sindikat v praksi - novice iz SKEI Posočje

Datum glasila: 1.maj.2015
1. letnik, 2. številka

Glasilo Sindikata SKEI Posočje
za vas piše: Vojko FON

Vsebina:

Novice iz SKEI Posočje	1
Vprašanja iz podjetja	1
25 let delovanja ZSSS	2
Izobraževanje: KP	2
1.maj - prvi del	3
Naslednja izobraževanja	4
1.maj - drugi del	4
Popusti v SKEI Posočje	5
Skejči	6

Novice iz SKEI Posočje

V Posočju smo pričeli z akcijo Pridobivanja novih članov. Namen akcije je predvsem obveščanje članov, da je SKEI podpisal vse svoje 3 Kolektivne pogodbe dejavnosti, seznanjanje članov z njihovo vsebino ter pridobivanje in seznanjanje članov z ugodnostmi, ki jih imajo kot člani sindikata.

Akcija je zastavljena več plastno; promocijsko in izobraževalno. Tako smo v centru Nove Gorice ter okolici izobesili plakate, ki govorijo o tem, da mi KP imamo in smo na to ponosni.

Poslana bodo pisma, ki nagovarjajo posameznike naj se nam pridružijo pri sindikalnem delovanju. Medse bomo še naprej aktivno vabili upokojence, saj je njihovo znanje za nas vedno zelo neprecenljivo.
V podjetjih bomo izvedli Zbore članov ter jim predstavili vsebine KP ter ugodnosti za člane.

Vse to bomo izvedli s pomočjo predsednikov in sindikalnih zaupnikov v podjetjih, kjer deluje podružnica sindikata SKEI. Tudi pri vas zato vas že tu prosim, da jim pomagate pri tem opravilu.

V tem času lahko malo več svojega časa namenite nečlanom sindikata in jim obrazložite kakšne so prednosti članstva in kaj vse smo že storili, da smo ohranili vse to kar imamo. Opozorite jih na ugodnosti, ki jih imajo s Kartico ugodnosti ZSSS. Če pa poznate koga, ki bi nam bil pripravljen priznati popust me pokličite, da stopim v kontakt z njim.

Bliža se tudi 1.maj - Praznik dela. Moramo ga izkoristit za govorjenje o delu in o pravicah. Če bo izzvenel brez opozarjanja o stanju v Sloveniji nam bodo odločevalci kmalu vzeli še to praznovanje.

Lep pozdrav

Voiko FON. sekretar ReO SKEI

Vprašanje iz podjetja

Zaupajte nam vaša vprašanja na katere ne najdete odgovorov. Za vas smo tu da vam pomagamo. Ni nujno, da je vprašanje prav iz delovno pravne zakonodaje ali odpravljanje nepravilnosti, ki se dogajajo.

Če bomo pripravljeni deliti in spregovoriti bomo lažje in bolje živeli.

Prihajajoči dogodki

- 20.6. - športne igre SKEI, Ptuj
- Vsako sredo od 15h-17h - dobimo se na železniški
-

Imate tudi vi vprašanje na katerega ne najdete pravega odgovora. Zaupajte nam ga. Vprašajte na: skei.posocje@siol.net

»Dobimo se na železniški: vsako sredo med 15h in 17h za člane sindikata SKEI«.

25 let od ustanovitve ZSSS

Letos mineva 25 let od ustanovitve Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, katerega del smo tudi mi v SKEI.

Ob tej priložnosti je na Dalmatinovi 4, kjer delujejo slovenski sindiakti potekala krajša slovesnost na kateri je spregovorili predsednik Dušan Semolič ter Pavle Vrhovec.

Kot zanimivost naj povem, da je bil prvi predsednik ZSSS naše gore list Solkanec Miha Ravnikar.

Izobraževanje: Kolektivne pogodbe

Andreja Toš Zajšek, pravnica na ZSSS se je z veseljem odzvala našemu povabilu in nam predstavila pomen in vsebino kolektivnih pogodb.

