



Dostojanstveni rad

Rimske Terme 6.-7. 10.2016.
Vesna Mlinarić

EU dokument

- „**PRISTOJAN ŽIVOT ZA SVE:
OD VIZIJE DO ZAJEDNIČKOG DJELOVANJA**“
Godina 2014.
- Nadovezuje se na postojeće stajalište EU-a utvrđena u zaključcima Vijeća od lipnja 2013.
- Nastoje se detaljnije razraditi ključna načela, utvrditi moguća prioritetna područja i moguće teme okvira za razdoblje nakon 2015., povezane s konkretnim ciljevima, predložiti mogućnosti grupiranja tih prioritetnih područja te razmotriti potreba za uspostavom novog globalnog partnerstva.
- Istodobno zadržava fleksibilnost kako bi se moglo reagirati na budući razvoj međunarodnih rasprava. Treba je promatrati kao doprinos procesu unapređenja pristupa EU-a i njegovih država članica sve do posljednjih faza rada u Stručnim skupinama o financiranju održivog razvoja.
- Pridonijeti raspravama u okviru zasjedanja Opće skupštine Ujedinjenih naroda koje će prethoditi pregovorima uoči Sastanka na vrhu u 2015.
- Ona se nadovezuje na ishod nedavnih mjerodavnih međunarodnih rasprava o održivom razvoju

EU dokument

- Vizija EU-a (**Zaključci Vijeća Europe iz 2013.**) temelji se na činjenici da u svijetu postoje tehnologija i resursi kojima bi se moglo iskorijeniti krajnje **siromaštvo** za našeg života i preusmjeriti svijet na put održivosti kako bi se do 2030. osigurao pristojan život za sve.
- Kako bi se ta vizija ostvarila, potrebno je odrediti pravi okvir koji bi bio globalan u pogledu ciljeva i područja primjene te univerzalno primjenjiv u svim zemljama, dok bi se istodobno zasnivao na nacionalnom vlasništvu i uzimao u obzir različitost nacionalnih okolnosti, kapaciteta i stupnjeva razvoja.

Mogući konkretni ciljevi i prioritetna područja

- **Siromaštvo**
- **Nejednakost**
- Sigurnost opskrbe hranom i prehrana, održiva poljoprivreda
- **Zdravlje**
- Obrazovanje
- **Ravnopravnost spolova i jačanje položaja žena**
- Voda i sanitарne usluge

Mogući konkretni ciljevi i prioritetna područja

- Održiva energija
- **Puna i produktivna zaposlenost i dostojanstven rad za sve**
- Uključivi i održivi rast
- Održivi gradovi i naselja
- Održiva potrošnja i proizvodnja
- **Ljudska prava, vladavina prava, dobro upravljanje i učinkoviti rad institucija**
- **Miroljubiva društva**

Siromaštvo

- **iskorjenjivanje krajnjeg siromaštva**
smanjenje udjela ljudi podložnih krajnjem siromaštvu koji žive s manje od dva dolara dnevno
- **smanjenje udjela ljudi koji žive ispod nacionalnih granica siromaštva, uključujući one koji pripadaju marginaliziranim skupinama**
- **smanjenje troškova doznaka i troškova migracije uključujući troškove zapošljavanja**
- **osiguravanje sigurnih prava na zemlju, vlasništvo i drugu imovinu**
- **stvaranje otpornosti na katastrofe i smanjenje broja smrtnih slučajeva i ekonomskog gubitka koji iz njih proizlazi**
- podatci pokazuju kako je u Hrvatskoj 293.236 nezaposlenih, 1.307.030 zaposlenih, da 25.644 radnika radi bez plaće, a 80 000 za minimalnu plaću.
- Pritom čak 94 posto štednje pripada 20 osoba
- rastuće siromaštvo najstarijih svaki treći građanin stariji od 65 godina siromašan
- četvrti u Europi smo po siromaštvu starijih osoba.
- 630.000 umirovljenika (55 posto) ima mirovine niže od 2000 kuna te je Hrvatska među **tri zemlje** EU s najnižim omjerom prosječne mirovne u odnosu prema prosječnoj plaći.

