

Imeli smo zборе članstva SKEI!

9. 11. 2012 smo v Gorenju izvedli zборе članstva SKEI, kjer je Predsednica SKEI Slovenije Lidija Jerkič predstavila ključne novosti trenutnega vladnega predloga Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ter Zakona o delovnih razmerjih.



Ob tem je poudarila, da je vlada oba predloga zakonov poslala v parlamentarno proceduro kljub dejstvu, da še nista usklajena oziroma da pogajanja s socialnimi partnerji še vedno potekajo. V zvezi z navedenim je omenila tudi možnost referenduma kot skrajnega »orožja« sindikatov v primeru, da z nasprotno pogajalsko stranjo ne bodo dosegli konsenza glede sprememb predmetne zakonodaje. V okviru predstavitve trenutnega predloga Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je izpostavila, da sta kot glavna pogoja za polno upokožitev določena 60 let starosti in 40 let zavarovalne dobe. V okviru Zakona o delovnih razmerjih pa je bil omenjen predlog omejitve sklepanja pogodb o

zaposlitvi za določen čas, po katerem bi lahko posamezni delodajalec imel samo 15% zaposlenih za določen čas ter 5% »agencijskih« delavcev. Ta predlog je pri delodajalcih že naletel na neodobravanje. Predsednica je ob koncu prvega dela še opozorila na dejstvo, da zakonodaje ne sprejemajo sindikati ter da slednji zgolj sodelujejo v pogajanjih, kjer je njihova naloga v prvi vrsti skrb za ohranitev pravic delavcev v čim večji možni meri. Pri doseganju slednjega pa ima izreden pomen podpora članov.

V drugem delu nagovora je spregovorila o pogajanjih za kolektivne pogodbe, pri čemer je na kratko povzela potek pogajanj v predhodnih mesecih. Med

drugim je omenila, da je bil prvoten cilj dvig najnižjih osnovnih plač. Pojasnila je, da bo nov predlog za pogajanja zajemal dvig vseh plač za vse delavce in se tako torej nanaša tudi na plače zaposlenih v družbah skupine Gorenje. Ob koncu je predsednica SKEI Slovenije Lidija Jerkič poudarila pomen obstoja oziroma veljavnosti kolektivnih pogodb, ki nam zagotavljajo plače, dodatke, povračilo stroškov prevoza, malice, dopust, solidarnostne pomoči, jubilejne nagrade, odpravnine, izobraževanje. Zaključila je, da njen namen vsekakor ni nagovarjanje članov na stavko, temveč zgolj preverjanje pripravljenosti slednjih na ustrezno podporo v primerih, ko z delodajalci ni moč doseči dogovora na drugačen način.



Vprašali ste:

Delavska hranilnica

Začetek poslovanja sega v leto 1990, ko se je 25 sindikatov, Zveza upokojencev Slovenije in Zveza delovnih invalidov Slovenije odločilo ustanoviti Delavsko hranilnico d.o.o. S poslovanjem je hranilnica pričela v prejšnji državi Jugoslaviji, in sicer v februarju 1991, v družbi 25 bank, 19 hranilnic in 65 hranilno kreditnih služb. Leta 1992 je hranilnica pridobila dovoljenje za opravljanje bančnih poslov od Banke Slovenije.

Tudi v SKEI PS Gorenje smo po letu 1990 pričeli z aktivnostmi za ustanovitev stavkovnega sklada (sklad SVS). Odločili smo se, da del članarine, ki smo jo v preteklosti porabili (tudi za izlete, zaključke), namenimo za delovanje sklada SVS, ki je leta 1992 tudi zaživel. Že ob ustanovitvi smo v našo strategijo zapisali, da moramo sredstva varno in razpršeno naložiti ter del teh nameniti za zagotavljanje ugodnosti naših članov in tekočo solidarnost. Danes nam nekateri zavidajo, ker smo v preteklosti preveč privarčevali, saj smo s svojim deležem med največjimi solastniki Delavske hranilnice. Mnogi so nevoščljivi, če naši člani dobijo ugodnejše kredite, če pomagamo članom ob ele-

mentarnih nesrečah, ob daljši bolniški odsotnosti ali drugih socialnih stiskah. Vsako leto se tako nabere kar precej teh raznoraznih oblik solidarnih pomoči. Socialno politiko pa lahko izvajamo tudi s pomočjo izplačanih dividend, ki jih vsako leto dobimo od Delavske hranilnice.

Istočasno, ko je v Gorenju potekala akcija za ustanovitev stavkovnega sklada, je na nivoju države potekala akcija ZSSS (Zveze svobodnih sindikatov Slovenije) za ustanovitev svoje bančne organizacije. Med ustanovitelji je bil tudi SKEI PS Gorenje. Predvsem smo želeli zagotoviti našim delavcem ugodnejše kredite, kot jih nudijo ostale banke in da bi celotno

poslovanje sindikalnih organizacij prenesli na DH. Da je bila naša usmeritev pravilna, dokazujejo rezultati poslovanja DH, saj je danes tako največja hranilnica v Sloveniji kot tudi najugodnejša ter najbolj uspešna bančna ustanova. S svojimi 18 poslovalnicami je prisotna že v vseh večjih slovenskih mestih in vsako leto svojo mrežo še širi. Danes je Delavska hranilnica organizirana kod delniška družba, zanjo veljajo isti zakoni in predpisi o poslovanju kot za vse ostale banke, le da se Delavska hranilnica ni ukvarjala z rizičnimi kreditiranjem raznoraznih prevzemov in lastninjenja, temveč je ostala vseskozi zvesta navadnim ljudem in prepričani smo, da bo tako tudi ostalo.

