

## Sindikat je potreben!

**Žan Zeba,**  
Predsednik SKEI  
PS Gorenje



**Zakaj?** Sindikat sklene Kolektivno pogodbo. Pogodba pa ureja pravice zaposlenih, plače in dodatke ter druge ugodnosti. Lastnik ali uprava nikoli sama ne ponudita več pravic, kot je to dogovorjeno z zakonom, Kolektivno pogodbo ali običajno prakso v državi in podjetjih. Ravno nasprotno, že dogovorjene pravice želijo znižati. Vzemimo za primer plače. Neprestano nam govorijo, da visoke plače ogrožajo konkurenčnost naših podjetij. Lahko smo prepričani, da bi imeli za kar precej odstotkov nižje plače, če bi nam jih določali lastniki ali uprava. Po njihovem imamo zaposleni previsoke plače. Mi pa vemo, da temu ni tako.

Na žalost vse pravice, ki smo si jih priborili skozi zgodovino in jih zapisali v Kolektivne pogodbe, koristijo tudi nečlani. Vendar tako kot jih danes koristimo vsi, jih jutri, če te pravice izgubimo, ne bo mogel koristiti nihče.

Košarkarji NBA v Združenih državah Amerike, imajo visoke plače in veliko ugodnosti, ki so si jih uspeli izboriti njihovi sindikati. Lastnikom so preprosto povedali, da želijo biti udeleženi pri delitvi dobička v večjem odstotku. In če imajo sindikat košarkarji NBA, zakaj bi se mu odrekli mi, ki ga potrebujemo še bolj.

**Bodite naš član. Sindikat morda ni vedno najboljši prijatelj zaposlenih, je pa edini.**

Ob tej priložnosti, bi vam zaželel srečno in zadovoljstva polno leto 2012.

## Aktivnosti v 2011 in naloge v 2012

**Bitka za ohranitev delovnih mest.** Več, kot je pritiskov s strani delavcev in sindikata po dvigu plač, po odpravi uravnilovke, po dobičku, višjem regresu ali božičnici, večje so grožnje po selitvi delovnih mest, po racionalizaciji in odpuščanju. Z upravo smo se uspeli dogovoriti, da **ni bilo trdih odpuščanj**, kar je velik uspeh, saj je v današnjih časih vsako delovno mesto še kako vredno.

**Prizadevanja za odpravo uravnilovke.** Ta tema je bila izpostavljena na vseh sestankih in sejah sindikata. Organizirana je bila tudi strokovna konferenca, kjer smo poskušali najti ustrezno rešitev. Deloma se odpravlja uravnilovka tudi skozi sistem napredovanj, ki so bila letos **nad povprečjem**, ravno zaradi pritiska sindikata. Tukaj bo potrebno še veliko dela in truda.

**Delovni čas, pogoji dela, varno in zdravo delo.** To so teme, ki jih nekateri dajejo na stranski tir. Vendar pa so še kako pomembne, saj je vsak dan največ pripomb in individualnih problemov ravno iz tega področja.

Zadovoljni smo lahko, da večino teh problemov rešujemo sami v sodelovanju z vodstvom podjetja in da je tovrstnih sporov, ki bi jih morali reševati na sodišču, malo. Ne smemo pa zanemariti, da smo se uspeli dogovoriti o **ponovni oživitvi zdravstvene preventive** v Topolšici in Dobrni.

**Uresničevanje določb iz kolektivne pogodbe.** Sindikat ni samo tisti ki sklepa Kolektivne pogodbe ampak tudi skrbi za njihovo izvajanje.

Da bi bili skrbni varuhi izvajanja določb kolektivnih pogodb, **zagotavljamo pravno svetovanje**, pomagamo pri pisanju zahtevkov za odpravo kršitev in se tudi direktno vključujemo v reševanje problemov.

**Skrb za socialno varnost in pomoč članom.** Solidarnost med člani je v Gorenju dobro organizirana, saj članom v stiski radi pomagamo, če nam le dopuščajo materialne zmožnosti. Žal ugotavljamo, da vsako leto porabimo za **solidarne pomoči** več sredstev kot jih planiramo. Vendar se zavedamo, da je gospodarska kriza velika in še kar traja. Raznih oblik solidarnosti (solidarne pomoči, BVP, ugodnosti pri koriščenju sindikalnih turističnih kapacitet, krediti DH itd.), je deležna več kot polovica naših članov.



