Sindikat v praksi - novice iz SKEI Posočje

skei Posočje

za vas piše Vojko Fon, sekretar ReO SKEI
Posočje – **OKTOBER 2016**

Volitve v vseh sindikalnih podružnicah

Skei je največji sindikat dejavnosti v Sloveniji. Združuje več kot 28.000 članov iz dejavnosti kovinske industrije, elektroindustrije ter kovinskih materialov in livarn. Organizirani smo na državni, regionalni in podjetniški ravni. V SKEI se združuje 14 regij oziroma območij, kjer je organizirano več kot 350 sindikalnih podružnicah znotraj podjetji.
Za vsako regijo skrbita predsednik in sekretar Regijske organizacije. Dodatno znotraj podjetja, v vsaki sindikalni podružnici, za članstvo, skrbijo izvoljeni predsedniki ter sindikalni zaupniki.

Volitve v organe SKEI se izvede vsakih 5 let, kolikor tudi traja mandat izvoljenim predstavnikom. Ker se zadnji mandat pravkar končuje so organi SKEI že sprejeli rokovnik za nove volitve.

Kongres SKEI bo naslednje leto v juniju 2016. posledično morajo biti do takrat izvedene vse volitve v sindikalnih podružnicah ter regijskih organizacija.

Tako bomo v januarju in februarju izvedli vse volitve v sindikalnih podružnicah, kjer bomo na novo izvolili sindikalne zaupnike, ti pa bodo izmed sebe izvolili predsednika sindikalne podružnice. Vsi izvoljeni predsedniki bodo nato na svoji regiji izvolili predsednika regije.

Ker vas bodo izvoljeni predstavniki predstavljali na pogajanjih z vodstvom podjetja 5 let je za vas dobro, da izvolite pravo osebo za to delo, saj vas bo le tako učinkovito in uspešno zastopal.

Starim sindikalnim zaupnikom traja imuniteta še 1 leto po izvolitvi novih sindikalnih zaupnikov.
Preden pa se lotite volitev morate doseči z vodstvom dogovor koliko zaupnikov bo delodajalec priznal imuniteto.

Vsebina:

Volitve v vseh sindikalnih podružnicah 1
Pogajanja v Gostol Gopan 1
Predlog sprememb:
Statut SKEI 2
Preveri svoje podatke 3
Insolventnost 3
Predstavitev novih kolektivnih pogodb po podjetjih 4

Pogajanja v Gostol Gopan

V ReO SKEI Posočje imajo sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo samo naslednje sindikalne podružnice; Letrika Mahle, Letrika Mahle Bovec ter AET Tolmin.

Ker si želimo da bi vse podružnice imele lastno PKP, ki je lahko samo boljša od zakonskih osnov in KP dejavnosti se intenzivno pripravljamo, da sprožimo v podjetju postopek – pogajanja za novo PKP.

Ker pa Podjetniška PKP ne pride sama od sebe je dobro da o tej temi razpravljate tudi znotraj podjetja , saj ko bo vodstvo zaznalo, da njegovi zaposleni želijo imeti PKP bo tudi pristalo na pogajanja.

Če bomo malodušni glede tega vprašanja od večjih ugodnosti ne bomo imeli nič.

Trenutno se pogajamo za PKP v Gostol Gopan. Naslednje podjetje, kjer se bomo – upam pogajali bo podjetje Metalflex iz Tolmina.

Prihajajoči dogodki

- Kmalu – seja IO Skei posočje
- Januar 2016. – volitve v sindikalnih podružnicah
- 15.6. – kongres SKEI

»*Dobimo se na železniški: vsako sredo med 15h in 17h za člane sindikata*

skei Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija Posočje
Kolodvorska pot 8, 5000 Nova Gorica | M: +386 41 954 784 | E: skei.posocje@siol.net | www.skei.si

Predlog sprememb: STATUT SKEI (dodani oz. spremenjeni členi)

Preambula:
SKEI temelji na zaupanju in demokratičnih metodah, kar zagotavlja enotnost in daje moč za uveljavljanje interesov članstva.

2. člen
SKEI ima predvsem naslednje naloge in cilje:
izboljševanje delovnih in življenjskih pogojev,
razvijanje solidarnosti in vzajemnosti, vključno s sodelovanjem v humanitarnih akcijah
sodelovanje z državnimi organi in civilno družbo za uresničevanje programa SKEI
spodbujanje vseživljenjskega izobraževanja in izboljševanja pogojev v podjetju na področju inovativne dejavnosti
ozaveščanje, informiranje ter preprečevanje mobinga na delovnem mestu

5. člen
Vsak član je dolžan: - biti aktiven.

