LETNO POROČILO
2015

Regijske organizacije
Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije

LJUBLJANA IN OKOLICA

»Kritiki se izognemo le
Na en način:
Ne stori ničesar,
Ne reči ničesar,
In bodi nihče.«

📖 Aristotel

Poročilo je vedno namenjeno Vam drage članice in člani!

Navadno poročilo o delu lahko vsebuje preveč suhoparnih podatkov, zame je najpomembnejše, da zapišem stvari, ki ne bi smele v pozabo. Da nam ostanejo opomniki, ki naj bi služili prav temu, opominjanju in spominjanju. Na stvari ki smo jih naredili prav in narobe. Meni je pomembna sposobnost aktivistov, če zmorejo in znajo ponavljati dobre stvari, ki koristijo skupnemu »dobru«. S ciljem, da nam bo v prihodnje vsem skupaj malo bolje in lepše. Prepričan sem, da se v sindikatih premalokrat zavemo, da je naša organizacija vpeta v vsa področja naših življenj. Ker nam država priznava reprezentativnost, vplivamo v dobrem in slabem tudi na nečlane. Na ljudi, ki nas morda sovražijo, pa jim naše delo vseeno koristi. Tudi zato naj bralca poročilo spomni tudi na tiste stvari, ki so posledica našega dela. Tudi slabe. Da bi morda v prihodnje ne ponavljali istih napak, ali da ne bi gledali stran, ko se godijo krivice drugim.

Lani in letos smo v regijski organizaciji izgubili kar nekaj odličnih posameznikov, ki so odšli v zaslužen pokoj, nekaj pa jih bo odšlo tudi prihodnje leto. Manjka mi pravih besed, s katerimi bi se jim v našem skupnem imenu dovolj zahvalil. Vsi preveč hitimo, čas pa neusmiljeno hiti, ne glede na to, ali smo si morda naložili preveč bremen. A vse je del te večne igre življenja, njihova mesta so že ali pa še bodo, zasedli drugi ljudje. Upam da so in bodo taki, ki nam bodo dali moč in upanje, da bo sindikalno gibanje in ideja o solidarnosti in tovarištvu počasi in vztrajno ozdravila in okrepila naš sindikat in širšo družbo. Saj se večni v človeštvu zapisani principi tovarištva ne dajo kar tako zavreči. Ljudje se bodisi razumemo ali se pač ne. Strpnost in poslušanje sogovornika pa lahko preprečita veliko nepotrebnih konfliktov na vseh področjih.

UVOD

Zadnji meseci leta so dali kar nekaj znakov, da upanje na boljše čase sindikalizma ni brez osnov. V nekaterih podjetjih se še želite in hočete postaviti po robu kršitvam delavskih pravic. Tak primer je bil v podjetju ATRIK, kjer zdaj na novo obujeni sindikalni aktiv vodi Marko KONČAR. Delavci so sami postavili celotno strukturo organizacije, mene so poklicali čisto na koncu v zaključni fazi ustanavljanja sindikata. Na svoji prvi ustanovni seji dne 27. maja 2015 so člani sindikata SKEI Slovenije ustanovili AKTIV sindikata SKEI v podjetju ATRIK, v družbi za proizvodnjo komunalne opreme d.o.o., Ljubljana. Sklep je v skladu s 14. členom Statuta SKEI Slovenije iz leta 2011. Rojevata se nam še dva nova sindikata, in sicer v podjetjih SINTER in VARSI. V teh sredinah je sindikalna ideja zaživela čisto na novo. V podjetju DINOS pa se po težkih problemih na novo »rodilo« skoraj celotno vodstvo podružnice, kar je v dobri meri rezultat nezakonitega in neetičnega ravnanja direktorja Dinosa, ki je šel po mojem mnenju čez meje zakona in dobrega okusa. Tam so bili kar uspešni tudi »rumeni« sindikalisti, saj so skrajno zavržno poskušali odstaviti pravega delavskega sindikalista Gaber Stanislava. Vredno je pripomniti, da naš sindikat kljub neštetim pisnim zahtevam, še do danes ni videl recimo **»Ocene tveganja delovnih« mest** v celoti in Izjave o varnosti. Kar za delovno inšpekcijo še ni potrebne pogoj za izrek kazni.

Prav Stanislav Slavko Gaber se je kot prvi mož skupine pogumnih šoferjev iz Celja in okolice na čelu s tovariši in tovarišicami uprl kasneje dokazanim kršitvam. Saj so bile vse pripombe s strani vodstva upoštevane, a Gaber nagrajen, s takojšnjo kazensko premestitvijo v drug kraj. Nezakonito znižanje plač, na katero je prvi opozoril in nastavil svoj hrbet, pa je žal še vedno v čakalni vrsti na DELOVNEM SODIŠČU v kolektivni tožbi. Tudi ostale obelodanjene kršitve so žal nerazumno dolgo v obravnavah in preučevanjih na inšpektoratih za delo ter pri informacijskem pooblaščencu. V Dinosu gre po našem mnenju za nezakonit satelitski nadzor, sporna video snemanja, zaznanega je bilo vse preveč spornega nadzora delavcev, da bi bili delavci tiho, niti ni bi bil o tem predhodno obveščen sindikat. Ki deluje v podjetju skladno z zakoni in Ustavo. A prav neodvisnost zelo moti vodstvo. Delavci so namreč opozorili na prave podjetju škodljive reči, na domnevne velike kraje in oškodovanja podjetja

in lastnikov, ki so jih vodilni skušali priročno pomesti pod preprogo. Tudi s šikaniranjem predsednika in še koga. Inšpekcijski organi pa iz nam recimo temu, »neznanih vzrokov« meljejo celo počasneje od delovnega sodišča. Inšpektorat za delo je ob prvi prijavi, s katero so delavci morda predolgo odlašali, celo »*dejansko izgubil«* vse priložene **listinske dokaze**, ki pa smo jih kasneje vnovič posredovali s priporočeno pošto s povratnico in še po e pošti. Na delovnem sodišču je bila sicer dosežena (sicer zaupna - z mediacijo) pravna »zmaga«, a mi smo mnenja, da se je pod težo predloženih dokazov, odvetniška pisarna Čeferin premislila in raje predlagala zaupen postopek po metodi »ZMAGAM – ZMAGAŠ«. Kaj je bilo na koncu s to t.i. **krivdno obdolžitvijo** Gabra, da je kot predsednik sindikata »lagal o svojem zdravstvenem stanju« in domnevno celo »prevaral« delodajalca, zdaj ne bomo nikoli smeli javno govoriti. Njegovi bivši kolegi, ki so zamenjali stran, so kasneje ustanovili nov sindikat. Ki se po nam znanih informacijah bori, da bi naš sindikat SKEI preprosto prepovedali ali ukinili. SKEI je ustanovil sindikat v tem podjetju na željo zaposlenih, celo desetletje smo bili dobri in tudi odpovedana podjetniška kolektivna pogodba je zasnovana na **KPD za kovinsko industrijo**.

