

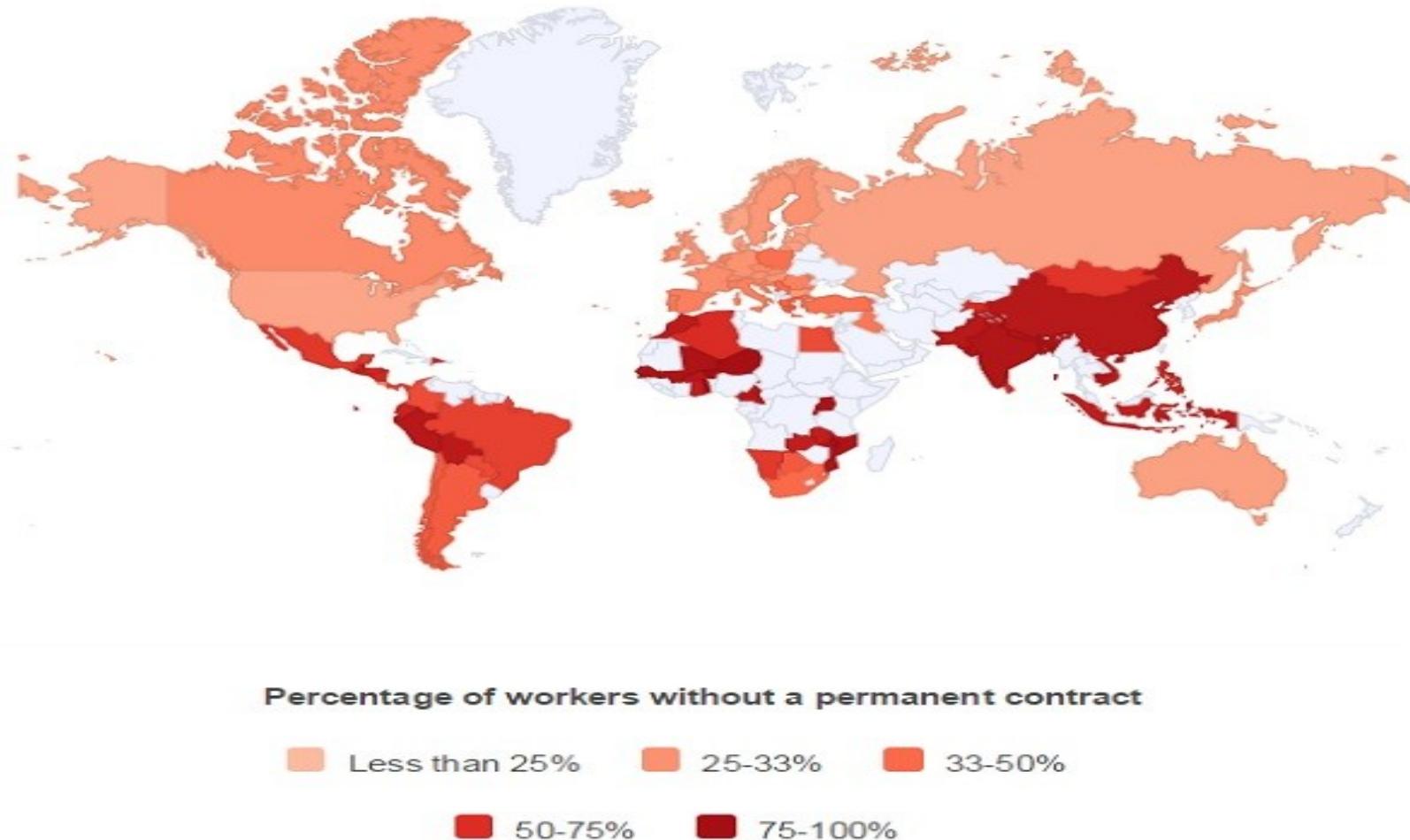


Prekarni rad u Hrvatskoj i aktivnosti SMH-IS i SSSH

Zæb ^ å } ã \ æ Á S [}SMH-IS ^ } & ã b æ

¥ ã à ^ } -23\ lištOpadÈ2015.

