

Ali je treba odpovedati pogodbo o zaposlitvi, ki je bila sklenjena za določen čas?

Delovno razmerje za določen čas se sklone v skladu z 54. členom Zakona o delovnih razmerjih - 1. Če je pogodba sklenjena za določen čas in je v njej določen datum prenehanja, pogodba poteče z dnem, ki je v njej določen. Posebnega odpovedovanja in obveščanja ni treba.

V primeru, da je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena v nasprotju z zakonom ali kolektivno pogodbo ali če ostane delavec na delu tudi po poteku časa, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, se šteje, da je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.