Pridobljeno znanje bo še kako prav prišlo našim predsednikom in sindikalnim zaupnikom, saj ima v podjetju podjetniško kolektivno pogodbo samo Mahle Letrika iz Šempetra ter Mahle Letrika Bovec:

Podjetja, ki podjetniške kolektivne pogodbe nima so:

- Intra Lighting
- Gostol Gopan
- Polident
- Livarna Gorica
- Gostol TST
- Metalflex
- TST Tolmin
- TIK
- RUT

V vseh teh podjetjih se, kljub obstoju sindikata, sprejemajo odločitve enostransko (sindikat dobi predloge pravilnikov samo v mnenje) namesto dvostransko s podjetniško kolektivno pogodbo.

Z vašo pomočjo se bomo potrudili, da pozovemo delodajalce k pogajanju ter podpisom vaše lastne PKP.

Izobraževanje je bilo v Učilnici na železniški postaji.

1.maj - prvi del

1 maj je imel vedno v mislih delavcev nekaj slovesnega. Je dan, ko naj bi bili res dela prosti, se spočili in poveselili.

Pri nas je 1.maj uzakonjen od leta 1948 in ves ta čas smo ga s ponosom praznovali. naši dedi in babice, matere in očetje in sedaj smo na vrsti mi, da z množično proslavo damo pomen temu dnevu.

Simbolni tradiciji prižiganja kresov, nošnje rdečega nageljna , jutranje budnice po vseh večjih mestih ne smejo iti v pozabo. Od nas je to odvisno. Od našega zavedanja pomena tega praznika. Nosimo ga s ponosom v srcu.

Nekdo bo rekel, da so današnji časi težki. Ali pa so res težji od povojnih časov, ko je bila domovina porušena, ljudje čustveno razvrednoteni, brez prihodnosti in dela. Ali pa nam samo želijo prikazati z nacionalnim medijskim mobingu, da sedaj živimo v težkih časih. To je samo priročno opravičilo za nedelo tistih oblastnikov, ki odločajo o prihodnosti in poti Slovenije.

Najbolj žalostno je to, da delavce silijo in mi pristajamo na delo za minimalno plačo. Ne zavedajo se pomena Kolektivnih pogodb, katerih imamo samo še 7 podpisanih od 29 panog kolikor jih je v Sloveniji.

Pritisk podpisati pogodbo o zaposlitvi za minimalno plačo, čeprav imaš večjo izobrazbo in hkrati pristati na to, da ti del plače plačujejo na roko pomeni goljufanje Slovenije in dolgoročna pot v pogubo. Saj je denar zbran na ta način temelj za kvalitetno naše socialno življenje., katero pa se je spremenilo na slabše. To vidimo, saj je manj popravljenih cest, večje so skupine v vrtcu in izobraževanje je nekakovostno.

Prav izobraževanje je tisto, ki je v Sloveniji totalno zgrešeno. Šolamo nezaposljive ljudi. Pri nas se vsako leto rodi približno 20000 otrok, ko odraste se jih približno 17ooo vpiše na fakultete. Na ta način imamo izobražen kader a delovnih mest za njih ni. Kriva je lahko samo vlada ker ne zna ustvarit pogojev za zaposlitev teh ljudi. Ali pa vlada ne zna z ne ustvarjenjem pogojev za zaposljivost teh ljudi. Tako ni več pravega mojstra, ki bi nekaj znal popraviti, zavariti ali pa nekaj speči.

Tudi pravega študenta, študenta z domom in službo ni več. Vsi še vedno živijo v hotelu mama, brez prihodnosti in samozavesti. V tujini ni tako. Tam si mladina želi osamosvojiti in ima za to vse možnosti. In ko se osamosvoji postane samo odgovorna za svoje življenje in posledično bolj resna in ambiciozna...

Zato je potrebno uvesti dualni sistem izobraževanja, ko bodo dijaki se 2 dni na teden šolali, en dal delali v šolski delavnici, 2 dni pa v podjetju. Le tako se bodo kaj naučili in bili pripravljeni na prevzem dela v podjetjih.

