Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice
Dalmatinova ulica 4, 1000 LJUBLJANA
Tel.št.: 01/3000 913, fax.št.: 01/2322 973
E-mail: skei_lj@sindikat-zsss.si
Matična št.: 5892708
Davčna št.: 82164878
Transakcijski rač. DH: 3010 1000 79

Evropska Zveza kovinarjev
European Metalworkers' Federation
Europäischer Metallgewerkschaftsbund
Fédération Européenne des Métallurgistes

Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

Ljubljana 3. 10. 2008

Kaj se je dogajalo v Regijski organizaciji SKEI za Ljubljano in okolico ter širše v septembru 2008

September je postregel z značilno jesensko mrzlico, tako nakupovalno zaradi bližajoče šole kot tudi industrijsko, ki je že napovedala prva znamenja krize, pa še volitve so bile v tem mesecu. Verjamem, da mnogi upajo, da so bile enkrat res prelomne in da bo tudi delavcem v Sloveniji krenilo na bolje, ne le lastnikom nekoč družbenega premoženja....
Metuljev efekt, omenjen v februarju; »Če zakašlja Amerika, dobijo gripo v Nemčiji.«, se je ob koncu tega meseca udejanjil z napovedjo globalne finančne krize...

Aktivnosti v regiji:

Letos posvečen 230 letnici prvega vzpona nanj s s strani 4 pogumnih štirih mož!

2. vzpon na Triglav

V pričetku septembra sem pripravil zgoščenko s fotografijami z 2. tradicionalnega vzpona članov SKEI na Triglav in z Darjino pomočjo še komplet priznanj za vse udeležence, ki jih bo predsednica podelila ob primerni priložnosti.

Izobraževanje zaupnikov

Za regijsko izobraževanje v Omišlju na otoku Krku smo pridobili 44 prijav. Termin 19. – 21. september 2008 / Hotel Delfin, Omišalj, na koncu je bilo 33 udeležencev. Odpovedi do bile opravičene kot tudi ne, saj se nekaterim ni zdelo vredno niti poklicati, enostavno niso prišli na plačan seminar. Podružnice bodo zdaj krile 100% kotizacijo zanje...
Izobraževalna srečanja so pomemben del našega sindikalnega dela, saj na njih dobimo znanje, nove ideje, vzpodbude in navdih za uspešnejše premagovanje izzivov v domačem sindikalnem okolju. Tokrat smo imeli srečo, saj je anketa pokazala, da so splošni vtisi udeležencev pozitivni. Vsi ki so želeli, so lahko tvorno sodelovali v programu, v katerem smo se pobližje seznanili s praktičnimi idejami iz drugih okolij, ki so že in še bodo obogatile naše dosedanje izkušnje in znanje za še boljše sindikalno delo. Seminar je pripravila naša vodja izobraževanja na ZSSS Justi Arnuš, nosilec teme pa je bil zunanji sodelavec odlični Sašo Kronneger. Nosilni temi seminarja sta bili motivacija posameznika, odpisovanje možnosti za spremembe, kako pristopiti h komu in odnos do različnih skupin v podjetju. Drugega dne smo organizirali okroglo mizo. Na okrogli mizi gre zahvala predvsem podpredsedniku naše regije in članu IO iz Litostroja EI, ki sta prevzela glavno breme vodenja. Seveda pa so »krivi« za uspeh seminarja prav vsi sodelujoči, ker brez aktivnih udeležencev ne bi bilo uspeha.

Izobraževanje zaposlenih na SKEI - sekretar regije
V okviru izobraževalnih programov pri ZSSS financiranih s strani ETUI-REHS (European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety –kratko Evropski sindikalni inštitut) sem se prijavil na tedenski intenzivni seminar angleščine za sindikaliste, s tem da sem moral predhodno uspešno opraviti uvrstitveni test.
Seminar bo ponudil tudi priložnost za predstavitev tako naše sindikalne organizacije, kot Slovenije v širšem evropskem prostoru. Seminar bo potekal od 11. do 18. oktobra v Rigi - Latvija. Vse stroške seminarja v okviru evropskih projektov (razen obvezne rezervacije 84€) krije evropska unija.

