POROČILO O DELU V REGISKI ORGANIZACIJI KRAŠKO-NOTRANJSKE IN OBALE V MESECIH MAJ - JUNIJ 2013

To sta bil meseca seminarjev, pogajanja za dodaten dvig plač in izplačilo regresa.

V večini podjetji so izvedli dvige plač glede na dogovore na nivoju branž, vendar so v nekaterih podjetjih čakali na objavo v Uradnem listu, ki pa je bila objavljena šele v sredini junija, zato nas v nekaterih podjetjih to še čaka (Cimos, Liv Kolesa,..). Prav tako je opazno vodilo, ki ga ponujajo delodajalci, da bi pristajali na izplačila regresa v več obrokih, kar je nezakonito. Opazno je slabo stanje po podjetjih okoli likvidnosti, zato verjetno tudi taki predlogi. V tem obdobju smo imeli dve zaustavitvi (stavki) dela v podjetju Alukomen d.d., zaradi nepravočasnega izplačila plač. V nekaterih podjetjih je prišlo v »modo« izplačevanje plač v več delih, na katere nismo pristali in zagrozili smo z prijavo inšpekciji, če se bo ta trend nadaljeval. V Lami Dekani se ne uspemo nikakor dogovoriti za nadaljevanje in zaključek pogajanj za PKP, kar imam za posledico naraščanje napetosti med članstvo.

V Kovinoplastiki Lož, ki je bila že večkrat prijavljena inšpektoratu za delo stvari ne potekajo tako, kot smo si zamislili, saj imamo probleme z socialnim dialogom. V Yidria Motors, kjer smo z vodstvom imeli zelo dobre in tvorne odnose, so se po izvedeni stavki močno poslabšali, prav tako je delodajalec enostransko ni še povečal vseh osnovnih plač, zato smo ga pozvali, da to uredi in v najkrajšem času bomo imeli sestanek. Z nekaterimi odločitvami v preteklosti pa je delodajalec zelo dober socialni dialog spravil na »nizko raven«, kar ima za posledico nezadovoljstvo med članstvom. V Liv Kolektorju smo uspeli z argumenti prepričati vodstvo in skleniti dogovor okoli novih pogodb o zaposlitvi, ki so imele posledico v sprejeti sistematizaciji.

Udeležili smo se poletnega športnega prvenstva SKEI v Novem mestu s svojo ekipo. Prav tako smo skupaj z ReO Idrija organizirali zelo dobro obiskan dvodnevni seminar za sindikalne zaupnike v Hotelu Eta v Cerknem, kjer smo imeli za tematiko novi ZDR, Trajnostni razvoj podjetja, ustanavljanje Sveta delavcev in pogovor z predsednico SKEI. Sam seminar je požel od udeležencev pozitivne učinke, zato bomo tudi v prihodnosti nadaljevali z tako obliko.

Bližajo se časi dopustov, vendar bo do njih bilo potrebno še veliko postoriti. Potrebno bo zaključiti pogajanja v lami Dekani, poskrbeti za dodaten dvig plač v podjetjih, kjer je to realno možno, poskrbeti za izplačila regresov, prav tako pa predvidevamo še organizacijo zborov članstva v dveh podjetjih.

Zapisal: Ristič Sašo - sekretar