
Kakšne pravice imam kot invalid?

Vprašanje je zelo splošno in obsežno. Verjetno vas zanimajo pravice invalidov z Zakona o delovnih razmerjih, saj je sicer pravic, ki jim v zvezi z invalidnostjo precej, izhajajo pa iz Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Kar se tiče Zakona o delovnih razmerjih, o invalidih (ZDR-1) govorijo zlasti naslednji člani:

- 6. člen - prepoved diskriminacije
- 195. člen - splošna določba o zaposlovanju, preusposabljanju v skladu s posebnim zakonom (ki ga še ni)
- 196. člen – pravice delovnih invalidov (opravljanje drugega dela, krajši delovni čas, poklicna rehabilitacija, nadomestilo plače – vse v povezavi z odločbo ZPIZ)
- 22. člen - zdravstvena zmožnost za sklenitev delovnega razmerja
- 90. člen - invalidnost kot neutemeljen razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi
- 116. člen - odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu oziroma delovnemu invalidu
- 119. člen - prenehanje pogodbe o zaposlitvi po samem zakonu zaradi ugotovljene invalidnosti I. stopnje in še nekateri.

Glede nadurnega dela invalidov je pomembna določba 146. člena, ki določa, da ni mogoče odrediti nadurnega dela delavcu, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ter 148. člena, ki vsebuje enako prepoved tudi v primeru prerazporejanja delovnega časa. Drugih omejitev v primeru uvajanja nadurnega dela ni, razen tistih, ki veljajo tudi za delavce, ki nimajo statusa invalida. Dodatne pravice invalidom daje zakon tudi v zvezi z dopustom (najmanj 3 dodatne dni).

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.