8. septembra smo imeli interni posvet s pravnico, ki se je vrnila s porodniškega dopusta. Sestanku so prisostvovali predsednica SKEI (delno zaradi sočasne novinarske konference ZSSS), sekretar reg. org SKEI za Gorenjsko, sekretar za regionalizacijo, pravnica in predsednik regijske organizacije za Ljubljano in okolico ter sekretar reg. org. za Ljubljano in okolico.

Seja izvršnega odbora – pravna pomoč na regiji ponovno spremenjena?
9. septembra smo realizirali 23. redno sejo IO regijske organizacije, med drugim smo ugotovili, da je prenehal mandat članice oz nadomestne članice IO iz sindikalne podružnice Iskra Prins zaradi zaprtja podružnice in prenosa zaposlenih na drugo podjetje - Iskra sistemi, obravnavali smo razpis za izobraževanje SKEI mladi, poročal je Bogo Ferdin, nato smo govorili o razpisu za državno prvenstvo v ribolovu, ter za jesensko izobraževanje na Krku v razpravi izoblikovali predloge za okroglo mizo, podelili smo eno solidarnostno pomoč članu SKEI. Nato je bila na vrsti najpomembnejša točka, ureditev pravne pomoči v ReO SKEI Ljubljane in okolice. Seje je prisostvovala predsednica SKEI Slovenije Lidija Jerkič, ki je prisotne seznanila s trenutno situacijo v zvezi z nudenjem pravne pomoči našim članom; »Pravna pomoč je bila v regiji Ljubljana od jeseni leta 2006 organizirana iz notranjih rezerv, se pravi z Barbaro KOZINA. Delo je prekinila v pričetku sodnih počitnic julija 2007, bila na porodniškem in se po zaključku vrnila na delo s 3. 9. 2008, trenutno pa je še na rednem letnem dopustu. Na redno delo se tako vrne nekje s 1. 10. 2008. To pomeni, da stopi nazaj isti režim, kot je bil pred njenim odhodom na porodniški dopust. Do sedaj je regija imela nadomestnega odvetnika Igorja PIŠKA, s katerim ima sklenjeno pogodbo, in ki ima trimesečni odpovedni rok. S prihodom Barbare KOZINE je potrebno pogodbo sedaj odpovedati in ostane vse tako kot pred njenim odhodom na porodniški dopust.«
Vincencij JAKOPIČ je povedal, da je bilo v času delovanja Igorja PIŠKA veliko zadovoljstvo glede njegovega nudenja pravne pomoči. Mnenja je, da je prva stvar, ki jo je potrebno spremeniti v primeru, da se vrne Barbara KOZINA delovni čas nudenja pravne pomoči. Ostati mora takšen kot je bil do sedaj in sicer dvakrat tedensko od 15.00 do 17.00 ure. To se je izkazalo, da članom izredno odgovarja.
Po polemični razpravi je bil soglasno sprejet sklep, da se pripravi predlog aneksa k obstoječi pogodbi s SKEI Slovenije, katerega se bo podpisalo s SKEI Slovenije.
»Barbaro KOZINA se ponovno povabi na razgovor, kjer se ji poda naše konkretne želje in zahteve. Ko se z njo doseže dogovor, se podpiše aneks k pogodbi ter istočasno odpove pogodbo z odvetnikom Igorjem PIŠKOM, ki ima trimesečni odpovedni rok.«

MOREBITNA ODPOVED POGODBE ODVETNIKU REGIJE
V tem mesecu sem pregledal kronologijo delovanja pravne pomoči na regiji, ki bo služila kot oporna točka pri pogajanjih ob morebitni menjavi odvetnika Piška.

Pojasnilo aneksa št.4

Lidija JERKIČ je na vprašanje Vincencija JAKOPIČA podala obrazložitev glede sprejetja aneksa št. 4 h KP.