Nejednakost

- osiguravanje mogućnosti skupina s nižim prihodima da u jednakoj mjeri izvlače korist od nacionalnog dohotka kao i skupine s višim prihodima.
- okončanje diskriminacije i nejednakosti u pružanju javnih usluga i gospodarskom životu
- jačanje položaja i uključivanje marginaliziranih skupina uključujući nacionalne manjine, migrante i izbjeglice
- Radnici s minimalnom plaćom ne mogu pokriti trošak za dopunsko zdravstveno osiguranje;
- Minimalna plaća ne pokriva ni 50% tzv. košarice minimalnog standarda;
- U prosječnoj plaći nedostaje 1/3 sredstava za pokriće minimalnog standarda bolje rečeno troškova života;
- Marginalizirane skupine su u manjoj mjeri uključene u zapošljavanje unatoč raznim mjerama HZZ-a, a za koje ima sve manje novaca;

Zdravlje

- smanjenje **smrtnosti djece i majki** te osiguravanje seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava za sve
- smanjenje tereta prenosivih i neprenosivih bolesti
- ostvarenje učinkovitog **zdravstvenog osiguranja na ravnopravnoj i univerzalnoj osnovi** koje uključuje kvalitetne zdravstvene usluge za sve uključujući ranjive skupine poput **osoba s invaliditetom i starijih osoba**
- osiguravanje **da nitko ne zapadne u krajnje siromaštvo ili u njemu ne ostane zbog izdataka za zdravstvene usluge**
- **13% na bruto plaću;**
- **3% doprinosa kojega od mirovine plaćaju umirovljenici;**
- **Dopunsko osiguranje plaćaju oni koji to mogu novčano podnijeti 70,00 kn 9 €**
- **DOBIT od zdravstva:**
 - -liste čekanja za pretrage ili privatna usluga koja se dodatno plaća
 - Liste čekanja za bolničke usluge i više od godinu dana – alternativa su privatne ordinacije u kojima se u pravilu plaća usluga
 - Alternativa je NE participiranje u liječenju uopće ili na vrijeme

Ravnopravnost spolova i jačanje položaja žena

- sprečavanje i uklanjanje svih oblika nasilja prema ženama i djevojčicama
- okončanje svih oblika diskriminacije prema ženama i djevojčicama
- povećanje zastupljenosti, sudjelovanja i vodstva žena u doноšenju odluka na svim razinama i u svim sferama
- osiguravanje univerzalnog i ravnopravnog pristupa žena i djevojčica osnovnim uslugama
- smanjenje i naposljetku uklanjanje razlika u plaćama povezanih s rodnim razlikama u javnom i privatnom sektoru
- U strukturi stanovništva žene sudjeluju sa 51,7%
- Obrazovanje kroz doktore medicine 61,7% žena, a 16,7% VSS žena, a 16% muške populacije
- Zaposleni u pravnim osobama Žene 47,1%, a prerađivačka industrija 35,3%
- Udio plaća žena u plaćama muškaraca 88,7%, a prerađivačka industrija 79,8% stopa
- Stopa rizika od siromaštva 20,1 žene a muškarci 18,7
- Nezaposlene osobe HZZ podaci 54,3%
- Starosna mirovina u odnosu na ukupnu Žene 92,65% a muškarci 109,89%
- Zastupnici Hrvatskog Sabora 84,8 :15,2

Što podrazumijevamo pod dostojanstvenim radom ???

- Ugovor o radu na neodređeno vrijeme
- Kolektivni ugovor
- Osam satno radno vrijeme 8+8+8
- Smanjeni broj sati prekovremenog rada
- Smanjeni broj sati u preraspodjeli
- Rad kod poslodavaca a ne preko agencija za povremeno zapošljavanje;
- Rad bez mobbinga i stresa
- Plaća koja osigurava standard radnika
- 94,7% zaposleno sa evidencije HZZ-a na ODREĐENO vrijeme
- 29% učlanjenosti i pokrivenosti u SMH-IS ostali bez KU
- Kolektivnim ugovorima 250 sati prekovremenog rada
- Preraspodjela na godišnjoj razini
- Broj agencija raste i u HR ih djeluje 100-tinjak
- 75% radnika u istraživanju naveli da rade pod stresom
- Prethodno sam navela koliko radnika radi za minimalnu plaću u HR