**Naša glavna naloga v prihodnje je bitka za ohranitev delovnih mest.**

**Ivan Vidakovič,**  
Predsednik SKEI Gorenje GA



# Naše predstavnice

Veseli smo, da imamo v naših prvih vrstah, kar nekaj žensk. Zakaj so se za opravljanje tega dela odločile, kaj jim je všeč in kaj jih moti, kaj bi spremenile, so nam povedale skozi skupno zgodbo.

Če hočeš biti dober sindikalist, je nemogoče v delovnem času urediti vsa sindikalna dela. Veliko stvari opravimo v svojem prostem času. Kar ni težko, saj to delo opravljamo z veseljem v upanju, da smo le pomagale komu, ki nas je potreboval. Nekatero smo na tej funkciji že kar nekaj časa, druge šele začenjamo. Veliko smo se naučile in se še vedno učimo, pridobivamo izkušnje. Kar nam največ pomeni in nas veseli je to, da nam naši člani zaupajo in se obrnejo na nas, kadar imajo kakšen problem. V veselje nam je, če lahko pomagamo.

Med delavci se interes za včlanjevanje v naš sindikat v zadnjem času povečuje. To ni samo rezultat prizadevnega in uspešnega dela sindikalnih zaupnikov, temveč tudi prodornost in prepoznavnost dela sindikata na državni ravni.

Prepričane smo, da nas ne sme biti sram tega, kar delamo in naredimo za naše članstvo. Glede tega imajo nekateri preveč zadreg. Ljudem moramo razložiti, da določene pravice nimajo zaradi dobrohotnosti politikov, ampak zaradi naših naprezanj. Glede prostovoljnega ali obveznega članstva v sindikatu, ni potrebna velika filozofija. Nekateri zaposleni so sicer res samo ljudje, ampak sindikat dobesedno izkoriščajo takrat, ko jim pride prav. Nekateri delavci iz svojih skromnih plač plačujejo članarino za delovanje sindikata, drugi pa uživajo samo rezultate sindikalnega dela in boja.

Naše delo je takšno, da smo večinoma v proizvodnji in med ljudmi. O imenovanjih sindikalnih zaupnikov se obvesti vodstvo tako, da nihče nima problemov pri opravljanju svoje funkcije.

V SKEI Gorenju imamo dobro razvit sistem solidarnih pomoči. Ogroženim pomagamo. Menimo, da probleme članov, ki pridejo v stisko, rešimo dokaj hitro. Socialni problemi so vedno najtežji, saj zajemajo celotne družine naših članov in težko je, kadar vidiš, da ljudje kljub trdemu delu, takšne probleme sploh imajo. Seveda nam je cilj, da bi ljudje potrebovali čim manj take vrste pomoči, vendar v stiski človeku pride prav katerakoli pomoč.

Želja vseh je, da bi se čim prej odpravila uravnilovka, vendar je največja ovira, da stvari ne stečejo hitreje, predvsem za ohranitev delovnih mest. Ne mislimo, da smo premalo odločne. Le odgovornost je velika. Saj je težko prevzeti odgovornost, da nekdo ostane brez vsega, da bi kdo drug dobil več.



Metka Šprahman (IPC), Barbara Koželjnik (Erico), Zora Sermežanski (Servis), Betka Vindiš (Mekom), Jasmina Nedič (KA), Jasmina Kuhar (Gostinstvo)

V vlogi predsednic se vidimo kot osebe, ki želimo odpraviti nesoglasja med nami in vodstvom, prizadevamo si najti rešitve, ki bodo koristne za vse nas. Prepričane smo, da je sodelovanje edina pot, na kateri lahko storimo kaj koristnega za zaposlene in podjetje. Pri svojem delu ne želimo izpostavljati posebnih uspehov. Za nas je vsak uspeh poseben, saj smo mnenja, da z majhnimi koraki naredimo več, kot s cepetanjem na mestu.

