Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana

Območni odbor Posavja
8270 KRŠKO, CKŽ 30

Telefon: 07 33 75 828
Telefax: 07 33 75 829
E-mail: igor.iljas@sindikat-zsss.si

Datum: 04.4.2012

Brane PLAVEC

Zadeva: ***Poročilo o delu SKEI Posavja januar – marec 2012***

Prvo tromesečje leta 2012 je na našem območju minilo v dokaj umirjenem ozračju. Aktivnosti po podružnicah so bile usmerjene bolj v urejanje raznih zadev, vezanih na zaključne račune in plane dela za leto 2012. Predvsem zaključnim računom je bilo posvečena posebna pozornost in zahteva sekretarja, da se stvari oddajajo v rokih in v skladu z računovodskimi predpisi.

Pri poročilu o delu podružnic je potrebno najprej izpostaviti aktivnosti v družbi Inkos Krmelj. V družbi je bila dokončno izglasovana prisilna poravnava. S strani uprave so se vrstili pritiski o znižanju plač. Na zboru zaposlenih konec decembra je bila ta pobuda zavrnjena. V nadaljevanju je uprava je izrabila možnost spremembe sistematizacije, na katero je negativno mnenje podal sindikat, saj je po našem mnenju prvi in osnovni cilj le znižanje plač. Kljub temu je delodajalec začel postopke odpovedi pogodb o zaposlitvi s ponudbo novih. Tudi ta postopek smo zaustavili iz razloga pomanjkljivih pogodb ter predlagali z naše strani pripravljene pogodbe. S tem se je postopek prestavil za dober mesec. Konec marca pa so dokončno izpeljali nameravano z začetkom uporabe od 1. 4. 2012 tako, da se bo pri plačah poznalo še le v mesecu maju. Člani IO, kakor tudi zaposleni, se niso mogli odločiti za resnejše sindikalne akcije, saj v dolini, kjer živijo, ostaja Inkos edini resnejši delodajalec, zaustavitev dela pa bi lahko dejansko povzročila zaprtje še njihove družbe. Plače so v družbi prejemali redno, vendar zmanjšane za negativne ocene, ki so se kar vrstile. Zdaj so nekateri dobili zraven nižjih osnovnih plač po pogodbi še fiksen stimulativni dodatek, tako da tega več ne bo toliko. Delodajalec je delavcem dolgoval edino ½ regresa za leto 2011, ki pa je bil izplačan pri plači v februarju 2012.

V družbi TA Regulator so v decembru 2011ponovno prišli na 36-urni delovni čas, za kar pa ni prave osnove, saj je dela ponovno več kot dovolj. Pripombe sindikata uprava ni upoštevala in izsilila od zaposlenih podpis aneksov k pogodbi o zaposlitvi. Obseg dela, ki ga je v začetku leta vedno nekaj manj, pa se z marcem ponovno povečuje, kar pa naj bi nato privedlo do ukinitve oziroma prehoda nazaj na 40 urni delovni čas.

V družbi Metalna Senovo je poslovanje v okvirih normalnega. Tudi naročil je za enkrat dovolj – let-ta se skokovito povečujejo. Družba ponovno zaposluje delavce. Še zmeraj imajo prednost bivši zaposleni, ki so v letu 2010 zaradi krize izgubili delo. Nekaj se jih je ponovno zaposlilo tudi preko podizvajalcev.
Uredili so razdelilnico malice in zamenjali dobavitelja, kar postopno povečuje zanimanje za topli obrok.

Tudi v družbi Ino Krška vas nimajo težav. Decembrskega zatišja je v prvem trimesečju konec. Tradicionalno se v prvih mesecih leta delo kar povečuje. Imajo prerazporejen delovni čas. Ure se prenašajo na poletje in konec leta, ko so večinoma doma.

Predsednik iz družbe Skupine Resistec ni podal nič pretresljivega o dogajanjih v njegovi družbi. Trenutno poslujejo dobro, podobno pa je tudi z načrti za prve mesece leta. Težave s sistematizacijo se še niso rešile kljub obljubam uprave. Zapletlo se je pri soglasju za nočno delo žensk. Po posvetovanju z OO SKEI in Komisijo SKEI za VZD je IO Resistec podal soglasje za nočno delo žensk zgolj za eno leto, kljub temu, da je uprava zaprosila za pet let, kar je povzročilo negodovanje uprave, ki je obtožila sindikat neodgovornega ravnanja in nepoznavanja resnosti gospodarske situacije. Med člani je precej nezadovoljstva, ker se ne rešuje problema nizkih plač (vsi praktično na višini minimalne plače, vrednost prevoza na delo je nespremenjena že od leta 2008, ponovno pa vlada tudi nezadovoljstvo z organizirano prehrano).

V družbi Preis Sevnica je dela dovolj. Zaradi računovodsko negativnega poslovanja je nekaj težav z upravo oziroma lastniki družbe. Uprava krši podjetniško pogodbo pri obračunu stimulativnega dela plače. Zaradi ureditve te zadeve je z dopisom že ukrepal sekretar območja. Upajo na čim prejšnjo ureditev zadeve. Če bo potreba, pa bodo za dokončno rešitev problema prosili tudi sekretarja in strokovne sodelavce SKEI.

V družbi TPV Brežice še zmeraj poteka selitev proizvodnje družbe TPV Prikolice na lokacijo Ptuj in postopen prehod zaposlenih v družbo, ki ostane na lokaciji Brežice ter širitev proizvodnje na celotno lokacijo v Brežicah. S prenosom zaposlenih se sproti ureja tudi prenos in urejanje članstva na lokaciji Brežice. S strani uprave je bila obljuba o korekciji plač za vse zaposlene (eskalacija), vendar, po predsedniku dostopnih informacijah, to ni bilo storjeno oziroma se je to naredilo zgolj posameznikom.

Med ostalimi aktivnosti moram omeniti ustanavljanje komisije oziroma sindikata upokojencev v okviru Skei na območju Posavja. Za konkretnejše akcije se čaka zgolj gradivo iz Ljubljane. Interesa med upokojenimi člani je kar neka,j tako da upam, da bo ta del sindikata resnično zaživel.

V okviru aktivnosti Skei so se naši člani v velikem številu udeležili ZŠI Skei na Golteh. Tokrat nismo imeli nobenega zmagovalca.

V teku so tudi aktivnosti za pripravo poletne sezone v počitniških kapacitetah v Nerezinah. V mesecu aprilu bo zunaj tudi razpis s katerim upam, da bomo uspeli zapolniti vse proste termine v sezoni pa tudi v pred in po sezoni.

Toliko o delu v prvi triadi nadaljevanje sledi.

Sekretar:

Igor ILJAŠ

.