Sindikat kovinske in
elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija SKEI Posočje

REO Posočje
Kidričeva ulica 9
5000 Nova Gorica

SKEI Posočje – poročilo za avgust in september 2013

Pa poglejmo kaj sploh dela sindikat. V procesu dela je samo organ, ki se zavzema za nekaj, kar je zakonsko že predpisano z zakoni. To, da delodajalec spoštuje delovno pravno zakonodajo. Če gledamo v ekstreme. V primeru, da bi jo povsod v Sloveniji, vsi delodajalci tudi spoštovali, obstoj sindikata ne bi bil potreben. Na vprašanje ali se pri nas spoštujejo vsi delovno pravni zakoni pa si odgovorite sami! Dodatne aktivnosti, ki jih počnemo pa so samo še pomoč delodajalcu pri poslovanju, saj je vsak zaposlen, član sindikata najprej delavec v podjetju, ki se zaveda, da mu podjetja daje kruh in preživetja. In bo naredil vse, da bo tudi z njegovo pomočjo, podjetje raslo in se razvijalo. Sindikat je lahko šele drugotnega pomena. V starih podjetjih je ostanek starih navad. A dobro, da je obstal, saj so nas » nekateri volkovi« ponekod pripeljali v stanje, ko si želijo samo še nižanja delavskih pravic in le sindikat budno spremlja poslovanje, delovanje podjetja ter aktivnosti drugih socialnih partnerjev. V razpravah okrog sindikata se govori samo o temu, da sindikat ne razume težkega stanja v Sloveniji. Nič pa o tem zakaj je do takšnega stanja prišlo, kdo je kriv in kje je denar. Zgorel najbrž ni? Poglejte tok denarja in našli boste prave vzroke. Ta denar so prislužili slovenski delavci, imajo pa ga drugi in to skritega. O tem bi se moralo razpravljati, popravljati zakone in obsojati.

Če pogledamo stanje v Sloveniji opazimo trend zmanjševanja pravic zaposlenih. Cilj je več delaj za manj denarja. Ker imamo v Sloveniji na srečo Zakon o minimalni plači, pod ta znesek delodajalec ne more iti, zato ponekod nategujejo drugi del; delaj več, hitreje ali pa celo zastonj.
Poznamo stara podjetja, ki so gonilo slovenskega gospodarstva, kjer je sindikat številčen in dober partner v podjetju, kjer je tudi dialog med sindikatom in vodstvom podjetja konstruktiven in vedno v luči rasti podjetja. Ali pa novoustanovljena podjetja, kjer bi vodstvo vse naredilo, da sindikata v podjetju ne bi bilo. Tam so tudi pravice in plače manjše. Tam, kjer za pomoč zaprosijo prepozno so na žalost sami krivi, saj v podjetju ni sindikata, ki bi jih o tem obvestil. V javnost pa tudi takšne slabe novice ne pricurljajo tako hitro. Po navadi poteka propad podjetja tako, da najprej ne dobijo lanskega regresa, potem se ne izplačujejo socialni prispevki, nato se podpiše aneks o znižanju osnovnih plač za več 10% mesečno. Na koncu sledi večmesečno ne izplačevanje plač ter prošnja za finančno pomoč državo ali iskanje strateškega partnerja. Po navadi zaposlenim prekipi po 1 letu, ko res nimajo več denarja za preživetje, da se zavejo stanja in obrnejo na pomoč. Do takrat še vedno upajo na bolje, a je vse to le del igre nekaterih delodajalcev, ki skušajo iz zaposlenih čim več potegniti. Ko je podjetje izkoristilo vse te zapisane možnosti, gre v stečaj, delavci dobijo 3 plače in odpravnino iz Jamstvenega sklada RS. Za ostalo pa nič.
Zanimivo bi bilo pogledati denarni tok podjetja, ki so šla v stečaj in potrditi ali ovreči hipotezo, da je veliko takšnih podjetji poslovalo oz. naročalo storitve v podjetjih z sedežem v davčnih oazah. Ali pa pregledati izplačila potnih stroškov.

Novi sindikalni podružnici:
V mesecu avgustu smo ustanovili 2 novi sindikalni podružnici, katere smo tudi registrirali na Upravni enoti Nova Gorica.
To sta novi sindikalni podružnici v katerih je bil sekretar REO SKEI Posočja izvoljen za zunanjega sindikalnega zaupnika.
SP SKEI RUT Tolmin,
SP SKEI EPIPACK Miren,
Z obema podjetjema smo že stopli v stik in zastavili smernice za nadaljnje delo.

Aktivnosti v podjetjih:
Z dobrim delovanjem sindikata v podjetju pridobi tudi delodajalec, saj smo njegovo oko v proizvodnem procesu. Velikokrat se na sestankih z upravo pogovarjamo o procesnih nepravilnostih ter možnosti za njegovo izboljšanje. Na ta način je ukrepanje hitrejše in škoda manjša. Tudi člani sindikata imajo radi svoje podjetje, morda še bolj in delujejo vedno v smeri izboljšave procesov, ker vedo, da jim nudi materialno blagostanje in varnost.

