

Doma

Prvomajska praznovanja so za nami. Na prireditvah je bilo povedanih veliko pomembnih sporočil, ki bi si jih morali povedati večkrat pa v hitenju in obilici dela to pozabljam.



Ob prazniku dela nam še politika pove tisto, kar si želimo slišati in s čimer se lahko strinjamo. Tudi o sposobnostih menedžerjev, ki vodijo naša podjetja. Tudi o tem, da izgovor, da ne morejo dati več kot minimum opravičuje njihovo (ne)sposobnost vodenja podjetij.

Še nekaj so v mesecu, ki je z nami pokazali naši dragi delodajalci. To, da jim je za dialog s sindikati malo mar. nočejo se pogajati, nočejo se pogovarjati, si pa med sabo izmenjujejo informacije in sporočila o tem, kako naše gospodarstvo ne prenese v letu 2020 dogovorjene uskladitve minimalne plače.

NE PRENESE!

Delavci pa naj kar prenašajo aroganco delodajalskih združenj, ki pritiskajo na vlado, da bi spremenila zakon o minimalni plači. Pa še uveljavljen ni v celoti.

O pogajanjih za nov plačni model, splošno kolektivno pogodbo ali karkoli, ki se tiče dialoga, pa ni ne duha, ne sluha.

Grožnje se pojavijo vsake toliko, da bodo odpovedali kolektivne pogodbe. Je to res vse kar zmoremo in znamo?

Sindikati opozarjamo, pozivamo k pogajanju, dogovarjanju in si želimo, da zmaga razum.

Če ne bo razum, bo potrebno meriti moči. Ni druge.

SKEI dela in deluje. Imamo svoje cilje, zaupnike, ki si želijo delati in članstvo, ki nas podpira. Tudi zato imamo rezultate.

Zavedamo se, da je v znanju moč, zato se je v maju izpeljalo kar nekaj seminarjev.

ABC sindikalizma so najprej organizirali sindikalni zaupniki iz podjetja Štore Steel, kasneje pa v dveh skupinah tudi ReO SKEI Velenje. Samo v ta seminar je bilo vključenih več kot 100 sindikalnih zaupnikov.



Sindikalni zaupniki iz ReO SKEI Gorenjske so se na dvodnevem seminarju poučili o osnovah o delovanju sindikata, finančno materialnem delovanju sindikata in pridobivanju članov.

En bolj učečih se sindikalni podružnic, SP SKEI ETI je tokrat organizirala izobraževanje v mobingu in osnovah iz varstva in zdravja pri delu.



Ponudbo izobraževanj najdete na:

https://skei.si/skei/ponudba_seminarjev_in_pri_rocnikov/

Nadaljujemo z aktivnostmi na področju poklicnega zavarovanja in agencij za zagotavljanje dela delavcev uporabniku.

S pomočjo aktivnih sindikalnih zaupnikov smo locirali nekaj podjetjih, kjer se je delodajalec izognil plačevanja obveznega dodatnega poklicnega zavarovanja za svoje zaposlene na način, da je priredil oceno tveganja in nazive delovnih mest. Tega ni malo.

Nepравilnosti rešujemo na razgovorih na podjetniškem nivoju. Če dialog ne bo prinesel rešitve, se bomo odločili za kolektivne spore.

Drugo, pomembno področje so tujci v podjetjih naše branže. Skoraj povsod so že, kar v principu ni nič narobe, če jim njihovi delodajalci ne bi kršili pravic. Na ta način izpostavljajo potencialnim kaznim tudi ugledna podjetja, hkrati pa to vodi v pritiske na zmanjšanje pravic vseh zaposlenih. Ne zatiskamo si oči. Opozarjamo, se pogovarjamo, če ne gre drugače, podajamo prijave na inšpektorat za delo. Ne želimo si, da bi bila naša prihodnost takšna, kot jo imajo že sedaj nekateri delavci, mi pa bi si pred tem zatiskali oči.

Na Dan mladosti smo se družili v Posočju, kjer so bile organizirane 16. letne športne igre SKEI. Množica zadovoljnih, športno razpoloženih članov SKEI je v športne duhu preživela sončno soboto.

