Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije
I·Z·O·B·R·A·Ž·E·V·A·N·J·E

Tabor mladih v SKEI
Z novim znanjem in energijo v prihodnost

Tudi letos, (že četrto leto zapored) je komisija za vprašanja mladih v SKEI organizirala tabor mladih v SKEI. Potekal je od 16. do 19. avgusta v Kajuhovem taboru v Ribnem pri Bledu. Na taboru je sodelovalo 47 sindikalnih aktivistov iz sindikalnih organizacij SKEI, Samostalni sindikat metala Srbije, Sindikat metala Hrvatske, IG Metall Jungend Bavarska.

Namen tabora je bil s svežim sindikalnim znanjem, z dobro družbo, z novimi prijatelji, motivirati mlade za aktivnejše delovanje v sindikatu. Na tridnevnem srečanju so se mladi sindikalisti posvetili tudi številnim aktualnim temam, med drugim tudi problematiki organiziranja delavcev, medgeneracijskemu sodelovanju, inovativnosti, izzivih mladih na področju zaposlovanja.

Program se je začel z zanimivo temo o pravici o organiziranju delavcev, ki jo je predstavila **Staša Pernat Lesjak.** Udeležencem je predstavila pogoje za organiziranje delavcev v sindikat v EU in ZDA, pri tem pa posebej izpostavila pogoje v Sloveniji. V nadaljevanju so udeleženci izmenjali mnenja o glede naslednjih vprašanj: ali je v današnjem času ustanoviti sindikat še vedno prej privilegij kot pravica, kakšne so negativne prakse delodajalcev v preprečevanju organiziranja delavcev.

Lidija Jerkič je v popoldanskem delu programa udeležencem predstavila aktualne sindikalne naloge. Pri tem je izpostavila željo po večjem odzivu mladih v SKEI pri obravnavi aktualnih vprašanj sindikalnega delovanja.

V nadaljevanju pogovora z udeleženci je stekla tudi beseda o pripravljenosti mladih na medgeneracijsko sodelovanje. Udeleženci so izrazili željo, da bi morali tudi v sindikatu več in bolj kvalitetno medgeneracijsko sodelovati. Starejši sindikalisti bi si morali več časa vzeti za mlajše, prenesti svojo znaje na mlade in jih uvesti v svet sindikalnega dela.

Z velikim zanimanjem so deleženci prisluhnili **Vojku Fonu**, ki je predstavil temo »Inovativnost je boj za delovna mesta«. V svojem prispevku je opozoril na pomen inovativnosti in ustvarjalnosti zaposlenih. Pri tem ima velik pomen tudi sindikat, ki lahko oblikuje ustrezna stališča in zahteve do zagotavljanja pogojev, ki bodo spodbujali in omogočali ustvarjalnost zaposlenih. Pri tem je pomembno, da sindikat zna predstaviti prednosti in koristi, ki bodo nastale za obe strani, tako za delodajalca oz. podjetja kot tudi za zaposlenega.

V zadnjem delu izobraževalnega dela programa tabora so udeleženci delali po moderatorski tehniki odprti prostor (Open space). S predanostjo in zavzetostjo so spregovorili o idejah in dilemah o štirih temah: prioritetne naloge, izobraževanje, trženje sindikata in pridobiranje novih članov in potrebe za kakovostnejše delo mladih v SKEI.

Tabor mladih se je končal poln navdiha in novih spoznaj ter s konkretnimi dogovori in partnerstvi za sindikalno delo v prihodnje. Med udeleženci je bilo čutiti naboj, energijo in entuziazem za uresničitev idej v prihodnjem konkretnem delu mladih v SKEI.

Justi Arnuš