Objavljeno 19.05.2015. uz naslov da manje od 40% radnika u Svetu ima stalno zaposlenie



Zakon o radu

Œ Primjena od 07.08.2014.

Œ Ú [ç ^ æ } ã ÁleksibáizÁcijë | ã & radnog vremena

Œ * ^ } & ã b • \ [Á : æ] [z | b davnih dana i nije novina u ovom ZOR-u

Œ W * [ç [! ã Á [Á | æ å ^ Á } æ Á

Prekarni rad

Œ Osim Zakonom o radu drugim su
] : [] ā • ā { æ Á } prekarnog } ā
rada

Œ Zakonom o doprinosima Œ
c g ` c V c ŒčY `bU_Uý] W Y · n U
poslodavce Œne uplata doprinosa
ako se ugovori sklapaju na

X f i [U] ^] · b U] b
Œ D c h] W U ^] · n U d c ý ` ^ U j
N U _ c b i · c · d c h] W U ^ i ·

ZOR---INDIVIDUALNIRADNI ODNOŠI

SKLAPANJE UGOVORA O RADU

- y
- Uvjet: prestanak potrebe za radom radnika kod poslodavca koji radnika ustupa
- u
- o

- Pisana suglasnost radnika = dodatak ugovoru o radu povezanog poslodavca
- Obavijestiti RV o broju i vrsti radnika koji su privremeno ustupljeni

y 8 \ + \ k \cdot \ \cdot \ k^{\circ}) y \cdot \ V^{\circ} \cdot \ \cdot \ \backslash) k - +
&

Œ sklapa sœznimno

CE

- rokom,

CE

- postojanjem objektivnog razloga,
 - trajanjem

Œ Sklapanje

ugovora o radu na

- s istim poslodavcem,

y 8 \ + \ k ^ \ \cdot \ k ^ \circ) y ^ \ \cdot \ v ^ \circ \ \cdot \ \backslash) &

- uvjet: postojanje objektivnog razloga
 - , osim:
 - a)
- zakonom ilkolktivnimugovorom
- Œ Izmjena ili dopuna ugovora koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja smatra se svaki
- Œ Obveza poslodavca vaka tri mjeseca obavijestiti RV

Œ

Œ poslovninastanu inozemstvu

Œ privremeno

Œ dvije godine

Œ

Œ

ugovor o radu ili pisana potvrda

Œ prije odlaska na rad na obvezno
zdravstvo osiguranje, ako ga je poslodavac obvez
osigurati posebnom propisu

- ④ Agencija poslodavac koji na temelju ugovora o ustupanju radnika uštupa radnika drugom poslodavcu (korisniku)
- ④ Ustupljeni radnik radnik korisniku
- ④ Trostrani odnos agencija korisnik radnik (agencija je poslodavac)
- ④ Ugovor o ustupanju radnika
- ④ Ugovor o ustupanju sklopići:
 - za poslove koje su obavljali radnici za koje je korisnik proveo mjeseci
 - za poslove na kojima je korisnik u prethodnom razdoblju od 6 mjeseci otkazao ugovore o radu,
 - za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ako ustupljeni ne zadovoljava te posebne uvjete,
 - za ustupanje radnika drugoj agenciji.

h k @ t k - U - V \ : - ° h ^

- E Ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova
- E Razdoblje kada ustupljeni radnik nije ustupljen korisniku na
mj., ako zakonom, KU , pravilnikom o radu ili ugovorom o radu
- E y ne nepovoljnije od radnika
zaposlenih kog korisnika
- E Drugi uvjeti rada radno vrijeme, odmori i dopusti, osigurane
- E Iznimno, Kolektivnim ugovorom drugi uvjeti rada mogu biti
- E \ tri godine

Agencije za povremeno

: æ] [z | b æ ç æ } b ^ Á

ŒTrenutno djeluje 85 agencija za
] [ç | ^ { ^ } [Á : æ] [z | b æ ç a
u postupku likvidacije

