



*Ali se v podjetju/organizaciji soočate z organizacijskimi, kadrovskimi in tehnološkimi spremembami in vaši zaposleni potrebujejo nova znanja ter kompetence, da razvijajo kariero in ohranjajo zaposljivost?*

*Ste morda celo v položaju, ko morate odpustiti delavce? Se želite kot odgovoren delodajalec potruditi in jim ponuditi pomoč, da se bodo na trgu dela lažje znašli in čim prej poiskali novo zaposlitev?*

Zaposlenim **BREZPLAČNO** ponujamo načrtovanje nadaljnega razvoja kariere s celovito podporo v motiviranju in usposabljanju, saj je slednje v obdobju 2019 – 2022 sofinancirano v okviru **projekta »SPIN (vzhodna kohezijska regija)«** s strani Republike Slovenije in Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada.



Projekt se izvaja v okviru prednostne osi **8. Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile**, operacija »Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe. V vzhodni kohezijski regiji ga izvajamo svetovalci podjetja INVEL inkubator za razvoj podjetništva d.o.o. Velenje, kot vodilni partnerji v sodelovanju s: Racio razvoj HR&M Consulting, poslovno svetovanje d.o.o., Društvom za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS, Savinjsko-Šaleško gospodarsko zbornico in SKEI regijsko organizacijo Velenje.

## *Nova znanja – nove priložnosti*

Karierni program **PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE** vključuje **vseživljenjsko karierno orientacijo zaposlenim** v primeru, da so:

- zaposleni, ki zaradi kadrovskih, organizacijskih in tehnoloških sprememb poslovnega procesa potrebujejo znanja/kompetence in karierni razvoj glede na potrebe zaposlitve na novih delovnih mestih oz. za ohranitve zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog,

ali

- zaposleni:
  - za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
  - v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca;
  - v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno.



»Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«

Glede na potrebe po razvoju novih znanj in kompetenc za obvladovanje organizacijskih, tehnoloških in poslovnih sprememb **zaposlenim, ki ohranjajo zaposlitev v podjetju/organizaciji ponujamo** naslednja dva sklopa aktivnosti:

**I. sklop: RAZVOJ KARIERE - PROFILIRANJE IN VODENJE KARIERNEGA RAZVOJA PO METODOLOGIJI INDIVIDUALNIH KARIERNIH NAČRTOV** v obliki informiranja o stanju in potrebah delodajalcev oz. trga dela, izvajanja motivacijskih delavnic za spodbujanje neposrednega vključevanja v razne ukrepe na trgu dela, svetovanja, mentorstva, spremljanja in nudenja pomoči pri navezovanju stikov z delodajalci in mreženju. Individualna obravnava vključuje karierno asistenco z mentorstvom, uporabo vprašalnikov (karierna sidra, osebnostne lastnosti, samoocena kompetenc) in pripravo individualnega načrta kariernega razvoja (IKN).

Izvedba aktivnosti v obsegu 14 ur je za udeležence popolnoma brezplačna. Po zaključenem prvem sklopu se lahko udeleženec vključi v nadaljnja sofinancirana usposabljanja.

**II. sklop: RAZVOJ KOMPETENC – IZVEDBA USPOSABLJANJ ZA RAZVOJ KOMPETENC** (za pridobitev delovno in procesno specifičnih znanj, razvoj socialnih, digitalnih in drugih kompetenc).

- **SOCIALNE KOMPETENCE** (komunikacija, prodajne veščine, osebnostni razvoj, čustvena inteligenca, sodelovanje s sodelavci, krepitev timskega dela idr.)
- **DIGITALNE KOMPETENCE** (MS Office programi, oblikovanje, spletna socialna omrežja, obvladovanje orodij in programov v delovnem procesu)
- **TEHNIČNE KOMPETENCE** (delovne in procesno specifične kompetence)
- **DRUGE KOMPETENCE** (tujci jeziki, zakonodaja, standardi, marketing, zdravje, pisarniška produktivnost idr.)

Sofinancira se minimalno 16 in maksimalno 100 ur usposabljanja.

Predlagane vsebine uvodnega dela usposabljanj:

- **UČINKOVITO UPRAVLJANJE S SPREMEMBAMI** – razmišljanja o spremembah za učinkovito obvladovanje sprememb na osebnem in poslovnem področju s krepitevijo veščin za uspešnejše in odgovornejše upravljanje sprememb sodobnega časa.
- **UČINKOVITA KOMUNIKACIJA** – praktični trening socialnih in komunikacijskih kompetenc in znanja s krepitevijo zavedanja o sebi, svoji vlogi na delovnem mestu za obvladovanje in izboljšanje komunikacijskih veščin na poslovnem in osebnem področju.
- **ZDRAVJU PRIJAZNO DELOVNO OKOLJE** – trening tehnik in ukrepov z izdelavo osebnega načrta za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu in zasebnem življenju.
- **USKLAJEVANJE DELA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA** – izdelava osebnih ukrepov in strategij za učinkovito usklajevanje dela in zasebnega življenja z orodji za učinkovito upravljanje časa.
- **OBVLADOVANJE STRESA** – praktične vaje s konkretnimi tehnikami za sprotno obvladovanje stresnih situacij tako na delovnem mestu kakor tudi v osebnem življenju.
- **MEDGENERACIJSKO UČENJE IN SODELOVANJE V TIMIH** – predstavitev značilnosti posameznih generacij na delovnem mestu in njihove soodvisnosti v delovnem okolju s krepitevijo kompetenc in znanja za boljše sodelovanje, komuniciranje in medosebne odnose na delovnem mestu.

**Aktivnosti kariernega programa se zaposlenim prilagajajo glede na potrebe kariernega razvoja in zaposlovanja v podjetju/organizaciji ali izven nje.**

**Kako se lahko zaposleni vključijo?**



Z odgovorno osebo za kadre dogovorimo **informativni sestanek**, kjer podrobneje predstavimo aktivnosti za zaposlene.



**Informativno srečanje z zaposlenimi** organiziramo in izvedemo na osnovi predhodnih dogovorov.

Za dodatne informacije oz. za dogovor predstavitve projekta na sedežu vašega podjetja smo vam na voljo:

- dr. Selma Filipančič Jenko, 041 33 84 84, [selma.filipancic@drustvo-novus.com](mailto:selma.filipancic@drustvo-novus.com) in
- mag. Sandra Bera, 064 250 056, [sandra.bera@invel.si](mailto:sandra.bera@invel.si).

**Prisrčen pozdrav.**

**EKIPA PROJEKTA »SPIN«**

»Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«