Zmaga je odšla v Velenje.



Rezultate in galerijo fotografij si lahko ogledate na:

https://skei.si/skei/sportne_dejavnosti/

Že v aprilu smo se razveselili novice, da bo lahko letošnji regres za zaposlene višji, ker ga je država razbremenila davkov in prispevkov.

V podjetja smo poslali vprašalnik, kjer želimo pridobiti podatke o višini izplačanega regresa v lanskem in letošnjem letu. Ugotoviti želimo tudi to, če so delodajalci pravilno razumeli potezo vlade in razliko v regresu privoščili delavcem, ali jo želijo stlačiti v svoj žep.

Vse aktivnosti lahko spremljate tudi na naši spletni strani www.skei.si in na

facebook

Ekonomski podatki

V 1. četrtnem letu 2019 je bilo v Sloveniji zabeleženih nekaj več kot 20.400 prosih delovnih mest, kar je za 1.200 več kot v prejšnjem četrtnem letu, število zasedenih delovnih mest pa je bilo okoli 765.500 ali 4.700 več.

V marcu 2019/marec 2018 je bil izvoz večji za 2,9%, uvoz pa je bil večji za 6,2% - pokritost uvoza z izvozom je bila 101,1%. V 1. četrtnem letu 2019 je bil izvoz na enako obdobje lani višji za 8,7%, uvoz pa je bil višji za 8,5% (presežek v blagovni menjavi je bil 169 mio €).



I-III 2019/I-III 2018 je bila industrijska proizvodnja višja za 0,2%, v predelovalnih dejavnostih je bila višja za 0,7%, v C/24-proizvodnja kovin je bila nižja za 9,1%, v C/25-proizvodnja kovinskih izdelkov, brez strojev in naprav je bila višja za 1,1%, v C/26-prizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov je bila višja za 6,2%, v C/27-proizvodnja električnih naprav je bila nižja za 2,8%, v C/28-proizvodnja drugih strojev in naprav je bila višja za 0,2%, v C/29-proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic je bila nižja za 9,5%, v C/30-proizvodnja drugih vozil in plovil je bila višja za 34,6%, v C/33-popravila in montaža strojev in naprav je bila višja za 30,4%.

V prej navedenem obdobju je bil prihodek od prodaje v industriji realno nižji za 1,4%, v predelovalnih dejavnostih je bil nižji za 1,4%, v C/24-proizvodnja kovin je bil nižji za 7,0%, v C/25-proizvodnja kovinskih izdelkov, brez strojev in naprav je bil nižji za 2,9%, v C/26-proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov je bil višji za 13,7%, v C/27-proizvodnja električnih naprav je bil nižji za 1,5%, v C/28-proizvodnja drugih strojev in naprav je bil nižji za 0,4%, v C/29-proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic je bil nižji za 10,5%, v C/30-proizvodnja drugih vozil in plovil je bil višji za 63,9%, v C/33- popravila in montaža strojev in naprav je bil višji za 30,1%.

V prej navedenem obdobju so bile zaloge industrijskih proizvodov za 4,9% višje, v predelovalnih dejavnostih so bile višje za 4,7%, v C/24-proizvodnja kovin so bile višje za 1,4%, v C/25-proizvodnja kovinskih izdelkov, brez strojev in naprav so bile nižje za 6,3%, v C/26-proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov so bile višje za 6,7%, v C/27-proizvodnja električnih naprav so bile nižje za 2,4%, v C/28-proizvodnja drugih strojev in naprav so bile višje za 6,7%, v C/29-proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic so bile višje za 17,8%, v C/30-proizvodnja drugih vozil in plovil so bile višje za 11,9%, v C/33-popravila in montaža strojev in naprav so bile višje za 70,7%.

Povprečna bruto plača za marec 2019 je znašala 1.752,34€ in je bila nominalno višja za 4,9% kot pred letom dni, neto pa 1.128,15€ in je bila nominalno za 4,2% višja kot pred letom dni. V

zasebnem sektorju je bila povprečna bruto plača 1.616,73€ in je bila nominalno za 4,2% višja kot pred letom dni, neto pa 1.043,97€ in je bila za 3,6% nominalno višja kot pred letom dni. Povprečna bruto plača za obdobje januar-marec 2019/januar-marec 2018 je bila nominalno višja za 4,6%, realno pa za 3,3%.

