Arnuš in nevladna organizacija PIC.



6. redna seja regijskega odbora



**EVROPSKO LETO ENAKIH
MOŽNOSTI ZA VSE**

Po delavnici smo nadaljevali s **6. redno sejo regijskega odbora**, ki pa na žalost **ni bila sklepčna**, manjkala sta dva člana. Sicer nesklepčno sejo smo vseeno posvetili aktualnim zadevam, kot je bila na primer pravkar končana konferenca ZSSS 25. septembra 2007 v prostorih kina Kolosej (BTC City), Ljubljana. zaradi skupne zahteve sindikatov, da sadove dela poleg lastnikov kapitala, članov uprav in nadzornih svetov uživajo tudi delavke in delavci.

Vztrajamo, da morajo osnovne plače realno rasti in kriti rast življenjskih stroškov, hkrati pa se mora v njih odražati tudi rast produktivnosti. V ta namen, bodo 17. novembra 2007, v Ljubljani potekale velike delavske demonstracije. Če to ne bo prepričalo lastnikov kapitala in uprav, bomo pričeli z organizacijo velikega stavkovnega gibanja. Shod bo v soboto, da nam ne bo možno očitati, da delamo škodo, ampak tokrat samo opozarjamo!

Nato je spregovorila predsednica SKEI Slovenije, Lidija Jerkič. Poudarila je, da si moramo ustvariti čisto sliko letošnjih kolektivnih pogajanj. V enem delu so bila za letos zaključena, to je le za usklajevanje z inflacijo, za vsako kolektivno pogodbo drugače. Vse tri uskladitve so stopile v veljavo 1. avgusta 2007.

Naziv KPD	Povišanje najnižjih osnovnih plač	Povišanje regresa za LD
Elektroindustrija	2,5 %	2,5 % (620,20 €)
Kovinska industrija	2,8 %	2,8 % (622 €)
Kovinski materiali in livarne (izjema)	3,0 % izhodiščne plače 3 % + 65,32 €	7,43 % (650 €)

Eden od aneksov še ni bil objavljen v uradnem listu!!!????? To je edini razlog za zamude, ki jih nekateri delodajalci izkoriščajo. Zahteva za povišanje, je bila za povišanje najnižjih osnovnih plač in ne za vse plače. Zdaj pa je v naših zahtevah pred demonstracijami tudi produktivnost in udeležba na dobičku. Samostojno, kot sindikat dejavnosti, ne naredimo premikov, kot podobno ugotavljajo ostali sindikati, očitno pa imajo delodajalci poenoteno stališče, kar se vidi v zadnjih pogajanjih, ko vse pogajalske skupine pridejo na pogajanja z istimi navodili. Ne odstopajo niti za procent, kar kaže na očitno dogovarjanje, posebej pa to velja za produktivnost, kjer so enotno proti. V javnosti je videti zelo ostre odzive na napoved sindikatov za **velike demonstracije**, naš cilj pa mora biti, da nas pride čim več! Ljudje so nezadovoljni, torej naj to tudi pokažejo, tokrat javno! Tretji korak bo **opozorilna stavka** za vsako dejavnost posebej!



Na vlado smo naslovili tri neposredne zahteve:

1. Uskladiti minimalno plačo in to ne s pričakovano, ampak z dejansko pričakovano inflacijo.
2. Socialni transferji, dodatki za invalidnost, otroški dodatki, včasih se je to usklajevalo med letom sedaj pa vse za nazaj le enkrat na leto ...
3. Sprejeme naj se zakon o udeležbi delavcev na dobičku v podjetju.





15. redna seja Izvršnega odbora



NOVEMBRske DELAVSKE DEMONSTRACIJE

Organizirali smo še **15. redno sejo Izvršnega odbora** ReO SKEI Ljubljane in okolice, ki je bila dne, **19. 10. 2007**, sejo je vodil podpredsednik Vlado HAJDINJAK. Podal je tudi predlog, da bi morali za čim večji odziv na **novembrske delavske demonstracije**, po sindikalnih podružnicah članom na primer razdeliti vsaj žetone za mestne avtobuse, jim razdeliti kapice, razdeliti plakate, jim dati sendviče. Če je vedno odziv za sindikalni izlet, naj se pridružijo tudi demonstracijam. Na splošno pa je mnenja, da je zelo dobra propaganda tudi po medijih.....