Tri dobre stvari so tiste, ki so nam ostale iz prejšnjega sistema. To je sistem Civilne zaščite z gasilci na čelu, prostovoljci pri reševanju ljudi na cestah in gorah ter sindikati, ki se vedno borijo za dobro delavca, pa kakor koli nas že prikazujejo v medijih. Zato moramo te tradicije negovati in jih takšne kot smo jih prejeli poslati naprej našim zanamcem. Zato ne smemo nikoli pozabit 1 maja, mednarodnega praznika dela. In tudi povzdigniti svoj glas, ko je potrebno.

Če se bo v podjetjih ne bo slišal naš glas, nas bodo negativci preglasili in delali stvari po svoje, za svojo lastno korist. Mi pa se bomo pomaknili še bolj v ozadje, kjer nas bodo lahko še bolj izkoriščali. Tega pa si ne želimo.

Zato govorimo, volimo, demonstrirajmo ter izrazimo svoje nezadovoljstvo tudi veselje in zadovoljstvo ko bo zopet k nam prišlo.

V 8 letih je v Sloveniji vse preveč izginilo 50000 delovnih mest, izgubili smo vrsto panog, gradbeništvo, lesarstvo, tekstilno industrijo.

Dobili pa smo takšno zakonodajo, katera omogoča neplačevanje prispevkov, omogoča kanaliziranje našega denarja v davčne oaze, lobiji nam krojijo zakonodajo.

Zadolžili so že naše vnuke a jim hkrati ne dajo dela zato mladi odhajajo v tujino. In bodo tam tudi obstali in plačevali davke. Mi pa postajamo vedno bolj apatični (še posebej mladi).

To bo potrebno spremeniti. Nekateri nočejo, ne morejo. A bomo mi, kot puntarji pred 300 leti, ki so stvari vzeli v svoje roke. 8 mesecev so držali takratno gospodo v šahu. In šele na silo so jih zlomili. A položaj kmetov se je po tistem izboljšal in tudi zaradi njih živimo danes bolje. Ker so si upali izraziti svoje mnenje in upreti izkoriščevalcem.

SKEI Regijska organizacija Posočje
Kolodvorska 8 2
5000 Nova Gorica

Gsm:
041 954 784

E-pošta:
skei.posocje@siol.net

Naslednje izobraževanje ZSSS

14.maj: Sindikalno gibanje skozi čas, Ljubljana

22.maj: Kolektivne pogodbe, Ljubljana

28.maj: Varnost in zdravje pri delu 1, Ljubljana

12. junij: Delovni čas, Ljubljana

18.junij: Organiziranje in včlanjevanja delavcev v sindikat, Ljubljana

10. september, Nova Gorica – Kolektivne pogodbe

26. november, Nova Gorica – Pogodba o zaposlitvi

Prijave na mail ali pri vašem sindikalnem zaupniku:

skei.posocje@siol.net

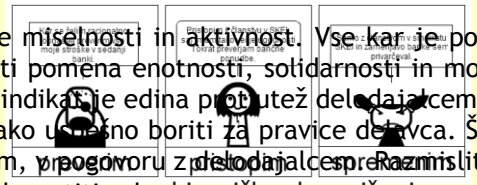
1. Maj – drugi del

Ves svet pozna sindikate. Nekje delajo bolje, nekje slabše. A če pogledamo dovolj iz vrha je v razvitih državah (Nemčija, Švedska, Danska, Italija, Avstrija) sindikat bolj spoštovan kot v manj razvitih. Torej vemo kaj nam je za storiti. Močan sindikat vsekakor pripomore k spoštovanju zakonodaje ter preprečuje nepravilnosti v podjetju. Koliko pa vas je članov sindikata? Ali čutite, da bi bilo dobro da bi se včlanili. Tudi v vašem podjetju obstaja sindikalna podružnica, ki dela za vas. Delala bi bolje, če bi bili še vi poleg. Na drugi strani pa veljajo pravice, ki jih sindikati izborimo, za vse. Za člane sindikata so bile pravice priborjene, nečlanom sindikata pa podarjene. Zavedajte se tega.

