

Na podlagi 69. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Uradni list RS, št. 108/2005) in Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/2006) sklepata pogodbeni stranki

a) kot predstavnik delodajalcev:

1. Gospodarska zbornica Slovenije:

- Zbornica elektronske in elektroindustrije

2. Združenje delodajalcev Slovenije:

- Sekcija za kovine

in

b) kot predstavniki delavcev:

1. Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije (SKEI)

2. KNSS Neodvisnost

3. Svet gorenjskih sindikatov

DODATEK št. 11

h Kolektivni pogodbi za elektroindustrijo Slovenije

1. člen

V točki 2. Pomen izrazov v tej kolektivni pogodbi 9. odstavek glasi:

(9) Pri uveljavljanju pravic delavcev, na podlagi »delovne dobe« pri zadnjem delodajalcu, se v omenjeno delovno dobo šteje neprekinjena delovna doba:

- pri zadnjem delodajalcu

- pri delodajalcih, ki so pravni predniki zadnjega delodajalca

- za prevzete delavce pa tudi delovna doba pri delodajalcih, od katerih so bili prevzeti

2. člen

Črta se 6. člen (Prednostna pravica do zaposlitve).

3. člen

Doda se Delo na domu kot 8. a) člen, ki glasi:

(1) Za delo na domu, kot ga ureja zakon, ki ureja delovna razmerja, se ne šteje delo, ki ga delavec občasno opravlja na domu ali v drugih prostorih, ki niso delovni prostori delodajalca.

(2) Delavec, ki opravlja delo na domu, ima enake pravice kot delavec, ki dela v delovnih prostorih delodajalca, vključno s pravico do sodelovanja pri upravljanju in sindikalnega organiziranja ter pravico do izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja ter enake možnosti za napredovanje kot ostali delavci.

4. člen

Doda se Odpovedni rok pri odpovedi iz razloga nesposobnosti kot 11. a) člen, ki glasi:

(1) V primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz razloga nesposobnosti je odpovedni rok:

- do enega leta zaposlitve pri delodajalcu 15 dni

- od enega do dveh let zaposlitve pri delodajalcu 30 dni

(2) Nad dve leti zaposlitve pri delodajalcu odpovedni rok v trajanju 30 dni narašča za vsako izpolnjeno leto zaposlitve pri delodajalcu za dva dni, največ pa do 60 dni. Navedena omejitve velja tudi za delavce, ki so pri delodajalcu zaposleni nad 25 let.

5. člen

Naslov in 21. člen se spremenita in glasita:

Dnevni ali tedenski počitek

Dnevni ali tedenski počitek v povprečnem minimalnem trajanju, kot je določeno z zakonom v posebnih primerih, se zagotavlja v obdobju, ki ni daljše od 6 mesecev.

6. člen

2. alineja 5. odstavka 22. člena Letni dopust se spremeni in glasi:

- Delavci, ki so dopolnili najmanj 52 let starosti, imajo pravico do povečanega letnega dopusta od 1 do 5 dni. Ne glede na določbo prejšnjega stavka, imajo pravico do povečanega letnega dopusta 1 do 5 dni v letu 2018 delavci, ki so dopolnili 50 ali 51 let starosti, v letu 2019 pa delavci, ki so dopolnili 51 let starosti. Pravica do povečanega letnega dopusta po predhodnih dveh stavkih se izključuje s pravico starejšega delavca do dodatnih dni dopusta, ki jo določa zakon, ki ureja delovna razmerja. V tem primeru delavcu pripada pravica, ki je zanj ugodnejša.

7. člen

V 30. členu Izobraževanje se doda 2. odstavek, ki glasi:

(2) V času nastajanja programa izobraževanja v podjetju lahko delavec poda svoje predloge za lastni razvoj znanja.

8. člen

Spremeni se 2. odstavek 36. člena, ki glasi:

(2) Sindikalnemu funkcionarju za sodelovanje v višjih oblikah sindikalne organiziranosti pripada letno ustrezno število plačanih dni, ki se lahko koristijo po urah in sicer:

- državni in panožni nivo

33 dni (člani organov)

43 dni (predsednik, podpredsednik in sekretar)

- regionalni oziroma območni nivo

13 dni (člani organov)

23 dni (predsednik, podpredsednik in sekretar)

- v primeru organiziranja konference sindikalnih podružnic, se lahko pogoji za delovanje sindikata dogovorijo med sindikatom in delodajalci s pisnim dogovorom.