Puna i produktivna zaposlenost i dostojanstven rad za sve

- uključujući one za mlađe, starije osobe, žene i skupine izložene opasnosti od diskriminacije
- povećanje udjela produktivne zaposlenosti i dostojanstvenog rada u ukupnoj zaposlenosti
- u skladu s osnovama programa za dostojanstveni rad
- povećanje osnovne razine socijalne zaštite i postupna primjena viših standarda socijalnog osiguranja
- zaštita prava radnika migranata i raseljenih osoba u skladu s normama i standardima Međunarodne organizacije rada (ILO).
- Dobna skupina 20g do 34 g u strukturi nezaposlenih u maju je iznosila 32,7%-žene 34,1%
- 50g do 59 ukupno 26,3%, a žene 25,1%
- Korisnici novčane naknade ukupno 2015. 45070 od toga žena 25 642
- Stopa nezaposlenosti u 2015. anketna 16,1% a žena 17,6%
- stopa registrirane nezaposlenosti iznosila u aprilu 2016. iznosila 15,9%(muški 13,9% a žene 17,9%),

Ljudska prava, vladavina prava, dobro upravljanje i učinkoviti rad institucija

- osiguravanje slobodne registracije svih građana i poboljšanje kvalitete bitnih statističkih sustava
 - osiguravanje slobode izražavanja, udruživanja, **socijalnog dijaloga**, mirnog prosvjeda, svrhovitog sudjelovanja javnosti osiguravanje transparentnosti i jamstvo pristupa javnosti informacijama, podacima iz državnog sektora, neovisnim medijima i otvorenom internetu
 - donošenje odgovarajućeg zakonodavnog okvira za zaštitu ljudskih prava najranjivijih skupina i pojedinaca, uključujući izbjeglice i osobe raseljene unutar zemlje
 - osiguravanje donošenja i provedbe prikladnog zakonodavnog okvira i nacionalnih politika za smanjenje korupcije
 - osiguravanje pristupačnosti, nepristranosti i neovisnosti pravosudnih institucija i poštovanja procesnih prava
- **Udruživanje u sindikat –problem bez obzira na Konvencije**
 - **Socijalni dijalog gotovo i ne postoji**
 - **Prepuni smo propisa koji se ne poštuju**
 - **Pravosudne institucije ni blizu kriteriju**

Miroljubiva društva

- **smanjenje broja nasilnih smrti i broja ljudi pogođenih nasiljem**
- **poboljšanje kapaciteta, stručnosti i odgovornosti institucija policije, pravosuđa i sigurnosti**
- **smanjenje nezakonitog optjecaja malog i smrtonosnog oružja**
- **smanjenje međunarodnog organiziranog kriminala, uključujući nezakonite finansijske tokove i krijumčarenje droge, ljudi, divlje flore i faune te prirodnih**
- **okrivljene punoljetne osobe za nasilničko ponašanje u obitelji 16 589 osoba (80% muške populacije)**
- **Spolno zlostavljanje djece 75 osoba – kaznena djela**
- **Ubojstva i pokušaj ubojstva 147 osoba**
- **Teška tjelesna ozljeda 804 osobe**
- **Prijetnje 3435 osoba**
- **Razbojništvo 1428**
- **Prethodni podaci su vezani na konačne presude međutim dnevno se prebrojavaju i vrijeđaju osobe: žene, mlađi, stari i svi oblici rodne i druge neravnopravnosti –spotovi HTT-a koji i ne pomažu;**
- **Izgubljeno međusobno poštivanje unutar generacija i unutar dobne i spolne strukture**

Umjesto zaključka

- Podimo od sebe i svojih pogleda na te probleme i izražene ciljeve u dokumentu EU;
- Pokušajmo se korigirati
- Utječimo na kolege i suradnike
- Mijenjajmo sebe i okolinu

Umjesto hvala na pažnji

- ◉ <https://www.youtube.com/watch?v=1YXZh8qNu7g>