
Delodajalec zatrjuje, da delavcem, ko je začel veljati novi ZDR, ne pripada več jubilejna nagrada. Ali je to res?

Trditev vašega delodajalca je napačna. Tudi po uveljavitvi Zakona o delovnih razmerjih še naprej ostajajo v veljavi določila Kolektivne pogodbe dejavnosti, ki so za delavca ugodnejša. Višina jubilejne nagrade je opredeljena v 51. čl. KPD KMIL, 57. čl. KPD KI oz. v 58. čl. KPD za elektro industrijo.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.