

- IO SKEI Slovenije
- Sekretarji ReO SKEI Slovenije

10.9.2018

### **Zadeva: Poročilo o 1. pogajalskem sestanku za Dodatek št 2. h KPD KMIL**

Sestanek je bil na GZS v Ljubljani dne 7.9.2018, vodila ga je delojemalska stran. Od 3 sindikatov, strank KPD za dejavnost kovinskih materialov in livarn, so bili prisotni le predstavniki sindikata SKEI.

1. Po predstavitvi obeh pogajalskih skupin je bil sprejet dogovor, da se pripravi poslovnik o pogajanjih za Dodatek št. 2, ki se sprejme na naslednjem pogajalskem sestanku.
2. Dogovorjeno je bilo, da se 2. in 3. točka dnevnega reda (predstavitve predloga sindikata in razprava o predlogu) štejeta kot postopek kolektivnih pogajanj o Dodatku št. 2 h KPD za KMIL.
3. SKEI je v svoji predstavitvi predloga besedila Dodatka št. 2 poudaril (prvih 5 točk iz dokumenta Strategija razvoja metalurgije v Sloveniji 2015-2025):
  - i. Metalurgija je ena izmed ključnih prednostnih gospodarskih panog v RS.
  - ii. Lastna proizvodnja jekla in aluminija je pomembna konkurenčna prednost in temelj za uspešno udejanjanje strategije razvoja in rasti v celotni kovinsko predelovalni verigi.
  - iii. Sodobni svet je brez kovinskih materialov danes in v prihodnje nepredstavljiv.
  - iv. Izobraževanje kadrov za potrebe razvoja panoge zahteva na vseh ravneh prilagoditev visokim zahtevam sodobnega gospodarstva (vedno več kompetenc zaposlenih).
  - v. Razvoj metalurgije potrebuje vzpostavitev ugodnega podpornega in poslovnega okolja.
  - vi. Naša skupna naloga je, da gojimo higienike in motivatorje za povečanje zanimanja kadrov za zaposlovanje v podjetjih iz dejavnosti kovinskih materialov in livarn.
  - vii. Struktura plače se začne z osnovno plačo, najnižja osnovna plača za posamezni tarifni razred pa se določa s tarifno prilogo h KPD.
  - viii. Nizke najnižje osnovne plače povzročajo stigmatizacijo (občutek manj vrednosti oz. podcenjenosti dela) zaposlenih in predstavlja nevarnost sprožanja odpora zaposlenih, da bi delali v določeni dejavnosti oz. pri določenih delodajalcih.
  - ix. Zadnje povišanje NOP po KPD smo uveljavili s 1.5. 2017 za 2,4%, na osnovi rezultatov poslovanja dejavnosti 2015/2014, torej z zamikom.
  - x. Na osnovi rezultatov poslovanja dejavnosti 2016/2015 se NOP niso povišale in so ostale zamrznjene.
  - xi. V tem času se je minimalna plača povišala s 1.1.2017 za 1,8% in s 1.1.2018 za 4,7%, skupaj za 6,5%, s čimer se je dodatno povečala razlika med najnižjo osnovno plačo in minimalno plačo.
  - xii. Predlog povišanja NOP za 6,0% temelji na povišanju dodane vrednosti na zaposlenega v dejavnosti 2017/2016 za 6,93% (iz 45.326€ na 48.446€) in je

skladen s stališči Evropske komisije, Evropske centralne banke, Mednarodnega denarnega sklada in koordinacijskim pravilom evropskega sindikata IndustriAll, da nivo plač raste z nivojem produktivnosti, pa tudi ciljem dokumenta Slovenska industrijska politika za obdobje 2014-2020 ter Industrijskim manifestom delodajalcev in sindikatov (povečanje produktivnosti dela, merjene v dodani vrednosti na zaposlenega, da se zmanjša zaostanek za povprečjem EU za 20%).