OBVESTILO ZA JAVNOST

Kaj se dogaja v Dinosu?

Obveščeni smo bili, da uprava podjetja Dinos že dlje časa izvaja neupravičen pritisk na predsednika sindikata Skei Dinos Gaber Stanislava, ki se po definiciji iz dveh zakonov lahko prepoznajo kot mobbing in druge kršitve, oziroma sumi na kazniva dejanja. Sindikat Skei Dinos zato resno razmišlja o naznanitvi sumov kaznivih dejanj zoper nekatere vodilne delavce. Izvršni odbor sindikata Skei Dinos je pred dnevi predsedniku uprave DINOS-a poslal sporočilo, katerega spodaj v celoti objavljamo.

Na osnovi pridobljenih informacij najostreje obsojamo kakršen koli pritisk vodstva podjetja Dinos na predsednika sindikata Skei Dinos. Vodilni naj dojamejo, da je napad na predsednika sindikata enak napadu na vse nas!

Vodstvo podjetja Dinos zato pozivamo, da ustavi kakršno koli obliko pritiska na sindikalno delo in namesto napadanja posameznikov, ki si odgovorno upajo pokazati na določene nepravilnosti in nevarne okoliščine v podjetju, nemudoma prične prav na ustreznem odpravljanju vseh morebitnih nepravilnosti in okoliščin v podjetju.

SKEI Slovenije

Direktor je celo predlagal, da naj se SKEI DINOS sindikat združi z njihovim na novoustanovljenim. A člani sindikata SKEI vedo, da Sindikat, ki dela po taktirko direktorja ni prav nič na strani delavstva. Novi Sindikat je predlagal znižanje plač, zmanjšanje dopustov in ostalo kar je še slabšega v pogodbi za komunalne storitve. Ta sindikat nam je takoj predlagal umik tožbe proti podjetju, zaradi po

našem mnenju nezakonitega znižanja plač. Ta novi t.i. Sindikat v DINOSU na žalost deluje celo v okviru naše sindikalne centrale ZSSS. **Komentirajo pa naj taka ravnanja za to poklicani.** Sam sem svoje nestrinjanje in zadržke povedal.

Podjetje DINOS ima zares med vsemi statutarno navedenimi dejavnostmi prijavljeno kot primarno dejavnost **zbiranje sekundarnih industrijskih surovin in odpadkov**. So pa v podjetju pomembne dejavnosti, ki povsem »pokrivajo« tudi panožno pogodbo SKEI za kovinsko industrijo. Tudi zato in predvsem po zaslugi kolege Vlada Hajdinjaka iz Črnuč, je bila v podjetju skoraj desetletje sklenjena podjetniška pogodba na osnovi naše KPD SKEI. Samo dejstvo, da si novi sindikat prizadeva za nižje pravice zaposlenih, pove veliko o naravi takega sindikata. Zato mi v sindikatu SKEI DINOS javno predlagamo, da skupaj za pogajalsko mizo, vzamemo v roke staro dobro PODJETNIŠKO POGODBO DINOS, in se podamo na sicer negotovo pot pogajanja z vsemi socialnimi partnerji v podjetju. Delavcem in podjetju bo tak način veliko bolj koristil.

»SINDIKAT je večna zgodba, ki jo ves čas na skoraj enak način igrajo in ustvarjajo organizirani in povezani ljudje, ki stopijo skupaj, da bi ubranili posameznika ali ogroženo pravico.«

»Živimo v mračnem času carske Rusije.
Temu zdaj pravimo **Evropska unija**.«
dr. Rastko Močnik sociolog
(vir MLADINA 40 Borut Mekina
foto: Uroš Abram 2. 10. 2015 Mladina 40

foto: Uroš Abram

Zato pa iskrene čestitke in zahvala sem vam, ki prispevate del sebe in svojega časa! Hvala vsem Vam v vseh pogledih, ker ostajate naši člani!

TEMELJI SINDIKALIZMA

Včasih se že ponavljam, a ker vaja dela mojstra in mojster dela vajo, sem prepričan v to, da je dobro in koristno za gibanje zelo pogosto učiti in ponavljati dejstva o resničnih temeljih sindikalizma. Ker resnično delujejo v mnogih podjetjih.

Prav zato je pomembno gojiti to **kulturo sodelovanja**, saj se izkaže za učinkovito v vseh sredinah, kjer se poskušajo ljudje organizirano upreti močnejšemu nasprotniku. Menim pa, da bo na vseh nivojih sindikata SKEI potrebno vložiti precej več napora in resnične volje, da ohranimo vsaj sedanji nivo pravic in včlanitve, saj smo po strukturi članstva zelo stara organizacija. Brez mladih pač ne gre.

4. KLJUČNI TEMELJI SINDIKALIZMA,

ki jih oblast in mediji, pogosto pa tudi sami, načenjamo in podiramo. Od trdnih temeljev je odvisna vsaka zgradba, in to velja tudi za našo delavsko organizacijo. Ohranimo torej medsebojno **ZAUPANJE,** s tem bo trdnejša naša **ENOTNOST**, dajmo več priložnosti **DEMOKRATIČNEMU ODLOČANJU** in ohranimo našo **NEODVISNOST** od kapitala in oblasti!

Ko opuščamo te principe, zapisane tudi v starodavni **SINDIKALNI PRISEGI**, izgubljamo bistvo našega sindikata.

ŠTIRJE KLJUČNI TEMELJI SINDIKALIZMA

1. temelj	2. temelj	3. temelj	4. temelj
ZAUPANJE	ENOTNOST	DEMOKRATIČNO ODLOČANJE	NEODVISNOST

Delodajalci bi radi praktično posedovali DELAVCE ves čas, hočejo jih nadzorovati, imeti le zase, za svojo korist in profit, za neredko bedne plače. Pomislimo! V zakonu o delovnih razmerjih (148. člen, razporejanje delovnega časa), je bila in je pravica do prerazporejenega delovnega časa omejena na šest mesecev, mi, sindikalisti pa smo v KPD (v 21. člen, razporejanje delovnega časa), pristali na spremembo na slabše, da se je to obdobje podaljšalo na celo leto. Ne vidimo problema? Tisti, ki delajo v takem ritmu, dobro vedo o čem teče beseda. Šlo je za tipično prikrito zmanjšanje delavskih pravic v korist kapitala. Pristajanje na brezmejno fleksibilnost na koncu razčloveči posameznika, ki ne ve več, ali je doma ali na delu. S »Pametnimi telefoni« in ostalim pripomočki smo tistemu, ki nam daje delo, ves čas na razpolago. A temu novodobnemu suženjstvu se je potrebno upreti in tudi zato se bo moral zavzeti sindikat. Vse manj časa imamo na koncu le zase in za naše najdražje. Toliko o industrijski in ne vem kakšni še znanstveni revoluciji in napredku človeštva. Za koga le?

