Datum : 21.03.2018

P O R O Č I L O O D E L U

SKEI REGIJSKE ORGANIZACIJE ZA ZASAVJE ZA LETO 2017

I. UVOD

Regijska organizacija SKEI za Zasavje nedvomno spada med manjše ter mlajše regijske organizacije. Regijska organizacija – ter s tem samostojna pravna oseba – smo postali 12.12.2008, z izdajo odločbe o hrambi Pravil ReO SKEI za Zasavje) Odločba Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, št. 10100-17/2008/2).

Obstoječa organiziranost nedvomno najbolj ustreza potrebam in interesom članstva SKEI v Zasavju ter ciljem in usmeritvam nadaljnje krepitve SKEI Slovenije.

SKEI ReO za Zasavje je edina teritorialna sindikalna organizacija (s statusom pravne osebe) v Zasavski regiji, kar nam omogoča, da preko svojih predstavnikov sodelujemo pri delu nekaterih institucij s področja zaposlovanja in socialnega varstva.

II. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE

Regijska organizacija SKEI za Zasavje deluje na območju vseh treh zasavskih občin – Hrastnika, Trbovelj in Zagorja, ki so tudi upravne enote. Regija Zasavje je najmanjša med statističnimi regijami v Sloveniji (skupaj 12), prav tako je med manjšimi tudi ReO SKEI za Zasavje. Teritorialne meje regije so se v letu 2015 razširile. Od 1.12015 dalje v Zasavsko regijo spada tudi Občina Litija. V našo regijsko organizacijo se že več let so vključujejo tudi posamezniki zaposleni v tej občini. Tako imamo v Šmartnem pri Litiji aktiv članov (23), ki so sicer zaposleni v gradbenem podjetju, zaradi preteklih izkušenj pa so izrecno vztrajali pri vključitvi v sindikat SKEI. Glede na omenjeno razširitev meja statistične regije Zasavje bi bilo verjetno smiselno tej spremembi prilagoditi tudi regijsko organiziranost SKEI Slovenije.

V dejavnostih proizvodnje kovin, kovinske in elektroindustrije Zasavje (panoge, ki jih pokriva SKEI) je bilo konec leta 2016 pri 62 delodajalcih (d.d, d.o.o., s.p.) okoli 1.800 zaposlenih, kar predstavlja le malo manj kot 2 % vseh zaposlenih v teh dejavnostih v Sloveniji. V Zasavju, ki je po gospodarskih kazalcih na repu slovenskih regij, zaposleni v naših dejavnostih tako predstavljajo skoraj 28 % delež vseh zaposlenih v gospodarstvu zasavske regije.

Dejstvo je, da se število zaposlenih v kovinski in elektroindustriji tudi v Zasavju konstantno znižuje. Glede na leto 2009 se je število delovnih mest znižalo za okoli 340 oziroma za skoraj 19,0 %. V regiji je tako konec leta 2017 delovalo le še 13 družb kovinske in elektroindustrije, ki zaposlujejo 20 ali več zaposlenih.

Zniževanje števila delovnih mest v dejavnostih kovinske in elektroindustrije se nedvomno odraža tudi v številu članov SKEI v Reo Zasavje. Podatki evidence članstva kažejo, da je konec leta 2017 ReO imela okoli 940 aktivnih članov (zaposleni, plačujejo članarino), stopnja sindikaliziranosti je znašala okoli 59 % ter glede na prejšnja leta ostaja v bistvu nespremenjena. Je tudi najvišja med vsemi regijami v Sloveniji. Naši člani predstavljajo približno 4,4 % delež v članstvu SKEI Slovenije. Pohvalno je, da smo v letu 2017 na novo včlanili v sindikat SKEI 58 novih članov; 32 naših članov pa je v letu 2017 šlo v pokoj.

Sindikalne podružnice SKEI so bile v letu 2017 organizirane v 6 družbah. Osnovna značilnost strukture našega članstva je izjemno visok delež članstva (okoli 78 % vseh članov) v največjem podjetju v regiji (ETI Elektroelement d.d. Izlake in njihovi hčerinski družbi ETI Proplast d.o.o. Izlake). Razumljivo je, da sindikalne aktivnosti in celotno dogajanje v tej največji zasavski družbi močno opredeljuje in pomembno vpliva na uspešnost dela celotne Reo SKEI za Zasavje.

