

26.4.2016**Zadeva: ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST DELAVCA**

1. Odškodninska odgovornost delavcev določajo 177., 178., 179. in 180. člen ZDR - 1 ter določba KPD.
2. Predpogoja za odgovornost delavca za povzročeno škodo pri delodajalcu sta po 1. odst. 177. člena ZDR - 1:
 - 2.1. Škoda mora biti povzročena na delu ali v zvezi z delom delavca
 - 2.2. Škoda mora biti povzročena namenoma ali iz hude malomarnosti
3. 2., 3. in 4. odst. 177. člena ZDR – 1 še določajo:
 - 3.1. Če škodo povzroči več delavcev, je vsak izmed njih odgovoren za tisti del škode, ki ga povzroči
 - 3.2. Če nastale škode ni možno ugotoviti za vsakega delavca, so vsi delavci enako odgovorni in povrnejo škodo v enakih delih
 - 3.3. Če je več delavcev povzročilo škodo z naklepnim kaznivim dejanjem, so za škodo solidarno odgovorni
4. Po 178. členu ZDR – 1 se lahko odškodnina zmanjša ali oprostiti njenega plačila delavcu, če je to primerno glede na njegovo prizadevanje za odpravo škode, odnos do dela ali njegovo gmotno stanje.
5. 179. člen ZDR - 1 in KPD pa določata posebnost povračila odškodnine (pavšalna odškodnina), če bi ugotavljanje dejanske škode povzročilo nesorazmerne stroške (vendar lahko pavšalna odškodnina znaša po KPD največ 1 povprečno plačo delavca v zadnjih 3 mesecih).
6. Po 2. odst. 136. člena ZDR - 1 delodajalec ne sme pobotati svoje terjatve do delavca brez njegovega pisnega soglasja, saj lahko delodajalec zadrži izplačevanje plače delavce le v z zakonom določenih primerih.
7. Vse prej navedeno pomeni, da mora delodajalec izpeljati postopek ugotavljanja škode, v katerem ima delavec pravico do zagovora in četudi delodajalec ugotovi odgovornost delavca za nastalo škodo in določi odškodnino (lahko tudi v pavšalnem znesku), te škode ne more odtegniti od delavčeve plače oz. jo pobotati z delom plače delavca, če delavec na to ni pisno pristal (če delavec na to pisno ne pristane, lahko delodajalec plačilo odškodnine uveljavlja pred pristojnim sodiščem).

Lep pozdrav

Sekretar SKEI
za KP in plačni sistem

Bogdan Ivanovič