DELAVSKI BOJ JE STALNICA

Moramo se vsak dan znova, in spet in spet naučiti, da je delavski boj stalnica.

Ko je to potrebno, si moramo pravico do časa, da prav ste slišali, PRAVICO DO ČASA, za človeka dostojno življenje, ponovno izboriti!

PRAVICE NAM NISO DODELJENE, TEMVEČ IZBORJENE!

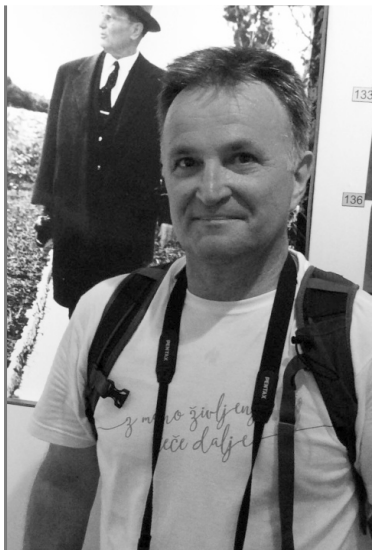
Pra e in posameznika, ne le za izbrance. Lahko si le damo obljubo, da bomo še naprej ostali še naprej povezani v Sindikat kovinske in

elektroindustrije Slovenije s kratico SKEI, ki je član največje sindikalne centrale, zveze svobodnih sindikatov Slovenije s kratico ZSSS. A nekaj je treba storiti zato!

UVODNE MISLI SEKRETARJA

Spoštovani!
Sindikat nas nezavedno spremlja od rojstva do smrti, saj se deli naše skupne centrale ZSSS pogajajo z različnimi deli vladajočih struktur o temeljnih družbenih »pogodbah«. Sindikat nas dejansko spremlja vse od rojstva, saj se tudi pogoji zdravstvene oskrbe novorojenčka in matere, kot tudi trajanje porodniškega dopusta dogovorijo v Ekonomsko socialnem svetu (ESS). Prav tako se tam določijo nadomestila plač v primeru bolezni, odpravnine ob upokojitvi in prenehanju delovnega razmerja, določa se nivo skoraj vseh naših pravic življenja na splošno in tudi dolžnosti in pravic na delovnem mestu.

Zaenkrat nam je ostal plačan odmor med delom, še naprej pa se odloča o nižanju dostopnosti, nivoju in kakovosti zdravstvenih storitev, veliko se govori in predpisuje o naši splošni varnost in ogroženosti psihičnega in fizičnega zdravja na delovnem mestu in drugje. Ves čas poteka naš boj za ohranitev družbenega standarda in tudi socialne države.
V družbi so poleg nekaterih nevladnih organizacij, le še redke organizirane skupine ljudi postavijo po robu poskusom ukinjanja socialne države. V glavnem smo priče le različno uspešnemu odporu sindikata. Tudi ko gre za dostopnost zdravstvenih storitev ali pravico do kakovostnega izobraževanja. Bitka se bije ves čas, ne le v predvolilnem obdobju, ko nam vsi obljubljajo raj na zemlji, da jim le damo svoj glas. Sindikat deluje v vseh sferah, vse od kulture in športa, do znanosti in izobraževanja, bori se za skoraj vse, tudi za tiste čisto »drobne« stvari, kot je bila denimo ukradena pravica do referenduma. Vse to so delčki mozaika, ki odločajo o tem, ali bo naše življenje lepše in bolj prijazno. Lepše za vse prebivalce Slovenije, ne le za privilegirane elite. Sindikat je vpet v skoraj vsa vprašanja, ki določajo kakovost in »nekakovost« naših življenj, sindikat se zares pogaja za skupno dobro, saj gre za vse nas. V sindikatih se borimo za boljši danes in jutri. A prav ta, tudi vaš in moj sindikat je močno ogrožen iz razloga, ker nobena organizirana skupina ljudi, ne more uspešno delovati brez svojega številnega članstva. Zato se nam pridružite, ne uničujte sindikalne ideje z obtožbami na naš račun kar povprek, vaš glas med zelo različnimi ljudmi, a z enakimi cilji šteje in bo slišan. Če se želite družiti z enakopravnimi ljudmi, pridite in nas izboljšajte s svojim znanjem, s svojimi človeškimi potenciali in izkušnjami!



Prvič na Brionih v avgustu 2015

S spoštovanjem, vaš regijski sekretar in zaupnik,

Zlatko Hernčič

»Ni je boljše podlage za sindikalno delovanje, kot je ravno ogrožanje temeljev socialne države.«

»Ni je namreč boljše podlage za sindikalno delovanje, kot je ravno ogrožanje temeljev socialne države. Socialna neenakost narašča, neoliberalizem kot vodilna globalna ideologija vse bolj očitno ne deluje, potreba po ekonomski in politični alternativi je čedalje večja. Vse to je voda na mlin sindikatov, ki obenem uživajo še čvrsto podporo slovenske javnosti.
Da bi lahko šli po tej poti, se bodo morali sindikati vrniti k svojim koreninam in postati razredne organizacije. V razredni boj, ki lahko v globalnem kontekstu edini osmisli njihovo prihodnje delovanje, pa bodo morali bolj vključiti vse družbene skupine, ki so zaradi preteklega oženja polja sindikalnega delovanja praktično izpadle iz procesov družbenega odločanja in redistribucije: mlade, migrante in še posebno nastajajoči prekariat.

Mario Belovič v časniku DELO o usihanju in preživetju sindikatov

Vir: http://www.delo.si/mnenja/komentarji/sindikat-za-21-stoletje.html

»Kot sindikalist rad poznam resnico in zato berem našo Delavsko enotnost. Pogosto zato rad objavim in povzemam novice iz našega časnika!« (ki izhaja neprekinjeno že 75 let…)

DELAVSKA ENOTNOST

GLASILO ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE

SINDIKAT KOVINSKE IN ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE
REGIJSKA ORGANIZACIJA LJUBLJANA IN OKOLICA

Osebna izkaznica

Uradni naziv:	Regijska organizacija SKEI Ljubljana in okolica
Sedež:	Dimičeva 14 Ljubljana
Skrajšano ime:	ReO SKEI Ljubljana in okolica
Matična številka:	5892708000
Davčna številka:	82164878
Poslovni račun:	61000-3010100079 odprt pri DH d.d. Ljubljana
Članarinski račun	01000-0006100025 Sklicevalna številka – 30101030
Telefoni in elektronska pošta:	skeilj@skei-lj.si *elektronski naslov naše pisarne* zlatko.herncic@skei-lj.si ☎ 29 099 45 📱 031-359 662
SPLETNA STRAN SKEI LJUBLJANA	http://skei-lj.si/
SPLETNA STRAN SKEI SLOVENIJE	http://skei.si/
Regijska organizacija teritorialno obsega naslednje upravne enote:	Ljubljana, Domžale, Ig, Kamnik, Kočevje, Šmartno - Litija, Logatec, Ribnica in Vrhnika, organizacijsko in dejansko po potrebi sežemo tudi dlje….