ŒRegistar se vodi pri MRMS-u i ti su
podaci dostupni;

ŒBroj zaposlenih - nemamo podatke jer
tako nitko ne vodi podatke . problem

RADNO VRIJEME

Œ Dopunski rad:

- radnik koji radi u punom radnom vremenu i radnik koji u nepunom iznosi 40 sati
 - do osam sati tjedno
 - prethodna pisana suglasnost poslodavca poslodavac s kojim je sklopljen ugovor o radu
 - o broju i vrstama radnika kojima je dao suglasnost

Œ Rad u nepunom radnom vremenu:

razmjerno ugovorenom radnom vremenu (*ratatemporis*) osim KU, sporazum s RV, pravilnik ili ugovor o radu

Prekovremeni rad

roku od sedam dana,

Ukupno trajanje rada	8 poslodavca	8 ugovorom
50 sat (puno ili nepuno radno vrijeme + prekovremeni rad)	180 sati	250 sati

NEJEDNAKI RASPORED RADNOG VREMENA

ODLUKOM POSLODAVCA	KOLEKTIVNIM UGOVOROM	UKUPAN FOND SATI UGOVOREN KU
50 sati tjedno	60 sati tjedno)
Referentno razdoblje mjeseca	Referentno razdoblje 6 mjeseci	Referentno razdoblje 4 mjeseca
h prekovremeni rad	h prekovremeni rad	h rad

D c h] W U ^] : n U d c ý ` ^ U j U b propisi Špoticaj prekarnom radu

Œl. grupa Prema Zakonu o doprinosima

Œ = = " . [f i d U : D c h] W U ^] :
N U _ c b i : c : d c h] W U ^ i : n

ŒG i ý h] b U : c V] \ : [f i d U :
C g ` c V c Y b ^ Y : d c g ` c X U
X c d f] b c g U : B 5 : d ` U i :
razdoblje od 17,20%

U • | [à [^ } b æ K

- Œ Poslodavci • ^ Á [• | [à [^ } ã Á] ! æ
NA] | æ ^ Á | æ å } ã \ æ Á \ [b ã Á • ^
godinu dana od dana njihova zaposlenja.
- Œ C g ` c V c Y b ^ Y c X d ` U U b ^ U
5 godina kada poslodavac zaposli osobu
a ` U i c X i \$ [c X] b U b U b
- Œ Poslodavac koji **zaposli odnosno sklopi ugovor**
o radu s nezaposlenom osobom ili dugotrajno
nezaposlenom [• [à [{ È Á [• d [Ù [U
doprinosa na d ` U i & [c X] b Y"
G h f i b c c g d c g c V ^ U j U b ^ Y
radnog odnosa prema Zakonu o poticanju
n U d c ý ^ U j U b ^ U

Aktivnosti SSSH i SMH-IS

OE Planu suradnje Vlade RH i socijalnih partnera na uspostavi sustava primjene ZOR-a

OE Podaci o povezanim radnika podatke socijalnih partnera objedinjuje MRMS

OE Kolektivni ugovori i agencija UOR na primjena KU i na agencijske radnike;

OE D f U Y b ^ Y n U d c y i b U i c X f Y Y b c j g j] \ X f i [] \ n od strane RV ili sindikalnog povjerenika s j] preuzetim ovlastima;

Aktivnosti SMH-IS u okvirima SSSH s obzirom na nedostatak podataka

⇒ = GHF 5 p = J 5 B > 9 .

B U] b ^ d f c j Y X V Y .

