Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija SKEI Posočje

REO Posočje
Kidričeva ulica 9
5000 Nova Gorica

SKEI Posočje – poročilo za december 2013 do marec 2014

Delovanje REO SKEI Posočje:

Članstvo:

Opažamo, da vedno več zaposlenih želi biti član REO SKEI Posočje, čeprav so zaposleni v podjetjih, kjer že deluje sindikat a se bojijo izpostavljati. Z številčnim članstvom v podjetju dobi sindikalna podružnica, ki je tam organizirana večjo pogajalsko moč. Članstvo v sindikatu ni in nikoli ne sme biti sporno. Vsak odmik od tega je potrebno prijaviti, kot nadlegovanje na delovnem mestu. Sledijo sankcije, ki so tudi v zakonu opredeljene.

Poročilo iz sindikalnih podružnic:

Gostol Gopan:

Zloženka razdeljena, ni odziva. Izjava o varnosti z oceno tveganja imajo in izvajajo. Opiše sistem vrednotenja in ocenjevanja nevarnosti. Določili bodo predstavnika sveta delavcev v izvajanju promocije VZD. Pooblaščenec za varnost (Lozej doo) je prisoten vsak teden 2 uri po posameznih oddelkih. Potekale so volitve za Svet delavcev v katerega je bila izvoljena večina članov sindikata. Stimulacija zaposlenih v podjetju je zelo nepregledna. Vsi s.p., pogodbeni delavci in upokojenci, ki so še delali v Gostolu so z novim letom prenehali z delom. Trenutno so iz podjetja nekatere delavce poslali na 80% čakanje na delo doma.

Polident:

Izjava o varnosti z oceno tveganja se dela. Izdelan je bil pravilnik o delu pod vplivom alkohola… ter Ukrepi za zavarovanje zaposlenih pred nadlegovanjem, trpinčenjem … (mobing). V podjetju se še vedno zaposluje za določen čas. Zbor delavcev bo izveden. Delo je.

Metalflex Tolmin in TIK Kobarid:

M: Zloženka je bila razdeljena po oddelkih. Do junija naj bi v podjetju ukinili normo. Predlaga se ponovno vrednotenje zahtevnosti delovnih mest (prehod delavcev iz 2 v 4 TR). Ponekod so prešli na 4 izmensko delo. Vodstvu podjetja je bila podana zahteva da sprejmejo Pravilnik o preprečevanju mobinga na delovnem mestu. Delo je.

Zbor članov v Metalflex

T: Izveden zbor delavcev na katerem je bilo tudi 40 nečlanov sindikata. Vodstvu podjetja je bil predan predlog za uvedbo posebnih dodatkov (stimulacije) k plači. Predstavljena so bila pogajanja za podpis novih KP SKEI-.

Zbor članov v TIK

AET Hidria Tolmin:

Zbor delavcev bo v marcu. Varnostne zadeve, promocija in vsi ukrepi za zdravje so v teku vsak dan. Ukinili so en oddelek a redno zaposlene prerazporedili, agencijskim delavcem pa prekinili pogodbo. Dela imajo dovolj za 2014. Plača Ok. Za novo leto bila izplačana božičnica. Delo je.

Letrika Šempeter:

Vsi novi delavci se zaposlujejo za nedoločen čas. Pogovarjajo se o plačilu potnih stroškov vsem zaposlenim (sedaj je edina možnost avtobus, potem bo izbira). Izdelan pravilnik o službenih potovanjih ter Tabela nalog sindikata. Izvedeni zbori delavcev. V pričakovanju lastniških sprememb. Delo je.

Letrika Bovec:

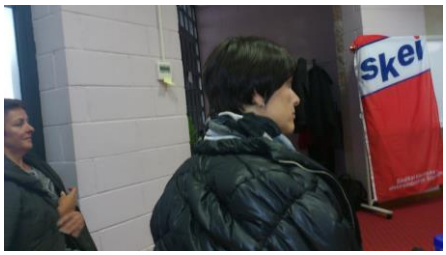
Sprejet pravilnik o inovacijah in se izvaja z zadovoljnimi zaposlenimi. Odpuščanja v podjetju ni, čeprav je malo pomanjšalo dela a so na predlog sindikata delo na domu potegnili v podjetje. Od 280 delavcev je 28 zaposlenih za določen čas. Nato se vsi zaposlijo za stalno. Izvaja se izplačilo malice (razlika v regresirani prehrani (za vse delavce cca. 20 do 40 evrov).