Cene industrijskih proizvodov pri proizvajalcih so bile v aprilu 2019 enake kot prejšnji mesec in za 1,2% višje kot pred letom dni: od prodaje na domačem trgu so se zvišale za 2,0% in od prodaje na tujih trgih za 0,3%.

Kazalnik zaupanja potrošnikov je bil v maju 2019 enak kot prejšnji mesec, glede na maj 2018 pa se je znižal za 6 odstotnih točk.

Gospodarska klima je bila maja 2019 na mesečni ravni za 1 odstotno točko višja (v predelovalnih dejavnostih za 3 odstotne točke nižja, na letni ravni pa za 4,5 odstotne točke nižja (v predelovalnih dejavnostih za 5 odstotnih točk nižja).

Cene uvoženih proizvodov so bile aprila 2019 višje za 1,2% kot pred letom dni: cene proizvodov, dobavljenih iz držav evrskega območja so se zvišale za 0,6%, cene uvoženih proizvodov iz držav zunaj evrskega območja pa za 2,0%.

V 1. četrtletju je bila 4,8% stopnja anketne brezposelnosti (za 1,1 odstotno točko nižja kot pred 1 letom) ali okoli 61.000, delovno aktivnih je bilo v povprečju 964.000 (816.000 zaposlenih, 117.000 samozaposlenih in 61.000 brezposelnih). Za določen čas je bilo zaposlenih 6& več kot pred letom dni.

BDP je bil v 1. četrtletju 2019 za 3,2% višji kot leta 2018.

V juniju 2018 se je mesečni TOM znižal na 0,1%, letni TOM pa se je znižal na 1,22%.

V maju 2019 je bila mesečna inflacija 0,9%, V 2019/V 2018 je bila 1,4%, I-V 2019 je bila 2,0%, V 2019-VI 2018/V 2018-VI 2017 je bila 1,7%.

Iz Uradnega lista RS

- Št. 28 z dne 3.5.2019: Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o dohodnini (regres za LD), Zakon o spremembah zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (regres za LD)

- Št. 30 z dne 10.5.2019: Sklep o najvišji in najnižji pokojninski osnovi, najnižji pokojnini, najnižji osnovi za odmero nadomestil in invalidskega zavarovanja in najvišjem znesku nadomestila za čas poklicne rehabilitacije od 1.1.2019, Sklep o zgornjih mejah za izplačilo vdovske pokojnine od 1.1.2019
- Št. 32 z dne 17.5.2019: Valorizacijski količnik za preračun osnov iz prejšnjih let zavarovanja na raven povprečne plače na zaposleno osebo, izplačane za leto 2018

Poslana strokovna gradiva

- Sindikalna lista za maj 2019
- Primerjava povprečnih plač

Aktivnosti sindikalnih podružnic SKEI

- Skupina Kolektor: Pravilnik o obravnavi kršitev delovnega razmerja, Pravilnik PAS
- Eurofins Erico d.o.o., Velenje: sklepanje PKP
- SAFILO d.o.o., Ormož: sklepanje PKP

Dan Evrope

V spomin na Schumanovo deklaracijo o ustanovitvi Evropske skupnosti za jeklo 1950. leta, 9. maja praznujemo Dan Evrope. Gospodarstvo EU je za Kitajsko drugo največje gospodarstvo v svetu (po uvozu in izvozu) in je največja donatorica humanitarne pomoči v svetu. Obenem je minilo 15 let od širitve EU z vstopom Slovenije.

Evropski teden trajnostnega razvoja

Traja od 30. maja do 5. junija. To je akcija, ki spodbuja organiziranje različnih aktivnosti za ozaveščanje o trajnostnem razvoju.

Svetovni dan varstva okolja

5. junij je svetovni dan varstva okolja, ki letos glasi: Pridružite se boju proti onesnaženemu zraku.