7. redna seja regijskega odbora



V nadaljevanju smo imeli še **7. redno sejo regijskega odbora** ReO SKEI Ljubljane in okolice, ki je bila v Ljubljani, **16. 10. 2007**, ena ključnih točk je bila ustno poročilo sekretarja o finančnem poslovanju. Med drugim bo v prihodnje potrebno razmisliti o tem, kako bogate športne igre si lahko privoščimo, saj je naša regija prihodnje leto tudi organizator letnih športnih iger SKEI Slovenije. Večino stroškov krije sicer SKEI Slovenije, vseh pa zagotovo ne. Pomembna postavka porabe so bili vsekakor stroški izobraževanja v Bohinju.

Predsedujoči na seji in aktualni podpredsednik Vlado HAJDINJAK je vse prisotne pozval k čim večji udeležbi na **novembrskih delavskih demonstracijah**. S svojo udeležbo namreč pokažemo, kako močni smo. Poudaril je še, da je potrebno v podružnicah narediti reklamo in pridobiti tako člane kot nečlane, da na demonstracije resnično gredo. Prisotni so bili obveščeni, da je posvet na temo delavskih demonstracij v četrtek, 18.10.2007, v Festivalni dvorani v Ljubljani.

Pravne storitve za člane



IO ReO SKEI Ljubljane in okolice sprejme na znanje informacijo, da pravne storitve za naše člane sindikata na ReO SKEI Ljubljane in okolice opravlja **odvetnik Igor PIŠEK**, Dunajska 22, Ljubljana. Hkrati se zadalži sekretarja da IO mesečno poroča o stanju na pravnem področju za naše člane sindikata.

Varnost in zdravje pri delu



**NAREDITE SI
BREME LAŽJE**



EVROPSKI TEDEN
varnosti in zdravja pri delu
22. -26. OKTOBER 2007

Še en dogodek, ki na žalost ni bil deležen večje pozornosti, saj gre vendar za naše zdravje in sicer je bil to posvet v organizaciji ZSSS **24. oktobra 2007 o poklicnih mišično kostnih boleznih** v okviru tedna varnosti in zdravja pri delu....

Udeležili sta se ga naši sindikalni zaupnici iz podjetja Titan Kamnik.

Poleg plače je delavcu najpomembnejše, da kljub težkemu delu ohrani svoje zdravje. Bolezen in poškodba ne le poslabšata kakovost življenja, ampak povzročata invalidnost in zmanjšata delavčevo sposobnost, da zasluži dovolj za sebe in svojo družino. Delavec ima pravico do varnih in zdravih delovnih razmer. Delodajalec jih je dolžan zagotoviti.

Zakon sicer delavcu dovoljuje, da se brez posledic upre delu v zdravju nevarnih razmerah. A delavec posameznik je preveč ranljiv, da bi si to res upal. Zato lahko delavci izvolijo svoje predstavnike (svete delavcev ali delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu), ki jih zakon varuje pred šikaniranjem, da bi v njihovem imenu učinkovito uveljavljali interes delavcev do varnega in zdravega dela. Sindikati povezani v ZSSS zato vedo, da je naloga sindikata, da predlaga izvolitev dobrih delavskih predstavnikov in jih usposablja za njihovo učinkovito delo.

Še več informacij na spletni strani ZSSS: <http://www.zsss.si>

SOLIDARNOSTNE POMOČI



V tem obdobju smo razdelili skupno 1.760€ finančnih pomoči, 10 prosilcem.

POPLAVE V ŽELEZNIKI IN KROPI



Podana je bila informacija, da so pri SKEI Slovenije, za pomoč prizadetim v poplavih, odprli pri Delavski hranilnici poseben transakcijski račun št. **61000-301000072**, sklic: 18/9/2007, oznaka: za prizadete v poplavih, ter nas pozvali, da s čim širšo akcijo po svojih močeh pomagamo pri zbiranju sredstev za prizadete.