Skupaj!

Najdete nas lahko v spletu!
http://skei.si/regijske_organizacije_skei/reo_skei_posocje/

Če bomo sprejeli tezo, da sindikata ne potrebujemo, bodo s tem največ pridobili lastniki in politika, ki bodo lahko sami odločala, kaj nam po njihovem prepričanju pripada (in ne po zakonih in kolektivnih pogodbah). Ne bomo imeli več panožnih kolektivnih pogodb. In boljših pogojev za delo. Za nas bo veljal Zakon o delovnih razmerjih.



Zato je čas za spremembe naše miselnosti in aktivnost. Vse kar je potrebno storiti je to, da se začenjamo zavedati pomena enotnosti, solidarnosti in moči, ki jo daje številčno močna organizacija. Sindikat je edina protiutež delodajalcem. Noben drugi se v današnji družbi ne more tako uspešno boriti za pravice delavca. Še najmanj pa si lahko vse ugodnost izboriš sam, v pogovoru z delodajalcem. Razmisliti je potrebno danes. Zaposleni ne smemo dopustiti, da bi prišlo do znižanja pravic in da za ohranitev le-teh skrbijo le člani sindikata. Da smo močni in vredni upoštevanja potrebujemo vse vas.

Bliža se tudi 1.maj – Praznik dela. Moramo ga izkoristit za govorjenje o delu in o pravicah. Če bo izzvenel brez opozarjanja o stanju v Sloveniji nam bodo odločevalci kmalu vzeli še to praznovanje.

Živel 1.maj. Naj ostane in delo tudi.

Popusti v SKEI Posočje

Delavska hranilnica

Ste naveličani plačevanja velikih stroškov za položnice, vodenje bančnega računa ter ostalih bančnih storitev. Ste že sešteli kdaj tiste majhne zneske na bančnem izpisku in jih primerjali z stroški drugih bank. PREVERIM – PRISTOPIM–SPREMENIM.

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije in Delavska hranilnica sta za člane sindikatov nadgradili kartico ugodnosti ZSSS v plačilo kartico ugodnosti ZSSS-DH. Torej je kartica ugodnosti ZSSS-DH hkrati tudi bančna kartica Delavske hranilnice. Kartica prinaša številne prednosti in ugodnosti vsem članom sindikata. Za člane sindikatov, kateri se odločijo odpreti osebni račun z rednimi prilivi plače ponujajo ugodnosti kot so:

- dve leti brez stroškov vodenja, nato samo 0,80€ na mesec,

- spletna banka brez pristopnine, stroški uporabnine 0,28€ na mesec,

- plačilo položnic preko spletne banke po 0,20€,

- plačilo provizij na enoti za račune z rednim prilivi po 0,25€,

- brez nadomestila za dvigih na bankomati,

- ugodnosti plačevanja v trgovinah Mercator ter na 800 drugih prodajnih mest,

- ter številke ostale ugodnosti kreditiranja,

- prihranek do 150 eur letno.

Poleg tega DH za člane sindikatov ponuja MasterCard kartico z odloženim plačilom, prvo leto brez nadomestila, nato samo 10,00€ letnega nadomestila. MasterCard nudi možnost plačila nakupov na 12 obrokov brez obresti (cena 0,5 eur na SMS/mesečno). POZOR: Ceneje kot druge veliko bolj reklamirane plačilne kartice (npr. Diners Card (+1 eur na vsak obrok in večja članarina)).

Povejmo sliki:

GOPET tehnični pregledi in trgovina d.o.o.
v Šempetru pri Gorici, Ajdovščini in Vipavi

