
Izobražujem se v lastnem interesu, pogodbo o zaposlitvi pa imam sklenjeno za določen čas. Kakšne so moje pravice v zvezi z izobraževanjem in ali so odvisne od tega, da imam pogodbo le za določen čas?

Izobraževanje je pravica, ki ni vezana na to, ali je delovno razmerje sklenjeno za določen ali nedoločen čas. Njeno vsebino ureja zakon o delovnih razmerjih v 170. in 171. členu, ter kolektivna pogodba dejavnosti (32.-35. člen KPD KMil oz. 31.-34. člen KPD KI oz. 30.-34. člen KPD za elektroindustrijo). Veljavni predpisi tako določajo, da je delodajalec dolžan delavcu pokriti vse stroške vezane na izobraževanje ter mu omogočiti plačano odsotnost za izobraževanje, vendar le kadar je delavec napoten na izobraževanje s strani delodajalca. Kadar se delavec izobražuje v lastnem interesu, ima le pravice, ki jih sam dogovori z delodajalcem (pogodba o izobraževanju). Edina izjema je pravica do odsotnosti na dan, ko prvič opravlja izpit. Če povzamem: v kolikor se izobražujete v lastnem interesu in nimate sklenjene posebne pogodbe o izobraževanju, vam pripada le pravica do dneva plačane odsotnosti na dan, ko prvič opravljate izpit.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.