Predsedujoči na seji, predsednik podružnice **SKEI Hella Lux** Vlado Hajdinjak je povedal, da so v imenu sveta delavcev podjetja darovali **12.000€**, za družine v Železnikih. Predlagal je še, da naj tudi sami damo denar neposredno neki družini, članici ali članu našega sindikata. S tem predlogom so se strinjali tudi ostali člani IO. Nato je IO ReO SKEI Ljubljane in okolice na svoji 15. redni seji sprejel sklep, da se dvema družinama (članici ali članu našega sindikata), ki sta bili prizadeti v septembrskih poplavah, dodeli pomoč po **1.500€** na družino. Prisotni člani regijskega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice, se v namen podelitve pomoči prizadetim v septembrskih poplavah prav tako odrekajo svoji sejnini. Prav tako se enodnevnega zaslužka odrekajo zaposleni v sindikatu SKEI. Denar za pomoč se zagotovi iz rezervnih sredstev regije. Sekretar SKEI za gorenjsko Franci Žabrl je dal zagotovilo, da bo preko občinskega sveta v Železnikih posredoval naslove družin za donacijo s strani SKEI. Pomoč bomo predali osebno!



SKEI Slovenije je pripravil seminar na **Temo »Sindikati – politične stranke – mediji«**, v SIC v Radovljici. Izkušnje smo izmenjali s predsednikom IG Metalla za Bavarsko Wernerjem Neugebauerjem. Izvedeli smo veliko koristnega o stavkah, sindikalni organiziranosti, nemški solidarnosti, nekompromisnih kapitalistih...G. Srhoj je nekoč dejal, da so sicer izgubili dve svetovni vojni, vendar jim je vseeno dobro kdaj prisluhniti...



Uradne ure odvetnika:
 - ob torkih od 15.00 ure do 17.00 ure
 - ob četrkih od 15.00 ure do 17.00 ure



ODVETNIŠKE STORITVE NA REGIJI v septembru in oktobru

Koncem avgusta smo sklenili pogodbo z odvetnikom, ki nam ga je priskrbela dosedanja pravna regija, ki je odšla na porodniško. (Od 15. julija regija praktično ni zagotavljala pravne pomoči, ker so takrat sodne počitnice.) Šlo je za pogodbo o ureditvi medsebojnih razmerij v zvezi z nudenjem oziroma koriščenjem odvetniških storitev. Storitve pravnega zastopanja je bila že po enem svetovanju v začetku septembra (po zaključku sodnih počitnic) sporna, ker je novi odvetnik

predlagal 50% povišanje tarife, kar je skladno s finančnim načrtom regije nesprejemljivo. Zato smo predlagali sporazumno prekinitve pogodbe z dogovorom, da pogodba preneha z iztekom meseca septembra oz. do rešitve problema z novim odvetnikom. Do takrat pa opravlja pravna opravila po pogodbi in zastopanje na razpisanih narokih po znižani odvetniški tarifi.

Vse to je seveda pomenilo mrzlično iskanje novega pravnega zastopnika naše regije, ker je bilo za september že izkazanih kar nekaj zastopanj pred sodiščem v dobljenih sporih. (*Če se stranka ne pojavi na sodišču, pa to pomeni avtomatski umik tožbe oziroma izgubljen sodni spor za naše člana!*) Tega si enostavno nismo smeli privoščiti! S pomočjo pravnih strokovnjakov pri ZSSS in sekretarke ZSSS Območne organizacije Ljubljane smo prišli v kontakt s sedanjim odvetnikom, ter z njim že v drugi polovici septembra sklenili pogodbo o pravnem zastopanju. (za nedoločen čas, s 3 mesečnim odpovednim rokom)

Odvetnik Igor PIŠEK nam zagotavlja vse storitve; pravno svetovanje, pisanje mnenj, vlog, zastopanje v postopkih pred delodajalci in pred sodišči, ipd. in to samo delavcem – članom sindikata SKEI na območju naše regijske organizacije! Nadzor nad člani izvaja odvetnik sam, ker smo vzpostavili skupaj z informacijsko službo ZSSS postopek preverjanja skladen z Zakonom o varstvu osebnih podatkov.

Za člane sindikata so odslej uradne ure dvakrat tedensko v prostorih naročnika na Dalmatinovi ulici 4, Ljubljana in sicer:

- ob torkih od 15.00 ure do 17.00 ure
- ob četrkih od 15.00 ure do 17.00 ure

Dosegli smo tudi to, da odslej ne bo *praznine* glede pravne pomoči, ker v času sodnih počitnic (od 15. julija do 15. avgusta) ter na dan državnih praznikov in dela prostih dni *sicer ni uradnih ur*, je pa izvajalec na drug *primeren način* dolžan zagotoviti pravno pomoč članom sindikata. Odvetnik nam je dal na razpolago tako »stabilno« kot tudi številko mobilnega telefona ter elektronski naslov.

