

## PRIPOROČILO RAZLAGE

### 9. odstavek 6. člena v povezavi z 8. odstavkom

### Kolektivne pogodbe za dejavnost kovinskih materialov in livarn

(Uradni list RS, št. 78/14), v nadaljevanju; KPDKML)

Strokovna komisija za razlago je prejela predlog za razlago 9. odstavek 6. člena KPDKML. V zvezi s tem komisija za razlago podaja spodnje priporočilo razlage.

9. odstavek 6. člena KPDKML določa, da je delo v turnusu oblika izmenskega dela, ki poteka neprekinjeno. Definicijo izmenskega dela določa 8. odstavek istega člena, ki opredeljuje, da izmensko delo pomeni katero koli metodo organizacije dela v izmenah, pri čemer si delavci izmenično sledijo na istih delovnih mestih po določenem vzorcu, ki je lahko prekinjen ali neprekinjen, vključno s krožnim, kar ima za posledico nujnost, da delavci delajo ob različnih urah v določenem dnevnem ali tedenskem obdobju.

Iz navedenega izhaja, da je turnusno delo ožja oblika izmenskega dela.

Ni sporno, kaj v praksi pomeni izmensko delo. Pojavljajo pa se različne razlage glede definicije turnusnega dela. Komisija v zvezi s tem poudarja, da je bistvena značilnost pri določanju, kdaj gre za turnusno delo, ali **delovni proces** poteka **neprekinjeno oziroma nepretrgano** ali ne. Neprekinjen oziroma nepretrgan delovni proces pomeni, da delo poteka vse dni v tednu in se ne prekine. Definicija turnusnega dela tako ni vezana na delo posameznega delavca, temveč na organizacijo delovnega procesa. Prav tako pri tem ni pomembno, na kakšen način se izraz turnusno delo uporablja v praksi oziroma v posameznem podjetju.

Kot turnusno delo tako lahko opredelimo **najrazličnejše oblike izmenskega dela** (zlasti t.i. štiri-izmensko delo, posebni režimi, ruski turnus 12-24-12-48 ipd.), pri čemer pa je **nujen dodatni pogoj, da delo poteka v vseh dnevih tedna**. Če slednji pogoj ni izpolnjen, ne gre za turnusno delo. To pomeni, da npr. vsako štiri-izmensko delo, posebni režim, ruski turnus in druge oblike izmenskega dela, ne ustrezajo definiciji turnusnega dela po KPDKML, če delovni proces ne poteka nepretrgoma (običajno delo oziroma delovni proces v tem primeru ne bo potekalo ob sobotah, nedeljah in praznikih, lahko pa se delo oziroma delovni proces prekine tudi na kakšen drug dan).

Priporočilo razlage je na seji z dne 9.2.2017 soglasno sprejela Strokovna komisija za razlago v sestavi:

Imenovani na delodajalski strani:

Ludvik Prikeržnik, član

Gorazd Tratnik, član

Rebeka Tramšek, namestnica

Polona Fink Ružič, namestnica

Imenovani na delojemalski strani:

Bogdan Ivanovič, član

Barbara Kozina, članica