Livarna Gorica:

V podjetju je 130 zaposlenih preko agencije. Od 39 članov redno zaposlenih je 28 članov sindikata. V podjetju ni nobenih problemov. Varnost in zdravje se počasi izboljšujeta. Opazni so veliki napredki od preteklosti. Agencijskih delavcev je še vedno veliko.

Izobraževanje:

V REO SKEI Posočje je potekalo izobraževanje z naslovom »**Za še boljše delo sindikata SKEI v Posočju**«. Vabilu so se odzvali vsi sindikalni predsedniki ter zaupniki iz 12 podružnic sindikata SKEI, ki delujejo od Mirna preko Nove Gorice, Tolmina, Kobarida in Bovca. Uvodoma je predsednik REO SKEI Posočje Dejan Sirk predstavil pomen izobraževanj, katero predstavlja osnovo za še boljše delo z člani sindikata. Izmenjava informacij so ključnega pomena, da ljudje vidijo in spoznajo, da je organizacija, katerih člani aktivno udeležena v aktualnih dogodkih. Naša predsednica Lidija Jerkič je predstavila potek pogajanj za nove kolektivne pogodbe iz vseh 3 naših panog, ki jih pokrivamo. Predstavila je predloge kolektivnih pogodb delodajalcev ter nasprotne predloge iz naše strani. Poudarila je, da naše kolektivne pogodbe veljajo še najmanj 2 leti tako, da se nam s pogajanjem ne mudi. Edvard Gal je predstavilo pomen dobre izmenjave informacij na poti predsednik – zaupnik – član, ki pomeni tudi neko psihološko varnost za zaposlenega, saj ob vedenju, da nekdo stoji za njim, ali pa ob njem, se vsak človek bolje oz. varneje počuti. Predstavnici društva Nova pot so nas z muziko terapijo popeljale v aktivno izvajanje 5 AS tehnik za obvladovanje stresa. Tehnike so zelo enostavne in ob sami izvedbi smo takoj opazili pozitivne učinke na telo. Tehnike bomo prenašali na naše člane ter jih tudi sami izvajali. Spoznali smo tudi pomen, kako je pomembno kdaj reči tudi »NE« in pri tem ostati mirni in 10 največjih napak, ki jih storimo, ko smo miselno izčrpani. Barbara Kozina iz pravne služba SKEI pa je predstavila nove zakone ter pravic invalidov iz naslova Zavoda za zaposlovanje. Na koncu je razprava bistveno podaljšala čas našega izobraževanja, saj je bilo vprašanj za vse predavatelje veliko.



Slike iz izobraževanja

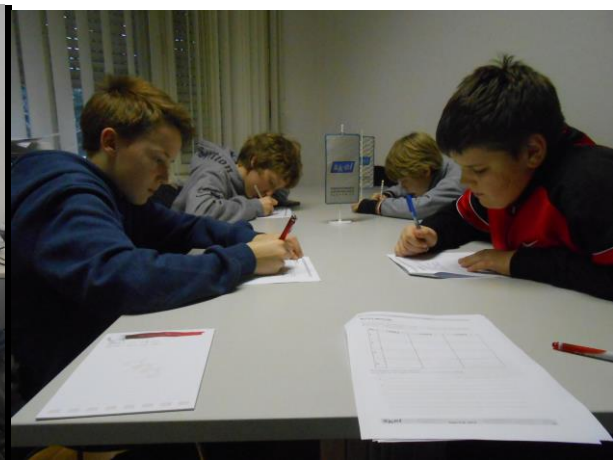
PROJEKT KNOW.ME

V Ljubljani smo se udeležili konference o izobraževanje zaposlenih v kovinski in elektroindustriji kjer smo se vsi strinjali o pomenu usposabljanja zaposlenih, če želimo biti konkurenčna: strinjali smo se tudi o pomenu, da je izobraževanje tudi del naših kolektivnih pogodb. Vse to nam sedaj seveda pri pogajanjih o novih KPD hočejo vzeti oz. vsaj malo prikrajšati. S strani delodajalcev je bil poudarjen smisel za inoviranje.