30% popust za opravljene storitve tehničnega pregleda

Kupon za brezplačno pranje vozila v pralnici GATIS

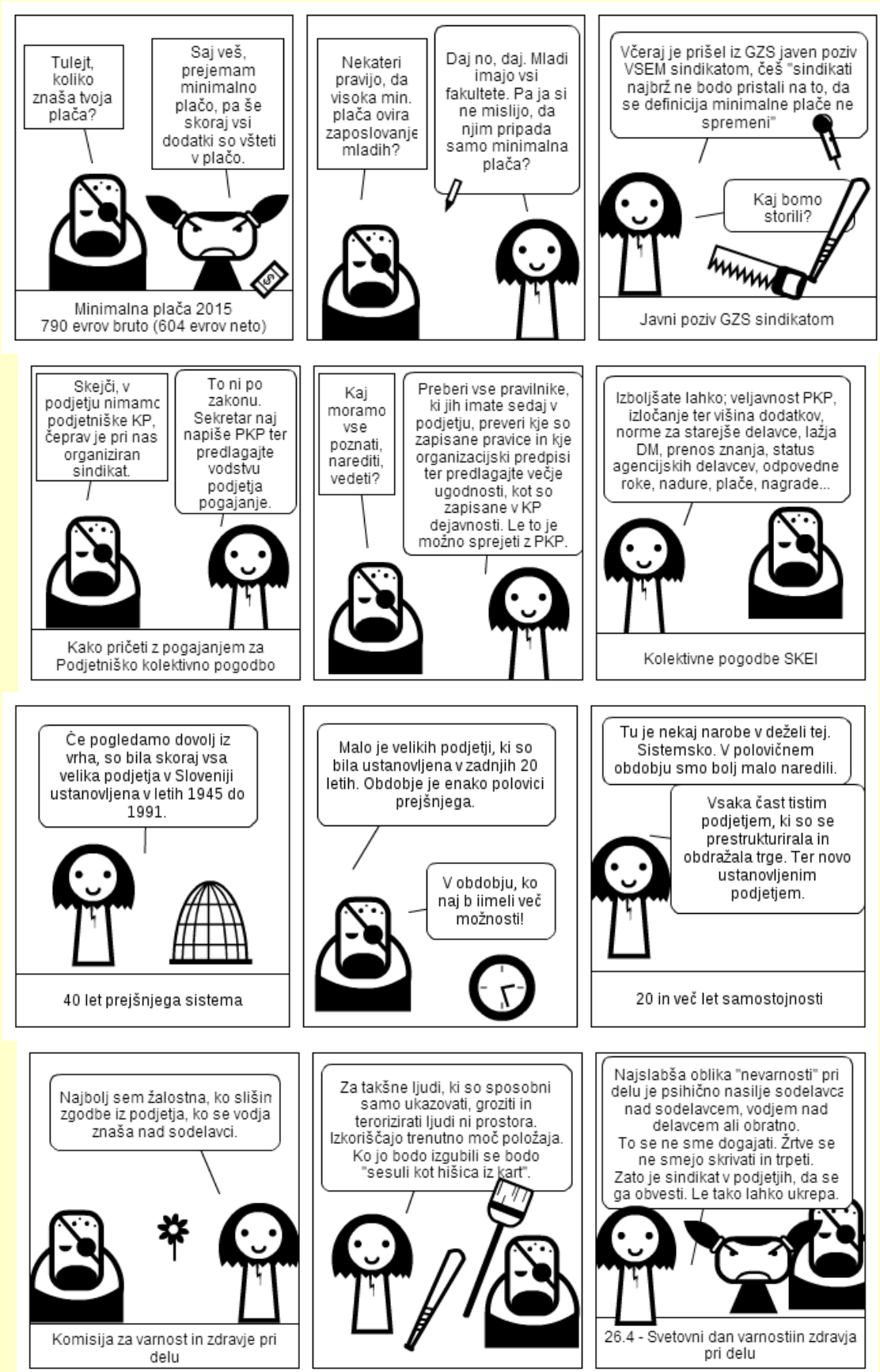
Bilaz
SERVIS IN PRODAJA RAČUNALNIŠKE OPREME

Svetovanje in sklepanje pogodb pri zamenjavi telekomunikacijskih operaterjev TUŠMOBIL in T-2
Računalniki, blagajne, videonadzorni in alarmni sistemi

tušmobil ustvarjamo bližino
T2 Tehnologije prihodnosti danes.