»Gre za 6,6 % povišanje s 1. 6. 2008 plus 3,1 % povišanje za vse ostale mesece (od 2 do 9 meseca) ter 1,1 % povišanje s 1. 8. 2008. Naslednje povišanje sledi januarja 2009, ko bo znan podatek, kakšna je bila dejanska inflacija v letu 2008. Torej, razlika od 5,2 % do dejanske inflacije je poračun inflacije. To pomeni, da je lahko tudi negativna vendar na dol ne bo poračunavanja. Poračunavanje gre na gor in ne na dol in ne za nazaj. 6,6 % povišanje v juniju je v bistvu akontacija s strani delodajalcev. Inflacijo namreč dobivaš v tekočem letu, v januarju 2008 je bila 1 %, do junija je bila na letni ravni približno 4,5 %, dogovorjenih 6,6 % pa je nad to inflacijo - in to je akontacija inflacije do konca leta. V bistvu jo dobivamo recimo 2 - 3 mesece dokler inflacija v tekočem letu ne pride do te višine 6,6 %. Če ne pride do te višine pa tako ali tako dobivaš več od inflacije.

Pri nas imamo dva modela za naprej. Imamo podjetja, ki so strašno različna in je uskladitev lahko zelo težavna. Imajo točkovne sisteme, sisteme vezane na prvi tarifni razred in druge. Želja je bila naslednja, da končno premaknemo sisteme tako, da bodo primerljivi - na sisteme na nivoju panoge, kjer se lahko dogovarjamo za dvige. Drugo je bil primer nezadovoljnih podružnic, ki so šle v stavko (npr. Eti Izlake). Kdor je šel v sistem na nivoju podjetniških kolektivnih pogodb, in tisti ki to imajo, so zadeve tudi zelo dobro izpeljali.

Zakaj eni povišanj ne upoštevajo: ker pravijo, da so nad kolektivno pogodbo. Tu nekaj ne bo držalo in sicer ali so bili na primer pred leti 50 % nad KP ali pa dajejo ven napačne podatke. Dejstvo je, da naj pokažejo kje so nad kolektivno pogodbo. Ponavadi se izkaže, da imajo I. tarifni razred, ki je 20 % pod KP ker itak ni nikogar v njem, so pa v IV. in V. tarifnem razredu kjer pa so nad KP. Ko pogledamo, kako oni obračunavajo plačo ugotovimo, da I. tarifni razred krat relativno razmerje da plačo. To pomeni, da I. tarifni razred, ki je za vse osnova, niso dvignili. Zato je potrebno biti pri tem previden in je zato najbolje imeti podpisano podjetniško kolektivno pogodbo. Mi imamo na državni ravni predpisan minimum ter panožno KP, kjer se urejajo minimalne plače imamo pa tudi notranje sisteme, ki so ravno tako obvezujoči. Vsi odgovori so v podjetniških KP. Zadeva ravno zaradi različnih sistemov ni zelo enostavna. Če kdo rabi pomoč glede podjetniških KP ali česa drugega, se lahko vedno obrne tudi na Bogdana IVANOVIČA.«

Podpis podjetniške pogodbe v podjetju Litostroj EI,

(veljavnost nove sistemizacije, vsem zaposlenim nove pogodbe o zaposlitvi!)

V podjetju je s 1. 8. 2008 pričela veljati podjetniška pogodba, plod dolgotrajnih pogajanj in veliko vloženega truda naših sindikalistov iz te podružnice. Pomembno je, da so podpisniki vsi trije reprezentativni sindikati v podjetju, to so prvo podpisani Sindikat: SKEI Slovenije, Sindikalna podružnica Litostroj E.I., Sindikat: SSD KNSS – Neodvisnost in Sindikat: SKEM KNSS – Neodvisnost. Vsi delavci so dobili pisno informacijo o načinu izračuna plače posameznika, nihče ni dobil manj kot prej!

