POROČILO O DELU V REGISKI ORGANIZACIJI KRAŠKO-NOTRANJSKE IN OBALE V MESECIH JULIJ - AVGUST 2013

Kljub bližini dopustov in »zamrznitvi« dogodkov smo imeli v naši regiji pestro dogajanje. Izvajali smo seminarje za zaupnike v podjetjih, ter jih seznanjali z novimi delovno-pravnimi predpisi, ki so pomembni za njihovo delo.

Pogajanja smo nadaljevali v Lami Dekani, kjer smo se dogovorili, da delodajalec pripravi do konca septembra svoje predloge. Prav tako smo imeli pogajanja v povezavi z predlaganimi spremembami KKP Hidria. Zelo »vroče« je še vedno v sistemu Alukomen d.d., kjer niso izplačali dogovorjenega z sindikatom, tako da »temperatura narašča« in je vse verjetnejši scenarij vložitev predloga za stečaj s strani zaposlenih. Prav tako v drugem podjetju Alukomen Holding izplačujejo minimalne plače, vendar se držijo dogovora z zaposlenimi, ki pa bi bili v primeru stečaja v zelo slabem položaju. Večina podjetji se je držala roka za izplačilo regresa, v nekaterih podjetjih, ki pa so samovoljno in brez eventualnega dogovora odločila za obročno plačevanje smo pripravili in bomo prijavili Inšpektoratu za delo.

V podjetju Hidria Gredi (bivši Tomos) smo uspeli v trdem pogajanju in pritiskih, da se je delodajalec odločil vrniti proizvodnjo nazaj v Koper. V tem trenutku za določeno obdobje, vendar bomo vztrajali, da se v celoti rešijo zaposlitve vseh delavcev.

V Kovinoplastiki se je začela kazati »želja« po dogovarjanju delodajalca okoli odpravnin in sklenitve nove PKP, vendar se na drugi strani pojavljajo težnje po zmanjšanju zaupnikov, znižanju dodatkov,… Prav tako se izboljšuje porušena komunikacija po stavki v podjetju Yidra Motors, kjer je dogovorjen sestanek v septembru in dvig plač glede na KPD, ki so jo do sedaj zavračali. V Liv Kolektorju smo imeli sestanek okoli Hišnega reda in aktov, ki jih bi moral delodajalec imeti, vendar do zaključka še ni prišlo, tako da pričakujemo dogovor v septembru. Prav tako smo zelo aktivni pri sanaciji Cimosa, kjer s strani delodajalca pričakujemo sanacijski program in način reševanja nastale situacije iz preteklosti. Poleg tega smo uspeli v dani situaciji prepričati delodajalca, da je obvezen dvigniti vse osnovne plače in dogovorili poračun, saj je bilo prvotno stališče diametralno našemu.

Prav tako smo se udeležili vseh aktivnosti, ki jih je izvajal SKEI Slovenije in nadaljevali z usklajevanjem in dogovarjanjem okoli skupnega pravnega in strokovnega dela z ReO Idrija.
V mesecih po dopustih pričakujemo povečan pritisk na pravice v podjetjih in spremembe PKP, prav tako pa »izostritev« stanja v posameznih »kritičnih« podjetjih, zato bomo morali vse več moči usmeriti informiranost članov in zaposlenih in posledično pridobivanju novih članov.

Zapisal: Ristič Sašo - sekretar