V našo regijo so vključene podružnice iz podjetij osrednjeslovenske regije, ki zaposlujejo skupaj približno 6000 delavk in delavcev.
Sindikalna organiziranost postaja svojevrstna značilnost boljših podjetij, z lastniki, ki verjamejo, da je imeti v podjetju organizirane delavce tudi konkurenčna prednost! Pripadnost podjetju namreč ni naprodaj, svoje srce lahko zaposleni podarimo le prostovoljno! Še vedno je skoraj pravilo, da je v podjetjih z višjo dodano vrednostjo organiziran sindikat!

Organizirane sindikalne podružnice v naši regiji v letu 2015

	NAZIV PODRUŽNICE	Predsednica / Predsednik sindikata v podjetju
1	SKEI HELLA LUX SLOVENIJA http://www.hella.com/hella-si/sl/index.html	**Vlado HAJDINJAK**
2	SKEI LITOSTROJ POWER LJUBLJANA http://www.litostrojpower.eu/	**Vincencij JAKOPIČ**, podpredsednik ReO
3	SINDIKAT SKEI DINOS LJUBLJANA http://www.dinos.si/?lang=sl	**Stanislav Slavko GABER** (v decembru **Jožek ŠVAJGER**)
4	SKEI LITOSTROJ JEKLO LJUBLJANA http://www.litostrojgroup.com/	**Husein BRAKIĆ**
5	SKEI SINDIKAT PODJETJA DANFOSS TRATA D.O.O. LJUBLJANA http://www.danfoss.si/home/	**Simona BABŠEK**
8	SKEI SINDIKAT MAGNETI D.D. LJUBLJANA http://www.magneti.si/home.html	**Matej KRAŠOVEC**
9	Sindikat SKEI Livarna Titan Kamnik http://www.livarna-titan.eu/	**Jože RIJAVEC**
10	SKEI SINDIKAT TITAN D.D. KAMNIK http://www.titan.si/	**Tomaž LIČEN**
11	SKEI SINDIKAT KOVINA D.D. (HERZ) ŠMARTNO http://www.herz.si/	**Milenko MILETIĆ**
12	SINDIKAT LAJOVIC TUBA EMBALAŽA D.D. LJUBLJANA http://www.lajovictuba.com/	**Robi Slobodnik**
13	SKEI SINDIKAT ISKRA SISTEMI D.D. LJUBLJANA http://www.iskra.eu/	**Zvone HIŽAR** (koncem leta Zlatko Hernčič)
14	SKEI SINDIKAT FOTONA D.D. LJUBLJANA http://www.fotona.com/si/	**Bruno REJA**
15	SKEI VEGA LJUBLJANA, ki deluje v podjetju ELMA t.t. tovarna transformatorjev http://www.elmatt.si/	**Robert Štefančič**
16	SKEI SINDIKAT LIP D.O.O. LJUBLJANA http://lip.si/	**Bernarda GRAŠIČ**
17	SKEI KONFERENCA AS DOMŽALE	**Emil Žužek**
18	SKEI SINDIKAT TURBOINŠTITUT D.D. LJUBLJANA http://www.turboinstitut.com/	**Matjaž KRUŠEC**
19	SKEI SINDIKAT SATURNUS EMBALAŽA, LJUBLJANA, ki deluje v podjetju Silgan Kovinska Embalaža Ljubljana d.d. http://www.silgan.com/	**Leon DUJMOVIČ** – predsednik ReO
20	SINDIKAT SKEI KIG IG http://www.kig.si/	**Ivan ZALAR**
21	*SKEI SINDIKAT IMP ČRPALKE D.D. (IMP PUMPS)* *http://imp-pumps.com/*	**Danilo OMERZU**
22	SINDIKAT METREL D.D. HORJUL http://www.metrel.si/	**Jože MOLE**
23	SINDIKAT METREL MEHANIKA HORJUL	**Matjaž Grašič**
24	SKEI EKOP RIBNICA http://www.ekop.si/	**Franc Ambrožič**
25	SEKRETARIAT SKEI SLOVENIJE zaposleni na SKEI Slovenije	**Barbara KOZINA**
26	SKEI SIND. PODRUŽNICA TEVIS-AGENCIJA ZA KADRE http://www.tevis.si/	**Kristina ROGELJ**
27	Aktiv SKEI ATRIK http://www.atrik.si/si/index.php	**Marko Končar**
28	*SKEI FIPIS RIBNICA*	*(nedelujoča podružnica*
29	*SINDIKAT SKEI ZARJA KOVIS D.O.O. KAMNIK*	*(nedelujoča podružnica*
30	*SINDIKAT PODJETJA AUTOCON (KOVINARSKA)*	*(nedelujoča podružnica)*
31	*SKEI SINDIKAT ETRA 33 D.D. LJUBLJANA*	*(nedelujoča podružnica*
32	*Sindikat podjetja SINTER*	*V ustanavljanju*
33	*Sindikat podjetja VARSI*	*V ustanavljanju*
OPOMBA	*V kurzivi navedene podružnice brez upravnega statusa*	

V regijo je torej trenutno vključenih približno 20 podružnic s preko 20 člani in še nekaj manjših.

Člani izvršnega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice v letu 2015 so bili:

Leon DUJMOVIČ - predsednik, Silgan Ljubljana	**Husein BRAKIĆ,** član IO, Litostroj Jeklo, Ljubljana
Vincencij JAKOPIČ, podpredsednik – Litostroj Power Ljubljana	**Matej KRAŠOVEC**, član, MAGNETI, Ljubljana
Vlado HAJDINJAK, član IO, Saturnus Hella d.o.o. Slovenija	**Zvone HIŽAR -** član IO, ISKRA SISTEMI, Ljubljana
Matjaž GRAŠIČ, član IO - Metrel Mehanika, Horjul	**Zlatko Hernčič** – član IO, SKEI Slovenije

Športna komisija:

Goran JOZIČ - predsednik športne komisije Litostroj Power d.o.o.	
Tatjana Levič- Saturnus Hella d.o.o. Slovenija	**Marijan Pavič**-Danfoss Trata

Nadzorni odbor Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice

Rajko Primc upokojen v letu 2010 predsednik NO prosil za razrešitev	REJA Bruno– SKEI FOTONA, Ljubljana
Brane BOROVIČ-SKEI Hella Saturnus - upokojen	

Regijski odbor

je najvišji organ Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice. Sestavljen je iz večine predstavnikov podružnic, le ti pa so predsednice in predsedniki sindikalnih podružnic v regiji. Sestaja se praviloma vsake tri mesece v tekočem letu, oziroma najmanj 2 krat letno, kot je zapisano v Pravilih o organiziranju in delovanju Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice.

