S K E I S L O V E N I J E
Sindikalne podružnice SKEI Koroške
Prežihova 24
Ravne na Koroškem

Ravne na Koroškem, 6. 3. 2009

POROČILO O DELU SINDIKALNIH PODRUŽNIC SKEI KOROŠKE ZA FEBRUAR 2009

V letošnjem februarju je bilo 23 sestankov izvršnih odborov sindikalnih podružnic SKEI z direktorji družb in to predvsem zaradi prehoda na 36-urni delovni čas in prerazporeditve delovnega časa.

Imeli smo 6 disciplinskih obravnav pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov.

Izvedene so bile volitve za predsednika in podpredsednika **SKEI – Konference Ravne.** Za predsednika sta bila evidentirana Dušan Posedi (Metal Ravne) in Valentin Česnik (Litostroj Ravne – prej Stroji Ravne), za podpredsednika pa Dušan Golnar (Sistemska tehnika Ravne). Za predsednika je bil izvoljen **Valentin Česnik**, za podpredsednika pa **Dušan Golnar**.

Po programu komisije za šport je bilo v Črni na Koroškem tekmovanje v veleslalomu članov sindikalnih podružnic SKEI Koroške.

118 tekmovalcev in spremljevalcev se je udeležilo 15. državnega prvenstva SKEI Slovenije v veleslalomu in tekih na smučeh, ki je bilo na Soriški planini. Za veselo razpoloženje v popoldanskem času pa vse do nočnih ur je poskrbel kantavtor SKEI Mladi Koroške g. Luka Pernek.

Dne 17. 2. 2009 je bila, v prostorih Območne organizacije ZSSS Koroške, tiskovna konferenca sindikalnih podružnic SKEI Koroške.
Na tiskovni konferenci so sodelovali: **Lidija Jerkič** – predsednica SKEI Slovenije in **Vili Novak ter Jože Kolar –** koordinatorja Sindikalnih podružnic SKEI Koroške.

Ker je bila konferenca medijsko zelo odzivna, ne bova povzemala vsebine le-te.

S 1. 2. 2009 je bil uveden 36-urni delovnik v naslednjih družbah:

V družbi **Prevent TRO Prevalje** in **NIEROS Metal** Slovenj Gradec je bil podpisan dogovor, da bodo subvencijo od države, v višini 60 € na zaposlenega, obračunavali v osnovno plačo.

V družbi **STRUC Kovačija Muta** in invalidskem podjetju **EKOING Muta** je bil podpisan dogovor plačila za polni delovni čas (40 ur na teden).

V družbah Slovenske industrije jekla **Metal Ravne** in **Noži Ravne** je bil parafiran in kasneje podpisan dogovor za 36-urni delovnik.
V kolikor bodo po izteku prejemanja subvencije poslovali v skladu z letnim planom, bodo izpad dohodka za šest mesečno obdobje poračunali.
Po mojih informacijah so bila pogajanja dvodnevna. Predsednik podružnice je bil v tistem tednu službeno odsoten, nadomeščal ga je podpredsednik podružnice, ki pa je bil za koordinatorja sindikalnih podružnic SKEI Koroške na GSM nedosegljiv, kot tudi za sredstva javnega obveščanja.

Dne 24. 2. 2009 je bila podana prijava zoper direktorja družbe Prevent TRO Prevalje d.o.o. zaradi izvajanja mobbinga na delovnem mestu.

Direktor podjetja Prevent TRO d.o.o. Vojko Karner je aprila lani uvedel pravilo, da se morajo zaposleni, ki zbolijo in potrebujejo bolniški dopust, zglasiti pri njem in v navzočnosti poslovne sekretarke opraviti razgovor, podatki pa se beležijo v interni evidenčni bolniški list. Poleg tega se na interni obrazec beleži tudi razgovor z delavcem po končanem bolniškem dopustu.
V tem obrazcu z naslovom »Razgovor z delavcem« po končanem bolniškem staležu se med drugim beležijo ugotovitve direktorja o vzrokih bolniškega dopusta, o početju po končani bolniški in številu dni neizkoriščenega letnega dopusta. Zaposleni so novost prejeli z odporom, saj so bili navajeni odsotnost sporočiti nadrejenemu, bolniški list pa dvigniti pri vratarju. Še posebno mučno so si pogovor z direktorjem predstavljale ženske, ki imajo težave z rodnostjo ali druge ginekološke težave in potrebujejo zdravljenje.

Zaposleni si direktorjevih pravil ne upajo kršiti, niti v primeru delovne nezgode, ko delavec takoj potrebuje nujno medicinsko pomoč. Znan je primer iz lanskega leta, ko je delavec utrpel poškodbo očesa med delom, vendar je prej kot k zdravniku odšel na razgovor k direktorju. Oče bolnega otroka pa je pred nedavnim iz Vuzenice skupaj z bolnim otrokom prišel do direktorja po bolniški list. V prijavi je naveden primer delavke, ki je bila na bolniškem od 26. 1. do 2. 2. 2009 in po vrnitvi na delo ni opravila razgovora z direktorjem o vzroku bolniške. Direktor je 19. 2. 2009 to ugotovil, jo dal poklicati v pisarno, vendar

ga ni več zanimal vzrok njene bolezni, ampak jo je opozoril, da mora razmisliti o spoštovanju njegovih pravil in ji odredil izrabo letnega dopusta. Omenjena je morala o napotitvi na dopust obvestiti svojo šefico, ki pa je bila na bolniškem dopustu zaradi nedostojnega vedenja direktorja do nje.

Naš odvetnik Boštjan Repnik, je vodstvo podjetja opozoril, da gre za sporna določila internega bolniškega reda in da delodajalec ni upravičen zahtevati od zaposlenih podrobnosti o bolezni in vzrokih za bolniško. Odziv direktorja je bilo interno sporočilo zaposlenim, v katerem pojasnjuje, da je namen uvedenega bolniškega reda, ugotoviti stalen nadzor nad bolniškimi odsotnostmi, s ciljem, da bi se le-te zmanjšale, saj je bilo v letu 2007 bolniškega dopusta za 20.200 ur ali toliko, kot če bi bilo vse leto 10 delavcev na bolniškem dopustu. Direktor ni prepoznal spornost v tem, da se morajo po njegovih navodilih o bolezni z njim pogovarjati, ampak nasprotno. Namen jim je v sporočilu pojasniti takole – razgovor delavca z direktorjem po končanem bolniškem dopustu je namenjen razvijanju dobrih medsebojnih odnosov in ugotavljanju možnih rešitev za zmanjšanje bolniškega dopusta z izboljševanjem delovnih pogojev, odnos z nadrejenimi in sodelavci ter ergometrijo delovnih mest.

Direktor si med zaposlenim v dobrem letu dni, odkar vodi podjetje, ni pridobil simpatij. Spremlja ga nepriljubljeni vzdevek Fidel Castro, kot so ga za hrbtom imenovali v slovenjgraškem podjetju, ki ga je vodil pred tem. Lastniki Prevent TRO - 42,5 % ima Prevent Global, pod 10-odstotne deleže pa nekdanja Preventova finančnika Damir Popovič, Gorazd Fale in nekdanji Preventov direktor Jože Kozmus.

Koordinatorja

Vili Novak, l.r.
Jože Kolar, l.r.