Kolektivne pogodbe
V podjetju je delodajalec zaposluje ljudi za podjetja na najbolj cenen način. Na drugi strani pa je za delavca, podpisnika te pogodbe to najslabši način. Takšne pogodbe imajo sklenjene predvsem novinarji, ki dobijo za svoje delo plačilo, a socialnih prispevkov nimajo plačane in si jih morajo sami. Ter nekatere medicinske sestre, ki delajo pri zdravnikih koncesionarjih. Njim sindikat ni mogel preprečiti sklepanje takšnih pogodb. To je najslabši način "najemanja delavcev". Teoretično bi bili vsi v podjetju lahko tako zaposleni. Teoretično je to kot v Ameriki, ko ti delodajalec ne plača prispevkov in si jih moraš sam plačat. Pol pa si delavci prispevkov ne plačujejo, raje varčujejo na borzi. leta 2008 se je zgodil padec borze. Svetovna kriza. In na milijone delavcev je ostalo brez sredstev za pokojnino.

Zato pa je naša naloga, naloga sindikata, da obvešča ljudi v podjetju, kakšne so možnosti zaposlovanja in katere so najslabše. Tudi na ta način je takšnih pogodb manj. Zato je potrebno izkoristiti vse poti, da se ljudi obvesti, da bodo vedeli v kaj se podajajo. Povedati jim je treba da si bodo morali prispevke plačati sami. (Takoj in ne ko so že upokojenci.) In nasloviti na delodajalce uradno vprašanje sindikata. Zakaj tako in se dogovoriti, da po določenem času naredijo analizo ali se jim to splača.

Komisija skei za ženska vprašanja

V sindikatu SKEI, Komisiji za ženska vprašanja o problematiki mobinga veliko govorimo, obveščamo zaposlene, ter jim nudimo pomoč, ko se obrnejo na nas.
V podjetju Letrika Bovec, katero se zaveda pomena zaposlenih, so gostili obisk Komisije za ženska vprašanja. Izvedli so sestanek, pogovor z vodstvom ter ogled tovarne. Vodstvo podjetja je pristopilo k sprejemu Pravilnika o preprečevanju nasilja na delovnem mestu in izobraževanju vseh vodij in delavcev na to temo. Sam pravilnik omogoča ustanovitev komisije, sestavljene iz predstavnika delodajalca in sindikata ter predvideva prijavo in obravnavo vsakršnega nasilja, ki bi se pojavilo v podjetju. Velikokrat sam pravilnik, izobraževanje na to temo, ter govorjenje o tem prepreči verbalno nasilje in omogoča

delavcem, da se posvečajo svojemu osnovnemu namenu, delu in izboljševanju procesov okrog sebe.

Izdelan je bil Obrazec za spremljanje mobinga ter izjava za javnost ob tem obisku. Na podlagi tega je bil izveden intervju z predsednico komisije Matejo Gerečnik.

Sprejem pravilnika je zelo pomemben, saj takrat ko se mobing začne dogajati je pot k vzpostavitvi prejšnjega stanja zelo težavna.

SKEI mladi:

1) Mladi, ki so združeni pod Komisijo za vprašanje mladih - SKEI mladi, se udeležujejo mednarodnih srečanj, izmenjavajo izkušnje in tudi sami prirejajo vsakoletni tabor v Ribnem pri Bledu na katerem so prisotni kolegi iz Nemčije ter bivše Jugoslavije.

Tabor SKEI Mladi v Ribnnem

Predstavitev projekta KISS

2) V sodelovanju z (Ljudsko univerzo Nova Gorica) - LUNG bili člani SKEI Mladi iz Letrike **prisotni na stojnici ob Dnevu Slovenskih svetovalnih središč**, kjer smo bili predstavljeni vsi, ki nudimo neka izobraževanja oz. informacije za mlade v Novi Gorici. Na naši stojnici SKEI mladi je bilo možno dobiti brezplačne pravne informacije o delovno pravni zakonodaji ter se seznaniti z delovanjem sindikata SKEI v Posočju.

Posredoval smo naslednje informacije:
- **kako in kje delujejo SKEI mladi**
- **delovno pravne informacije za mlade zaposlene**
- konkretno svetovanje
- zloženka o SKEI in SKEI mladi
- **ugodnosti, ki jih nudi članstvo v sindikatu SKEI**

To je prvi konkretni primer sodelovanja. V dogovoru sem še z Študentskim servisom, Zavodom za zaposlovanje, Študentko organizacijo ter Mladinskim centrom....

Stojnica SKEI Mladi v Novi Gorici: Ponudniki znanja

SKEI Komisija za šport

Naši predstavniki so na letošnji ribičiji, 6. Državnem prvenstvu SKEI v ribolovu s plovcem v Zasavju dosegli odlično 4 mesto. Vsako leto boljši. To je rezultat dobrih priprav ekipe in pomoči spremljevalne ekipe.

Namesto zaključka:

- Za nekatere osebe smo posredovali na Rdečem križu OO Nova Gorica, da so zaradi težkega stanja lahko prevzeli pakete prve pomoči.
- Z spremembo zakona o dohodnini se ukinja avtomatsko usklajevanje davčne olajšave z inflacijo (beri ..povprečno 30 eur manj na leto)
- Delodajalci so pričeli z odpovedovanjem kolektivnih pogodb. Za začetek so odpovedali PKP kemične, gumarske ter gradbene dejavnosti. Mi svoje 3 še imamo in jih bomo ubranili, ko in če bo potrebno.
- Vse glasnejši so pogovori o spreminjanju minimalne plače.

Promocija:

- Vsi člani katerih imamo e-naslov že prejemajo SKEI E-novice in s tem vse aktualne informacije in stanju v državi. Tisti ki še niste prejemnike pa vabim, da svoje e-poštne naslove posredujete vašemu sindikalnemu zaupniku.
- Ugodna ponudba letovanja ter Last minute ponudba je prav tako marsikomu pocenila dopustovanje. Vse to in še več v E-novicah SKEI

Zapisal:
Vojko Fon
sekretar REO SKEI Posočje