Definicija plač

Najnižja osnovna plača za posamezni tarifni razred se določi s tarifno priloogo 1 h kolektivni pogodbi dejavnosti in pomeni denarni znesek za teoretično možno najbolj enostavno delo v posameznem tarifnem razredu (2. odst. 44. člena KPD), ki je ovrednoteno zgolj z zahtevano strokovno izobrazbo. Znesek je določen na uro in preračunan na polni delovni čas, ki znaša povprečno 174 ur na mesec. Pogoji strokovne izobrazbe za posamezna delovna mesta v posameznih tarifnih razredih so določeni s tarifno priloogo 2 h kolektivni pogodbi dejavnosti.

Višina **osnovne plače za delovno mesto** se določi s podjetniško kolektivno pogodbo ob upoštevanju najmanj tistih kriterijev (elementov), ki so določeni s 1. odst. 44. člena kolektivne pogodbe dejavnosti (poleg zahtevane stopnje strokovne izobrazbe še zahtevane sposobnosti in delovne izkušnje, odgovornosti, fizični in umski napor). Zaradi obveznega upoštevanja še drugih kriterijev je osnovna plača za delovno mesto praviloma višja od najnižje osnovne plače, za koliko, pa je odvisno od tega, koliko je dejansko delovno mesto bolj zahtevno od teoretično možno najbolj enostavnega v posameznem tarifnem razredu.

Pri delodajalcu so višji zneski običajno izraženi z višjimi plačilnimi razredi v posameznem tarifnem razredu (ali višjimi količniki). Glede na 4. odst. 44. člena kolektivne pogodbe dejavnosti, znesek osnovne plače ne vsebuje drugih sestavin plače (je brez dodatkov). Znesek se določi za polni mesečni delovni čas (lahko za povprečno število polnega delovnega časa 174 ur na mesec oz. za krajši polni delovni čas ali za dejansko število plačanih ur v posameznem mesecu – način se izbere in določi pri delodajalcu).

Višina **osnovne plače delavca** se določi s pogodbo o zaposlitvi in vsebuje znesek osnovne plače delavca iz naslova horizontalnega napredovanja na delovnem mestu, zaradi česar je praviloma višji od zneska osnovne plače za delovno mesto. Vse ostalo velja kot za osnovno plačo delovnega mesta.

Plača vsebuje vse elemente iz 43. člena kolektivne pogodbe dejavnosti in pomeni skupen znesek osnovne plače ter dodatkov k osnovni plači, ki se štejejo za plačo (del za delovno uspešnost, del za poslovno uspešnost, za delo v manj ugodnem delovnem času po 1. odst. 47. člena kolektivne pogodbe dejavnosti, za posebne pogoje dela po 48. členu ko-

lektivne pogodbe dejavnosti ter za vse druge ugodnosti po podjetniški kolektivni pogodbi ter pogodbi o zaposlitvi, ki se štejejo za plačo, vendar brez drugih stroškov dela in osebnih prejemkov, ki so sicer plačila, a se ne štejejo za plačo).

Bruto plača vsebuje tudi zneske, ki ji delavec plačuje za socialno varnost (prispevki za zdravstveno varstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zaposlovanje in starševsko varstvo).

Neto plača je znesek, ki se dobi, ko od bruto plače odštejemo plačane zneske za socialno varnost in dohodnino.

Izplačilo je znesek, ki se dobi, ko od obračunanega plačila odštejemo plačane administrativne prepovedi oz. odtegljaje.

Minimalna bruto plača je najnižji možni znesek obračunane bruto plače za polni delovni čas (torej brez nadur) in je določen z zakonom.

Minimalna neto plača je najnižji možni znesek obračunane neto plače, ki se določi na podjetniškem nivoju, če se za to dogovorita sindikat in delodajalec.

Solidarna pomoč članom SKEI Gorenje ob elementarnih nesrečah

Pravico do pomoči iz sklada solidarnosti in vzajemnosti (SVS) ima vsak, ki je član SKEI Gorenje najmanj 3 mesece. Višino solidarne pomoči določi komisija sklada solidarnosti in vzajemnosti (SVS) glede na povzročeno škodo. Vlogi je potrebno priložiti zapisnik gasilcev ali občinski zaznamek oziroma potrdilo ter fotografije povzročene škode.