„ ↓ [{ [^ Áæ } \ ^ c } [* Á ^] ã c } ã \ æ Á] [• !
A • ã } å ã \ æ c ã { SSSH (SMH-IS) te þuðem Án-line
upitnika

Cilj:

- „ utvrditi stanje prekarnog rada
- „ å ^ c ^ \ c ã ! a prekarnih radnikab ^ 0



Svrha:

- „ stvaranje poticaja za usvajanje cjelovitih sindikalnih strategija prema prekarnom radu i prekarnim radnicima
- „ formiranje zahtjeva za kreatore nacionalnih politika vezano uz daljnju regulaciju prekarnog rada

C D = G · = G H F 5 p = J 5 B > 5

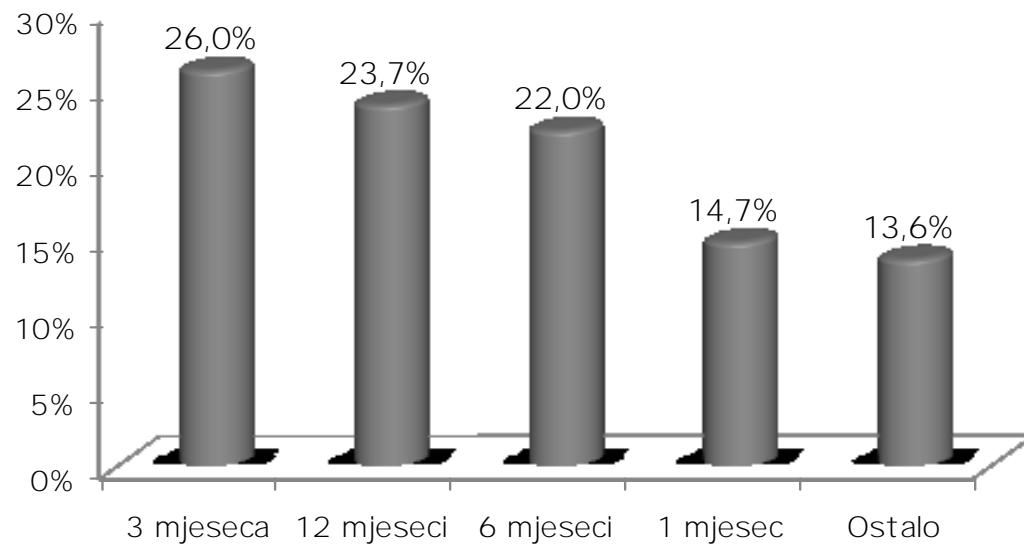
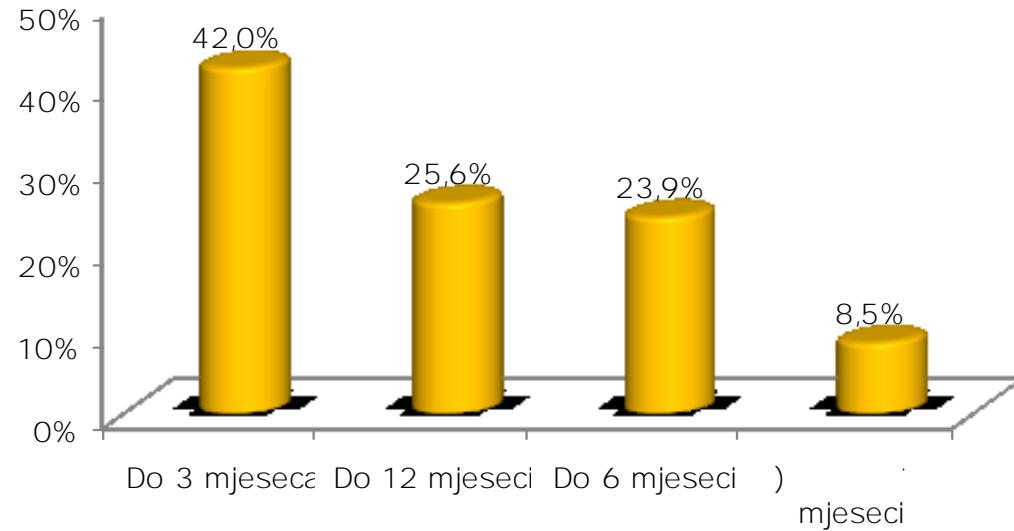
Broj
ispitanika
= 394