Ne glede na vsa nasprotujoča si mnenja gre za dober in celovit dogovor. Zdaj potrebujejo le še sporazum za delo sindikata v podjetju.

LITOSTROJPOWER
Litostroj E.I.
CIMOS GROUP

Sindikalna podružnica v podjetju Tuba Lajovic

V mesecih avgustu in septembru je že trikrat prišlo do odpovedi že dogovorjenega sestanka v Tubi Lajovic z direktorjem dvakrat zaradi službenih obveznosti slednjega, drugič zaradi mojih neodložljivih obveznosti.

Prav tako mi (še) ni uspelo dogovoriti sestanka s člani na novo postavljene podružnice, ki me je na pomladanskem sestanku izvolila za »zunanjega« predsednika podružnice. Delno je problem v triizmenskem delu v podjetju. Na tem mestu ponovno pozivam zaposlene, da se opogumijo, <u>saj brez njihove aktivne pobude sindikat ne bo zaživel!</u>

Volilna seja v juniju 2008 v Podružnici SKEI podjetja za izdelavo lahke embalaže Lajovic Tuba, (Javno dostopni) - Izkazi družbe so lepi, naravnost šolski. Po dosegljivih podatkih sodimo, da gre za uspešno podjetje, ki s svojim stabilnim poslovanjem daje zanesljiva delovna mesta in davčne prilive.

Sindikalna podružnica CIMOS Livarna Kamnik
(napoved stavke, ki je bila kasneje odpovedana)
V mesecu avgustu je prišlo do nekaterih dogodkov, ki so prebudili sindikalno srenjo v tem podjetju. Upamo, da bodo s skupnimi močmi v podjetju Prebrodili težave pri pomanjkanju naročil!

MAGNETI LJUBLJANA d.d.
Kot vam je gotovo znano, se v pogajanjih na nivoju dejavnosti ponavljajo že znani problemi. Delodajalci ponovno nočejo razumeti sprejetih dogovorov s sindikati na državnem nivoju. Tisti, ki so plače dvignili lani za več kot je bilo dogovorjeno, letošnjega povišanja ne upoštevajo,tak je slučaj tudi v tem podjetju. Poslana bo pisna pobuda za pogajanja na nivoju podjetja.

TITAN d.d. (v lasti multinacionalke SECURDEV Francija)- **Pobuda za začetek aktivnosti za ureditev udeležbe delavcev pri dobičku**
Sindikalna podružnica je 11. septembra podala pisno pobudo upravi **Titana d.d.** (g. Lorenzu TACCHINU), da se pričnejo pogovori o realizaciji možnosti, ki jo daje novi Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku (Ur.l. RS št. 25/2008 od 14.3.2008).
»Zato vam s to pisno pobudo predlagamo, da začnemo pripravljati vse potrebno za uresničitev nekajletnega poskusa kar nekaj vladnih garnitur republike Slovenije, da izpolnijo svoje obljube glede sprejema zakonske podlage, ki zdaj omogoča finančno udeležbo zaposlenih (delavcev) pri dobičku družb. To je skladno z zakonom sprejetim v državnem zboru, ki predlaga uveljavitev tega skupnega interesa vseh deležnikov družbe. Začetek postopka pa tudi v skladu z 2. odst. 8. člena prej omenjenega zakona.«; so zapisali sindikalisti v odprtem pismu!
18. septembra pa so sklicali sestanek z vodstvom, da ga ponovno pozovejo k ureditvi razmer na naslednjih področjih; Dokončno izplačilo regresa, Izplačilo nadomestila stroškov za prevoz na delo in iz dela, neveljavna sistematizacija delovnih mest, nizka motivacija zaposlenih.

