Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

REO SKEI ZASAVJE
Ulica 1. Junija 19,
1420 Trbovlje

Datum : 21.03.2013

P O R O Č I L O O D E L U

SKEI REGIJSKE ORGANIZACIJE ZA ZASAVJE ZA LETO 2012

I. UVOD

Regijska organizacija SKEI za Zasavje nedvomno spada med manjše ter mlajše regijske organizacije. Regijska organizacija – ter s tem samostojna pravna oseba – smo postali 12.12.2008, z izdajo odločbe o hrambi Pravil ReO SKEI za Zasavje) Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, št. 10100-17/2008/2).

Po štirih letih obstoja regijske organizacije z gotovostjo lahko trdimo, da se je odločitev o preoblikovanju bivše OO SKEI Zasavje v REO pokazalo kot pravilna odločitev. Obstoječa organiziranost najbolj ustreza potrebam in interesom članstva SKEI v Zasavju ter ciljem in usmeritvam nadaljnje krepitve SKEI Slovenije.
Žal so se v drugi polovici leta 2012 uresničila naša predvidevanja – po izvedeni reorganizaciji teritorialnih oblik dela ZSSS v Zasavju ni več zaposlene osebe, ki bi dnevno servisiral člane drugih sindikatov dejavnosti iz Zasavja.

SKEI ReO za Zasavje tako ostaja edina sindikalna organizacija (s statusom pravne osebe) v Zasavski regiji, kar nam omogoča, da preko svojih predstavnikov sodelujemo pri delu nekaterih institucij s področja zaposlovanja in socialnega varstva.

II. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE

Regijska organizacija SKEI za Zasavje deluje na območju vseh treh zasavskih občin – Hrastnika, Trbovelj in Zagorja, ki so tudi upravne enote. Regija Zasavje je najmanjša med statističnimi regijami v Sloveniji (skupaj 12), prav tako je med manjšimi tudi ReO SKEI za Zasavje. Teritorialne meje regije pa nas ne omejujejo. V našo regijsko organizacijo so vključeni tudi posamezniki zaposleni izven regije. Tako imamo v Šmartnem pri Litiji aktiv

članov (15), upajmo, da se bodo ti, individualni člani, opogumili in ustanovili sindikalno podružnico.

V dejavnostih proizvodnje kovin, kovinske in elektroindustrije Zasavje (panoge, ki jih pokriva SKEI) je bilo konec leta 2012 pri 55 delodajalcih (d.d, d.o.o., s.p.) okoli 1.550 zaposlenih, kar predstavlja le okoli 1,8 % vseh zaposlenih v teh dejavnostih v Sloveniji. V Zasavju, ki je po gospodarskih kazalcih na repu slovenskih regij, zaposleni v naših dejavnostih tako predstavljajo skoraj 25 % delež vseh zaposlenih v gospodarstvu zasavske regije.
Dejstvo je, da se število zaposlenih v kovinski in elektroindustriji tudi v Zasavju konstantno znižuje. Glede na leto 2009 se je število delovnih mest znižalo za okoli 260 oziroma za skoraj 15 %. V regiji deluje le 10 družb kovinske in elektroindustrije, ki zaposlujejo 20 ali več zaposlenih.

Zniževanje števila delovnih mest v dejavnostih kovinske in elektroindustrije se nedvomno odraža tudi v številu članov SKEI v Reo Zasavje. Podatki evidence članstva kažejo, da je konec leta 2012 ReO imela okoli 960 aktivnih članov (zaposleni, plačujejo članarino), stopnja sindikaliziranosti je znašala okoli 62 % ter glede na prejšnja leta ostaja v bistvu nespremenjena. Je tudi najvišja med vsemi regijami v Sloveniji. Naši člani predstavljajo približno 4 % delež v članstvu SKEI Slovenije.

Sindikalne podružnice SKEI so bile v letu 2012 organizirane v 10 družbah. Osnovna značilnost strukture našega članstva je izjemno visok delež članstva (okoli 77 % vseh članov) v največjem podjetju v regiji (ETI Elektroelement d.d. Izlake in njihovi hčerinski družbi ETI Proplast d.o.o. Izlake). Razumljivo je, da sindikalne aktivnosti in celotno dogajanje v tej največji zasavski družbi močno opredeljuje in pomembno vpliva na uspešnost dela celotne Reo SKEI za Zasavje.

III. AKTIVNOSTI REO V LETU 2012

Aktivnosti ReO SKEI za Zasavje (tako organov kot odgovornih funkcionarjev) je potekalo v skladu s programom SKEI Slovenije, programom dela in finančnim načrtom ReO ter vsakokratnimi sklepi organov SKEI Slovenije. Pri delovanju smo, ob upoštevanju ciljev in interesov SKEI Slovenije, poskušali v optimalni meri zaščititi in uveljavljati interese svojih članov. Zavedamo se, da smo bili pri tem le deloma uspešni, vsekakor manj kot bi si želelo članstvo in sindikalni aktivisti sami.