5 h] d] b]
n U d c ý ^ U j l

Ugovor o radu
na
b Y c X f Y
vrijeme Y b



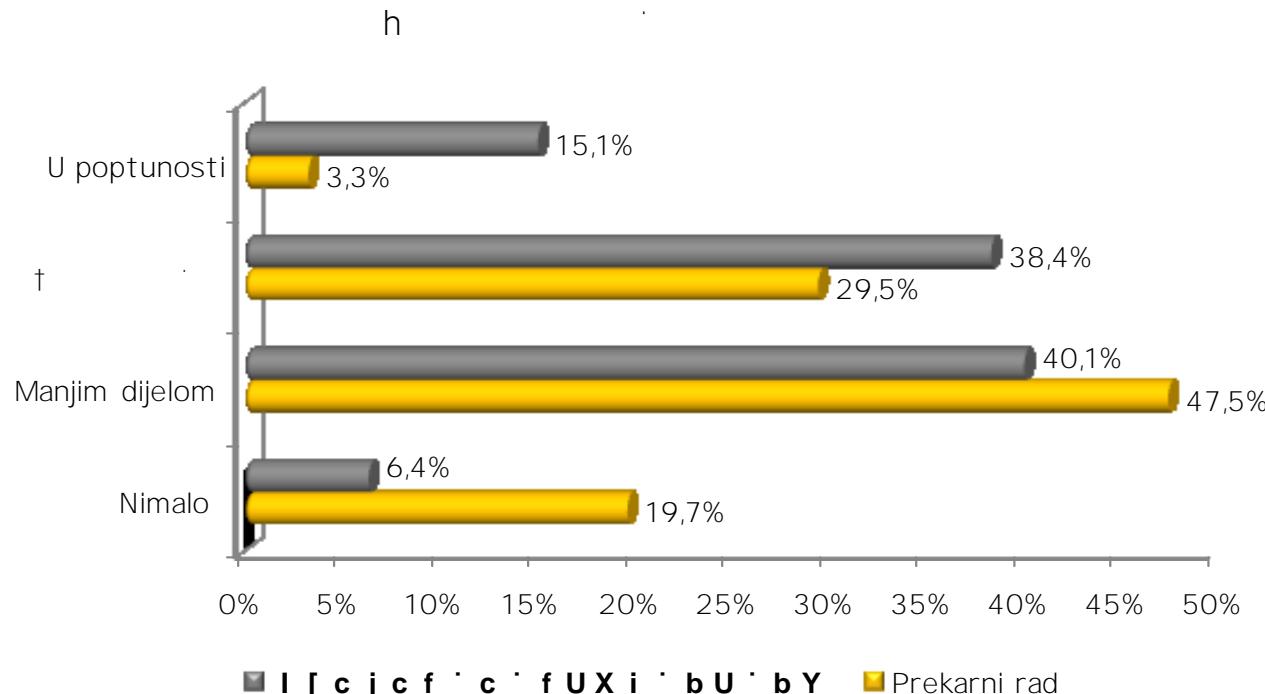
PRIVREMENOST



D @ 5 5 = C G H 5 @ 5 D F

U K - o - & V PRIMANJA	Do 2.000 kn	@ 2.001 i 5.000 kn	@ 5.001 i 8.000 kn	@ 8.001 i 10.000 kn	10.001 i
Ugovor o radu na	0,0%	37,1%	46,3%	12,0%	4,6%
Prekarni rad	1,6%	75,9%	20,9%	1,1%	0,5%