Prihodnost sindikata vidimo v pridobivanju zaupanja med člani, z dejanji. Časi so težki in nihče nam ne jamči, da ne prihajajo še težji. Moramo postati še boljši, še odločnejši.

Lepo je, kadar čutiš zadovoljstvo med člani. Takrat so vse besede odveč in tvoj trud je poplačan. Pozorne smo tudi na majhne stvari, ki razveseljujejo naše člane. Vsako leto organiziramo tudi kakšen izlet, obdarimo naše članice ob 8. Marcu in Novem letu, organiziramo razne razstave, športne igre in podobno.



Razstava kruha, katerega so spekle delavke Gorenja

**Še nekaj o nas. Ne sramujemo se naših slabosti. Zavedamo pa se, da se najbolj bojijo našega poguma in tega imamo.**



Utrinek iz enega izmed izletov v letu 2011

# Regijska organizacija SKEI Velenje se predstavi

Regijska organizacija SKEI Velenje, deluje od novembra 1999 dalje. Pred tem je od leta 1993, sindikat deloval kot Območna organizacija SKEI Velenje. Vseskozi je delovanje območne in kasneje regijske organiziranosti zajemalo območje dveh upravnih enot Velenja in Mozirja, kjer deluje deset občin.



**Brane Amon,**  
Sekretar ReO SKEI Velenje

V Regijski organizaciji SKEI deluje Regijski odbor (ReO) SKEI Velenje, ki ga sestavlja 16 Sindikalnih podružnic (SP) in ena Konferenca sindikalnih podružnic poslovnega sistema Gorenje Velenje.

ReO skladno s statutom in pravili o organiziranosti in delovanju, sestavlja 20 članov. V regiji deluje tudi 7 članski Izvršni odbor (IO) in 3 članski Nadzorni odbor (NO). V regiji je organiziran še aktiv SKEI mladih (116 članov) in nekaj upokojenec, ki si prizadevajo povečati število članstva in ustanoviti aktiv upokojenec.

IO, pripravlja gradiva in dokumente za ReO. Vsako leto pripravi predlog programskih smernic dela, program dela z datumi sklica sej, program izobraževanja in finančni plan za tekoče leto.

Od januarja do marca je čas za popravke in dodatne predloge preden ReO dokončno sprejme omenjene planske dokumente.

## Nekaj utrinkov naših aktivnosti v letu 2011;

- Ker je letos bil sklican VI. kongres SKEI, so bile pred kongresom na regiji opravljene volitve v vseh SP, SKEI Konferenci SP poslovnega sistema Gorenje in Regijski organizaciji. Izvolila so se nova vodstva za naslednji mandat, pri čemur je razveseljivo, da se je okrepila vloga žensk in mladih v vodstvih sindikalnih sredin.
- V regiji bo do konca leta sklicano 7 sej IO, 6 sej ReO in 1 seja NO.



