

Doma

Rožljamo, zahtevamo, protestiramo, stavkamo, postavljamo se zase, za svoje pravice!



Prišel je čas, ko so zaposleni iz posameznih podjetij in regij začeli s protesti in stavkami zahtevati pošteno plačilo za svoje pošteno opravljeno delo. Ne miloščine, samo tisto, kar jim pripada.

Stavke, proteste in pogajanja uspešno vodijo predsedniki sindikalnih podružnic SKEI, člani pogajalskih skupin SKEI in sekretarji posameznih regij SKEI. Ker znajo, zmorejo in hočejo.

Pridružite se nam.

Seja izvršnega odbora SKEI Slovenije je bila v mesecu oktobru v Rogaški Slatini. Sestali smo se s kolegi iz SMH-IS in obravnavali za oba sindikata pomembne teme. Migracije, prekarne oblike dela, izobraževanje v sindikatih in izmenjava izkušenj so bili na dnevnem redu dvodnevne seminarja.



[Več o mednarodni dejavnosti SKEI.](#)

Nadaljujejo se tudi [pogajanja](#) za vse tri kolektivne pogodbe dejavnosti.

Pogajalci so zaenkrat s potekom pogajanj zadovoljni. Če bo treba pomagat, računamo na vas.

[Na prvem, uvajalnem srečanju](#) so se sestali udeleženci e-izobraževanja SKEI. Tretja generacija začenja z usposabljanjem, ki prinaša znanja za delovanje v sindikatu in poznavanje pravic na delovnem mestu.



Delodajalce smo s pozivom za izplačilo 13. plače zaposlenim spomnili, da si jo naši člani več kot zaslužijo. Varčevanja je bilo že dovolj.

skei poziva
delodajalce:

„Delavci si zaslužijo 13. plačo!“

V uvodu smo zapisali, da se članstvo prebuja.

Zbori članov so se organizirali v več podjetjih.

V ETI Cerčno so se pogovarjali predvsem o delovnih pogojih zaposlenih, seveda pa so se dotaknili tudi plač.



Naslednji zbor članov je bil v podjetju ETI v Kamniku. Člani so se dogovorili, da pripravijo zahteve za pogajanja in začnejo z zbiranjem podpisov za podporo stavki.



Tudi v celjski regiji so zaposleni iz naših podjetij predsednici SKEI in sekretarju poročali o situaciji v podjetjih. Pripravljene so tudi zaostri, če do dogovorov ne bo prišlo.



Stavko so organizirali v podjetju Arosa Mobilia. Do izpolnitve zahtev bo trajala. Stavkajoči zahtevajo izplačila vseh plač in regresa za leto 2018.



Najbolj odmeven in najbolj obiskan dogodek pa je bil protestni shod na Koroškem. Po sloganom »Za lepšo sedanost in svetlejšo prihodnost« se je zbralo veliko število protestnikov.



Sprejeti zaključki s protestnega shoda:

1. Zahteva po dvigu osnovnih plač, kjer se najnižja osnovna plača v podjetjih na Koroškem mora izenačiti ali vsaj približati višini minimalne plače.
2. Ustrezno finančno stimuliranje vseh zaposlenih in ne samo posameznikov, vključno z izplačilom božičnice.
3. V podjetjih zahtevamo razumljive, enostavne in sodobne plačilne sisteme.
4. Zahteva po višjih denarnih nadomestilih za delo v težkih in nevarnih pogojih dela.
5. Zahtevamo perspektivna in finančno privlačna delovna mesta za mlade, s poudarkom na poklice, ki so ključnega pomena za dolgoročni obstoj naših podjetij.

Odločili so se tudi, da v tistih podjetjih, kjer ne bo posluha za realizacijo sprejetih zaključkov organizirajo opozorilno stavko, ki bo 29.11.2018.



Vse aktivnosti lahko spremljate tudi na naši spletni strani www.skei.si in na



Ekonomski podatki

Med nefinančnimi dejavnostmi je v Sloveniji v letu 2016 delovalo 8.053 ali 5,8% tujih podjetij, ki so zaposlovala 25,5% vseh oseb in ustvarila 27,3% celotne dodane vrednosti (od tega nemška in avstrijska 1/3, prav toliko investicij).

V obdobju I-VII 2018/I-VII 2017 se je industrijska proizvodnja povečala za 6,8%, v predelovalnih dejavnostih se je povečala za 7,4%, v C/24-proizvodnja kovin se je povečala za 7,2%, v C/25-proizvodnja kovinskih izdelkov razen strojev in naprav se je povečala za 4,5%, v C/26-proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov se je povečala za 26,5%, v C/27-proizvodnja električnih naprav se je povečala za 1,8%, v C/28-proizvodnja drugih strojev in naprav se je povečala za 12,7%, v C/29-proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic se je povečala za 21,1%, v C/30-proizvodnja drugih vozil in plovil se je povečala za 9,0%, v C/33-popravila in montaža strojev in naprav se je povečala za 19,8%.

V prej navedenem obdobju so se prihodki od prodaje realno povečali za 7,6%, v predelovalnih dejavnostih so se povečali za 7,7%, v C/24 proizvodnja kovin so se povečali za

4,8%, v C/25-proizvodnja kovinskih izdelkov brez strojev in naprav so se povečali za 4,8%, v C/26-proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov so se povečali za 25,7%, v C/27-proizvodnja električnih naprav so se povečali za 1,6%, v C/28-proizvodnja drugih strojev in naprav so se povečali za 11,8%, v C/29-proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic so se povečali za 20,8%, v C/30-proizvodnja drugih vozil in plovil so se povečali za 7,3%, v C/33-popravila in montaža strojev in naprav so se povečali za 20,8%.