III. AKTIVNOSTI REO V LETU 2017

Aktivnosti ReO SKEI za Zasavje (tako organov kot odgovornih funkcionarjev) je potekalo v skladu s programom SKEI Slovenije, programom dela in finančnim načrtom ReO ter vsakokratnimi sklepi organov SKEI Slovenije. Pri delovanju smo, ob upoštevanju ciljev in interesov SKEI Slovenije, poskušali v optimalni meri zaščititi in uveljavljati interese svojih članov. Zavedamo se, da smo bili pri tem le deloma uspešni, vsekakor manj kot bi si želelo članstvo in sindikalni aktivisti sami.

Gospodarske razmere so v letu 2017 v Zasavju bile v povprečju boljše kot prejšnja leta. V podjetjih kovinske in elektroindustrije v Zasavju je bilo poslovanje sicer boljše – to velja predvsem za največje podjetje v regiji (ETI Izlake). V Bartec Varnosti d.d. je prišlo do upada naročil ter posledično do nadaljnjega zmanjševanja števila zaposlenih (upokojevanje).

V letu 2017 so se plače zaposlenih sicer povečale v vseh družbah v katerih je organiziran sindikat SKEI. Največ uspeha v pogajanjih so imele kolegice in kolegi v ETI-ju; v preostalih družbah pa pričakovanja zaposlenih niso bila izpolnjena.

III./I Regijski odbor

Regijski odbor kot najvišji organ REO se je v letu 2017 sestal na treh rednih sejah. Na vsaki od sej smo ocenili aktualne razmere v posameznih družbah kovinske in elektroindustrije v Zasavju v katerih imamo organiziran sindikat. Poudarek je bil dan ekonomsko-socialnemu položaju zaposlenih, uresničevanju njihovih pravic iz delovnega razmerja.
Prav tako je bila tema stalnica obravnava gibanja članstva ter razmišljanja kako ob upadanju števila delovnih mest v regiji obdržati oz. povečati število članov.
Na sejah so bile obravnavane tudi druge aktualne teme, v skladu s sprejetim programom dela regijske organizacije za leto 2017.

Tako smo na 3. seji v marcu 2017 obravnavali in sprejeli poročilo o delu za leto 2016 in program dela za leto 2017, poročilo o finančno-materialnem poslovanju v letu 2016 in finančni načrt ReO za leto 2017 ter obravnavali situacijo po posameznih podjetjih v katerih je organiziran sindikat SKEI.

Na 4. seji v mesecu septembru 2017 smo med drugim dogovorili in uskladili aktivnosti v zvezi analizo izvajanja podjetniških kolektivnih pogodb oz. aktov o nagrajevanju. Posebej so bile izpostavljene aktivnosti vezane na pogajanja za božičnico oz 13. plačo.

III./2 Aktivnosti drugih organov in funkcionarjev ReO

Zaradi majhnosti regijske organizacije in regijskega odbora, v preteklem letu izvršni odbor kot formalen izvršilni organ ReO ni izvajal posebnih aktivnosti. Večji del nalog tega organa sta na manj formalen način opravila predsednica ReO in sekretar.

Nadzorni odbor regijske organizacije je svoje delo opravil v skladu s svojimi pristojnostmi – pregledal in ocenil je finančno-materialno poslovanje regijske organizacije ter s svojimi ugotovitvami in stališči seznanil člane regijskega odbora ter višje ravni organiziranosti SKEI Slovenije.

Predsednica regijske organizacije se je ob obilju dela v svoji sindikalni podružnici izjemno angažirala tudi pri delu regijske organizacije. S svojim delom je nedvomno dajala zgled ostalim sindikalnim zaupnikom ter bistveno prispevala k dobremu delu celotne ReO Zasavje.
Člani in sindikalni zaupniki v REO Zasavje upravičeno cenijo njeno zagnanost tako pri organiziranju kot sami izvedbi aktivnosti na različnih področjih sindikalnega dela (prizadevanja za permanentno usposabljanje sindikalnih aktivistov, športne in družabne aktivnosti).