Organiziramo izobraževanja sindikalnih zaupnikov



Uspešno zbiranje podpisov proti pokojninski reformi

- V marcu je bil poleg sprejema planskih dokumentov, obravnavan zaključni račun za preteklo leto.
  - Konec leta bo Regijski odbor obravnaval in pregledal opravljeno delo v tekočem letu.
  - Na sejah se poleg aktualne tematike obravnavajo tudi točke stalnice; »Aktivnosti in naloge v SP SKEI po podjetjih« »Informacija s sej organov in aktualne naloge SKEI« ter »Gibanje članstva SKEI«
  - Letos je bil izpeljan dvodnevni seminar za zaupnike SKEI v Dugi uvali, kjer je 50 udeležencev v 18 šolskih urah obravnavalo štiri teme.
  - V začetku letošnjega leta je bilo skupaj s študentskimi organizacijami in upokojenci izpeljana aktivnost zbiranja podpore za izvedbo referendum proti Zakonu o malem delu in Zakona o pokojninsko invalidskem zavarovanju. V treh dneh je bilo zbrano okoli 1000 podpisov podpore proti predlaganim zakonom.
  - Omeniti velja tudi posebnost lokalne sindikalne organiziranosti. Območna organizacija Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (OO ZSSS) Velenje se je s sklepom preimenovala v Šaleško Savinjske sindikate (ŠSS) in nima nič skupnega z ZSSS, kar ni najboljša popotnica sindikalizmu znotraj zveze. ZSSS ni dovolj prisluhnila lokalnim zahtevam in posebnostim in ni bila pripravljena prilagoditi se zahtevam po lastnini in avtonomiji.
  - SKEI v regiji svojim članom zagotavlja odvetniške storitve, preko odvetnika Mirana Jeromla, ki članom zagotavlja storitve vse dni v tednu in enkrat na teden za nekaj ur tudi v Gorenju.
  - Izvedeno je bilo praznovanje 1. maja skupaj s ŠSS, na Graški gori, ki je bilo finančno podprto tudi s sredstvi SKEI Velenje.
  - Aktivni in uspešni so bili tudi športniki, ki se udeležujejo športnih srečanj v smučanju, letnih igrah in ribškem tekmovanju. Lani so bili športniki regije SKEI Velenje prvaki v vseh disciplinah. Letos so bili prvaki le v ribolovu, v smučanju in letnih igrah pa so zasedli druga mesta v skupni uvrstitvi.
- Izvedeno je bilo tudi ribiško tekmovanje za pokal regije SKEI Velenje, ki postaja že tradicionalna izborna tekma, ki zmagovalni ekipi omogoči pravico zastopanja regije na državnem prvenstvu SKEI Slovenije.
- V okviru našega finančnega plana, se na regiji dodelijo finančna sredstva za solidarne pomoči članom, ki so te pomoči potrebni.
  - Ugotavljamo, da so v porastu zahtevki za uveljavitev kolektivno nezgodnega zavarovanja pri zavarovalnici Adriatic-Slovenica.
- Še veliko malih drobnih stvari je, o katerih bi bilo možno pisati, a naj še kaj ostane za prihodnje številke info skei gorenje.

# Besedo ima predsednica SKEI

Leto 2011 se počasi zaključuje. Če bi rekli, da je bilo dolgočasno, potem se s tem večina najbrž ne bi strinjala. Nasprotno, bilo je razburkano in pestro, včasih smo dogodke komaj še sledili.



**Lidija Jerkič, univ.dipl.prav.  
Predsednica SKEI Slovenije**

Sindikata kovinske in elektroindustrije (SKEI) letošnje leto zaključuje z nekaj pomembnimi dosežki. Na prvem mestu je treba omeniti podpis aneksov k vsem trem kolektivnim pogodbam dejavnosti. Le površnemu poznavalcu razmer v Sloveniji in gospodarstvu se to lahko zdi kot obrobni dogodek. Zelo pomemben je, iz več razlogov. Prvi je ta, da kolektivne pogodbe dejavnosti postajajo redkost. Vedno manj dejavnosti je, kjer so se socialni partnerji sposobni sporazumeti o vsebini kolektivnih pogodb, še manj jih je, kjer bi bili te pogodbe sklenjene za daljše časovno obdobje in le peščica se še lahko dogovori za dvig plač višji od inflacije. SKEI je med vsemi tremi

Zahvaljujoč članstvu, ki se zaveda, da je pomembno biti član sindikata, da je pomembno delovati skupaj, da le skupaj združeni posamezniki predstavljajo tisto silo in moč, ki lahko kapital prisili k bolj pravični delitvi tistega, kar so (tudi) zaposleni ustvarili. Brez te moči bi pogajanja ne bila mogoča, plače pa kdo ve kje. Pa ne samo plače, pogosto pozabljamo, da kolektivne pogodbe niso le plače, da je v njih vrsta določb, ki omogoča bolj humano delo in boljše delovne pogoje, od delovnega časa dalje, da o dopustih, nadomestilih in dodatkih niti ne govorimo. Pogosto pozabljamo, da regresija za prehrano, prevozi na delo, dodatki za nadurno in nočno delo, solidarnostne pomoči in še bi lahko naštevala, niso plod zakonodajalca ali dobre volje delodajalcev, pač pa trdih, napornih in dolgotrajnih pogajanj SKEI z delodajalci, včasih tudi pod grožnjo stavke. In tu vas, spoštovani člani, potrebujemo. SKEI niso funkcionarji, ti le nosijo obraz SKEI-ja, SKEI ste vi, člani, vaše želje, vaši problemi, vaša pomoč. In kot predsednica SKEI se vam za to zahvaljujem. Zahvaliti bi se vam morali tudi vsi tisti, ki niso člani, uživajo pa vse koristi iz tujih žuljev. A to je že drug problem.

