SKEI Posočje – poročilo za september in oktober 2012

V začetku septembra so se nadaljevala pogajanja za povišanje plač iz vseh treh kolektivnih pogodb za katere skrbi sindikat SKEI. Delodajalci niso pristali na vse predlagana povišanja, ki mimogrede samo upoštevajo stopnjo letne inflacije, zato je SKEI pogajanja prekinil in tudi prekinil že napovedano stavko. Sprejet pa je bil sklep, da se pripravi nov izhodiščni predlog za pogajanja, kateri naj predvidi dvig vseh plač in regres za letni dopust. Poslovanje podjetji v naši branži vsekakor dovoljuje takšen dvig plač, le delodajalci nanj še ne pristanejo. Zato pa smo napovedali zbore delavcev članov sindikata SKEI po slovenskih podjetjih na katerih bomo člane povprašali o mnenju o aktualnih dogajanjih. V tem času se spreminja zakonodaja, ki bo še kako vplivala na življenje in delo delavca. Sprejema se nov zakon o delovnih razmerjih, pokojninska zakonodaja ter strategija razvoja Slovenije. Vse to sedaj le črke na papirju a že po novem letu bodo lahko realnost. Sedaj se pišejo predlogi, ki bodo lahko bolj ali manj ugodni za nas zato vas vabim, da se udeležite zbora delavcev v Iskri Avtoelektriki, ki bo 8.11.2012 ob 9.30h ter zbora delavcev v Metalfleksu, ki bo istega dne popoldan. Na teh zborih bodo prisotni tudi vaši sindikalni zaupniki, zato njih povprašujete o vsem, kar se je na zboru delavcev dogajalo.

Delovanje ReO SKEI Posočje:

- Že na prvem sestanku dne 14.9. smo se dogovorili, da bomo poslovali samo preko e-pošte. Na ta način so lahko vsi predsedniki sindikalnih podružnic aktualno seznanjeni z vsemi aktivnostmi, ki se dogajajo na nivoju SKEI, ZSSS ali lokalne problematike.
- Ob napovedani stavki je prevladovalo mnenje, da je potrebo zaostriti pogajalska izhodišča in zahtevati dvig vseh plač, ne pa zvišanje po tarifnih razredih, ker v podjetjih, kjer deluje, velika večina zaposlenih že prejema plače nad predlaganimi izhodišči ne bi z povišanjem nič pridobili.

Aktivnosti in obiski v podjetjih:

- Z Gostolom dnevno sodelujemo pri pripravi vseh dokumentov, ki jih pripravi vodstvo oz. se pripravijo za njih.
- Dne 13.9. sem prisostvoval seji IO SKEI Metalflex in si ogledal proizvodno. Dogovorjeno je bilo, da se izdelajo manjkajoče članske kartice SKEI in kartice ugodnosti ZSSS.
- Dne 23.10 sem obiskali sindikalno podružnico SKEI Gostol – Gopan in Gostol – Goin. Na pogovorih z direktorjem podjetja Alojzom Rotom smo izmenjali poglede na delovanje sindikata v podjetju.
- Dne 29.10. sem obiskal sindikalno podružnico TST Gostol, kjer smo se z IO SKEI pogovorili o delovanju podružnice ter problemih, ki jih imajo v podjetju. Dogovorjeno je bilo, da se še bolj poslužujejo pomoči sekretarja SKEi Posočja pri vsakodnevnih problemih. Sledil je ogled podjetja ter pogovori z člani sindikata. Na sestanku z direktorjem podjetja smo se dogovorili, da ko se razmere v Sloveniji normalizirajo pričnemo z spremembo podjetniške kolektivne pogodbe. V tem času pa obe strani pripravita predloge, ki jih nameravajo predlagati v spremembo. Prav tako smo se dogovorili, da bom pregleda Pravilnik o inovacijah ter predlagal spremembe, ki bodo spravile pravilnik v življenje. Vzpostavitev sistema inoviranja v podjetjih je postopek, ki je v obojestranski koristi. Delodajalec dobi prihranke na izdelku ali procesu, delavec pa si lahko z nagrado občutno poveča plačo.

- Sindikalno podružnico SKEI Iskra Avtoelektrika sem obiskal večkrat.
- V okviru Komisije za ženska vprašanja smo 30.10. obiskali podjetje Polident ter priredili Novinarsko konferenco, katere so se udeležili vsi lokalni in mediji na državnem nivoju z izpostavo v Novi Gorici.

Sodelovanje z SKEI in ZSSS:

- 1.9.2012 smo v Posočju na Vogrščku organizirali 5. državno prvenstvo SKEi – Memorial Franca Trubca v lovu rib s plovcem, katere se je udeležil 11 ekip iz naših regijskih organizacij. Skupaj 44 tekmovalcev in 51 spremljevalcev. Skupaj 95 članov sindikata SKEI, ki so budno spremljali ribiče pri svojem delu. Udeležba na ribičiji je bila rekordna. Prvo mesto in prehodni pokal za leto 2012 so si prilovili ribiči z ReO Velenje, drugo mesto so zasedli ribiči z Ptuja, tretji pa so bili Zasavci. Poleg tega rekorda je sigurno padel tudi rekord v številu ulovljenih (in kasneje spuščenih) rib. Kasnejše skupno druženje je tudi botrovalo predlogu sprememb Pravilnika o športnih igrah SKEI.