O naši seji je poročala tudi Delavska enotnost v svoji prvi številki v oktobru 2015
Načelo smo pomembne teme o spremembah kolektivnih pogodb, se nanje kritično odzvali in ponovno obravnavali problem priskledništva v Sloveniji in upadanju članstva v sindikatu naše regije zaradi nezadostnega zaposlovanja mladih v industriji. Seji je prisostvovala tudi naša predsednica Lidija Jerkič.

Članstvo bodo okrepili uspehi

skei

Regijska organizacija Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije (Skei) Ljubljana in okolica je na šesti redni seji regijskega odbora obravnavala razmere po sindikalnih podružnicah, spremembe treh kolektivnih pogodb dejavnosti in predlagane spremembe statuta Skeia pred prihajajočim kongresom sindikata.

Foto M. B.

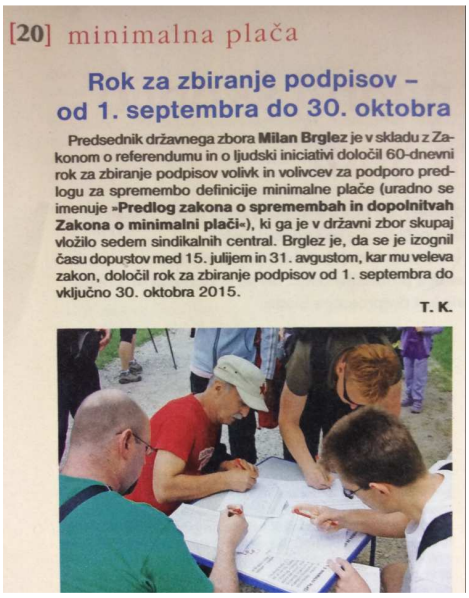
Seje odbora so se udeležili predstavniki 14 sindikalnih podružnic od 24 vabljenih (tudi novi član regijskega odbora iz Aktiv Atrika, Kolektor Turboinštituta in Tube Lajovic) in tudi predsednica Skeia **Lidija Jerkič**. Med razpravo o razmerah v podjetjih in podružnicah so sindikalni zaupniki poudarjali, da so za ohranjanje članov in pridobivanje novih bistveni nacionalni uspehi in splošne javne akcije sindikata, še zlasti pa uspešnost

Povzetek ključnih dogodkov, ki so v letu 2014 zaznamovali našo regijo in širši slovenski prostor

Kolektivne pogodbe SKEI

Podpisali in dogovorili smo novo KPD ZA LIVARNE.

MINIMALNA PLAČA – IZVZETJE DODATKOV ZA PRAZNIČNO, NOČNO IN NEDELJSKO DELO



[20] minimalna plača

Rok za zbiranje podpisov – od 1. septembra do 30. oktobra

Predsednik državnega zbora **Milan Brglez** je v skladu z Zakonom o referendumu in o ljudski iniciativi določil 60-dnevni rok za zbiranje podpisov volivk in volivcev za podporo predlogu za spremembo definicije minimalne plače (uradno se imenuje »**Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o minimalni plači**«), ki ga je v državni zbor skupaj vložilo sedem sindikalnih central. Brglez je, da se je izognil času dopustov med 15. julijem in 31. avgustom, kar mu veleva zakon, določil rok za zbiranje podpisov od 1. septembra do vključno 30. oktobra 2015.

T. K.

Naša sindikalna centrala Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) je v našem skupnem imenu pravkar vložila predlog zakon za spremembo definicije minimalne plače, ki je bila prav po zaslugi naše centrale močno povišana leta 2009. Začeli smo zbirati podpise v podporo pravičnim spremembam zakona o minimalni plači, za kar nam je država dala 60 dnevni uradni rok.

EN SINDIKAT SMO IZGUBILI

V poletnih mesecih smo ugotovili, da je bil ukinjen sindikat SKEI KOLEKTOR MAGMA-MAGNETNI IN NANO MATERIALI LJUBLJANA pod vodstvom Ramiza FERIZIJA, ki je že dlje časa na bolniški odsotnosti, saj so nam neznani storilci člane preprosto prečlanili v Idrijo.

EN SINDIKAT SMO USTANOVILI NA NOVO

27. maja je bil ustanovljen 23 članski aktiv članov sindikata **SKEI v podjetju ATRIK, d.o.o.** Ljubljana, ki je uveljavljeno podjetje za proizvodnjo in servisiranje komunalne opreme. Vodi ki ga Marko Končar.

Nekaj utrinkov z ustanovne seje.

Sistem varstva pravic in sodnega varstva

Z vsemi napori se trudimo ohraniti brezplačno pravno pomoč za vse člane SKEI iz naše regije, kar ni vedno lahko, saj nam z upokojevanjem in tudi siceršnjim upadanjem članstva pada tudi finančna moč in s tem neodvisnost.

Uradne ure brezplačne pravne pomoči
odvetnik Igor PIŠEK
Vsak četrtek je odvetnik v naši regijski pisarni od 14.00 do 17. ure

,,

Upadanje članstva v sindikatu

Vsaka organizacija, ne glede na to, kako je velika, slabi z upadanjem članstva, postaja stara in manjša oziroma manj učinkovita, s tem pa tudi manj zanimiva za morebitne nove člane!

AKTIVNOSTI IN PROBLEMATIKA V PODRUŽNICAH 2015

Sindikalna podružnica SKEI, Litostroj Jeklo

Podjetje je v tem letu izvedlo ponovno prisilno poravnavo, preko politike smo poskušali preprečiti stečaj, kar je nekako uspelo. Stečaj je poskušala izsiliti bankirska mafija ene od propadlih bank. Ruski kupec in lastnik Slovenske industrije jekla si je žal po uspešnih politično tajkunskih igricah premislil in ni vstopil v lastništvo. Agonija se nadaljuje... Na slikah je nekaj utrinkov iz mnogih sestankov.

SKEI Livarna Titan

Predsednik je nekako uspeval bolj ali manj uspešno voditi sindikat kot brezposelna oseba. Sodišče je po mojem videnju v tem letu preseglo samo sebe in ni priznalo imunitete sindikalnemu zaupniku. Enako

odločitev je sprejelo tudi višje sodišče, zato je na predlog odvetnika zadeva šla v pritožbo na vrhovno sodišče….

Zakaj smo bili uspešni, ko smo bili na ulicah in trgih?