Seminar sindikalnih zaupnikov SKEI Gorenje



Letošnji tradicionalni 10. jesenski seminar za sindikalne zaupnike Regijske organizacije SKEI Velenje je potekal od 27. do 30. septembra 2012 v Mladinskem zdravilišču in letovišču RKS na Debelem rtiču. Današnji čas vzame veliko ener-

gije za organizacijo in izvajanje sindikalnih aktivnosti, pri tem pa je seveda pomembno znanje sindikalistov, ki ga je potrebno stalno obnavljati in dopolnjevati. Na seminarju so se udeleženci poglobljali v vprašanja o medgeneracij-

skem sodelovanju in aktivni starosti, pogajanjih ter vodenju v sindikatih. Rdečani, ki je povezovala udeležence in vsebine seminarja, je bilo geslo SODELUJMO IN DELUJMO ZA SKUPNO DOBRO.

Nogometaši SKEI Gorenje

Nogometna ekipa SKEI Gorenje, pod vodstvom Borisa Tomažiča, redno zbira zmage in odlične rezultate, tako na državnih tekmah, kot tudi v ligi, ki jo organizira športno društvo Gorenja, kjer so ponovno osvojili 1. mesto in okrasili naše vitrine s še enim zlatim pokalom. ČESTITKE!



Obisk podjetja Rade Končar v Zagrebu.



Na povabilo kolegov Sindikata Metalaca Hrvatske, ki ima svojo podružnico tudi v zagrebškem Rade Končarju, smo si ogle-

dali njihovo proizvodnjo generatorjev in turbin, predstavili pa so nam tudi delovanje in organiziranost njihovega sindikata

ter samega podjetja Rade Končar, ki je v najboljših časih štelo preko 40.000 zaposlenih, danes pa še samo okoli 5.000.

Ogled tovarne ASKO na Švedskem



Vodstvo sindikata SKEI Gorenje si je ogledalo obrat Gorenja ASKO na Švedskem. Proizvodnja pomivalnih in pralnih strojev, ki se bodo naslednje leto proizvajali v Velenju, je moderno opremljena, delovna mesta pa so dobro ergonomsko rešena. Težje delovne operacije opravlja-

jo roboti, odlično pa je poskrbljeno tudi za prezračevanje proizvodnega obrata. Aparati, ki prihajajo iz tega obrata so drugačni tako tehnološko, kot tudi po obliki, saj se prodajajo na trgih, ki imajo drugačne zahteve od teh na katere prodajamo izdelke, ki jih danes izdelujemo v

naših obratih v Velenju. Čeprav zapirajo svoj obrat, so se predstavniki Švedskega sindikata po skupnem srečanju, odzvali našemu povabilu in nas bodo obiskali naslednje leto.

Seznam nagrajencev preteklega žrebanja:

3. nagrada **kapa in majica**

IVAN KORBER, keramika

ENIS SMAJIČ, vzdrževanje

VERONIKA PINTARIČ, PPA

VESNA KLUG, HZA

HAMIDA MUŠIČ, KA

2. nagrada **dežnik**

MARIJA HABE, skupne strokovne službe

DEJAN ČUTIČ, Mekom Bistrica ob Sotli

SABINA KUMER, Mekom plastika

ROMAN KOVAČ, KA

MARIJA – LILIJA SLATENŠEK, HZA

1. nagrada **jakna**

AZRA SINANOVIČ, servis (na sliki)

MARIJA POVŠE, IPC



Nagradno vprašanje

Zbore članov SKEI Gorenje, ki so potekali 9. novembra 2012 v Gorenju, je vodila predsednica SKEI Slovenije, katere ime in priimek je odgovor na tokratno nagradno vprašanje.

Med srečne izžrebance bodo podeljene nagrade: 2x jakna skei gorenje, 4x dežnik skei gorenje in 4x majica s kapo skei gorenje. Sodelujejo lahko člani sindikata skei gorenje. Vsak član lahko sodeluje z največ enim kuponom. Izpolnjene kupone oddajte svojemu zaupniku do 18. januarja 2013.

Ime:

Priimek:

Naslov:

Zaposlen v:

Odgovor:



Udeležili smo se protestnega shoda

V soboto, 17. novembra 2012, se je na ljubljanskem Kongresnem trgu zbralo preko 30000 protestnikov. Tam smo bili predstavniki vseh generacij in družbenih skupin. Protestirali smo proti spreje-

manju ukrepov, ki uničujejo našo družbo in ne vodijo iz krize. Delavske pravice in plače, pokojnine, štipendije, varstveni dodatki, otroški dodatki niso povzročili trenutne krize, to je povzročil kapital,

ki v svoji požrešnosti ne vidi ljudi. V lepem številu smo se shoda udeležili tudi predstavniki Regijske Organizacije SKEI Velenje.



*Želimo vam
vesele praznike
in srečno novo leto!*

skei

sindikata kovinske
in elektroindustrije Slovenije
gorenje poslovni sistem
Partizanska 12, 3503 Velenje

SEDEM DOBRIH RAZLOGOV

kolektivne pogodbe

solidarnostne pomoči

brezplačno pravno svetovanje

brezplačno zastopanje v delovnih sporih

nezgodno in invalidsko zavarovanje

kartica ugodnosti

ugodni krediti