Letnik 3
Mesečno dogajanje
September 2013

Kam nas kot družbo pripelje neobčutljivost za slabo, ki je storjeno drugim, pove zgodovina...

Novice za aktiviste©

Izdaja: Regijska organizacija Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije Ljubljane in okolice

Najprej so prišli ...
Ko so nacisti prišli po komuniste,
sem ostal tiho;
nisem bil komunist.
Ko so zaprli socialne demokrate,
sem ostal tiho;
nisem bil socialni demokrat.
Ko so prišli po sindikaliste,
nisem spregovoril;
nisem bil član sindikata.
Ko so prišli po Jude,
sem ostal tiho;
nisem bil Jud.
Ko so prišli po mene,
ni bilo nikogar več ki bi spregovoril.
Martin Niemoeller 1976

CIMOS TITAN, d.o.o. Kamnik. O podjetju žal ne moramo poročati z dobrimi novicami. Podjetje je lastnik CIMOS dal na seznam premoženja, ki ga prodaja. V petek 20. septembra je bil na pobudo direktorja (po nekaj mesecih) mesečni zbor zaposlenih, kjer se je spet odvil napad na predsednika sindikata, domnevno zaradi prijave na inšpekcijo - neizplačilo regresa in tudi druge dalj časa trajajoče nepravilnosti. V zraku visi tudi napoved stavke. Da je mera polna, vodstvo očita zaposlenim povečanje izmeta in posledično preveč reklamacij kupcev.

Začetki Titana segajo v leto 1896, ko so pričeli z obrtniško proizvodnjo pribitnih in vdolbnih ključavnic ter nasadil za vrata. Začetki livarstva segajo v leto 1920, družba Titan pa je bila ustanovljena leta 1922. Proizvodnja cevnih spojnih elementov (fitingov) se je pričela leta 1933. Po drugi svetovni vojni je bila livarna posodobljena in je s svojimi kakovostnimi T - fitingi pomembno prispevala k razvoju družbe. Kmalu po letu 1960 je livarna dosegla današnji obseg proizvodnje ulitkov. Z letom 2001 je postala samostojna družba v skupini **CIMOS** in v zadnjih dveh letih izvedla ekološko in tehnološko sanacijo s prestrukturiranjem.

V reviji MANAGER je bila objavljena lestvica najboljših slovenskih podjetij, posebej po panogah. V skupini NAJ KOVINSKA STROJNA IN ELEKTRO INDUSTRIJA so podjetja iz osrednjeslovenske regije kotirala takole (povzeti so samo podatki o dodani vrednosti na zaposlenega (Drugi podatki za leto 2012 so bili še prodaja, dobiček, donos na kapital in donos na sredstva, indeks prodaje glede na leto 2011, Dobiček iz poslovanja pred obrestmi, davki in amortizacijo.)

Uvrstitev uspešnost	Uvrstitev po velikosti podjetja	Ime podjetja	Dodana vrednost na zaposlenega
3. mesto	8. mesto	**DANFOSS TRATA**	93.918 €
16.	34.	**METREL**	47.559 €
18.	91.	**IMP PUMPS**	45.248 €
24.	13.	**KOLEKTOR ETRA**	50.289 €
31.	69.	**MAGNETI**	30.533 €
49.	58.	**HERZ**	28.292 €
52.	27.	**LITOSTROJ JEKLO**	29.390 €
56.	84.	**ROTIS**	39.571 €
76.	61.	**SILGAN**	43.202 €
80.	19.	**LITOSTROJ POWER**	30.153 €
95. mesto	76. mesto	**TITAN**	21.760 €
		povprečje	41.810 €

V skupini INDUSTRIJA MOTORNIH VOZIL imamo dva predstavnika;

Uvrstitev uspešnost	Uvrstitev po velikosti pod-	Ime podjetja	Dodana vrednost na zaposlenega
17. mesto	3. mesto	**HELLA SATURNUS SLOVENIJA***	48.898 €
27.	8.	**CIMOS (kot celota)**	50.000 €

Hella Saturnus bo leta 2014 spet rasla!

