POROČILO O DELU V LETU 2012
AKTIV SKEI ReO VELENJE

Aktiv seniorjev SKEI Velenje je bil **ustanovljen** na pobudo IO ReO SKEI Velenje, ki je na 8. redni seji dne 13.3.2012 sprejel pobudo za ustanovitev aktiva in imenoval tri članski iniciativni odbor, ki je pripravil vse potrebno za ustanovitev aktiva.
Ustanovni sestanek članov seniorjev SKEI ReO Velenje je bil **30. maja 2012** na katerem je bil soglasno sprejet sklep o ustanovitvi aktiva in izvoljeno tričlansko vodstvo aktiva.
Vodstvo aktiva se je v letu 2012 sestalo dvakrat.
Najprej smo si člani vodstva **na prvi seji 21 junija,** porazdelili naloge in zadolžitve ter se dogovorili za aktivnosti do konca leta. Osnovna skrb vodstva aktiva seniorjev temelji na zagotavljanju medgeneracijske solidarnosti in vzdržnosti pokojninskega sistema. Posebej občutljivi moramo biti do zdravstvenih storitev in z njo povezane zakonodaje. Nalogo, da se čim prej pripravi dodatna informacija o vseh ugodnosti članstva kot so: dodatno kolektivno nezgodno zavarovanje za primeru nezgode, solidarne pomoči iz sredstev članarine, koriščenje ugodnih nakupov in storitev iz kartice ugodnosti, možnost koriščenja prostih turističnih kapacitet, druženje in druge aktivnosti smo članom aktiva seniorjev posredovali v pisni obliki in je bila uresničena takoj po kolektivnem dopustu. Člane smo tudi pozvali na realizacijo zamisli, da vsak član SKEI seniorji pridobi vsaj še dva nova člana, ki pa ni pomembno, kje je bil pred tem zaposlena. Ta naloga je stalna.
Na drugi seji vodstva aktiva dne 9. oktobra smo podrobneje **obravnavali pokojninsko reformo**. Pogajalcem iz ZSSS smo **posredovali naš pogled** na zakon o upokojevanju. Podprli smo usmeritev, da je 40 let pokojninske dobe dovolj za pridobitev pokojnine in izrazili bojazen, da se bo ob uvedbi individualnih pokojninskih izračunov pozabilo na medgeneracijsko pogodbo, ki je sedaj osnova za zagotavljanje sredstev za izplačilo pokojnin. Predlagatelje smo **opozorili** tudi, da je v zakonu preveč »palice« in premalo »korenčka« oziroma, da ni dovolj stimulacij, če se posameznik odloči delati dlje. **Ocenili smo** , da v podjetjih še niso pripravljeni na izziv, kako prilagoditi delovna mesta za starejše delavce. Prav tako ni dovolj ugodnosti za delodajalce, kjer bi država morala uvesti nižje davke in prispevke. Lahko se pohvalimo, da smo bili v SKEI Slovenije edini, ki smo na to problematiko v času pogajanj socialne partnerje tudi pisno opozorili. V razpravi smo se dotaknili tudi različnih predlogov za uskladitev pokojnin po novem zakonu. Predlog Zakona predvideva uskladitev pokojnine s 60 % rasti plač in 40 % rasti inflacije, pogajalci ZSSS predlagajo 80/20. V vodstvu aktiva smo **menili**, da bi bilo v času gospodarske krize najbolje upoštevati razmerje za dvig pokojnin v razmerju 50 % rasti plač in 50 % rasti inflacije.
Predsednik vodstva aktiva se je **udeležil redne seje regijskega odbora** ReO SKEI Velenje in poročal o delovanju aktiva ter se **udeležil seminarja,** ki je potekal v času od 27. do 30.9. na Debelem Rtiču z delovnim naslovom **SODELUJMO** in tremi

podnaslovi; **»Kako do boljšega medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu«,** »Pogajanja - naša realnost« in »Vodenje v sindikatih«.
Kar sedem članov SKEI SENIORJI se je **udeležilo protestni shoda - demonstracij**, ki so bile v soboto **17. 11. 2012** na Kongresnem trgu v Ljubljani. S tem smo izrazili podporo sindikatom v pogajanjih za dvig osnovnih plač po kolektivnih pogodbah dejavnosti.
V sredo 5. decembra smo organizirali prvo letno srečanje članov SKEI SENIORJI iz naše regije ob koncu leta, pregledali naše delo v letu 2012 in kakšna so naša pričakovanja v letu 2013.
Že na **ustanovnem sestanku** je bilo poudarjeno, **da imamo v SKEI**-ju svojim članom **kaj ponuditi**, tudi seniorjem. Ponudimo lahko kolektivno nezgodno zavarovanje, kartico ugodnosti, koriščenje turističnih kapacitet, posvetovanja in nasvete ter drugo pomoč.
Žal je **sindikat edini, ki se še upira pohlepnemu kapitalu** in več ko nas bo, močnejši bomo. Ko se upokojiš se kar hitro pozabi na bivše sodelavce in sindikaliste. Zato se moramo sami **tako organizirati**, da bomo **znali zase poskrbeti** in da bomo bogate delovne **izkušnje** znali **prenašati** tudi na mlajše generacije. Imamo možnost, da nekaj naredimo zase in pokažimo, da **upokojenci nismo samo breme**.
Ohraniti načelo **varuha delavskih pravic**, ki izhajajo iz medgeneracijske pogodbe, je bila, še posebej v minulem letu, glavna zaposlitev sindikatov v Sloveniji. Z zanimanjem smo **spremljali pogajanja** o spremembi pokojninske in delovne zakonodaje, še zlasti, ko je vlada poskušala na hitro ukrepati, brez dogovora socialnih partnerjev.
Uspeli smo **ohraniti sedanji pokojninski sistem**, ki še naprej temelji na medgeneracijski solidarnosti. Ohranili pa smo tudi **velik del pravic iz Zakona o delovnih razmerjih.**

Seniorji iz Velenja na protestnem shodu v Ljubljani

Predsednik aktiva seniorjev
ReO SKEI Velenje
Ivan Sotošek l.r.