Drug pomemben dogodek za SKEI letos je bil VI. kongres SKEI, ki je bil meseca junija v Ljubljani. Na kongresu smo sprejeli akcijski program in naše temeljne naloge za naslednje petletno obdobje. Izvolili smo tudi nosilce funkcij in v imenu vseh vam lahko obljubim, da se bomo trudili po najboljših močeh, da vaše zaupanje ne le obdržimo, temveč tudi okrepimo. Zato vam bomo hvaležni za vsakršne

sugestije, predloge, tudi kritike, včasih pa tudi pohvala morda ne bo odveč. Pogosto se dogaja, da za težave izvemo šele, ko je prepozno, da se posamezniki ne obrnejo pravočasno po nasvet ali pomoč, da problem preraste v nenadzorovane širine, brez da bi ga skušali rešiti. Pozivam vas k aktivnemu članstvu, sporočajte svoje probleme, pomisleke, kritike. Na vašega sindikalnega zaupnika jih naslovite, pa na predsednika sindikalne skupine ali sindikata v podjetju, pomoč vam zagotavlja regijski sekretar, pa ne nazadnje strokovnjaki s področja ekonomije, kolektivnih pogodb in prava na ravni SKEI. Orodje imamo, le uporabiti ga je treba. Tako bomo še močnejši in še bolj učinkoviti.

Na zgoraj zapisano imamo velik vpliv. Manj vpliva imamo na globalno ekonomsko situacijo, ki že nekaj časa meša štrene. Pred novim letom zato zaželimo novo izbrani politični ekipi, da državo pelje po čim manj razburkanih vodah, česar seveda brez nas, kot partnerjev v socialnem dialogu ne bo zmogla. Veliko modrosti, zaupanja in strpnosti bo treba, če ne želimo, da bi na koncu prav vso ceno zgrešenih politik plačali tisti, ki so za to najmanj krivi, delavci.

Upam, da je bilo tudi vaše osebno življenje pestro, v pozitivnem seveda. Da se vam je zgodilo veliko lepih stvari in da ste na slabe že pozabili. In naj se vam samo lepe dogajajo tudi v letu, ki prihaja. Za delček tega bomo skušali poskrbeti v SKEI, z vašo pomočjo.

Srečno.

gradimo človeško sedanost za konkurenčno prihodnost

Geslo VI. kongresa SKEI Slovenije, 15. 6. 2011

# Dodatno pokojninsko zavarovanje

Čeprav je bilo že veliko napisanega o prostovoljnem dodatnem pokojninskem zavarovanju, je še vedno zaznati, kar nekaj nejasnosti v povezavi z njim.

V Gorenju smo pred desetimi leti sklenili Pokojninski načrt za dodatno pokojninsko zavarovanje s Skupno pokojninsko družbo d.d. Januarja 2002 smo zaposleni skupaj z Gorenjem pričeli z vplačili mesečnih premij na pokojninski račun. Januarja 2012 se nam izteče prvih 10 let varčevanja.

Pokojninski načrt za dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih Gorenja je zastavljen tako, da premijo plačujeta Gorenje in zaposleni. Delež, ki ga plačuje Gorenje, je višji pri zaposlenih z nižjo plačo in nižji pri tistih, ki imajo višjo plačo.

Menimo, da je bila odločitev in dogovor o dodatnem pokojninskem zavarovanju, med sindikatom in Gorenjem dobra. Strošek delodajalca pri vplačilu deleža ni majhen in bomo pri morebitnem ne nadaljevanju, največ izgubili zaposleni. Delodajalec pa bo privarčeval znesek, ki ga vplačuje na naše račune.

Veliko vas pravi, da ne verjamete več nikomur, da ste v dvomih ali ima zavarovalnica sploh še privarčevani denar. Po vseh informacijah in zagotovilih pristojnih, so zgodbe neresnične. Zavarovalnica ima zadosti likvidnih naložb, ki bodo v primeru dvigov sredstev zadoščale za pokritje zahtevanih izplačil. Morebitna izplačila bodo potekala brez težav in ne bodo vplivala na poslovanje zavarovalnice in zavarovancev.