Generalni direktor podjetja Hella Saturnus Christopher Droste pravi, da imajo že danes za 255 milijonov evrov naročil za poslovno leto 2014/2015. Optimizem mu zbujajo zlasti novi projekti, za katere v proizvodnji pravkar pripravljajo teren. Med najpomembnejšimi so projekti žarometov za porscheja »cayenne« in »panamero« ter ople »insignio«, »corso« in »omego«, ki naj bi skupaj s projekti meglenk in drugih svetilk v prihodnjih treh letih pripomogli k rasti prodaje.

Vir: **Manager, str. 76, september 2013*

ODPUŠČANJA TUDI V DANFOSS TRATA 2.

Prišlo je do odpuščanja nekaj članov sindikata. V tem sicer odličnem podjetju. Po nekaj zapletih, se je pokazalo da lahko dialog rešuje mnoga nesoglasja, še posebej to velja za socialni dialog. Prizadeti v podjetju so po našem posredovanju, sami, skoraj brez vmešavanja tretje strani (regijskega odvetnika) našli rešitve, s katerimi sta menda zdaj zadovoljni obe strani. Namesto odhodov na borzo, delne prekvalifikacije, dodatna izobraževanja na strošek delodajalca, skratka individualno reševanje posameznika, kar šteje, če se ostali postavijo v kožo prizadetih. Skratka ravnodušnost je greh in sindikat v Danfoss Trata to ve! Zahvala za uspešen dogovor gre predvsem predsednici Simoni in kolegom!

Letnik 3
Mesečno dogajanje

September 2013

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

GLAVNI POUDARKI SPREMEMB V NAŠI DRUŽBI; Dodatno pojasnilo;

Samo še letos celotni regres in dopust, če delavcu preneha delovno razmerje po 30.6.2013

Do sprejema novega Zakona o delovnih razmerjih je veljalo, da je bil delavec upravičen do celotnega regresa in dopusta, če mu je delovni razmerje prenehalo po 30.6. v letu. Novi ZDR-1, ki velja od 12.4.2013 dalje pa je določil, da je delavec upravičen zgolj do sorazmernega regresa in dopusta, če ne dela celo leto. Ker so nekateri delodajalci želeli takoj uvesti to določbo iz novega zakona je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve podalo stališče v katerem razlaga, da je bila pravica do celega dopusta in regresa pred 12.4.2013 že pridobljena in tako bodo samo letošnje leto prejeli delavci, ki jim bo delovno razmerje prenehalo po 30.6.2013 celotni regres in dopust. Prilagam tudi spletno stran na kateri je objavljeno stališče ministrstva.

http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/delovna_razmerja/zdr/stalisce_mddsz_letni_dopust/

LAJOVIC tuba

DOBRA NOVICA

Lajovic Tuba

prvi na svetu s tubo na bioosnovi

Ljubljansko podjetje Lajovic Tuba je izdelalo prvo laminatno folijo za tube, ki vsebuje pregrado iz naravnega polimera - proteinov, izoliranih iz sirotke; v petih letih naj bi proizvodnja teh tub potekla na petih linijah.

VIR: Finance št. 184/2013

IMP PUMPS—Podjetje je preselilo

svojo dejavnost v nove prostore v industrijsko cono **Komenda**. Imeli smo nekaj nesporazumov glede povračila nadomestila stroškov za prevoz na delo in z dela. Gre za povsem jasno zadevo, Stroški za prevoz se morajo poravnati upoštevajoč 130. člen ZDR-1 ter 51. člen Kolektivne pogodbe za kovinsko industrijo Slovenije. Navedeno pomeni, da se bodo potni stroški pri selitvi delodajalca iz Iga v Komendo za posamezne delavce spremenili, lahko zvišali, lahko pa tudi znižali, odvisno, od kje posamezen delavec prihaja na delo, da so delavci primarno upravičeni do najmanj 80% stroškov javnega prevoznega sredstva. Podjetje, ki sicer kotira visoko na seznamih uspešnih, delu »človeških virov« ne daje velikega pomena. Vsaj po plačah sodeč.