ISKRA SISTEMI d.o.o. Ljubljana, nekajletno zaostajanje plač za inflacijo!
Obiskal sem to podružnico v začetku septembra, kjer smo skupaj ugotovili, da je voda sodu izbila dno in da bo potrebno na področju plač zahtevati korekcijo, saj odzivnost vodstva ni primerna. Spisali bodo pobudo naslovljeno upravi podjetja Iskra Sistemi d.d. Na sestanku je dosedanji predsednik podružnice iz zdravstvenih razlogov predal funkcijo svojemu namestniku, ki bo odslej vodil podružnico, dosedanji predsednik pa bo njegov namestnik. Pogajanja bodo upamo lahko uspešna, saj podjetju dela še ne primanjkuje.

Nekaj zanimivih poudarkov iz pobude;

»Prvič, delavci so mnogo bolj občutljivi na razlike med individualnimi plačami, kot na absolutno višino plač. Primerjave s sodelavci iz lastne organizacije vodijo v zahteve po utemeljevanju razlik oziroma v zahteve po izenačevanju plač. Lahko vodijo v nezadovoljstvo ali povzročijo fluktuacijo.

»Drugič, delavci so pozorni na rast plač glede na rast življenjskih stroškov. Sprašujejo se, ali njihove plače sledijo tem stroškom oziroma ali dolgoročno s plačami kaj pridobijo ali izgubijo. To je tudi eden osnovnih kazalcev, ki jih v pogajanjih za plače uporablja sindikat.«

»Tretjič, izkustvu delavcev ostaja bolj prikrito povečevanje storilnosti, od katerega upravičeno tudi sami pričakujejo določen delež v obliki plač ali drugih povračil.«

»Četrtič, pogosto se dogaja, da je normalna plača predvsem rezultat razmerij v moči sindikatov, delodajalcev in države.«

1. Ribiško prvenstvo SKEI Slovenija
V regijo je bilo poslano vabilo na 1. državno prvenstvo v ribolovu, torej 1. Ribiško prvenstvo SKEI Slovenija se izvede 27.9. 2008 pri ribniku v Preserjah. Organizacijo prvenstva v letu 2008 bo oziroma je izvedla OO SKEI Celje.
Prijavili smo ekipo odličnih ribičev iz invalidskega podjetja LIP Litostroj, ki se je uvrstila v zlato sredino, fotografije z dogodka pa so na spletnem naslovu;
http://picasaweb.google.si/skeipomurje/RibiIjaSKEISlovenije_1?authkey=SI1m2ulxqZM#

Dogodki okoli nas:

(STRATEŠKI POSVET ZSSS, SIC RADOVLJICA, 23. – 24. Junij 2008)
2. septembra smo imeli sejo 21. redno sejo IO SKEI Slovenije, katere sem se udeležil sam, ker se je predsednik regije opravičil. Bistveno je bilo obravnavanje Strateškega dokumenta ZSSS, ki je nastal na posvetu mladih v Radovljici.
Dokument sam morda ni sporen je pa sporno njegovo lansiranje v obravnavo brez predhodne strokovne ocene in tudi dejanskega sodelovanja vseh sindikatov dejavnosti. SKEI je na podlagi razprave avtorjem poslal odgovor naše predsednice, če citiram le zadnji poudarek predsednice: *»Generalno torej menimo, da je lahko dokument, ki je bil pripravljen, neke vrste poročilo z delavnice, nikakor pa ni primeren za strateški dokument ZSSS. Strateški dokument je lahko rezultat poglobljene razprave kompetentnih organov, na podlagi konkretnih podatkov, tudi analiz, pripravljen skratka na podlagi povsem drugačnih pristopov.«*

OBISK SMEDEREVA NA POVABILO Samostalnog Sindikata Metalaca Srbije USS 23.9. do 25.9.2008
Na osnovi povabila vodstva sem se namesto člana športne komisije pri SKEI Slovenije udeležil obiska kolegov in ogleda smederevske železarne v lasti ameriškega lastnika. Izmenjali smo pozitivne in negativne izkušnje kapitalizma in se spomnili skupne države.
Na tem mestu še enkrat zahvali tradicionalni gostoljubnosti kolegov iz US STEELA iz Smedereva . Svoje in skupne vtise sem objavil v spletni galeriji na spletnem naslovu:

http://picasaweb.google.com/SKEI1990/SportnaSKEISrbija_ZHIX08#

Saga o neplačevanju prispevkov za pokojninsko in zdravstveno blagajno se nadaljuje!