»Ker smo hoteli, da je medgeneracijska pogodba ostala temeljni element našega pokojninskega sistema, ima zasluge več kot 20.000 naših članov, ki so 28. marca 1998 protestirali pred parlamentom. Šele po teh demonstracijah se je bil minister za delo Anton Rop pripravljen pogovarjati o ohranitvi medgeneracijske pogodbe ter odmislil privatizacijo pokojninskega sistema, ki mu jo je svetovala Svetovna banka. »
Enotno davčno stopnjo smo pokopali šele potem, ko je v zasneženi Ljubljani demonstriralo več kot 40.000 članic in članov Zveze svobodnih sindikatov Slovenije. In ne nazadnje,
Delodajalske organizacije so se bile pripravljene začeti pogajati o zviševanju plač šele po tistem, ko se nas je novembra 2007 na ulicah Ljubljane zbralo več kot 70.000. Kolega Roberto Treu iz italijanske sindikalne centrale CGIL nam je takrat čestital z besedami: »Bravo! 70.000 članic in članov ZSSS bi na ulicah Rima pomenilo precej več kot milijon naših članov!«
Iz brošure BILI SMO NA ULICAH 2007 – 2012 ZSSS

(na fotografiji redarji DEMO 2008 iz osrednjeslovenske in zasavske regije SKEI in naslovnice naše DE)

LITOSTROJ POWER Ljubljana – prvo leto z novimi češkimi lastniki

Podjetje je našlo kupca, češki ENERGOPRO je odločno vstopil v lastništvo stebra naše strojne industrije. Podjetje so sicer vse leto pretresale številne reorganizacije in trda pogajanja, ki so se koncem leta končala v relativnem obojestranskem zadovoljstvu. Našo stran je seveda zastopal predvsem Jaka iz SKEI.

Iz podjetja Litostroj Power se žal počasi poslavlja človek, ki je s svojo pristno odločnostjo in nepopustljivim delovanjem dodobra zaznamoval našo »sindikalno sceno«. Človek, ki ga krasita pravičnost in poštenost v pravem pomenu teh besed. Ni ga bilo dogodka v sindikatih brez njegove značilne postave. Običajno ni manjkala niti zastava SKEI, ki jo je nosil ponosno, tudi med stavko. Hvala ti v imenu prijateljev dragi **Vincencij Jakopič** za vse kar si dal za naše delavsko gibanje!

Danfoss Trata

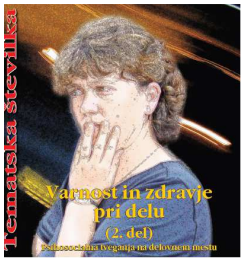
7. aprila je namesto priprav na volitve prve delavske zaupnice za varnost in zdravje pri delu, ki smo jo dalj časa napovedovali, (tudi z objavo v našem časopisu Delavska enotnost), prišlo do odpustitve delavke in naše članice Lidije Zornada. Iz poslovnih razlogov. Zgodba je ostala z grenkim priokusom in brez epiloga, saj razlogov nismo izvedeli…

Izvolili bodo zaupnika

Lidija Zornada, Danfoss Trata: Volitev delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu pri nas še nismo uspeli izpeljati, jih pa načrtujemo. To vlogo naj bi prevzela jaz. Na posvet sem prišla, ker me zanimajo mnoge informacije, pa tudi priročnik za zaupnike. Področje je zelo zanimivo in se mi zdi zelo široko. Udeležila se bom tudi izobraževanj, saj se zavedam, da je področje odgovorno in tvegano.

Naše podjetje je zelo zaprto in zaupnikov za varnost in zdravje pri delu do sedaj še nismo imeli, tudi sveta delavcev nimamo. To področje bi radi dvignili na višjo raven in dosegli, da delavci povedo, kaj jih moti. Trenutno so to zaščitna očala, ki naj bi jih nosili na zahtevo vodstva na Danskem.

M. M.



Sindikat SKEI VEGA v podjetju ELMA t.t.

V podružnico sindikata smo posredovali opomin upravi, kjer napovedujemo oster odziv v primeru neizpolnitve zahtev. Vodstvo namreč pravi, da po reorganizaciji in pripojitvi VEGE v ELMo, ne potrebujejo dveh sindikatov. V podjetju imajo namreč tudi Sindikat KNSS, Zadeva se je zelo hitro uredila. (na fotografiji utrinki s sestankov)

Lajovic Tuba

Direktor Perčič ne želi kontakta z zunanjim sindikalistom, zato objavljam sliko s sindikalisti¸iz časa, ko je bil vsaj lastnik bolj prijazen....

Primer pripadnosti sindikalni organizaciji, avtor Pavle Vrhovec

»Kot primer zavesti članstva o tem, kaj pomeni sindikalna organizacija in zakaj jo potrebujemo, navajam sindikalno organizacijo CGIL iz sosednje Italije. Ko je aprila letos organizirala sindikalne demonstracije v Rimu, ki se jih je udeležilo okoli dva milijona članov, so članice in člani nakazali v obliki prostovoljnih prispevkov skoraj 3 milijone evrov na žiro račun CGIL za organizacijo demonstracij. Na moje vprašanje, od kje tako visoka zavest, sem dobil odgovor, da članice in člani CGIL vedo, da organizacija takšnih demonstracij veliko stane, da vedo, da jih CGIL ne more organizirati zgolj iz članarine in je zato za njih popolnoma normalno, da prostovoljno prispevajo. In nihče od članic in članov jih ni vprašal, kam dajejo članarino, oziroma zakaj demonstracij ne organizirajo iz članarine.«

AGENCIJSKI DELAVCI

»Primer nerazumevanja vloge sindikata v podjetju opisuje naslednji dogodek: novinar naše Delavske enotnosti se je pred leti mudil v znanem in uspešnem podjetju na Dolenjskem. To podjetje je zaposlovalo kar lepo število delavcev za določen čas prek agencij za zaposlovanje. Ko je vprašal našega sindikalnega zaupnika, ali se kaj ukvarja z njimi in jim skuša pomagati ter poskuša včlaniti v sindikat, mu je zaupnik odvrnil: s temi nimamo nič, oni so itak tukaj le za 6 mesecev, potem pa gredo drugam. Žal ni razumel, da delavci, zaposleni prek agencij za določen čas zbijajo ceno dela in nižajo delovne pogoje tudi drugim, redno zaposlenim delavcem (njegovim članom) in da bi se moral zavzeti za njih ter zahtevati enako obravnavanje, kot redno zaposlenih delavcev.«

Povzeto po tekstu Prerez socialne države, spletni blog, avtor Pavle Vrhovec torek, 08. junij 2010
POMEN SINDIKALIZMA IN ZAKAJ POTREBUJEMO SINDIKATE http://skrci.me/UD0Qk

NAMESTO ZAKLJUČKA;

