



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
SKEI Regijska organizacija Celje
Gledališka ulica 2, 3000 CELJE

Delo v mesecu JULIJ in AVGUST-2013

Tudi v pregovorno dveh poletnih mesecih, ko se med drugim največ ljudi odpravi na za mužen dopust (ki pa je vsako leto žal destinacija le doma...) se v podjetjih dogajajo prenekateri stvari. Letos je poletje krojila še usoda **toplega oz. vročega vremena in v marsikaterem podjetju je to še dodaten velik problem, ko se mora oz. delavci opravljajo delo v neprimernih pogojih kljub temu, da je to področje zakonsko z zakonom ZVZD-1 urejeno do te mere, da se to nebi smelo dogajati.** Več o tem v nadaljevanju poročila.

V sindikalni **podružnici EMO-ETT Celje** je bilo v tem obdobju sklicanih več kratkih sestankov z zaposlenimi, ki so ostali v podjetju, kot tudi tistimi, ki so bili v odpovednem roku, ki pa so obiskovali našo pisarno v mestu. Predsednik in sekretar pa sta v nadaljevanju opravil še razgovore z direktorjem in lastnikom. Sproti smo usklajevali oz. spremljali realizacijo izplačevanja dogovorjenega. Za tiste, ki so bili v odpovednem roku (odpravnine) za zaposlene pa , da se doseže dogovor za redno in tekoče izplačevanje plače in ostalih zakonskih izplačil. Tako so bile po daljšem obdobju plače zopet izplačane v ustrezni višini in na zakonski rok. Smo pa na sestanku opozorili še na izplačilo letošnjega regresa , ki ga bo potrebno izplačati še za vse zaposlene. Kljub trenutnemu stanju smo vodstvu podjetja v razgovorih poudarjali pomen poskusa ohranitve proizvodnje in blagovne znamke s tem pa zaposljivost za trenutno zaposlene. Tudi po opravljenih večjih sestankih z lastnikom g. Turnškom je le ta nakazal možnost, da bo poskušal ohranjati zdravo jedro podjetja in s tem možnosti obstoja in delovanja kdaj v bodoče. Je pa poudaril, da bo takšna odločitev odvisna tudi od ostalih zunanjih akterjev od dosedanjih kupcev, dobaviteljev do bank. Tudi z odprodajo enega dela podjetja, ki ni neposredno povezano z Emo-posodo bi pa lahko imela finančni učinek pri reorganizaciji podjetja. Konec meseca avgusta je bila izplačana dogovorjena prva 1/3 odpravnine za prvo skupino delavcev.



Na sestanku z direktorjem v jedilnici v juliju in podajanju informaciji zaposlenim s strani predsednika SKEI.

V sindikalni **podružnici Valji, Valji Grup in ISI Center Štore** je kljub poletnim mesecem prišla iz strani vodstva podjetja pisna pobuda oz. predlog, da bi se pogajali o PKP. Predlagana vsebina in pobuda se je nanašala na pripravljen pisni predlog za spremembo podjetniške kolektivne pogodbe.- PKP. Zato je bil takoj sklican sestanek predsednikov sindikata v iz vseh treh podružnic, predsednika sveta delavcev in pa sekretarja regije. Na njemu smo obravnavali pisni predlog podjetja in pripravili svoje nasprotni z dodatno zahtevo po sklicu sestanka. Do njega je tudi prišlo, kjer smo obravnavali podane predloge delodajalca za spremembo PKP. Od direktorja podjetja g. Štrlekar smo zahtevali, da poda obrazložitev in argumenta za podajanje predloga po odpovedi oz. podpisu nove pogodbe .