9. člen

42. a) člen se črta.

10. člen

V 47. členu Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času se spremeni 6. odstavek, ki glasi:

(6) Če mora delavec zaradi potrebe nepretrganega proizvodnega procesa ali narave dela delati tudi na dan praznika oziroma drugi dela prosti dan po zakonu, mu pripada dodatek v višini 100%.

11. člen

V 50. členu Prehrana med delom se spremenita 1. in 2. odstavek, ki glasita:

(1) Delavcem se zagotovi povračilo stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu. Do povračila stroškov prehrane med delom so upravičeni tudi delavci, ki delajo najmanj s polovičnim delovnim časom, učenci, vajenci in študenti na praksi. Do dodatnega toplega obroka so upravičeni tisti delavci, ki zaradi prerazporeditve delovnega časa, odrejene s strani delodajalca ali opravljanja dela preko polnega delovnega časa delajo več kot 11 ur dnevno.

(2) Delodajalec je praviloma dolžan zagotoviti delavcu topli obrok med delom v ustrezni kalorični vrednosti in ustrezni kakovosti. Če tega objektivno ne more zagotoviti, mora delavcu povrniti stroške prehrane v znesku, določenem s tarifno prilogo k tej pogodbi. Če delodajalec ne zagotovi dodatnega toplega obroka, ko delavec dela v prerazporejenem delovnem času ali preko polnega delovnega časa, delavcu pripada nadomestilo v višini in pod pogoji ustreznega urnega zneska po uredbi, v primeru dela več kot 11 ur dnevno pa polni znesek.

12. člen

V 52. členu Službena potovanja se doda 5. odstavek, ki glasi:

(5) Obravnavanje pravic v primeru napotitve delavca na službeno pot se uredi na ravni delodajalca.

13. člen

V 63. členu se črta 3. odstavek in se 4. odstavek preštevilči v 3. odstavek, ki se spremeni in glasi:

(3) V vseh primerih iz prejšnjih dveh odstavkov je uresničitev pravice delavca do varstva plače odvisna od sočasnega podpisa sporazuma med delodajalcem in delavcem, da se bo delavec upokojil ob izpolnitvi minimalnih pogojev za pridobitev starostne pokojnine.

14. člen

Ta tarifna priloga nadomešča 1. in 2. točko Tarifne priloge 1 Kolektivne pogodbe za dejavnost elektroindustrije Slovenije (Ur. l. RS št. 26/15), tako da glasita:

1. Najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede znašajo od 01.11.2017 dalje:

Tarifni razred	Najnižja mesečna osnovna plača za 174 ur v €	Najnižja osnovna plača ma uro v €
I.	563,76	3,24
II.	577,68	3,32
III.	633,36	3,64
IV.	713,40	4,10
V.	777,78	4,47
VI.	904,80	5,20
VII.	1.052,70	6,05
VIII.	1.202,34	6,91
IX.	1.414,62	8,13

2. Najnižji polni regres za letni dopust znaša 856,80€ in velja do določitve novega zneska.

15. člen

Z začetkom veljavnosti te tarifne priloge prenehata veljati 1. in 2. točka Tarifne priloge 1.

Vse ostale točke Tarifne priloge 1 ostanejo v veljavi še naprej.

Ta dodatek začne veljati in se uporabljati prvi dan naslednjega meseca po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 13.3.2017

Gospodarska zbornica Slovenije – Zbornica elektronske in elektroindustrije

Mitja Gorenšček

predsednik Upravnega odbora Zbornice

Združenje delodajalcev Slovenije

Sekcija za kovine

Bernardica Viher Gašparec

predsednica

Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije (SKEI)

Lidija Jerkič

predsednica

KNSS Neodvisnost

Evelin Vesenjajk

predsednica

Svet gorenjskih sindikatov

Nežka Bozovičar

predsednica