Po pregledu stanja za nazaj smo ugotovili, da je bila med sodnimi počitnicami vedno na voljo alternativna možnost. člani SKEI so se lahko v nujnih primerih - v obdobju, ko ni uradnih ur odvetnika - preko regijske organizacije dogovorili za razgovor pri odvetniku v njegovi pisarni. Tak standard, oz. boljši želimo zagotavljati članom sindikata tudi naprej.

**DOBRA NOVICA
ZA NOVE ČLANE!**



2007 — Evropsko leto enakih možnosti za vse



Naša Darja, tajnica regije zaključuje diplomsko delo skupaj z mentorico predsednico Lidijo Jerkič, tema naloge pa je **»Kratke informacije o sindikatu in članstvu«**. V bistvu gre za informacijsko zloženko, ki jo bomo izredno koristno uporabili v naši organizaciji.

V Regijski organizaciji SKEI Ljubljane in okolice preverjamo možnost izdelave dodatne **zloženke** v skrajšani obliki, ki bi jo distribuirali potencialnim novim članom sindikata...

Na tem mestu ji čestitamo in želimo da bi čim prej diplomirala!

IZOBRAŽEVANJA

Za člane republiškega odbora in vodstva SKEI je bil 17. oktobra 2007 v SIC Radovljica organiziran seminar z naslovom »**ZAKON O KOLEKTIVNIH POGODBAH - PREDNOST, PRILožNOST ZA RAZVOJ SISTEMA KOLEKTIVNEGA POGAJANJA**«, ki ga je odlično izvedel univ.dipl.prav. **Jure Srhoj**, zunanji sodelavec ZSSS ob asistenci naše Justi Arnuš, vodje izobraževanja pri ZSSS

Kratki poudarki seminarja:

Pravne podlage za kolektivna pogajanja so med drugim Konvencije Mednarodne Organizacije Dela MOD;

- Št. 87 o sindikalni svobodi in varstvu sindikalnih pravic
- Št. 98 o uporabi načel organiziranja in kolektivnega dogovarjanja.
- Št. 54 o spodbujanju kolektivnega pogajanja (spodbuja prostovoljnost).
- Evropska socialna listina (spodbuja medsebojna posvetovanja, mehanizme za prostovoljna pogajanja ter ustanavljanje in uporabo mehanizmov za poravnavo in prostovoljno arbitražo za reševanje delovnih sporov).

Kolektivne pogodbe Sklepajo sindikati s predstavniki delodajalcev;

Kolektivne pogodbe opredeljujejo pogoje za delovanje sindikatov, sindikalnih zaupnikov in medsebojne pravice in obveznosti;

Določajo postopek razlage določil KP in reševanja sporov;

Opredeljujejo dolžnost sklenitve posebne pogodbe o delovanju sindikata (Obligacijski del, Normativni del, Tarifni del)

Zakon o kolektivnih pogodbah določa, da so stranke, ki edine sklepajo pogodbe; sindikati oz. združenja sindikatov ter delodajalci oz. združenja delodajalcev ter za javno upravo vlada RS ali ministrstvo, ki ga pooblasti)

KP lahko vsebuje le določbe, ki so za delavce **ugodnejše od zakonskih določb**. Izjema določbe ZDR (npr. člen 52/2 manjši delodajalec-določen čas, 88/4) razlogi za redno odpoved, 91. člen, odpovedni roki, 158. člen, časovne omejitve, dnevni, tedenski počitek.

Zelo pomembno: Reprezentativni sindikat ali združenje delodajalcev lahko predlaga ministru za delo **razširitev veljavnosti celotne KP** ali dela na vse delodajalce v dejavnostih za katere je sklenjena KP.

Pogoji za razširjeno veljavnost so; pisni predlog reprezentativnega sindikata, izpolnjen pogoj da člani strank predlagateljev zaposlujejo več kot polovico vseh delavcev pri delodajalcih, nato se sklep ministra objavi v UR. L. RS.

Po prenehanju veljavnosti KP se do sklenitve nove, vendar najdalj eno leto uporablja določbe normativnega dela. V primeru, da v enem letu ne pride do sklenitve nove KP, se uporablja ZDR in pogodba o zaposlitvi.