Po sestanku se je ponovno sestali vsi predsedniki sindikata, predsednik sveta delavcev in sekretar in pripravili pisne pripombe in v nadaljevanju pripravili svoj nasprotni pisni predlog . Na ponovnih pogajanjih smo z argumenti in pripravljenim pisnim predlogo-v obliki Aneksa k obstoječi PKP zagovarjali, da se odpoved in vsebina sedanje PKP odloži oz. da ta ostane še naprej v veljavi in da z predlaganim aneksom spremenimo le dva člena v obstoječi PKP in sicer za največ za 6. mesecev. Na koncu je tudi podjetje soglašalo z našim predlogom oz. pripravljenim osnutkom aneksa k obstoječi PKP. Na koncu so socialni partnerji zadevo tudi podpisali. So pa sprejeli sklep, da skliče še zbor zaposlenih, kjer se bo zadeva predstavila vsem zaposlenim. Na sindikalni strani smo ocenili, je bila vsebina predlagane spremembe za novo PKP dokaj obsežna v večini pa je bila tudi usmerjena v nižanje nivoja pravic. Še zlasti so bile v ospredju predlagane spremembe na področju določanja višine dodatkov za posebne pogoje dela, dopustov, tarifnih razredov oz. količnikov. **Ta sum se je kot za pravilnega pokaz tudi med sklicanimi sestanki, kjer je direktor večkrat dokazoval in poudarjal, da pa smo do sedaj živeli predobro, da je določeno preveč oz. so previsoke pravice , ki določajo npr. višino prejemkov, vključno z višino minimalne plače, določitvijo dni in dolžine dopusta za zaposlene in da se bomo morali navaditi na nižanje standardov vključno z plačami. Zato smo še toliko bolj vztrajali na svojih stališčih in argumentih tudi z možnostjo uporabe pravnih sredstev. Direktor je na koncu pogajanj napovedal, da tako odhaja na gospodarsko ministrstvo na sestanek, kjer se bodo pogovarjali tudi teh stvarih kot tudi pričakovanjih, da bo tudi minister z vlado prislusnil delodajalcem in predlagali zaradi krize nižanje pravic, da bi lahko preživeli skupaj z podjetji...?! Tudi zato smo ocenili, da nas v prihodnje čaka še ogromno naporov, da bomo ohranjali dosežen nivo pravic vsekakor pa nas bodo morali pri tem podpreti tudi vsi zaposleni.**

Na regiji oz. v podjetjih, ki so se znašla v težavah je sekretar opravil več sestankov katerih vsebina je bila zelo široka. V **sindikalni podružnici Heledi's** z novo odgovorno osebo ga. Matejo Šivic o stanju v podjetju in zaposlenih, ki še ohranjajo zaposlitev. Poudarek je bil na izvajanju minimalne možnosti, da bi podjetje sploh preživelo in da bi delalo naprej. poudarila je da bo poskušala stvari peljati naprej predvsem v smislu iskanja novih kupcev in pridobitve novega strateškega partnerja, ki bi vlagal v podjetje. V podjetju je bila na podlagi podanih prijav uvedena tudi davčna preiskava skupaj z kriminalistično z postopkom nadaljevanja zaslišanja odgovornih akterjev zgodbe na njihovih uradih. V **sindikalni podružnici KIV** so opravili zaprtje podružnice saj je s stečajem podjetja tudi konec delovanja sindikata, kljub temu pa upajo, da se bo skozi stečajni postopek le mogoče našla rešitev, ki bi omogočala ponovno oživljanje in delovanje podjetja, ki je izdelovale dobre produkte.

V več podjetji je bil posla dopis po izpolnjevanju zakonskih določb pri varovanju varnosti in zdravja pri delu še zlasti v poletnih mesecih (julij, avgust), ko nastopi ekstremno visoka vročina in se pojavijo pogoji dela, ki so nevarni in ogrožajo zdravje zaposlenih. med drugim je bil dopis z opozorilom poslan tudi v **podjetje sindikalne podružnice ODELO-Prebold**, kjer pa je podjetje onemogočalo s strani zaupnika za varnost in zdravje, da opravi pregled stanja v podjetju. Čeprav je bilo iz podjetja s strani zaposlenih opravljeno več tel. klicev do predsednika, ki je tudi obenem (zaupnik), da se pregleda realno stanje. V določenih delih podjetja (**na oddelkih metalizacije in stiskanja plastike...**) so se pojavljali pogoji dela , ki so daleč presejali zakonsko dopustnost pogojev dela-vročina je bila izmerjena tudi v razponu od 37°C do 43°C, več zaposlenih pa je doživelo tudi vročinski udar saj so na delovnih mestih padali v nezavest. S tem je podjetje grobo kršilo zakonske določbe zakona ZVZD-1 in pomeni lahko tudi odškodninsko in kazensko odgovornost odgovornih. Na to temo oz. o stanju v podjetjih je bil opravljen tudi radijski intervju na katerem je sodeloval sekretar kot predstavnik zaposlenih in predstavnik inšpektorata za delo z svojimi pooblastili.

Sklican je bil sestanek NO regije , ki je pregledal tekoče poslovanje in podal smernice v primeru večjih odmikov poslovanja od planiranega. Poročilo je predal v vednost tudi na sklicanem sestanku IO regije, kjer se je med drugim pregledalo celotno stanje in sprejelo nekaj sklepov skupaj pa so potrdili poročilo NO, sekretarju pa naložili, da naprej vodi in spremlja stanje in po potrebi skliče IO.

Kljub temu pa sta bila oba meseca zaznamovana z dopusti, kar se je poznalo tudi v manjšem obsegu obiskov v pisarni regije, kjer je bilo opravljeno nekaj posameznih obiskov svetovalne narave. Tradicionalno pa poteka v teh mesecih še pohod naših članov na triglav in pa ribiško tekmovanje SKEI.