Predvsem SP Eti Elektroelement Izlake oz. KSP ETI je potrebno posebej izpostaviti kot primer zelo angažiranega in uspešnega dela vodstva sindikata pri vrsti sindikalnih aktivnosti.

Bili so uspešni pri pogajanjih z vodstvom družbe pri zagotavljanju boljšega socialno ekonomskega položaja zaposlenih v obeh družbah; aktivno so izvajali več oblik usposabljanja novoizvoljenih članov vodstev SP. Dva člana vodstva sindikata v ETI sta se vključila tudi v E-izobraževanje KSEI za pridobitev interne kvalifikacije.

Na zadovoljstvo članov nedvomno pozitivno vpliva tudi razvejana športno-rekreativna in kulturna dejavnost.

Sicer pa lahko kot dobro ocenimo tudi delo naših sindikalnih aktivistov tudi v drugih SP SKEI v Zasavju.

Varstvo pravic delavcev (kot najširši opis dela sindikatov) obsega tako aktivnosti, ki se nanašajo na varovanje/izboljševanje ekonomsko-socialnega stanja zaposlenih, predvsem pa naših članov, kot tudi individualno varstvo pravic posameznih članov v konkretnih individualnih postopkih ko so kršene njihove temeljne pravice iz dela.

Varstvo individualnih pravic in interesov posameznikov pa poteka primarno v samih družbah (aktivna vloga sindikalnih zaupnikov, predsednikov SP); v primerih, ko ustrezne rešitve ni mogoče doseči z dogovarjanjem pri delodajalcu, pa se v reševanje vključi sekretar REO ter pooblaščena odvetnica.

Dejstvo je, da se je večina aktivnosti iz programa brezplačne pravne pomoči v letu 2017 nanašala na individualno varstvo pravic članov sindikata. Glede na vsebino so prevladovali postopki v zvezi v zvezi z uveljavljanjem odškodnin za poškodbe pri delu (9 primerov); tožbe zaradi nepravilnosti povezanimi z izplačevanjem plač n drugih prejemkov iz dela – 7 vloženih tožb, od tega 6 za delavce iz družbe TELKOM.

Poleg že omenjenih, je odvetnica v sporih do drugih delodajalcev zastopala v različnih postopkih še 15 članov iz naše regijske organizacije (postopki pred Delovnim in socialnim sodiščem začeti v prejšnjih letih). Delo odvetnice, ki nudi pravno pomoč, zelo pozitivno ocenjujejo tako naši sindikalni zaupniki kot vsi člani, ki so v preteklosti koristili njeno pomoč.

V letu 2017 je bilo delavcem, ki smo jih zastopali v delovnopravnih sporih izplačano skupaj okoli 17.000 EUR njihovih terjatev. Kljub našim prizadevanjem (ter že pravnomočnim sodbam) pa zaradi praznih računov dolžnikov ostajajo nerealizirane izvršbe v skupni vrednosti več kot 33.000 EUR.

Sestavni del varstva pravic članov je tudi individualno svetovanje članom v različnih primerih, ko so kršene njihove pravice oz. ko potrebujejo ustrezna pojasnila, navodila, informacije za uspešno uveljavljanje svojih pravic. V ta proces se vključujejo tako sindikalni zaupniki v temeljnih sredinah kot funkcionarji regijske organizacije ter pooblaščena odvetnica. Korektno opravljeno svetovanje, pogovor (z nečlanom) praviloma pomeni nov vstop v sindikat.

Ob tej priložnosti je potrebno izpostaviti, da kot zelo pozitivno lahko ocenjujemo sodelovanje z inšpekcijo za delo, Zavodom za zaposlovanje, kakor tudi nekaterimi nevladnimi oz. humanitarnimi organizacijami v Zasavju.

Športne in družabne aktivnosti

Regijska organizacija SKEI za Zasavje je tudi v letu 2017 aktivno sodelovala v športnih dejavnostih SKEI Slovenije. Dokaj množično okoli 50 članov) smo se udeležili 23. Državnega prvenstva SKEI Slovenije v VSL in smučarskih tekih, ki je potekalo na smučišču Cerkno 23.12017. Ekipno je REO Zasavje zasedla skupno 6. mesto, kar je za sicer majhno regijsko organizacijo soliden rezultat. Ob tem dodajmo, da nam je pomembnejše od rezultatov sodelovanje samo ter druženje po končanih tekmah.