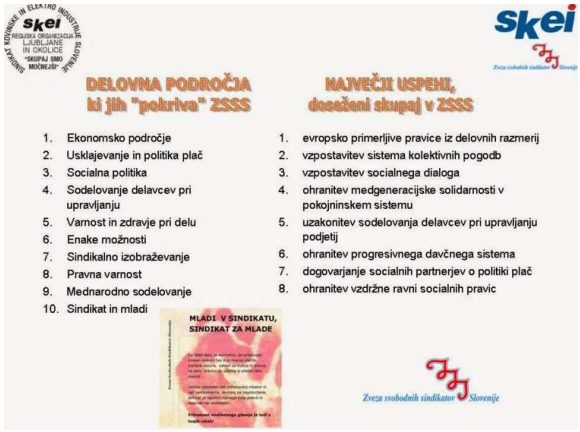
Tole je napisal Karl Marx, pred več kot 150 leti:

Lastniki kapitala bodo pri delavcih spodbujali nakup dragih izdelkov, stanovanj in tehnologije. Pri tem jim bodo omogočili drage kredite do višine nevzdržnosti. Neodplačani dolgovi bodo povzročili bankrot bank, ki se bodo morale nacionalizirati, za tem pa bo država krenila po poti, ki vodi v komunizem!

»Zgrešeno je merjenje poslovne uspešnosti samo z dobičkom. Če je dobiček merilo uspešnosti, kaj je potemtakem cilj?
Če je ustvarjanje zmeraj več in več denarja edina vrednota podjetja, potem pričakujem, da bodo nagrade za menedžerje leta dobivali v prihodnje mafijski botri! Dosedaj je bilo namreč tako: kar se ne da šteti, ne šteje! Denar se šteje z lahkoto, zato je postal univerzalno merilo vsega - tudi poslovne uspešnosti…«
Brane Gruban: vir članek Plesni koraki za dinozavre iz leta 2000

Poročilo pripravil Zlatko Hernčič
Sekretar Regijske organizacije
SKEI Ljubljane in okolice

Še nekaj fotografij preteklega obdobja:



skei

DELOVNA PODROČJA ki jih "pokriva" ZSSS

1. Ekonomsko področje
2. Usklajevanje in politika plač
3. Socialna politika
4. Sodelovanje delavcev pri upravljanju
5. Varnost in zdravje pri delu
6. Enake možnosti
7. Sindikalno izobraževanje
8. Pravna varnost
9. Mednarodno sodelovanje
10. Sindikat in mladi

NAJVEČJI USPEHI, doseženi skupaj v ZSSS

1. evropsko primerljive pravice iz delovnih razmerij
2. vzpostavitev sistema kolektivnih pogodb
3. vzpostavitev socialnega dialoga
4. ohranitev medgeneracijske solidarnosti v pokojninskem sistemu
5. uzakonitev sodelovanja delavcev pri upravljanju podjetij
6. ohranitev progresivnega davčnega sistema
7. dogovarjanje socialnih partnerjev o politiki plač
8. ohranitev vzdržne ravni socialnih pravic

MLADI V SINDIKATU, SINDIKAT ZA MLADE

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

VLOGA SINDIKATOV V DRUŽBI IN VLOGA SINDIKALNIH ZAUPNIKOV

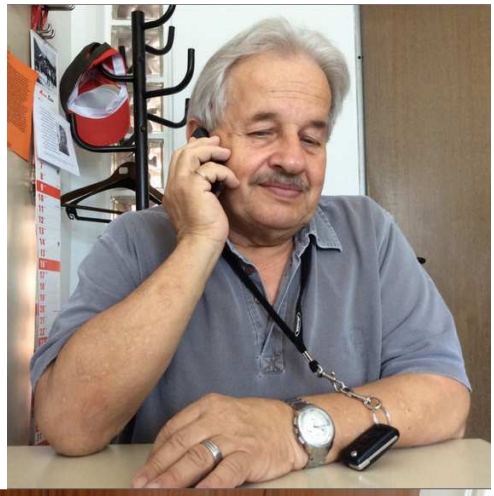
Vloga sindikatov je v tem, da ljudem, ki so na robu (v tem trenutku ogroženi) pomagajo, da lažje dostopajo do centrov moči ter se z njimi pogajajo o svojih pravicah.

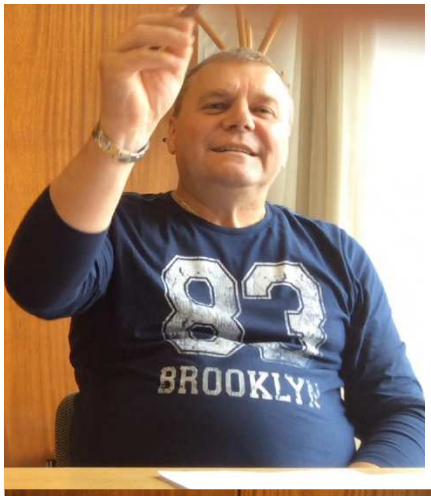
Zato je vloga sindikata, da je družbeni »pes čuvaj«, ki opozarja na nepravilnosti, ki prizadevajo posameznike in cele skupine.

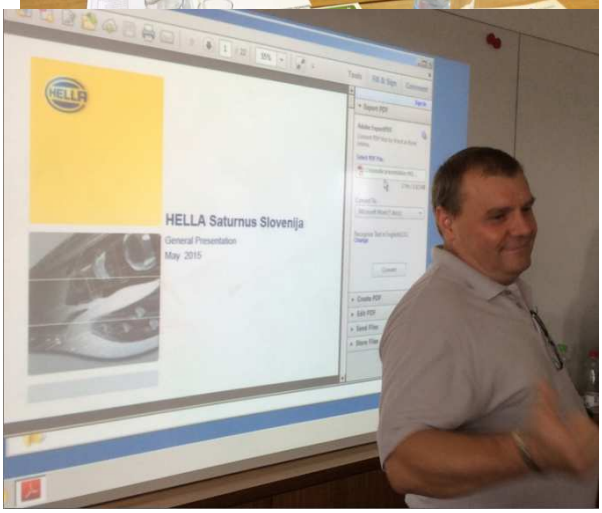
Kako se bomo sindikalisti znašli v morju stalnih sprememb in delali pomembne stvari, ne pa samo nujnih? Se lahko posvetimo ORGANIZACIJSKI ENERGIJI?