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

skei

SINDIKAT KOVINSKE IN ELEKTRO INDUSTRIJE SLOVENIJE
skei
REGIJSKA ORGANIZACIJA LJUBLJANE IN OKOLICE
"SKUPAJ SMO MOČNEJŠI"

Novice za aktiviste©

Izdaja: Regijska organizacija Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije Ljubljane in okolice

POOBLASTILO ZA ZASTOPANJE V VAŠI KADROVSKI MAPI

Ponovno obveščam vse zaupnike, da poskrbijo, da bodo imeli člani sindikata deponirano trajno pooblastilo v osebni kadrovski mapi.

ZAHTEVA, DA SE OBVESTI SINDIKAT
(splošno pooblastilo v kadrovski mapi)

Podpisana(i): ..... rojen: .....

zaposlen(a) v: .....

na delovnem mestu:.....

zaradi:..... .....

OBKROŽI USTREZNO!

(disciplinski postopek, odpoved pogodbe o zaposlitvi, spremembe pogojev dela) zahtevam / ne zahtevam, da se v primeru uvedbe disciplinskega postopka ali o kaki drugi zadevi, kjer se spreminjajo pogoji po pogodbi o zaposlitvi, obvesti izvršni odbor sindikalne podružnice SKEI v podjetju,. oz. Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Parmova 51/II., LJUBLJANA

Podpis delavca (ke):.....

turboinštitut

TURBOINŠTITUT

Z zamudo objavljam novico o tem našem uspešnem podjetju, ki ga je prizadelo predvsem pomanjkanje denarja in ne pomanjkanje dobrih projektov. Gre predvsem za inženirsko podjetje, kjer je podobno kot v Litostroj Power, zbran cvet slovenskih (predvsem) strojnih inženirjev. »Slabih« novic namerno nismo povzemali, saj je bilo v podjetju Turboinstitut, že zaradi objav v časniku FINANCE in tudi spornih razkritij precej vroče…Sindikat v nasprotju z nekaterimi trditvami, noče škodovati podjetjem!

Šlo je predvsem za članek z naslovom **»Turboinštitut diha na škrge; ga bo kupil Kolektor Stojana Petriča?«**

Ne zaposlenim, ne vodstvu, ne možnemu novemu lastniku Kolektorju menda ni bilo všeč razkrivanje. Komu je torej v interesu nižanje cene podjetja in slabšanje pogajalskih izhodišč?

Podobne napake smo Slovenci počeli že prej, podobno se dogaja pri razprodaji **»državne srebrnine«.** Vsaj v najbolj ogroženi »panogi« industrijske proizvodnje se ne razprodajajmo!

Podobna javna razvrednotenja v nasprotju z interesi Slovenije se prav te dni dogajajo pri prodaji Mercatorja, Telekoma, Cinkarne Celje, Aerodroma Ljubljana, AERO Celje, Adrie Airways, Fotone, …..

Te dni se v oblastnih krogih odloča o naši usodi. Bomo tudi mi vzeli usodo v svoje roke, ali bomo le nemi opazovalci? Če menite drugače, pridite na posvet, ki ga organizira Osrednjeslovenska območna organizacija ZSSS!

Za Osrednjeslovensko območno organizacijo *vas vabimo na posvet, ki bo*

v sredo, 25. septembra 2013, ob 11. uri,

v M-hotelu, Derčeva 4, Ljubljana

Smo na pragu vroče jeseni – Kaj nas čaka ?

DOGOVOR O AKTIVNOSTIH ZSSS
ZA UVELJAVITEV CILJEV
»NOVE POGODBE MED DELOM IN KAPITALOM«
ZA IZHOD IZ KRIZE

»Demokracijo in vladavino ljudstva je potrebno udomačiti v teh krajih. To je dolgotrajen proces. Zato je treba biti potrpežljiv.«

(prirejeno po ideji Metke Penko Natlačen strokovne vodje projekta ARDS alternativno reševanje delovnih sporov 2009-2011