Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija Velenje

REO Velenje
Prešernova cesta 1
3320 Velenje

Poročilo september

REGIJSKA ORGANIZACIJA VELENJE

Mesec september je že vrsto let v znamenju tri dnevnega izobraževanja, tudi v letošnjem letu ni nič drugače. Seminar se je odvijal v Rabcu hotelu Hedera in sicer od 25. 9. pa do 28. 9. 2014 udeleženih je bilo 52 slušateljev.
V letošnjem letu nam je v pomoč pri povezovanju in organizaciji bila Staša Pernat Lesjak, katera je zadolžena za izobraževanje pri ZSSS.
Naslov letošnjega izobraževanja pa je bil »Kdo smo sindikalisti, zakaj smo se odločili za to življenjsko pot in kako pridobit mlade v naše vrste«
Prvi dan je z našo predsednico Lidijo Jerkič tekla beseda o sindikalizmu in splošno o razmerah v podjetju ter težavami s katerimi se srečujejo sindikalni zaupniki.
Naslednji dan je predaval g. Edvard Kadič na temo karizmatičen vodja, kako razumeti sebe in naše sodelavce katere predstavljamo pred vodstvom podjetja.
Zadnji dan pa je tekla beseda o mladih, kako mladi razmišljajo, kako pristopit do njih, zakaj je dobro delati z mladimi. To temo pa nam je predstavila predsednica sindikata mladi plus Sanja Leban Trojar.

skei

Zakaj sem sindikalist

Foto Staša Pernat Les-

Regijska organizacija Sindikata kovinske in elektroindustrije (Skei) Velenje je med 25. in 28. septembrom organizirala tradicionalni izobraževalni seminar v Rabcu na Hrvaškem.

Namenjen je bil širši razpravi o tem, kdo smo sindikalisti, zakaj smo se odločili za to življenjsko pot ter kako bi pridobili mlade v našo organizacijo.

Seminar se je začel z zanimivim in še kako koristnim pogovorom s predsednico Skei Slovenije, **Lidijo Jerkič**. Kakšnih 50 udeležencev je imelo priložnost izvedeti najnovejše informacije s področja pogajanj za kolektivne pogodbe dejavnosti, sami pa so svojo predsednico izčrpno informirali o dogajanju v svojih podjetjih.

Petkov čudovit sončen dan je bil namenjen zanimivemu predavanju **Edvarda Kadiča** z Zavoda Delta, ki se ukvarja predvsem z različnimi načini komunikacije, manipulacije in osebne karizme. Udeleženci so z navdušenjem sledili vsebini, kako naj okrepijo svojo osebno karizmo, samozavest in izvedejo dober javni nastop. Spoznali so, da so ključnega pomena vzorna dejanja in osebnost, da nam bodo drugi lahko sledili. Najbolj so si zapomnili razne psihološke trike, različne mehke veščine komuniciranja in kaj jim sporoča govorica telesa.

Zadnji dan seminarja je potekal v duhu mladih. Donedavna predsednica in nova sekretarka Sindikata Mladi plus (organiziran v okviru Svobodnega Sindikata Slovenije) **Sanja Leban Trojar** je poskušala sindikalistom približati razmišljanje mlade generacije, ki šele vstopa na trg dela. Kaj jih zanima, kako komunicirajo in kakšne naloge bi z veseljem sprejeli v okviru sindikalnih aktivnosti. Po njenih besedah je pomembno, da sindikat izvaja aktivnosti, ki mlade pritegnejo (delavnice o zaposlovanju, razvoju kariere, pravicah, možnostih pripravništva itd.), saj bodo le tako spoznali, da sindikat ni samo revolucionarni element, ampak organizacija, ki skrbi za vse generacije na trgu dela. Pomembno se je tudi povezovati z mladinskimi organizacijami v lokalnem okolju in vzpostaviti zanimivo spletno stran, je še dejala.