Slovenije Zveza svobodnih sindikatov Slovenije

Jelena Ascic
35 mins
Podjetja dolgujejo Finančni upravi 420 milijonov evrov neplačanih prispevkov. Kako da FURS tega denarja ne more izterjati in zakaj delavci na koncu po večini ostanejo praznih rok?
Podjetja še kar ne plačujejo prispevkov
Z ogledom DNEVNIKA ob 19.00 si vsak dan v letu zagotovite učinkovit...
4d.rtvslo.si
26 Likes 4 Comments
Like
Comment
Share




83
BROOKLYN


HELLA
HELLA Saturnus Slovenija
General Presentation
May 2015

SINDIKALIZEM

"Organiziranje je prepričanje. Prepričanje, da s sodelavci lahko kaj storite, da bi se stvari izboljšale. Prepričanje, da je bolje ukrepati kot tarnati. Prepričanje, da so vse težave le priložnosti za iskanje rešitev. Je odklanjanje malodušnosti – vsaj dolgotrajne. Je pripravljenost poslušati druge s spoštovanjem, tako da bo vaša zamisel v sebi nosila dobre ideje mnogih drugih. Če v sebi nosite prepričanje, čutite, da se je treba boriti proti krivici. S svojimi sodelavci ste odločeni pridobiti si moč, ne pa samo izgubljati besed. Verjemite v kolektivno delovanje, celo če ste ga šele začeli dojemati."

Ellen David Friedman, Troublemaker's handbook 2

1. številka — V Ljubljani, dne 4. januarja 1919. — VI. leto

Delavec izhaja vsak petek z datumom naslednjega dne. — Naročnina za celo leto K 10·—, za pol leta K 5·—, za četrt leta K 2·50. Posamezna številka 20 vin. Naročnina za Nemčijo za celo leto 9 mark, za Ameriko 3 dolarja. Pošiljatve na uredništvo in upravništvo Ljubljana, Ilirska ulica štev. 22., I. nadstropje.

DELAVEC

Rokopisi se ne vračajo. — Inserati z enostolpnimi petit vrsticami se zaračunavajo, in sicer: pri enkratni objavi po 18 vin., pri trikratni po 16 vin., pri šestkratni po 14 vin., pri celoletnih objavah po 12 vin. za vsakokrat. — Za razne izjave itd. stane petit vrstica 24 vin. — Reklam. so poštnine proste. — Nefrankirana pisma se ne sprejemajo.

Posameznim naročnikom.

Ker izdatki za tisk in papir vedno naraščajo, smo primorani naročnino za list primerno povišati, ki znaša od prvega januarja 1919:

za celo leto K 10:—;
za pol leta K 5:—;
za četrt leta K 2:50.

Cenjene naročnike vljudno prosimo, da vzamejo to povišanje blagohotno na znanje.

One naročnike pa, ki jim je naročnina potekla, prosimo, da jo obnove. Tisti pa, ki so naročnino že poslali, naj primanjkajoči znesek do nove naročnine naknadno še dopošljejo. Vobče pa prosimo vse čitatelje, naj po svoji možnosti pomagajo širiti »Delavca«.

Upravništvo »Delavca«.

Osemurni delavnik sprejet!

V pondeljek je bila odborena sledeča važna naredba na predlog s. A. Kristana celokupne vlade SHS v Ljubljani o uvedbi osemurnega delavnika v državnih, občinskih in zasebnih podjetjih tovarniškega značaja.

1. Do časa definitivne zakonodajne ureditve se določuje delavni čas za vse obrtno-pomožne delavstvo, zaposleno v državnih, občinskih ali pa zasebnih podobrtno oblast. Z oddajo naznanila pošti, je predpisu zadoščeno.

5. Določila § 1 pa nimajo veljave, ako kolektivna pogodba določa delavni čas obrtnega pomožnega delavca za največ 48 ur tedensko. V tem slučaju smislom §§ 3. in 4. stopi na mesto 8 urnega dnevnega delavnika v obratu obični ali potrebni delavni čas.

6. Kot kolektivna pogodba smislom § 5. velja vsaka pogodba, ki jo sklene kakšno delavsko združenje (društva, organizacija) z enim ali večimi podjetniki, ali pa z organizacijo delodajalcev, ki uravnava obojestranske pravice in dolžnosti, izvirajoče iz delavnega razmerja, ali pa druge okolnosti, ki se nanašajo na službeno razmerje.

7. Poverjeništvo za socialno skrb sme izjemoma dovoliti s posebnimi izvršilnimi naredbami podaljšanje delavnega časa v posameznih podjetjih. Vendar mora o tem preje zaslišati zastopnike delodajalcev in delavcev, katere imenuje samo. K seji je vabiti tudi zastopnike poverjeništva, oziroma državnih vladnih oddelkov za trgovino in industrijo, za javna dela in obrt, za narodno obrambo ter obrtno nadzorništvo.

8. Določila te naredbe pa nimajo veljave glede tistih pomožnih del, ki se morajo opraviti, da se redni obrat začne ali pa konča (kuritev kotlov, snaženje, čiščenje in podobno).

Ne vdajajmo se otroškim iluzijam, ne mislimo, da nam bo z Jugoslavijo vrnjen izgubljeni paradiž, da se nam odklenejo vrata v Indijo Koromandijo, v deveto deželo, kjer se bosta cedila mleko in med! Ne držimo križem rok! Mačeha, pisana mati, bo Jugoslavija delavskemu ljudstvu, če si ne bomo znali z lastno močjo, z disciplinirano in premišljenim nastopom ustvariti veljavo in priboriti delež blagostanja, ki nam gre. Danes, ko se postavljajo novi temelji novi državi, velja bolj kot kdaj prej, da smo sami svoje sreče kovači in da bomo v novi domačiji, ki raste okoli nas, dobili tisti prostor, ki si ga bomo z lastnim delom zagotovili.

Prvo in poglavitno je danes, da si slovensko delavstvo ustvari močno in enotno strokovno organizacijo, ki bo s svojo disciplinirano silo jamčila, da dosežejo delavci vseh strok v novi državi dostojne delovne pogoje in človeku primerne življenske razmere.

Industrija na Slovenskem je še dokaj šibka, so pa dani vsi pogoji za nepričakovani, mogočni razvoj

Premog, les, ruda, naravne vodne sile, vsega tega je na Slovenskem — v Jugoslaviji v izobilju. Dolgo ne bo trajalo, ko se bodo v Jugoslaviji zbirali kapitali, prišel bo čas, ko bodo industrijska podjetja zlasti na Slovenskem rasla kakor gobe po dežju. Na ta čas se nam je treba pripraviti. Prijaznega lica nam naši pod-

MISEL V RAZMISLEK

»Sindikalni pluralizem ni ravno kakovost sindikalnega delovanja, ker več sindikatov še ne pomeni več pravic delavcev. Nasprotno, praviloma drži, gledano z evropskimi očali, da več sindikatov pomeni manj pravic. V skandinavskih državah ni tovrstne sindikalne razdrobljenosti kot na sredozemskem območju, in slovenska sindikalna razdrobljenost spada v ta tip organiziranosti. V zahodni oziroma severni Evropi je neprimerno manj sindikalnih organizacij, ki so zato močnejše.«

»Izgubljanje časa je poučevanje nekoga, ki mu je bog namenil vlogo idiota.«
kitajski rek