- z ReO SKEI Zasavje smo v Eti Izlake organizirali skupno sejo na kateri je vsak sindikalni zaupnik spregovoril o eni dobri in slabi praksi delovanja sindikalne podružnice v lastnem podjetju. Ogledali smo si proizvodnjo ter se seznanili z poslovanjem podjetja. Vsak sam si je ob tem delal lastne zaključke in primerjave z svojim podjetjem. Skupne seje se je udeležilo 30 sindikalnih zaupnikov iz SKEI Posoja ter 19 iz SKEI Zasavja. Cel dan nam bo ostal v lepem spominu. Hvala še enkrat.

Sodelovanje pri pripravi zakonov in dokumentov na nacionalni ravni:

- Strategija razvoja Slovenije za obdobje (2013 – 2020)

Na povabilo SKEI sem se vključil v skupino ZSSS, ki je podala predlog strategije za področje sociale. (1) Moji predlogi so bili, da se v področje sociale poleg urejanja socialnega in institucionalnega varstva za vse ranljive skupine v Sloveniji spregovori tudi o prikriti revščini in varstvu delavcev z minimalno plačo pri nas. To področje se vnese v strategijo ter se opredeli cilje in ukrepe za preprečevanja njenega nastajanja. (2) Ravno tako je bil podan predlog, da se v strategijo zapiše, da osnovne plače preidejo na raven minimalne plače na katere so kasneje prištevajo dodatki k plači. (3) Dodatno sem predlagal cilje za lažje in hitrejše osamosvajanje ter zaposlovanje mladih. Saj mladi vse kasneje pričenjajo z plačevanjem socialnih prispevkov. Če k temu letu prištejemo 40 obveznih let delovne dobe dobimo čas upokojitve za sedanje mlade, ki se zelo približuje 70 letom. Kako bo delo izgledalo takrat pa si noben ne predstavlja oz. o tem niti nočejo razmišljati. (4) Zadnji predlog je bil obvezna sistemizacija lažjih delovnih mest oz. delovnih mest za starejše zaposlene.

- Predlog zakona o delovnih razmerjih (ZDR)

Vsebinska priprava predlogov dopolnitev obstoječega predloga z mojim predlogi pridobljenimi na osnovi izkušenj iz dosedanjega dela. Z moje strani so bili podani predlogi za izboljšanje delovanja zakona v kadrovskih službah podjetja, o obveznem in sankcioniranem plačevanju socialnih prispevkov, o minimalni plači, ter razširjeni sistemizaciji delovnih mest.

- Podani so bili predlogi na spremembo statuta ZSSS ob decembrskih volitvah
- Pri pripravi Predloga spremembe Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ki bo bistveno vplival na naše upokojevanje sem predlagal predloge sprememb pri plačevanju prispevkov za obvezno zavarovanje ter predloge sprememb oz. ukinitev provizij za naša vplačila v sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja, ki ga predvideva nov zakon.

Vsi predlogi, ki sem jih podal se v Zakone lahko vnesejo preko pogajalske skupine ZSSS. Prav zanimivo bo videti ali so kaj od tega sploh obravnavali in kaj dosegli.

Pomoč članom (pravna pomoč v sodelovanju z Barbara Kozina in Bogdanom Ivanovičem):

- P.S. (Iskra Avtoelektrika) posredovanje za pomoč pri pridobitvi razlike v pači ob ugotovljeni invalidnosti in manjši izplačani plači po invalidnosti.
- M.D. (Rotomatika) posredovanje za pohitritev postopka za pridobitev razlike v pači ob ugotovljeni invalidnosti in manjši izplačani plači po invalidnosti.
- SP pomoč ob nameri delodajalca, da v podjetje uvede video nadzor zaradi »zagotavljanja kakovosti proizvodov !!!« Video nadzor se lahko uvede samo zaradi zagotavljanja varnosti ljudi ali premoženja ter varovanja podatkov
- Veliko je bilo potreb po informacijah o predvidenemu času upokojitve glede na opravljena leta dela ter starost v primeru uveljavitve nove pokojninske zakonodaje.
- Svetovanje zaposlenim, katerih delavci niso dobili izplačanih plač, regresa ter prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. Omenjeno podjetje nima organizirane sindikalne podružnice. Tu je tudi eden izmed razlogov za takšno stanje.