77,5%
prekarnih
radnika ima
d ` U i X c
5.000 kn

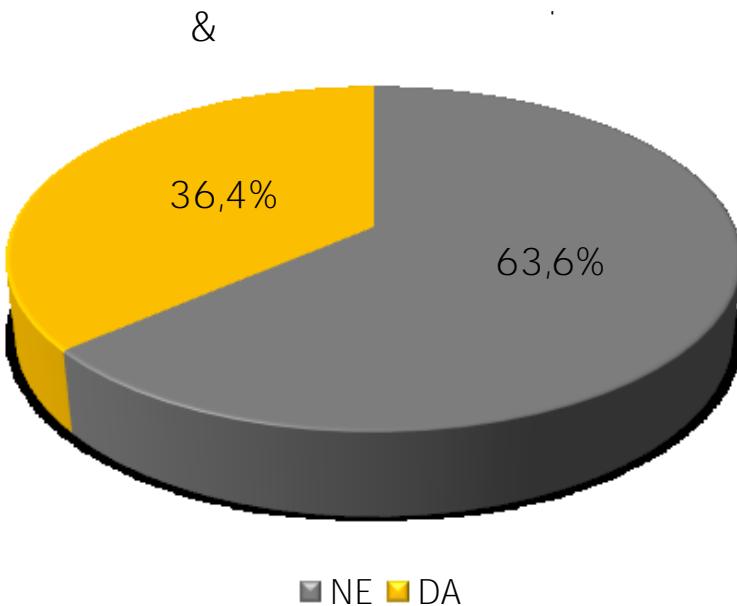


KARAKTERISTIKE PREKARNIH RADNIKA



- ∅ **B] g _ U ^ d ` U U** ∅ **BY a c [i b c g h ^**
∅ **Strah od otkaza, odnosno suprotstavljanja**
∅ **ne produljenja ugovora poslodavcu ukoliko se**
∅ **G h f U \ ^ c X ^ b Y a c d f Y a U ^ f U X b] _ i**
∅ **pronalaska drugog posla nepravedno**
∅ **i ^ g ` i U ^ i ^ [i V** ∅ **Neostvarivanje drugih**
∅ **c V ^] _ U ^ b c j U b**
∅ **od poslodavca (npr. V c ý] b] WU ž ^ f Y**
∅ **naravi, jubilarna nagrada)**
∅ **BY a c [i b c g h ^ X**
∅ **napredovanja usprkos posjedovanja potrebnih n b U b ^ U ž ^ j ^ Y ý h**
∅ **G h f U \ ^ h f U ý] h]**
∅ **bolje uvjete rada (npr. bolje radno vrijeme, bolju d ` U sli) ^]**
∅ **G h f U \ ^ c X ^ c h _ L**
∅ **b Y] n j f ý Y b ^ U ^ n znanja i sposobnosti koje radnik posjeduje**

DJELOVANJE SINDIKATA



Vrijednost	Procenat
Pristupio mi je sindikalni povjerenik.	60,3%
Ništa	19,1%
Ne znam	17,6%
Mislim da	1,5%
Letak prilikom zaposlenja	1,5%

	k ° - O \ - @ ' V - y & O ° V K @ t ° V K ° ° y
V	43,7%
\	20,4%
O	10,7%
@	5,8%
V	2,9%
Sezonski sam radnik.	1,9%
Nisam zainteresiran.	1,9%
Nemamo osnovan sindikat.	1,9%
Ostalo	10,7%



Smjernice SSSH: preporuke za djelovanje

Poslodavci
Javne vlasti



Sindikati



Smjernice SSSH

Javne vlasti

“Inicirati izmjene zakona:

“Z U Ü Ê Á] [c ā & æ } b ^ Á : æ]
• ā * ^ | } ã b ā { Á [à | ā & ā {
] | [z ã | ã ç æ } b ^ Á [ç | æ }

Poslodavci

“potpisivanje granskih KU

“. . d c g Y V b Y . c X f PrækärYih radnikal ý h] h
a ^ Y f Y . c [f U b] U j U b ^ U . n U d c ý
radnika

“KU s agencijama za privremeno i povremeno
n U d c ý . ^ U j U b ^ Y

“N U ^ Y X b] _ U .] b] W] ^ U h] j U . n U .
f U n] b Y . d f U j U . f U X b] _ U . i d i . Y

Sindikat

“organiziranju prekarnih radnika

“Podizanje svijesti: sindikat, radnik, javnost

“Prilagodba/razvoj sindikalnih struktura, usluga,
komunikacije

“Baza podataka kao alat

“A c X U `] h Y h] . . ` U b U f] b U

HVALA NA POZORNOSTI