DELL Apple

25% popusta na računalniške storitve, 5% ali več na računalnike, blagajne, tiskalnike, zaslone
www.bilaz.si/ 05 333 19 00/info@bilaz.si/ 041 614 944


Tulejt, koliko znaša tvoja plača?
Saj veš, prejemam minimalno plačo, pa še skoraj vsi dodatki so všteti v plačo.
Minimalna plača 2015
790 evrov bruto (604 evrov neto)
Nekateri pravijo, da visoka min. plača ovira zaposlovanje mladih?
Daj no, daj. Mladi imajo vsi fakultete. Pa ja si ne mislijo, da njim pripada samo minimalna plača?
Včeraj je prišel iz GZS javen poziv VSEM sindikatom, češ "sindikati najbrž ne bodo pristali na to, da se definicija minimalne plače ne spremeni"
Kaj bomo storili?
Javni poziv GZS sindikatom
Skejči, v podjetju nimamo podjetniške KP, čeprav je pri nas organiziran sindikat.
To ni po zakonu. Sekretar naj napiše PKP ter predlagajte vodstvu podjetja pogajanje.
Kako pričeti z pogajanjem za Podjetniško kolektivno pogodbo
Kaj moramo vse poznati, narediti, vedeti?
Preberi vse pravilnike, ki jih imate sedaj v podjetju, preveri kje so zapisane pravice in kje organizacijski predpisi ter predlagajte večje ugodnosti, kot so zapisane v KP dejavnosti. Le to je možno sprejeti z PKP.
Izboljšate lahko; veljavnost PKP, izločanje ter višina dodatkov, norme za starejše delavce, lažja DM, prenos znanja, status agencijskih delavcev, odpovedne roke, nadure, plače, nagrade...
Kolektivne pogodbe SKEI
Če pogledamo dovolj iz vrha, so bila skoraj vsa velika podjetja v Sloveniji ustanovljena v letih 1945 do 1991.
40 let prejšnjega sistema
Malo je velikih podjetji, ki so bila ustanovljena v zadnjih 20 letih. Obdobje je enako polovici prejšnjega.
V obdobju, ko naj b iimeli več možnosti!
Tu je nekaj narobe v deželi tej. Sistemsko. V polovičnem obdobju smo bolj malo naredili.
Vsaka čast tistim podjetjem, ki so se prestrukturirala in obdražala trge. Ter novo ustanovljenim podjetjem.
20 in več let samostojnosti
Najbolj sem žalostna, ko slišim zgodbe iz podjetja, ko se vodja znaša nad sodelavci.
Komisija za varnost in zdravje pri delu
Za takšne ljudi, ki so sposobni samo ukazovati, groziti in terorizirati ljudi ni prostora. Izkoriščajo trenutno moč položaja. Ko jo bodo izgubili se bodo "sesuli kot hišica iz kart".
Najslabša oblika "nevarnosti" pri delu je psihično nasilje sodelavca nad sodelavcem, vodjem nad delavcem ali obratno. To se ne sme dogajati. Žrtve se ne smejo skrivati in trpeti. Zato je sindikat v podjetjih, da se ga obvesti. Le tako lahko ukrepa.
26.4 - Svetovni dan varnostiin zdravja pri delu

Branjevka je dobila za svojo solato 10 evrov, s tem denarjem se je ostrigla, frizerka je nato plačala inštukcije za sina, učitelj je kupil ročno narejeno ogrlico, umetnica je nato šla na uro fitnesa, trener je z tem denarjem plačal kilo domačeg mesa. Kmet je nato kupil ...
1. maj - Praznik dela
V čem je point Skejči.
Poanta je v tem, da je za 10 evrov veliko ljudi delalo in vsi so bili zadovolni. Če bi branjevka za svoj denar kupila UVOŽENE kavbojke, bi vsi drugi ostali brez dela.
Pri praznovanju 1 maja pomislimo tudi na druge.
Če bo šel ves denar iz Slovenije bc dela zelo malo. Za vse nas.
Naj živi in preživi DELO ter mi ob njem.
Kupujmo domače, spodbujajmo delc