Za prihodnja izobraževanja bi želeli več vsebin s področja razlage kolektivnih pogodb, promoviranja svojih aktivnosti in uspehov ter več seminarjev, namenjenih krepitvi pozitivnega delovanja in pogleda v prihodnost, so ugotovili udeleženci. V razpravi, zakaj so se odločili, da postanejo sindikalisti, jih je večina razmišljala o pomoči ljudem in delu z njimi, večjem sodelovanju s sodelavci, boju za pravice ter prispevku k boljši družbi in ohranitvi sindikalnega gibanja.

Staša Pernat Lesjak

Poleg izobraževanja smo se tudi z ladjico popeljali na kratek izlet na otok Cres. Večerne ure pa smo izkoristili za druženjem ob glasbi ali za sprehode ob obali. Tako je po mnenju udeležencev semenar bil zelo uspešen. Lepe odtise so imeli tudi predavatelji saj se niso mogli načuditi pozitivni energiji in sproščenosti, ki jo oddajajo po slušatelji.
Tako smo se domov vrnili z pozitivnimi občutki in veliko nove energije.

V oktobru je bila sklicana je bila 20. seja IO ReO Velenje, na kateri smo obravnavali priprave na jesenski seminar, informacije s sej organov, gibanje članstva, ustanavljanje aktivov SKEI Mladi, beseda je tekla tudi o organizaciji seje ReO Velenje in sicer, da bi sejo organizirali v Regijski organizaciji Ptuj.

V podjetju Eriko se še vedno niso uredili odnosi med vodstvom podjetja in zaposlenimi, zato smo v začetku meseca imeli zbor zaposlenih, kateri je trajal skoraj 5 ur. Na zboru je prišlo na dan kar nekaj, nerazumnih odločitev vodstva podjetja in še pomembneje, na površje je prišlo tudi zelo avtoritativen režim vodstva podjetja.
Posledica takšnega odnosa pa je da imamo skoraj dvakrat mesečno članske sestanke. Na enem takem sestanku sta sodelovala tudi predsednica Lidija Jerkič in sindikalni odvetnik Miran Jeromel, ki sta odgovarjala članstvu na pravna vprašanja. Ker pa se prepad med vodstvom in zaposlenimi ne zmanjšuje, resno razmišljamo o ostrejšem sindikalnem boju.

Sejo so imeli tudi člani aktiva SKEI Seniorji, na kateri so se dogovorili podrobnosti o organizaciji, kostanjevega piknika, katerega imajo v letnem planu. Na isti seji je bil podan predlog, da bi se aktiv seniorjev pridružil ReO Velenje pri seji, ki bo na Ptuju.
Kar je tudi bilo potrjeno na 20 seji ReO Velenje.

Predstavnik aktiva mladih Nejc Špegel, se je udeležil konference sindikata Mladi plus, kje so predstavili delo z mladimi v njihovemu sindikatu. Izvolili so tudi novo predsednico sindikata Mladih plus in sicer Zalo Turšič diplomantka mednarodnih odnosov fakultete za družbene vede, dosedanja predsednica Sanja pa je postala sekretarka istega sindikata.

Sindikat v Gorenju je tudi tokrat finančno pomagali rdečemu križu in sicer je bila tokratna pomoč namenjena Slovenskim poplavljencem, ki so utrpeli škodi pri poplavah, dodatna solidarna pomoč pa je bila ponujena poplavljencem in članom sindikata zaposlenim v Gorenju.

Z težavami, pa se soočila tudi podružnica BSH saj jim vodstvo podjetja napoveduje zmanjšanje števila zaposlenih cca 150 do konca leta. Vzrok zmanjšanja naj bi bila Rusko ukrajinska kriza in s tem nižja naročila, v tem času so praktično vse pogodbene delavce že odpustili.
Za nameček pa vodstvo podjetja pripravlja spremembo sistematizacije delovnih mest in plačnega sistema.

Zapisal:
Aleš Vodovnik