Pomisleki, da sredstva na računu niso prinašala večjih donosov, niso upravičeni. Pomislite, kaj bi se zgodilo s sredstvi, če bi jih zavarovalnica vlagala v različne delnice, ki so v zelo kratkem času izgubile svojo napihnjeno vrednost. V tem primeru, bi bili danes naši računi prazni.

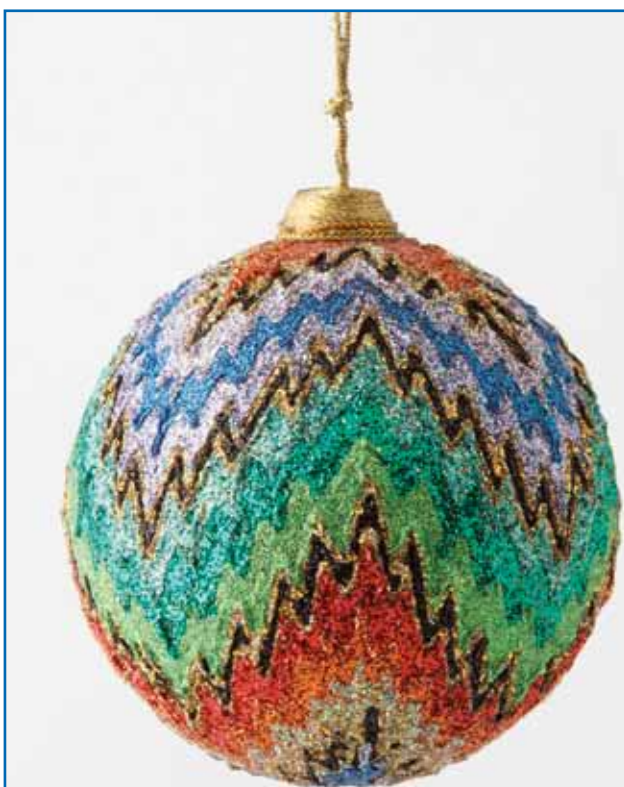
**V primeru prekinitve, oziroma dviga sredstev s pokojninskega računa, vam bodo od zbranih sredstev odšteli: 1% izstopne provizije in 25% akontacijo**

**dohodnine. Višje bo tudi plačilo letne dohodnine.** Višina dvignjenih sredstev lahko pri posamezniku vplivajo na višino otroških dodatkov, višino stroška vrtca, višino štipendije ali razne subvencije. Vsakdo si mora glede na svoje razmere, preračunati koliko in kaj lahko izgubi.

**Zavarovalne police so sklenjene za nedoločen čas in ni potrebno ponovno sklepati pogodb.** Tisti, ki bodo sredstva dvignili in prekinili pogodbo, lahko (ob potrditvi izstopa) v kadrovske službi zaposlijo za novo pristopno izjavo in ponovno pristopijo varčevanju. **Vsi, ki do sedaj niste bili v pokojninskem načrtu, lahko na novo pristopite varčevanju.**

O nadaljevanju pokojninskega načrta odločamo zaposleni sami. Potrebna je 51% udeležba vseh zaposlenih v podjetju. Škoda bi bilo, da izgubimo to ugodnost, ki nam jo omogoča trenutna zakonodaja.

SKEI PS Gorenje



Leto upov in pričakovanj,  
novosti in sprememb,  
velikih dogodkov in novih začetkov ...

SKEI PS Gorenje  
Vam želi veliko izpolnjenih želja  
in mnogo zadovoljstva v letu 2012!

**skei** / sindikat kovinske  
in elektroindustrije Slovenije  
gorenje poslovni sistem  
Partizanska 12, 3503 Velenje

SEDEM DOBRIH RAZLOGOV

kolektivne pogodbe

solidarnostne pomoči

brezplačno pravno svetovanje

brezplačno zastopanje v delovnih sporih

nezgodno in invalidsko zavarovanje

kartica ugodnosti

ugodni krediti