Dejstvo je, da so se gospodarske razmere v letu 2012 ponovno zaostrile. Večina podjetij kovinske in elektroindustrije v Zasavju se je v letu 2012 srečevala z upadom naročil, likvidnostnimi težavami itd.
Zaradi zastoja v pogajanjih za dvig najnižjih osnovnih plač po KP dejavnosti v letu 2012 ter slabši rezultati poslovanja posameznih podjetij niso omogočili dviga plač zaposlenih v letu 2012. Ob izkazani uradni 2,7 % rasti cen življenjskih potrebščin (merilo za inflacijo) to seveda nedvomno pomeni realno znižanje plač in slabšanje ekonomsko-socialnega položaja zaposlenih in njihovih družin. Dodatno so k temu prispevale tudi že uveljavljene spremembe nekaterih predpisov s področja socialno-varstvenih pravic ter nameravane spremembe na področju pokojninske in delovnopravne zakonodaje.

III./I Regijski odbor

Regijski odbor kot najvišji organ REO se je v letu 2012 sestal na štirih rednih sejah. Na vsaki od sej smo ocenili aktualne razmere v posameznih družbah kovinske in elektroindustrije v Zasavju v katerih imamo organiziran sindikat. Poudarek je bil dan ekonomsko-socialnemu položaju zaposlenih, uresničevanju njihovih pravic iz delovnega razmerja.
Prav tako je bila tema stalnica obravnava gibanja članstva ter razmišljanja kako ob upadanju števila delovnih mest v regiji obdržati oz. povečati število članov.
Na sejah so bile obravnavane tudi druge aktualne teme, v skladu s sprejetim programom dela regijske organizacije za leto 2012. Tako smo na 4. seji sprejeli poročilo o delu za leto 2011 in program dela ter izobraževanja za leto 2012, na marčevski seji poročilo o finančno-materialnem poslovanju v letu 2011 in finančni načrt ReO za leto 2012, na 6. seji smo posebno pozornost namenili aktivnostim v podporo pogajanjem za sklenitev aneksa k kolektivnim pogodbam dejavnosti (napoved stavke, članski sestanki itd.) ter kadrovskim postopkom vezanim na 6. Kongres ZSSS. Na zadnji seji v mesecu decembru 2012 smo opravili pregled opravljenega dela v letu 2012. Ob prisotnosti Lidije Jerkič, predsednice SKEI Slovenije. Kritično je bilo izpostavljeno dejstvo, da kot edina regija nismo uspeli realizirati članske sestanke v dveh izbranih sindikalnih podružnicah. Predsednica je člane regijskega odbora seznanila tudi s spremembami sprejete pokojninske reforme in trenutnim stanjem na področju načrtovanih sprememb delovnopravne zakonodaje.

Poleg rednih sej je bila izvedena še ena skupna seja regijskih odborov ReO Zasavje in ReO Posočje. Pred sejo so si kolegi iz Posočja ogledali proizvodnjo v ETI Elektroelementu. Izmenjava izkušenj oziroma primerov dobrih praks prisotnih sindikalnih zaupnikov je v celoti zadovoljila pričakovanja sodelujočih. Družabno srečanje je dodatno potrdilo smiselnost takšnih oblik dela in druženja.

III./2 Aktivnosti drugih organov in funkcionarjev ReO

Zaradi majhnosti regijske organizacije in regijskega odbora, v preteklem letu izvršni odbor kot formalen izvršilni organ ReO ni izvajal posebnih aktivnosti. Večji del nalog tega organa sta na manj formalen način opravila predsednica ReO in sekretar.

Nadzorni odbor regijske organizacije je svoje delo opravil v skladu s svojimi pristojnostmi – pregledal in ocenil je finančno-materialno poslovanje regijske organizacije ter s svojimi ugotovitvami in stališči seznanil člane regijskega odbora ter višje ravni organiziranosti SKEI Slovenije.

Predsednica regijske organizacije se je ob obilju dela v svoji sindikalni podružnici izjemno angažirala tudi pri delu regijske organizacije. S svojim delom je nedvomno dajala zgled ostalim sindikalnim zaupnikom ter bistveno prispevala k dobremu delu celotne ReO Zasavje. O delu oziroma aktivnostih v regiji je podrobno poročala v mesečnih poročilih o delu regijske organizacije ter tako s primeri dobre prakse seznanjala sindikalne kolege v naši in drugih regijskih organizacijah SKEI Slovenije.