Delovanje komisij SKEI v Posočju:

SKEI mladi:

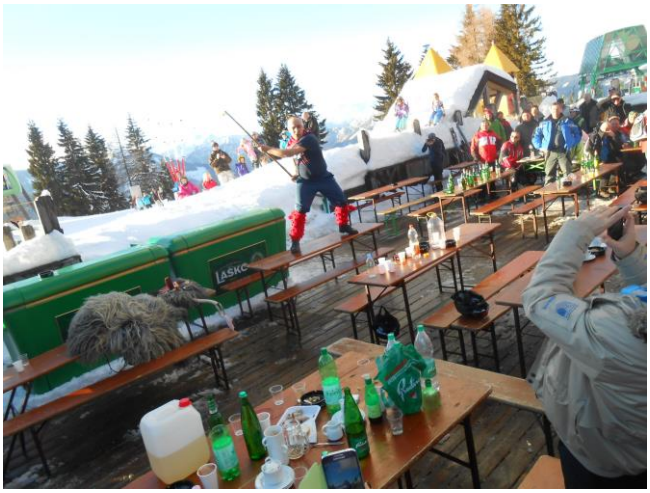
Pričeli smo z izobraževanjem na temo Robotika z LEGO Mindstrome ter Inovativnost, kjer bomo z inovativnimi projekti sodelovali na zaključni konferenci Primorski tehnološki park v okviru natečaja POPRI. Kot EKIPA SKEI mladi seveda.



Slike iz tečaja inovativnost in Lego Mindstorm (tečaj omogočila Delavska hranilnica in LEGO)

SKEI Komisija za šport

Letos smo se prvič na Zimske športne igre SKEI, ki so bile letos na Cerknem, odpravili z 2 avtobusoma. Pridružili so se nam tudi člani SKEI Seniorji Posočje, kateri so tekmovali v svoji skupini. Prav lepo je bilo, saj vedno velja da Posočje na Zimske igre ne pride zmagat ampak plesat. Ko se bomo drugače odločili pa tudi drugače bo.



Komisija z varno in zdravo delo:

V lanskem letu smo dobili naloga, da več pozornosti posvetimo izvajanju promocije varnosti in zdravja pri delu. In to smo tudi storili, kar je iz vseh zapisnikov sej REO Posočja tudi razvidno, da je bila ta tema stalna točka na dnevnem redu. Vsi predsedniki so v svojih lastnih podjetjih začeli na to temo "spodbujati" vodstva, da tej temi posvetijo več pozornosti. Aktivni so bili tudi na prepoznavanju in odpravljanju škodljivih vplivov in stanj v podjetjih. Na zadnjem sestanku smo naredili en zaključek in ga pošiljam sedaj k vam.

	Izjava o varnosti	Izvajanje revizij in promocije ocene tveganja	Delavski zaupnik za varnost
Letrika	Da	Redno	da
Gostol	Da	Redno	bodo imenovali
Intra lighting	Da	Redno	

Livarna Gorica	Da		da
Polident	Ne	pričenjajo	ne
Gostol TST	Da		da
Metalflex	Da	Redno	da
AET Tolmin	Da	Redno	da
TIK Kobarid	Da		
Letrika Bovec	Da	Redno	da

Namesto zaključka:

Za naše člane 10% popusta na tehničnih pregledih avtokrka. Če še kdo pozna katero podjetje, ki bi nam priznalo popust naj se oglasi svojemu predsedniku oz. meni.

Načrti za prihodnost:

- izobraževanje: Seminar javnega nastopanja (simulacija sklica zbora delavcev)
- izobraževanje: Seminar preprečevanje mobinga
- Izdelava nalepke Pridobivamo nove člene
- Krvodajalska akcija 28.4.
- 3.4. → zaključek izobraževanja POPRI na Primorskem tehnološkem parku

Zapisal:

Vojko Fon

sekretar REO SKEI Posočje