
Ali je mogoče, da bi se mi spremenila pogodba o zaposlitvi, sklenjena za nedoločen čas v pogodbo o zaposlitvi za določen čas, brez da bi bil o tem obveščen?

Sprememba pogodbe iz nedoločenega v določen čas je mogoča le, če se obe stranki (torej tako delodajalec kot delavec) s tem strinjata. V kolikor ne podpišete nove pogodbe o zaposlitvi, do take spremembe ne more priti.

Možna pa je obrnjena situacija, da je iz pogodbe o zaposlitvi za določen čas avtomatsko naprej pogodba za nedoločen čas, ne da bi podpisal delavec drugo pogodbo. Do te situacije pride takrat, ko delavec dela pri delodajalcu naprej tudi, ko je čas za katerega je imel sklenjeno pogodbo o zaposlitvi že potekel. V tem primeru je delavec zaposlen za nedoločen čas, ni mu potrebno podpisovati nove pogodbe za določen čas, saj mu obstoječa velja po zakonu kot pogodba za nedoločen čas.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.