Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

REGIJSKA ORGANIZACIJA ZA KRAŠKO NOTRANJSKO IN OBALO
KOLODVORSKA ULICA 5 B
6230 POSTOJNA

POROČILO O DELU V LETU 2012

Nekaj osnovnih podatkov:

- število članov 31. 12. 2012 je 1185.
- število podjetij s sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo je 14 podružnic.
- število sklenjenih dogovorov o pogojih za delo sindikata je v 11 podjetjih.

V letu 2012 se je regijski odbor sestal na 6 sejah. Nadzorni odbor je poslovanje za leto 2011 pregledal v mesecu marcu 2012.
Sprejet je bil letni finančni in delovni program ter poročila za leto 2012. Regijska organizacija je uresničevala vse sklepe SKEI. Člane je zastopala pri uresničevanju njihovih pravic, v SP v sodelovanju organov SP SKEI in RO ter z nudenjem brezplačne pravne pomoči v sodelovanju z OO ZSSS za Primorsko. Poskušali smo skrbeti za celovito varstvo pravic in interesov delavcev, tako z informiranjem članov, izobraževanjem sindikalnih zaupnikov, sodelovanjem pri pogajanjih za kolektivne pogodbe v posameznih podjetjih, izmenjavo dobrih praks iz posameznih podjetij, medsebojnim svetovanjem in podporo. Nadzorovali smo izvajanje kolektivnih pogodb in pogoje dela v posameznih podjetjih z metodo poročanja predsednikov posameznih podružnic na sejah regijskega odbora, razgovorov s sindikalnimi zaupniki in obiskom posameznih podjetij. Ob kršitvah kolektivnih pogodb smo ukrepali tako v primeru individualnih kršitev (sodelovanje z Inšpektoratom za delo, brezplačna pravna pomoč) kot kolektivnih (primer Kovinoplastika Lož, Alukomen Holding in Alukomen d.d.,…). Z vidika materialne in socialne varnosti smo položaj zaposlenih ocenjevali in ga še ocenjujemo kot kritičen iz več razlogov: prenizke plače v primerjavi z življenjskimi stroški, , pogoji dela v kovinski industriji, redka poseljenost v delu regije in majhno število delodajalcev oziroma zaprtost področja zaradi slabe infrastrukture (ceste na Notranjskem in delno Krasu) in socialni dumping. Zaznali smo porast dela na črno, najeti delavci, pretežno na Notranjskem in Obali, neučinkovitost Inšpektorata za delo, ter Zavoda za zaposlovanje - v vsej razsežnosti se je pokazala prav na primeru najetih delavcev, kontrole izvajanja sprejetih zakonov s strani države in preprečevanju dela na črno.
Sindikalnim zaupnikom smo zagotavljali strokovno pomoč, ki pa je še vedno premalo obsežna. Sindikalni zaupniki si le redko upajo koristiti delovni čas za sindikalno delo s člani, četudi je ta dogovorjen.
Organizirali smo sindikalno izobraževanje za sindikalne zaupnike v regiji, ter zaupnike v podjetjih, ki jih bomo še krepili v letu 2013. Izobraževanja smo prenesli na nižje nivoje to je na vse zaupnike v podjetjih in povečali večjo odgovornost za izvedbo takih izobraževanj v podružnice. -
Sodelovanja z drugimi sindikati je bilo v iztekajočem delu povečano, predvsem pri zapiranju in borbi za ohranitev delovnih mest (Liv Hidravlika in Kolesa, Alukomen

Holding in Alukomen d.d, Tomos...). V tem letu smo opazili povečano nekonsistentnost s strani drugih sindikatov in njihovo nasprotovanje (Cimos Koper in Senožeče, Lama Dekani), ter zelo tvorno sodelovanje v Liv Kolektorju, pri pogajanjih za KPP Hidria.. V ostalih podjetjih zelo dobro sodelovanje z ostalimi sindikati.
Za regijsko organizacijo se evidenca članstva vodi pri OO ZSSS v skladu z dogovorom, sekretar pa na podlagi podatkov nadzoruje plačevanje članarine. V tem letu smo prevetrili in uskladili evidenco članstva. V večini podružnic ugotovili neskladja z spiski članstva in evidenco pri ZSSS.
V nekaj primerih je regijska organizacija posredovala pri delodajalcih v zvezi z varstvom pravic zaposlenih ali delovanjem sindikata (Kovinoplastika Lož, Lama Dekani, Tomos, Rotomatika,..).
Ponovno smo lahko ugotovili, da organi družbenega nadzora ne delujejo oziroma niso učinkoviti. Tudi tako izjemni primeri, kot je mobing in druge dejavnosti v podjetjih, so se nadaljevali kljub seznanitvi in zahtevi za ukrepanje od tako rekoč vseh treh vej oblasti.
Sodelovali smo pri športnih prireditvah SKEI. Vsem članom smo razdelili kartice ugodnosti, še vedno pa večji del regije nima več ponudnikov (Notranjska). Imeli smo intenzivne pogovore z predstavniki Delavske hranilnice po tem vprašanju.
Predsednik je vse člane regijskega odbora podrobno seznanila s postopki za uveljavljanje pravic iz naslova nezgodnega zavarovanja članov SKEI, kolektivnega nezgodnega zavarovanja delavcev, kjer je to urejeno in objektivne odgovornosti delodajalca v primerih poškodb pri delu in poklicnih bolezni.
Na seji regijskega odbora je bila sprejeta ocena, da morajo biti tako funkcionarji regijske organizacije kot SKEI Slovenije prisotni med članstvom.
Organizirali smo več stavk v podjetjih (Alukomen d.d., Kovinoplastika Lož Alukomen Holding, Tomos), ter aktivno sodelovali v aktivnostih SKEI Slovenije in ZSSS za ohranitev pridobljenih pravic.
Pogoji za delo v regiji so sicer solidno urejeni (pisarna, oprema, avto), gre pa za regijo z največjimi razdaljami med posameznimi podružnicami in urbanimi središči oziroma sedežem regije. Glede na število članov in s tem zbrano članarino mora regija delovati skrajnje racionalno in predvideva tvornejše sodelovanje z sorodno in regionalno povezano organizacijo, zaradi zniževanja stroškov, ki so jih povzročila večja odpuščanja in zapiranja delovnih mest (Kovinoplastika, Tomos,..).

Nadzorni pregled finančnega poslovanja bo opravljen v mesecu marcu 2013..
Poročilo bo predloženo izvršnemu in regijskemu odboru ob prvi njegovi seji v letu 2013.

Sekretar: Sašo Ristič Predsednik: Hoge Aleš