- xiii. Tudi vmesni rezultati povečanja industrijske proizvodnje in prihodkov iz prodaje v dejavnosti v letošnjem letu kažejo na nadaljevanje dobrega trenda.
- xiv. Ker dodana vrednost na zaposlenega v dejavnosti bistveno presega povprečje v državi in v predelovalnih dejavnostih, iz česar se pokrivajo stroški dela, bi se to moralo izraziti tudi v enkratnem letnem izplačilu v obliki regresa za letni dopust. Zato se predlaga v višini 70% zadnje plače v RS (do neobdavčene višine s prispevki za socialno varnost), pri čemer je potrebno upoštevati, da je letošnji regres za letni dopust že bil izplačan v nespremenjeni višini in je novi znesek aktualen za leto 2019.
- xv. Dolgoročni cilj SKEI je, da bi podobno kot v sosednji Avstriji, delavci pridobili pravico do izplačila 14 plač na leto (Avstrija zaradi tega nima težav s konkurenčnostjo stroškov dela). GZS in ZSSS sta že lani oblikovali skupno pobudo do vlade, da bi se dodatno razbremenil regres za letni dopust – prispevki za socialno varnost se naj ne bi plačevali do višine povprečne plače v državi, kar bi stimuliralo delodajalce za izplačevanje višjega regresa za letni dopust.

#### 4. Delodajalci so v svojih stališčih poudarili:

- i. V novi koalicijski pogodbi določeni ukrepi, predvsem tisti na iniciativo levice, povečujejo veliko zaskrbljenost pri delodajalcih, kar zmanjšuje konkurenčnost gospodarskega okolja.
- ii. Predlog za višjo minimalno plačo bo še povečal uravnilovko in problem razmerij z najnižjimi osnovnimi plačami po KPD.
- iii. Dokler so bili znani podatki o številu prejemnikov minimalnih plač pri delodajalcih v dejavnosti, je bilo to število izredno nizko glede na število zaposlenih v dejavnosti.
- iv. Povprečna plača v dejavnosti je višja od povprečne plače v državi.
- v. Obstoja bojazen, da bodo sindikati v podjetjih po objavi novih višin NOP zahtevali dodatno povišanje plač tudi pri tistih delodajalcih, ki so že povišali plače v letošnjem letu, pri čemer je potrebno upoštevati, da se plače povečujejo na različne načine, ne samo preko osnovnih plač.
- vi. Postavlja se vprašanje, zakaj bi zaposleni participirali pri povišani dodani vrednosti, če pa se njihov dejanski prispevek k povišani dodani vrednosti na zaposlenega ne da ugotoviti.
- vii. Upravi odbor pri združenju je zahteval, da se upoštevajo tudi delodajalci, ki imajo probleme v zaposlovanju in bi sprejet predlog SKEI s povišanjem stroškov dela še povečal njihove težave v poslovanju.
- viii. Pogajalska skupina delodajalcev ima od svojega organa mandat le za 1% povišanje NOP in regresa za letni dopust. Razprave v pogajanjih so pokazale, da je ta odstotek nizek, zato bi pogajalska skupina delodajalcev predlagala 1,9% povišanje NOP in regresa za letni dopust, za kar pa mora pridobiti mandat.

- ix. Postavili so vprašanje, za koliko lahko pogajalska skupina zniža svoj predlog v cilju približevanja.
5. Sindikat je odgovoril:
    - i. V KPD imamo možnost odstopanja od minimalnih standardov s pisnim dogovorom med sindikatom pri delodajalcu in delodajalcem.
    - ii. SKEI je svojo kalkulacijo pripravil zelo realno in ima tudi omejen mandat na 5% povišanje NOP, več manevrskega prostora pa je pri regresu za letni dopust, ker je cilj dolgoročen.
    - iii. Vsaka organizacija ima neko notranjo solidarnost, vendar je v tem primeru potrebno ločiti med delodajalci, ki potrebujejo solidarnost in delodajalci, ki drugim povzročajo nelojalno konkurenco.
  6. Obe strani sta ugotovili, da pogajanj ni možno nadaljevati, ker se pogajalska intervala strank tudi s popuščanjem oz. približevanjem še vedno ne prekrivata.
  7. Ker obstoji volja strank, da se pogajanja nadaljujejo, je bil sprejet dogovor, da se pogajanja začasno zaustavijo, pogajalski skupini pa skušata pridobiti mandat za spremembo pogajalskih pozicij v cilju zbliževanja. Glede na planiran sestanek organa na delodajalski strani, vodji pogajalskih skupin po 15.10.2018 dogovorita termin za 2. pogajalski sestanek, ki ga bo vodila delodajalska stran.
  8. Pod točko razno ni bilo zadev.

**Sekretar SKEI za KP in PS**  
**Bogdan Ivanovič**