8. člen
Član, ki je izstopil ali je bil iz članstva črtan, lahko zaprosi za ponovno včlanitev po preteku 6 mesecev od izstopa oziroma črtanja, razen če Izvršni odbor sindikalne podružnice ne odloči drugače.

11.člen
SKEI mora za zaščito sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev uporabiti tudi vse oblike sindikalnega boja vključno z medijskim pritiskom.
V razmislek se predlaga ustanovitev posebnega sklada za zagotavljanje socialne varnosti za čas, ko je sindikalni zaupnik brezposeln zaradi sindikalne dejavnosti. (op. Z IO- ni potrebe še enkrat, je v 47.čl. statuta – namenski skladi)

15. člen
Sindikalna podružnica lahko za posamezna področja ustanavlja komisije kot delovna telesa.

17.člen
Naloge izvršnega odbora so zlasti:
o svojem delovanju poročajo višjim oblikam sindikalne organiziranosti (regije, SKEI)
opredeliti pristojnost razrešitve (predlog delovne skupine je, da se o uredi v pravilniku, kjer je določba že sedaj)

18. člen
Na seje Nadzornega odbora je vabljen sekretar Regijske organizacije.

19. člen
Predsednik sindikalne podružnice zlasti:
skrbi za izvajanje pravic članov in si prizadeva za uveljavljanje novih.

20. člen
Vsaka notranja organizacijska oblika izvoli svojega zaupnika. Sindikalni zaupnik predvsem:
skrbi za pridobivanje novega članstva
se je dolžan izobraževati v skladu s programom izobraževanja na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.

23. člen
Regijska organizacija zagotavlja zlasti:
lahko ustanavlja Ekonomsko socialni svet v regiji
lahko vodi finančno -materialno poslovanje za sindikalne podružnice.

26. člen
Na seje Nadzornega odbora Regijske organizacije je vabljen predsednik Regijske organizacije.

27. člen
Variantni predlog: sekretarji preidejo nazaj na 5 letni mandat, kot je bilo to prej.

27.a člen
Konferenca regijskih organizacij SKEI Slovenije je interesna oblika delovanja dveh ali več REO, ustanovljena z namenom povezovanja regijskih organizacij za izvajanje posameznih vnaprej dogovorjenih projektov in aktivnosti. Konferenco regijskih organizacij ustanovijo zainteresirane REO, ob predhodnem soglasju IO SKEI Slovenije. Konferenca regijskih organizacij ima predsednika in sekretarja, ki ju izvoli skupščina. Mandat traja eno leto, obe funkciji se opravljata nepoklicno.

30. člen
Funkcijo namestnika predsedujočega Republiškega odbora opravljajo izmenično trije podpredsedniki, vsak tretjino mandata.

34. člen
Komisije SKEI Slovenije se ustanavljajo po potrebi tudi znotraj mandata glede na aktualni položaj in potrebe članstva in SKEI.

44. člen
Predsedniki na vseh ravneh sindikalne organiziranosti so odgovorni za zakonitost delovanja pravne osebe, ki ji predsedujejo in so dolžni zadržati morebitne nezakonite ali ne statutarne sklepe, ter o njih obvestiti organ, ki jih je sprejel, Nadzorni odbor pravne osebe in višji nivo sindikalne organiziranosti.
Osebe, odgovorne za poslovanje pravne osebe, so odškodninsko odgovorne za škodo, povzročeno z ravnanjem, ki je v nasprotju z akti SKEI. Odgovornost nosilcev funkcij določa poseben akt, ki ga sprejema RO.

47. člen
Učenci, dijaki, vajenci in študenti plačajo članarino v višini, ki jo določa pravilnik. Prijavljeni na zavodu za zaposlovanje, ki jim je prenehala pravica do denarnega nadomestila so oproščeni plačila članarine na podlagi potrdila o prijavi na zavodu za zaposlovanje, ki ga morajo dostaviti regijskemu sekretarju.

49. člen
Sindikalna podružnica, ki je članica konference, se lahko s sklepom IO SP odloči, da v pravnem prometu ne posluje kot pravna oseba in svoje pristojnosti prenese na konferenco ali drugo sindikalno podružnico .