Naš novinar Delavske enotnosti je 11. XI. 2008 pristojnim organom poslal naslednje pisanje, ki ga zagotavlja **Zakon o dostopu do informacij javnega značaja**. Mislim, da je ta metoda izjemnega pomena, saj večinoma molk in pasivnost drugih državnih organov govorita sama zase, torej nam sindikatom in s tem delavcem ta mehanizem vrača upanje v pravno državo!

NOVINARSKO VPRAŠANJE, KI ZAHTEVA ODGOVOR!

»Ker morajo od 1. julija leta 2008 pristojni davčni organi (kot to določa tretji odstavek 407. člena ZDavP-2) omogočiti zainteresiranim vpogled in osebni nadzor nad uresničevanjem njihovih pravic oziroma dolžnosti delodajalcev v zvezi s plačevanjem njihovih socialnih prispevkov, nas zanima, kako poteka ta postopek vpogleda oziroma osebnega nadzora.

Radi bi, da nam sporočite, kako lahko »Janez Novak« preveri, kako deluje sistem t. i. »individualnih REK-ov« in kako lahko preveri, ali mu njegovi delodajalci dejansko in ne le na papirju plačujejo zakonsko določene prispevke za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter za zavarovanje za primer brezposelnosti. Zanima nas dejanski postopek, njegova pravila in zahteve ter institucije, na katere se mora slovenski slehernik obrniti, če želi preveriti plačevanje socialnih prispevkov s strani delodajalcev!«

V povezavi s predhodno prošnjo bi radi, da nam odgovorite še na naslednji vprašanji:

Ali sistem individualnih REK-ov omogoča vpogled tudi dlje v preteklost kot le do 1.7. 2008, odkar so postali obvezni? In Kaj lahko Janez Novak naredi, če/ko ugotovi, da delodajalec dejansko ni vplačeval socialnih prispevkov, k čemur je obvezan?

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA FINANCE
DAVČNA UPRAVA REPUBLIKE SLOVENIJE
GENERALNI DAVČNI URAD

Davčni organ je uradno odgovoril
Z dopisom, ki ga objavljam v celoti na naslednji strani!

Šifra: 091-3/2008
Datum: 23. 9. 2008

OPOMBA Z.H.SKEI)
(gre za Zatajitev finančnih obveznosti po 254. členu starega Kazenskega zakonika oz. Davčna zatajitev po 249. členu novega, če bo začel veljati s 1. 11. 2008!!!
55. Uradni list RS, št. 55/2008 z dne 04.06.2008
2296. Kazenski zakonik (KZ-1), Stran 5865.

Zadeva: ***Odgovor na vprašanje***
Zveza: Vprašanje z dne 11. 9. 2008

Spoštovani,
v zvezi z vašimi vprašanji glede izkazovanja davčnega odtegljaja v obračunu davčnega odtegljaja individualno po davčnem zavezancu pojasnjujemo:

1. Kako lahko »Janez Novak« preveri, kako deluje sistem t. i. »individualnih REK-ov« in kako lahko preveri, ali mu njegovi delodajalci dejansko in ne le na papirju plačujejo zakonsko določene prispevke za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter za zavarovanje za primer brezposelnosti?

Na podlagi 21. člena Zakona o davčnem postopku – ZDavP-2 (Uradni list RS; št. 117/06 in 24/08 – ZDDKIS) davčni organ fizični osebi na njeno zahtevo razkrije podatke o prispevkih za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, prispevkih za obvezno zdravstveno zavarovanje, prispevkih za zaposlovanje oziroma prispevkih za starševsko varstvo, ki jih je zanj plačal oziroma jih je dolžan plačati njegov delodajalec ali druga oseba. Zavezanec se mora v ta namen obrniti na davčni urad oz. izpostavo, in to osebno v času uradnih ur, ali pisno. Posebnega obrazca v ta namen ni predpisanega, zato morajo osebe napisati zahtevo same. Posebni obrazec bo na voljo v kratkem.