PREDNOSTI/ KORISTI SKLENITVE PANOŽNE/PKP ZA DELODAJALCA Socialni mir, Večje zadovoljstvo zaposlenih, Večja lojalnost, Transparentno nagrajevanje, Primerljiva prednost med delodajalci, (ISO in drugi standardi) Lažje pridobivanje konkurenčnega kadra ...

PREDNOSTI/ KORISTI SKLENITVE PANOŽNE/PKP ZA ZAPOSELENE Več pravic, Podrobneje urejene pravice, Dokaz moči in upoštevanja sindikata in zaposlenih, Večja varnost, Lažje uveljavljanje, pravic, Večja preglednost.

KAJ STORITI, ČE DELODAJALEC ODKLANJA POGAJANJA IN SKLENITEV KP?

AKTIVNOSTI IN OBLIKE PRITISKA SINDIKATA: Obveščanje in mobilizacija članstva in vseh zaposlenih / sestanki, zbori delavcev, oglasne table, obveščanje »Sindikalne centrale«, Obveščanje lastnikov, Obveščanje javnosti, tiskovne konference, zbiranje podpisov podpore, prijava inšpekciji dela, uporaba industrijskih akcij (počasno delo, delo po navodilih, bela stavka...), grožnja s stavko...

POSTOPEK OPREDELJEN V ZAKONU O KOLEKTIVNIH POGODBAH

PRVI KORAK: Pisna izjava o neuspešnih pogajanjih.

DRUGI KORAK: Sindikat lahko predlaga v roku najmanj šestih tednov in največ treh mesecev od dneva pisne izjave o neuspešnih pogajanjih drugi stranki posredovanje strokovnjaka, ki ga imenuje minister za delo.

TRETI KORAK: Pisni predlog ministru za delo, vsebina predloga - opis spornih vprašanj, pisno soglasje druge stranke, lahko pa tudi ime posrednika.

ČETRTI KORAK: Če je tretji korak neuspešen, se stranki lahko sporazumeta o arbitraži!

V sporazumu opredelita: sporna vprašanja, rok rešitve, dogovor o veljavnosti odločitve arbitraže

V času mirnega reševanja interesnega spora se morata stranki odreči vsem oblikam pritiska – lahko pa se dogovorita drugače.

Zakon o kolektivnih pogodbah je stopil v veljavo aprila 2006 in ureja stranke, vsebino, hierarhijo kolektivnih pogodb in postopek sklenitve ter naknadnega pristopa h kolektivni pogodbi, njeno obliko, splošno in razširjeno veljavnost ter prenehanje kolektivne pogodbe, mirno reševanje kolektivnih sporov ter evidenco in objavo kolektivnih pogodb.

Zakon je za sindikate izjemno pomemben, saj le-ta uveljavlja med seboj tesno povezani načeli svobodnega in prostovoljnega kolektivnega pogajanja, vključno z avtonomijo pogodbениh strank. S tem zakonom smo sindikati dobili ekskluzivni mandat pri uveljavljanju delovnih odnosov z delodajalci.

NAJPOMEMBNEJŠA PROBLEMA ki ostajata v naši sredini odprta

Najbolj pereč problem, kjer na obzorju ni tipičnih rešitev problema je še vedno Mostovna iz Kočevja, popolnoma pa so zastala pogajanja v invalidskem podjetju LIP d.o.o. na območju Litostroja, kjer poskušamo zblížati stališča glede vsebine pogodbe, ki bo bolj prijazna do invalidov. Morda bo že v tem mesecu prišlo do novih zaostrovanj!!!

Menda pa se v podjetju Titan Kamnik vodstvo ob bližajočih se dogodkih rahlo mehča..... Po novem ZDR mora namreč biti sestavni del pogodbe o zaposlitvi tudi navedba kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca oz. splošnih aktov delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca. Tega tam pač ni!!!!

Se vidimo v Ljubljani !



Sekretar Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice



Zlatko Hernčič

»Kar ti v glavi ostane, nihče ti ne vzame«. Vse drugo, vse materialno je minljivo«...

skei

Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Dalmatinova 4, LJUBLJANA,
El. pošta skei_lj@sindikatzsss.si , zlatko.herncic@sindikatzsss.si (01 3000 913 tajnica Darja),
(01 3000915 in 031 359 662 – sekretar)