

Kazalo	stran
- Poudarki iz Ekonomskega ogledala z jesenskimi napovedmi gospodarskih gibanj	2
- Aktivnosti za povečanje osnovnih plač na podjetniškem nivoju	6
o Informacija o poslovanju GD kovinske in elektroindustrije Slovenije v letu 2010	10
o Podatki o številu zaposlenih in višini dodane vrednosti na zaposlenega iz letnih poročil gospodarskih družb v letu 2010	35
o Informacija o gibanju plač v dejavnostih po naših KPD za junij 2011	38
- Izplačilo zaposlenim ob koncu leta	42
- Mnenje k pojavu »pamfleta« v družbi Carthago d.o.o., Odranci	43
- Za vašo prakso – primer pristopa k razreševanju spora o reprezentativnosti in priznanju sindikata SKEI pri delodajalcu Carthago d.o.o., Odranci	45
o Nadaljevanje razreševanja spornih zadev	46
o Reprezentativnost sindikatov pri delodajalcu	49
- Zakaj so plače v Podravju nižje od povprečja v državi – za potrebe sindikalnih podružnic SKEI Štajerske	51
- Pojasnilo 4. odst. 57. člena 3 KPD (solidarnostna pomoč za primer smrti), katerih podpisnik je SKEI Slovenije	52
- Pismo mnenje k zadevi: Mnenje oz. predlog za odpravo uravnilovke od 11.5.2011 (mnenje pravne službe SGS)	53
- Okrožnica – preverite obračunavanje minimalne plače delavcem, ki so del delovnega časa odsotni	55
- Mnenje k vprašanju Palfinger d.o.o., Maribor – ali lahkočasna prerazporeditev delovnega časa velja tudi za agencijske delavce pri uporabniku	56
- Trajna prihodnost za kovinsko industrijo	58
- Izmenjava dokumentov in sodelovanje	69
- Sodobni izzivi za SKEI (upoštevanje okoliščin)	71
- Ukrepi industrijske politike	81
- Desni populizem	83
- Perspektive slovenske avtomobilske industrije	86
- Nove okoliščine v kolektivnih pogajanjih	89
- Smernice Evropskega ekonomsko - socialnega sveta za usklajevanje gospodarskih politik na nivoju EU	94
- Glavna naložbena spodbuda Evrope za delovna mesta in izhod iz zadolženosti	96
- Proti zmanjševanju obstoječih pravic	101
- Sindikalni zaupnik mora poznati glavna področja politike konkurence podjetja	104
- Pravice delavcev v insolventnih postopkih podjetij	110
- Strategija ekonomskih migracij v Sloveniji	114
- Še o fleksibilnosti trga dela v Sloveniji	120
- Oblikovanje politike SKEI do netipičnih pogodb o zaposlitvi (omejevanje prekarnega zaposlovanja)	128
- Ljudje kot človeški kapital so osrednje bogastvo	132
- Podpora SKEI za izobraževanje odraslih	135
- Vprašanje prenehanja kolektivne pogodbe	141
- Vprašanje nivoja pravic delavcev v času globalizacije	146
- Solidarnost, stara in nova prednost za Evropsko unijo	150
- Vprašanje enotnosti in različnosti v SKEI	154
- Vprašanje reprezentativnosti sindikata	157
- Razmišljanje za izboljšanje kakovosti dela v SKEI	161

-	Obstoj etičnih kodeksov	164
-	Povzetek poročila o delu zagovornika načela enakosti za leto 2009	166
-	Pomen mladih in njihovi izzivi	171
-	Kriza in položaj mladih na trgu dela	175
-	Razmišljanje o delavskem direktorju	177
-	Medsebojna povezanost nošenja osebne varovalne opreme (OVO) z obremenjevanji in nevarnostmi pri delu ter vrednotenjem dodatkov za posebne pogoje dela	186
-	Podonavska strategija	193
-	Možen vprašalnik za merjenje zadovoljstva na delu	197