2. Ali sistem individualnih REK-ov omogoča vpogled tudi dlje v preteklost, kot le do 1.7.2008, odkar so postali obvezni?

Plačniki davka so davčnemu organu podatke iz obračuna davčnega odtegljaja po posameznem davčnem zavezancu o dohodkih ter o odtegnjenih davkih in prispevkih voditi od 1. 7. 2008 naprej, kot to določa 407. člen ZDavP-2. Do tega datuma davčni organ z obravnavanimi podatki ne razpolaga in jih davčnemu zavezancu – fizični osebi ne more razkriti.

3. Kaj lahko Janez Novak naredi, če/ko ugotovi, da delodajalec dejansko ni vplačeval socialnih prispevkov, k čemur je obvezan?

V postopku nadzora obračuna davčnih odtegljajev (obrazec REK) se primerjajo predloženi REK obrazci, s podatki iz registra davčnih zavezancev in podatki o izvršenih izplačilih iz transakcijskega računa, ki jih DURS-u posredujejo izvajalci plačilnega prometa. Če se ugotovi, da ima davčni zavezanec zaposlene in ni predložil obrazca REK, se ga pozove za predložitev obračuna. Enako se ravna v primeru, ko obračuna ni, davčni zavezanec pa je izplačal plačo iz transakcijskega računa. Če zavezanec poda izjavo, da plače ni izplačal, davčni organ obvesti inšpektorat za delo. Če je plača bila izplačana, se zavezancu predlaga, da naknadno predloži obrazec REK kot samoprijavo. Če zavezanec tega ne stori, se začne postopek odmere davkov in prispevkov in se izreče sankcija v skladu z Zakonom o prekrških.

Lepo pozdravljeni,

Služba za odnose z javnostmi,
Davčna uprava RS

Še moj komentar:
Zdaj pa vsi ki sumite, da ste med prevaranimi pot pod noge in s tem poročilom na davčni urad. Menim pa, da bomo uspeli v kratkem pripraviti tipsko vlogo, če se le kateremu od dobro plačanih uradnikov ne bo to posrečilo pred mano. Predvsem jo bodo potrebovali delavci MOSTOVNE iz Kočevja, odkoder ni veliko vzpodbudnih novic.

Še trije pregovori za ta čas še vedno aktualni:

»Prepreka na poti ne pomeni konca poti, razen če je ne znamo obiti!«

Zapomni si, da je sočloveku njegovo ime najpomembnejša beseda na svetu in da mu v vsakem jeziku najslajše zveni.

Dale Carnegie

Če ni skupnega cilja, postavijo ljudje v ospredje... lastne!
Charles Handy: Beyond Certanty

Verz tega meseca:

O, vi nesrečniki!

Vašemu bratu so storili silo, pa si zatiskate oči!
Zadeti glasno vpije na pomoč, vi pa molčite?
Nasilnež hodi okrog in si izbira žrtve,
Vi pa govorite: Nam bo prizanesel, ker mi se nismo puntali.
Kakšno mesto je to, kakšni ljudje ste vi!
Če se v mestu godi krivica, mora nastati upor
In če ni upora, potem je bolje, da izgine mesto
V plamenih, še preden leže noč!

(Berthold Brecht)

Uradne ure odvetnika na regiji:
- ob torkih od 15.00 ure do 17.00 ure
- ob četrtkih od 15.00 ure do 17.00 ure

Sekretar Regijske organizacije SKEI
Ljubljane in okolice

Zlatko Hernčič

Regijska organizacija SKEI Ljubljane in okolice, Dalmatinova 4, LJUBLJANA,
El. pošta skei_lj@sindikat-zsss.si , zlatko.herncic@sindikat-zsss.si
(01 3000 913 tajnica Darja), (01 3000915 in 031 359 662 – sekretar) spletna stran http://www.skei.si