Dne 1.4.2017 je REO Velenje izvedla 6. DP SKEI Slovenije v kegljanju (Šoštanj). Zasedli smo skupno 5. mesto. Med posamezniki pa je bil naš najboljši Uroš Gorišek, ki je zasedel odlično 6. mesto.

V mesecu juniju smo se udeležili 14. letnih športnih iger SKEI Slovenije, ki so jih odlično pripravili kolegi iz REO Gorenjske. REO Zasavje je ekipno zasedla 7. mesto, kar je občutno slabše kot v letih, kop smo uspeli zbrati ekipe za nastopanje v vseh športih. Izkazala pa se je ženska ekipa v pikadu, ki je zasedla 1. mesto.

Dne 26. 8. 2017 je v organizaciji REO Ptuj potekalo 10. DP SKEI Slovenije v lovu rib s plovcem. Žal se je prvič zgodilo, da naše sicer zelo uspešne ekipe ribičev ni bilo zraven. Škoda.

Ob sodelovanju na športnih srečanjih SKEI Slovenije pa se organizirane športne in družabne aktivnosti naših članov izvajajo tudi znotraj sindikalnih podružnic. Podobo kot na drugih področjih tudi v teh dejavnostih »vodi« SP ETI Elektroelement. Kdor zna pač zna.

Tudi v preteklem letu je regijska organizacija SKEI Zasavje s svojim počitniškim objektom v Temah Olimje članom SKEI nudila možnost kvalitetne in cenovno zelo sprejemljive oblike letovanja. V letu 2017 smo sicer uspeli izboljšati zasedenost – kljub temu pa nismo uspeli v celoti pokriti vseh stroškov.

Drugo

Tudi v letu 2017 smo zavarovalnici AS posredovali kar 5 zahtevkov za izplačilo odškodnin iz naslova nezgodnega zavarovanja članov SKEI Slovenije (pogodba 366). Imeli smo 3 primere smrti naših članov ter 2 zahtevka iz naslova odškodnine za delno invalidnost.

REO Zasavje vseskozi posebno pozornost posveča pridobivanju novih članov. V letu 2017 smo po nekajletnem obdobju uspeli prvič povečati število članov. Ob 58 novo včlanjenih in 32 upokojenih članih se je skupno število povečalo za 26 članov, kar predstavlja 2,5 % rast glede na leto 2016.

Žal nismo uspeli organizirati nove sindikalne podružnice. Precej energije je bilo vloženo v organiziranje članov v družbi Telkom d.o.o. koder je v preteklih letih prihajalo do grobega kršenja pravic vseh zaposlenih. Zaposleni sicer vstopajo v sindikat, nikakor pa ne želijo, da je o njihovi včlanitvi seznanjeno vodstvo družbe.

Upamo, da se bo vloženo delo obrestovalo v letu 2018.

Ocenjujemo, da je ReO SKEI za Zasavje v svojem dosedanjem obstoju v večji meri izpolnila pričakovanja našega članstva. Večino zastavljenih nalog smo s skupnimi močmi uspeli dokaj uspešno realizirati.

Zavedamo se, da vedno obstaja dovolj prostora za še boljše delo. Res je sicer, da ekonomski in socialni položaj našega članstva (bistvo našega delovanja) ni vedno odvisen le od naših aktivnosti, hotenj in zavzetega dela. Dejstvo je, da večina podjetja kovinske in elektroindustrije s sedežem v Zasavju ne sodi med poslovno najbolj uspešne. Upamo, da bo leto 2018 prineslo izboljšanje.
Vse našteto pa nas seveda ne sme odvračati od želje, da poskušamo narediti čim več za boljši jutri naših članov.

Končno oceno o našem delu (tako delu organizacije kot celote, kot tudi posameznih organov oz. nosilcev funkcij) bo tako kot vedno, podalo naše članstvo. Pomemben pokazatelj ocene našega dela bodo nadaljnji trendi v gibanju članstva.

Sekretar ReO
Cvar Ljubo