
Delodajalec mora večkrat zaradi povečanih naročil kupca iz tujine in kratkih dobavnih rokov, začasno prerazporediti delovni čas. Dnevni delovni čas v proizvodnji sicer traja v dopoldanski izmeni od 5.30 do 13.30 ure, v popoldanski izmeni pa od 14.00 do

Prerazporeditev delovnega časa na način, ki ga opisujete, torej s prekinitvijo dnevnega delovnega časa je sicer mogoča, ne drži pa, da delodajalec v zvezi s tem nima dodatnih obveznosti. Po 154. členu Zakona o delovnih razmerjih se dolžina odmora v primeru začasne prerazporeditve delovnega časa določi sorazmerno dolžini dnevnega delovnega časa, torej mora delodajalec pri navedeni razporeditvi to upoštevati. Res pa je, da se s tako prerazporeditvijo izognete obveznosti dodatnega toplega obroka in dodatka za delo v deljenem delovnem času, ker je prekinitiv krajša od 1 ure. Pomembno je tudi, da delavci v tem času od 13.30 - 14.00 ure ne delajo, torej so prosti delovnih obveznosti, imajo tudi izhod iz podjetja itd.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.