Nekatere pomembnejše realizirane naloge oziroma aktivnosti so povzete v nadaljevanju tega poročila.

a) Izobraževanje oziroma usposabljanje sindikalnih zaupnikov

Skladno s sprejetim programom dela regijske organizacije smo v letu 2012 pozornost posvetili različnim oblikam usposabljanja naših sindikalnih zaupnikov za uspešno delo v

svojih sredinah. Tako je bilo v mesecu februarju organizirano izobraževanje na temo »Mobing – nasilje na delovnem mestu«. Potekalo je v prostorih družbe ETI, kvalitetne predstavitve te problematike se je udeležilo več kot trideset sindikalnih zaupnikov iz Zasavja.
V mesecu septembru je bil skupaj s kolegi iz ReO Ptuj izveden tridnevni seminar v Omišlju, na katerem so bile obravnavane teme, ki se nanašajo na pridobivanje novih članov, povečanju akcijske sposobnosti SP in izboljšanju informiranja članov sindikata o delu vseh struktur SKEI.
V mesecu oktobru 2012 je bil uspešno izveden izobraževalni seminar za sindikalne zaupnike REO Celje in REO Zasavje, ki se ga je udeležilo preko 50 sindikalnih zaupnikov iz obeh regijskih organizacij. O predvidenih spremembah pokojninske in delovnopravne zakonodaje je udeležence seminarja seznanil Dušan Semolič, v nadaljevanju pa se je živahna razprava med udeleženci razvila predvsem na temo »Pridobivanje novih članov«.

Posebej aktivni so bili na področju izobraževanja v SP ETI Elektroelement. Ob že omenjenih aktivnostih so na pobudo Aktiva delovnih invalidov ETI gostili zastopnico pacientovih pravic, v mesecu maju so v okviru Tedna vseživljenjskega učenja izvedli delavnico pod naslovom »O sindikatu malo drugače«. Ja, tudi strokovna ekskurzija (Elrad, Pomurje) je svojevrsten način spoznavanja novega in med sindikalnimi aktivisti dobro sprejeta oblika strokovnega usposabljanja.

V mesecu februarju 2012 je regijska organizacija gostila Komisijo za ženska vprašanja SKEI Slovenije, ki jo uspešno vodi predsednica ReO Mateja Gerečnik. Na skupnem sestanku komisije in članov regijskega odbora je bilo predstavljeno delo komisije, temu pa je sledila še dobro obiskana tiskovna konferenca na temo »Položaj žensk v podjetjih kovinske in elektroindustrije v Zasavju«.

b) Varstvo pravic delavcev

Leto 2012 zaradi neugodnih gospodarskih gibanj, kljub našim željam in izvedenim aktivnostim, žal ni prineslo uspehov na področju dviga plač oz. bistvenih premikov pri izplačevanju višjih regresov za letni dopust, božičnic in drugih nagrad zaposlenim ob koncu leta. Kot smo že ugotovili v uvodu – v preteklem letu se je socialna oz. materialna varnost naših članov vsaj rahlo poslabšala.

Nedvomno je bilo najtežje našim članom oz. zaposlenim v družbi Sijaj d.d. Hrastnik. Podjetje zaradi blokiranih zaposlenim ni izplačalo plač za december 2011 in januar 2012, kar je privedlo do napovedi stavke. V mesecu februarju 2012 je bilo podjetje tik pred tem, da se začne stečajni postopek. Lastnik je nato vendarle uspel zagotoviti potrebna sredstva ter poravnati večji del zapadlih obveznosti do zaposlenih. Zaradi nadaljnje negotove usode podjetja je prišlo do vrste odpovedi pogodb o zaposlitvi po 112. členu ZDR.

Stečajni postopek nad Livarno d.o.o. Trbovlje še vedno ni končan. Predstavnike bivših zaposlenih smo redno seznanjali s poročili stečajnega upravitelja, žal pa so izgledi za poplačilo terjatev pičli. Vsaj del bivših zaposlenih je dobil delo v podjetju, ki, sicer v manjšem obsegu, nadaljuje proizvodnjo na obstoječi lokaciji.

Dejstvo je, da se je večina aktivnosti iz programa brezplačne pravne pomoči v letu 2012 nanašala na individualno varstvo pravic članov sindikata v prej omenjenem podjetju. Zoper Sijaj d.d. je bilo začetih 18 postopkov pred Delovnim in socialnim sodiščem, 8 je bilo pravnomočno končanih, iztožene terjatve tudi poplačane.

Poleg že omenjenih je odvetnica v sporih do drugih delodajalcev zastopala v različnih postopkih še več kot 25 članov iz naše regijske organizacije. Delo odvetnice, ki nudi pravno pomoč, zelo pozitivno ocenjujejo tako naši sindikalni zaupniki kot vsi člani, ki so v preteklosti koristili njeno pomoč.

