POROČILO O DELU V REGISKI ORGANIZACIJI KRAŠKO-NOTRANJSKE IN OBALE V MESECIH MAJ - SEPTEMBER 2009

Glede na to, da se dolgo nismo javili s poročilom iz regije je potrebno vroke iskati v veliko dela po terenu in dogovarjanjih, usklajevanjih, ki so mi vzela veliko časa tudi med dopusti. Stanje v sami regiji je na ostale dela Slovenije sorazmerno »stabilno«, kar pa ne pomeni, da pri nas ni težav.

V sami regiji so stvari urejevane po principu vzajemnosti. Velike težave v Livarni Komen smo z zelo dobrim dialogom in strokovnostjo speljali na normalne tire, skajšanega delovnega časa ni več, odpuščanja so bila glede na stanje »minimalna«. Prav tako smo v podjetju Alukomen Oprema in Montal dogovorili način, ki je temeljil na »mehkih in dogovornih metodah«. V Cimos v Senožečah smo z samim prerazporejanjem delovnega časa dosegli neglede na velik izpad proizvodnje ohranitev delovnih mest v dogovoru z vodstvom. V Cimos Kopru smo predlagali »prevetritev« PKP, ki bi posebej posegla v osnovne plače. V Rotomatiki v Kopru smo dosegli bistveno višje standarde za zaposlene, v dogovoru z upravo v Idriji in tamkajšnjim sindikatom pa pogajanja za PKP. V Tomosu smo posegli na področje izplačila regresa in predlagali upravi, da dosežemo sporazum o novi PKP, ter uskladimo z ostalimi družbami v Hidriji. V Liv Kolektorju smo v normalnih komunikacijah z vodstvom, ki se je zamenjalo, predlagana je »prevetritev« PKP. Velike težave se napovedujejo v Liv Kolesa in Hidravlika, kjer je napovedana likvidacija. Tu smo zahtevali usklajevanja z vodstvom. Težave so tudi v TTT Podskrajnik, saj ni bil izplačan celoten regres, plačni sistem,.. Zahtevali smo sestanek z vodstvom, ki pa je precej nekumunikativno. V družbah na lokaciji Lož je predlagana likvidacija Roto Lož, poteka intenzivna komunikacija med vodstvom, sindikatom in svetom delovcev okoli novega sistema v družbi. Največje zastoje pa imamo v Lami Dekani, kjer nikakor ne morejo razumeti (tuj lastnik), da se morajo pogajati tudi na podjetniškem nivoju. V večini družb smo uspeli uveljaviti sistem avtomatskega usklajevanja osnovnih plač, glede na KPD. Prav tako smo imeli dve seji regije, na katero sta bila vabljena predsednica SKEI in predsednik ZSSS. Funkcionarji so bili zelo aktivni v višjih oblikah organiziranosti, kjer so prednjačili z konkretnimi predlogi, izračuni in potrebnimi aktivnostmi. Prav tako smo se udeležili strokovnih seminarjev v organizaciji SKEI, ZSSS. Sindikalnim zaupnikom smo nudili možnost izobraževanja in nabavili vse potrebne brušure za njihovo lažje delo po podružnicah.

V prihodnje načrtujemo še eno sejo regije, na kateri bi posebej obravnavali trenutno stanje v državi, akcijski načrt, stanje v podružnicah in zahteve na nivoju države s strani SKEI in ZSSS. Prav tako načrtujemo udeležbo naše regijske ekipe v športnih aktivnostih, ki jih organizira SKEI Slovenije. Posebno težo pa nameravamo dati seznanjanju, komunikaciji s svojimi člani, zaupniki in predvsem mediji, ki je najpomembnejši del delovanja v prihodnje.

Zapisal: Ristič Sašo - sekretar