

Kje je urejena pravica do sorazmernega letnega dopusta?

Pravico do sorazmernega dopusta ureja 161. člen zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki določa:

161. člen
(pravica do sorazmernega dela letnega dopusta)

(1) Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve (sorazmerni del letnega dopusta)

(2) Če delavec med koledarskim letom sklene pogodbo o zaposlitvi z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu, razen če se delavec in delodajalec dogovorita drugače.

(3) Pri izračunavanju sorazmernega letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.