Sestavni del varstva pravic članov je tudi individualno svetovanje članom v različnih primerih, ko so kršene njihove pravice oz. ko potrebujejo ustrezna pojasnila, navodila, informacije za uspešno uveljavljanje svojih pravic. V ta proces se vključujejo tako sindikalni zaupniki v temeljnih sredinah kot funkcionarji regijske organizacije.

Ob tej priložnosti je potrebno izpostaviti, da kot zelo pozitivno lahko ocenjujemo sodelovanje z inšpekcijo za delo, Zavodom za zaposlovanje, kakor tudi nekaterimi nevladnimi oz. humanitarnimi organizacijami v Zasavju. Regijska organizacija preko svojih predstavnikov sodeluje tudi v Komisiji za štipendiranje (RŠS Zasavje), v organih oz. delovnih telesih RCR, Skladu dela itd.

c) Športne in družabne aktivnosti

Regijska organizacija SKEI za Zasavje je tudi v letu 2012 aktivno sodelovala v športnih dejavnostih SKEI Slovenije. Dokaj množično smo se udeležili 18. Državnega prvenstva SKEI Slovenije v VSL in smučarskih tekih na Golteh. Tekmovalni rezultati so žal nekoliko slabši kot so bili pred leti, pomembnejše je sodelovanje samo ter druženje po končanih tekmah.
V mesecu maju smo se udeležili letnih športnih iger SKEI Slovenije, ki so jih odlično pripravili kolegi iz Posočja. Ugled Zasavja so reševala dekleta z dvema osvojenima pokaloma.

Konec avgusta se je precej številčna ekipa iz Zasavja udeležila 5. Pohoda na Triglav. Menda je bila naša ekipa v vseh pogledih »najmočnejša«.

V začetku septembra se je naša ekipa udeležila 5. Ribiškega tekmovanja (Memorial Franca Trbuca), v Posočju. Osvojeno 1. in 3. mesto med posamezniki je bilo dovolj, da je naša ekipa zasedla tretje mesto.

Ob sodelovanju na športnih srečanjih SKEI Slovenije pa se organizirane športne in družabne aktivnosti naših članov izvajajo tudi znotraj sindikalnih podružnic. Podobo kot na drugih področjih tudi v teh dejavnostih »vodi« SP ETI Elektroelement. Kdor zna pač zna.

Tudi v preteklem letu je regijska organizacija SKEI Zasavje s svojim počitniškim objektom v Temah Olimje našim članom nudila možnost kvalitetne in cenovno zelo sprejemljive oblike letovanja. Žal tudi v letu 2012 nismo uspeli zapolniti vseh razpoložljivih terminov, varčevanje naših članov se žal odraža tudi pri stroških letovanja.

d) Drugo

Sredi leta 2012 se je iztekel 18-mesečni program, ki ga je regijska organizacija izvajala na podlagi uspešne prijave na razpis »Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb 2009/2010«.
V juliju 2012 smo se ponovno prijavili na razpis Zavoda za zaposlovanje »Javna dela 2012« ter po verifikaciji programa s strani Občine Trbovlje bili še enkrat uspešni. Program je

omogočil zaposlitev ene delavke za določen čas (v trajanju 12 mesecev), program je finančno v celoti pokrit s sredstvi Zavoda za zaposlovanje (85 %) ter donacij.

Konec leta 2012 je bila regijska organizacija soočena z dejstvom, da bo morala izprazniti poslovne prostore (pisarno) kjer je sedež ReO. Izvedene aktivnosti v mesecu decembru so omogočile, da se bo ReO v začetku leta 2013 sicer preselila v druge prostore, ki pa jih bo potrebno predhodno ustrezno preurediti.

Ocenjujemo, da je ReO SKEI za Zasavje v svojem štirih letih svojega obstoja v večji meri izpolnila pričakovanja našega članstva. Večino zastavljenih nalog smo s skupnimi močmi uspeli dokaj uspešno realizirati.

Zavedamo se, da vedno obstaja dovolj prostora za še boljše delo. Res je sicer, da ekonomski in socialni položaj našega članstva (bistvo našega delovanja) ni vedno odvisen le od naših aktivnosti in zavzetega dela. Dejstvo je, da večina podjetja kovinske in elektroindustrije s sedežem v Zasavju ne sodi med poslovno najbolj uspešne. Dokaj neugodni trendi se nakazujejo tudi v letu 2013. To pa nas seveda ne sme odvračati od želje, da poskušamo narediti čim več za boljši jutri naših članov.

Končno oceno o našem delu (tako delu organizacije kot celote, kot tudi posameznih organov oz. nosilcev funkcij) bo tako kot vedno, podalo naše članstvo. Pomemben pokazatelj ocene našega dela bodo nadaljnji trendi v gibanju članstva.

Sekretar ReO
Cvar Ljubo