51. člen
O mednarodnem sodelovanju se obvešča izvršni in republiški odbor.

pregledu.

skei
Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija Posočje
Kolodvorska pot 8, 5000 Nova Gorica | M: +386 41 954 784 | E: skei.posocje@siol.net | www.skei.si

Sindikat v praksi - novice iz SKEI Posočje

SKEI Regijska organizacija Posočje
Kolodvorska 8 2
5000 Nova Gorica

Gsm:
041 954 784

E-pošta:
skei.posocje@siol.net

P.S.:Spremljajte nas tudi na facebooku profilu: ***SKEI POSOČJE***

Skupaj!

Najdete nas lahko v spletu!
http://skei.si/regijske_organizacije_skei/reo_skei_posocje/

Insolventnost

Pravno oz. ekonomsko gledano do insolventnosti pride takrat, ko podjetje ne more več poravnavati svojih obveznosti do dobaviteljev – upnikov, kateri podjetju dobavljajo blago ali storitve. Tukaj so vključeni tudi vse obveznosti do delavcev, vključno z vsemi prispevki. Podjetje se vedno bolj vrti v začaranem krogu pomanjkanja denarja, kar privede do nezaupanja dobaviteljev in posledično na dolgi rok propad podjetja.

Prave razloge, ki privedejo do podjetja bi morali iskati znotraj podjetja in to na najvišji vodstveni ravni. Samo vodilni vedo z katerimi odločitvami (namernimi ali nenamernimi) so podjetje pripeljali v stanje insolventnosti.

Na podlagi svojih izkušenj lahko rečem, da podjetje v tujini lahko postane insolventno zaradi slabih poslovnih odločitev na področju investiranja, pomanjkljivega razvoja ali pa pomanjkanju marketinških aktivnosti. Izkušnje iz Slovenije pa kažejo, da je velika večina podjetji pristala v insolventnosti namerno. To pomeni, da so si nekateri izposojali denar na bankah za nakup podjetja in ker niso z poslovanjem podjetja zaslužili dovolj denarja za poplačevane kupnine so se velikokrat odločili, da bodo legalno – preko svetovalnih pogodb, ki jih za matično podjetje opravlja drugo tuje podjetje registrirano v davčni opazi, iz podjetja počrpalo kar se še da.

Na tak način je iz Slovenije odteklo do 50 milijard evrov. Zame je to pravi razlog, ker ne more se v eni državi uničiti vsa podjetja, katera so bila ustanovljena od let 1945 pa do 1991. Vzorec je preveč enak, da ne bi bila trditev resnična.

Z vzroki (prave) insolventnosti se tudi noben ne ukvarja. Pravno ekonomski vzroki pa so seveda vsem znani in ekonomsko dovoljeni, saj pri nas nobeno sodišče ne more dokazati namena, da je lastnik namerno uničil vsa slovenska podjetja ustanovljena po drugi svetovni vojni.

Na žalost se ta praksa nadaljuje preko nakupov podjetji iz tujine (beri ex, YU), kjer so svetovalne pogodbe zamenjale transferne cene.

Preveri svoje podatke

Ali imate urejeno zavarovanja (preveri na www).

https://zavarovanec.zzzs.si/wps/portal/portali/azos/status_zavarovanja

Prevri stroške svojega zdravstvenega zavarovanja:
http://skei.si/uploads/skei/public/_custom/Spotovan1.pdf

preverim • spremenim • pristopim •

imam • znam • vem • priporočam •

preverim • pristopim • spremenim • priporočam •

Predstavitev novih Kolektivnih pogodb po podjetjih

Metalflex Tolmin

Tik Kobarid

Metalflex Tolmin, Pečine

Že kar veliko mesecev je minilo odkar so si naši pogajalci SKEI, kot ena redkih panog, iz pogajali 3 nove Kolektivne pogodbe dejavnosti. V vseh treh KPD so tudi povečali najnižje osnovne plače za več kot 2%.

V SKEI Posočje smo pripravili predavanja za vse 3 KPD. Spremembe lahko predstavimo tudi pri vas v podjetju, če želite.

NA voljo so tudi knjižice z KPD te Knjiga s komentarjem, ki jo lahko naročite pri meni.

NA sliki so predstavitve KPD v Metalflex Tolmin, Pečinah in Tik -Kobaridu.

skei
Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija Posočje
Kolodvorska pot 8, 5000 Nova Gorica | M: +386 41 954 784 | E: skei.posocje@siol.net | www.skei.si