Priprava dokumentov:

- Pogodba o pogojih za delovanja sindikata SKEI v družbi …
- Izjava o izvajanju načela enakih možnosti in enakega obravnavanja delavk in delavcev pri delodajalcu (Bogdan Ivanovič)

Komisije:

SKEI mladi:

- Izvedli smo sestanek dosedanjih članov SKEI mladi in predsednikov aktivov SKEI mladi iz podjetjih kjer delujejo sindikalne podružnice. Pri dosedanjih predstavitvah delovanja komisije SKEI mladi po šolah se včlanilo več kot 250 mladih srednješolcev, ki so na ta način prvič slišali za SKEI. Na žalost aktiv v Posočju ni nikoli prav posebno zaživela. Z spremembo pravil delovanja SKEI pa je uvedeno tudi to, da članstvo v SKEI mladi ni več brezplačno. Sestanka se razen predhodnih telefonskih klicev in izrazov podpore ni udeležil noben. Ker pa se dela z mladimi v podjetjih je bilo z predsedniki dogovorjeno, da pomagajo izdelati Fecebook stran za »sindikat SKEI Letrika« in »sindikat SKEI Posočje« ter izberejo majice za tisk.
- Z Primorskim tehnološkim parkom smo se dogovorili, da bomo v okviru SKEI mladi sodelovali na njihovem Natečaju za spodbujanje inovativnosti, znanosti in tehnike v naši regiji (POPRI – otroci za prihodnost). Organizirana bo skupina mladostnikov, članov SKEI mladi, ki bodo v zimskem času se izobraževali na temo inovativnost in ustvarjalnost, realizirali vsak svojo ali skupno idejo ter z njo sodelovali na zaključnem tekmovanju POPRI. Primorski tehnološki park bo v zameno za predstavitvene delavnice o inovativnosti po šolah v Novi Gorici, Ajdovščini in Tolminu reklamiral znak SKEI mladi na plakatih, ki bodo izobešeni po vseh vrtcih, osnovnih in srednjih šolah.
- Že sedaj vabimo člane SKEI, da seznanijo svoje osnovnošolce z tem projektom in se nam pridružijo. Samo naši najmlajši so tisti, kateri bodo s svojim inovativnim delom in novimi proizvodi poskrbeli za našo varno pokojnino.
- Pripravljena je bila zloženka »Zakaj je dobro biti član sindikata SKEi mladi«

SKEI seniorji:

- za komisijo SKEI seniorji je bil pripravljen postopek prehoda članov SKEI, ki se upokojujejo na članstvo v SKEI seniorji.
- Pripravljeno je bilo Pismo zahvale za dosedanje članstvo je zahvala predsednika SP in predsednice SKEI ob odhodu delavca, člana SKEI v zaslužen pokoj.
- Hkrati pa ga s posebnim pismom povabimo, da še naprej ostane član SKEI seniorji in nadaljuje z koriščenjem vseh ugodnosti, ki jih ima kot član.

SKEI Komisija za ženska vprašanja ali enake možnosti:

- V okviru komisije za ženska vprašanja smo 30.10. obiskali podjetje Polident ter priredili Novinarsko konferenco, katere so se udeležili vsi lokalni in mediji na državnem nivoju z izpostavo v Novi Gorici. Na naš predlog je bil z strani Bogdana Ivanoviča pripravljena »Izjava o izvajanju načela enakih možnosti in enakega obravnavanja delavk in delavcev pri delodajalcu«, ki smo jo ponudili podjetju v podpis. Na samem skupnem sestanku z lastniki podjetja je bilo ugotovljeno, da lastniki lepo skrbijo za družinsko življenje delavcev, jim omogočajo marsikatero aktivnost, ki jo drugje na prakticirajo. Res pa je da kar nekaj osebam v 94 članskem kolektivu potrebno dodajati, da si lahko izplačajo minimalno plačo. Na novinarski konferenci je bilo predstavljeno delovanje novega sekretarja SKEI v Posočju ter delovanje in ugotovitve iz kraja Komisije za ženska vprašanja.

Vzpostavljene so bile naslednje baze in postopki:

- e-naslovi vseh predsednikov sindikalnih podružnic v Posočju
- e-naslovi vseh članov SKEI Posočje, za katere smo se na prvem sestanku dogovorili, da jih tudi jaz lahko obveščam o aktualni problematiki
- e-naslovi SKEI mladi (dosedanjih članov), ki sicer niso preveč aktivni
- e-naslovi novinarjev, ki delujejo v lokalnem območju
- postopek sporočanja računovodskih služb po podjetjih o članih SKEI, katerim so obračunali sindikalno članarino ter skupni znesek plačane članarine, na moj e-naslov
- pripravljeno je bilo 100 zloženk za predstavitev sindikalne podružnice Gostol – Gopan in Gostol – Goin
- Sklep SKEI št. – Enakost plačila po spolih (poslana so bila pridobljene izjave in izpolnjeni vprašalniki
- Sklep SKEI št. – Urejena evidenc članstva in števila sindikalnih podružnic ter članov SKEI mladi

Zapisal:
Vojko Fon
Sekretar ReO SKEI Posočje