V prej navedenem obdobju so se zaloge industrijskih proizvodov povečale za 8,2%, v predelovalnih dejavnostih so se povečale za 8,5%, v C/24-proizvodnja kovin so se povečale za 11,2%, v C/25-proizvodnja kovinskih izdelkov brez strojev in naprav so se povečale za 7,8%, v C/26-proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov so se povečale za 7,8%, v C/27-proizvodnja električnih naprav so se povečale za 7,0%, v C/28-proizvodnja drugih strojev in naprav so se povečale za 11,1%, v C/29-proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic so se povečale za 0,9%, v C/30-proizvodnja drugih vozil in plovil so se povečale za 5,7%, v C/33-popravila in montaža strojev in naprav so se povečale za 22,6%.

Konec leta 2017 je bilo registriranih 141 invalidskih podjetij (3 manj kot leta 2016) z vsaj 1 zaposleno osebo. Zaposlovala pa so 11.517 oseb (2% več kot pred letom dni), 51% od teh zaposlenih je bilo invalidov. Sicer pa je bilo v letu 2017 med vsemi delovno aktivnimi prebivalci 33.290 invalidov, kar je za 3,4% več kot v letu 2016. Invalidska podjetja so tako zaposlovala 5.861 invalidov ali 17,6% vseh invalidov. Povprečna bruto plača invalida je znašala 1.245,47€, neto pa 840,04€.

Povprečna bruto plača je za julij 2018 znašala 1.650,84€ in je bila nominalno za 3,6% višja kot julija 2017 oz. realno za 1,7%, neto pa 1.071,76€ in je bila nominalno višja za 3,1%, realno pa za 1,2%. V zasebnem sektorju je bila povprečna bruto plača 1.518€ (višja za 4,0%) in 990,99€ neto (višja za 3,5%).

V juliju 2018 je bilo 871.615 delovno aktivnih oseb, od tega 91.332 samozaposlenih.

Cene industrijskih proizvodov so se na letni ravni avgust 2018/ avgust 2017 povišale v povprečju za 2,5%: cene proizvodov prodanih na tujem trgu so se povišale za 2,8% in cene proizvodov prodanih na domačem trgu pa so se povišale za 2,3%.

Vrednost kazalnika gospodarske klime se je septembra 2018 na prejšnji mesec povečala za 2,4 odstotne točke, bila je za 4,5 odstotne točke višja kot septembra 2017 ter za 9,3 odstotne točke višja od dolgoročnega povprečja. V predelovalnih dejavnostih pa je bila nižja za 4 odstotne točke glede na prejšnji mesec in za 8 odstotnih točk nižja kot septembra lani in za 2 odstotni točki višja od dolgoročnega povprečja. V letu 2017 je bilo za razvojno-raziskovalno dejavnost uporabljenih 170,5 milijonov €, kar je za 7,8 milijonov € ali 4,8% več kot leto prej.

Bruto razpoložljiv dohodek je v prvi polovici 2018 znašal 13.356 mio € in se je na 1. polovico leta 2017 povečal za 5,3%. Stopnja varčevanja gospodinjev (razmerje med bruto varčevanjem in bruto razpoložljivim dohodkom) je bila 17,8% in se je v prvi polovici leta 2017 zvišala za 0,5% odstotne točke.

Posvetovalna komisija za spremembe v industriji (CCMI)

Sporočilo: CCMI (kratica iz francoščine: Commission consultative des mutations industrilles) je bila ustanovljena kot posebno telo EESO, ki obravnava vse industrijske panoge (proizvodnjo+storitve). CCMI sestavljajo člani EESO in zunanji delegati.

Pristojnosti CCMI:

- Spremljanje področij premogovništva in jeklarske industrije ter njenih verig proizvodnje in poslovanja, na katerih je aktivna EU
- Obravnava vplivov sprememb v industriji na druge industrijske storitvene sektorje in na splošno na zaposlovanje, socialno in strukturno politiko, trajnostni razvoj, energetski prehod itd...
- Digitalne spremembe v industriji ter njihove posledice za posamezne sektorje in družbo, npr. na storitveni in finančni sektor,

avtomobilsko industrijo, zdravstvo, poklicno partnerstvo, socialni in civilni dialog ter splošen prehod v Industrijo 4.0 ter k Družbi 4.0.

Svoja stališča predstavlja z mnenji, ki jih pripravlja na obvezna zaprosila v skladu z določbami Pogodbe, v neobveznih in raziskovalnih mnenjih na zaprosilo Evropskega parlamenta, Sveta in organiziranje posvetovanj ter konferenc.

Obvladovanje sprememb v industriji je eden najpomembnejših izzivov 21. stoletja. Na vseh področjih dejavnosti poteka nenehen ekonomski in socialni razvoj, ki je pogosto povezan z vplivom digitalne revolucije, energetskega prehoda in globalizacije. Tradicionalni sektorji – npr. težka industrija – in novi sektorji iz bolj zelenih panog, ki temeljijo na znanju, bodo morali oblikovati proaktiven pristop. Z novimi trajnostnimi tehnologijami in novimi delovnimi mesti ter prekvalifikacijo moramo predvideti spremembe in se jim prilagoditi ter jih obvladovati – vse kot odgovori na izzive industrije 4.0.

Poslana strokovna gradiva

- Čustvena inteligenca in sposobnost prilagajanja
- Plače za julij 2018
- Sindikalna lista za september 2018



Aktivnosti sindikalnih podružnic

- TKO d.o.o., Murska Sobota: metoda vrednotenja delovnih mest in Pravilnik o organiziranosti
- EVROFINS ERICO d.o.o., Velenje: sklepanje podjetniške KP
- ETA Cerkljeva d.o.o.: predlog dogovora o izplačilu božičnice.

Bi želeli vedeti več?

[Naročite se na naše e-novice.](#)