

16.11.2018**Zadeva: POROČILO o 1. sestanku pogajalski skupin za Dodatek št. 12 h KPDEI**

Pogajalski sestanek je bil 15.11.2018 na GZS v Ljubljani ob prisotnosti 3 sindikatov (SKEI, SGS in Neodvisnost-KNSS), vodila ga je delojemalska stran.

Delojemalska stran je po pripravljalnem sestanku »šokirala« delodajalsko stran z novim predlogom:

- Najnižja osnovna plača za I. tarifni razred se poviša za 4,7%
- Najnižje osnovne plače od II. do IX. tarifnega razreda se povečajo za 4,6% : celotna rast produktivnosti dela 2017/2016 + inflacija I-X 2018 (kot akontacija za povišanje v naslednjem letu)
- Pričakovana veljavnost povišanja najnižjih osnovnih plač s 1.1.2019
- Dolgoročen cilj, da regres za letni dopust znaša 1 povprečno bruto plačo v RS in pričakovanje povišanja za leto 2019 za najmanj 50€

Delodajalska stran je takoj vzela odmor za posvet in po odmoru predstavila svoj predlog:

- Uvodoma izraz nezadovoljstva, ker je delojemalska stran spremenila svoj predlog, na katerega se delodajalska stran ni mogla pripraviti in ker se s tem povečuje razlika v začetnih pogajalskih pozicijah, se postavlja vprašanje smiselnosti nadaljevanja pogajanj
- Povišanje najnižjih osnovnih plač je lahko le linearno, saj smo zaradi različnega povišanja v preteklosti že skrčili relativno razmerje med vrednostjo I. in IX. tarifnega razreda, zato je nadaljnjo krčenje nesprejemljivo, povišanje najnižjih osnovnih plač pa lahko znaša največ 1,9%
- Veljavnost povišanja s 1.1.2019 je pogojena, če se potrdi predlog delodajalcev
- Povišanje regresa za letni dopust na 890€, za kar pa potrebujejo kasnejšo odobritev upravnega odbora

Ker je delojemalska ocenila predlog povišanja najnižjih osnovnih plač za preizek, je delodajalska stran podala po posvetu zadnjo ponudbo, ki pa v celoti potrebuje kasnejšo odobritev na upravnem odboru:

- Najnižje osnovne plače se povečajo s 1.1.2019 za 2,5% (z opombo, da s v naslednjih pogajanjih upošteva razlika med 1,9% in 2,5%)
- Regres za letni dopust za leto 2019 se poviša na 890€
- Če se ta zadnji predlog ne sprejme, so možna naslednja pogajanja šele v marcu 2019 in prva verjetna možnost veljavnosti s 1.5.2019

Delodajalska stran se je strinjala, da gre zadnja ponudba na zapisnik in da tudi na delojemalski strani organi ocenijo sprejemljivost te ponudbe.

Obe strani sta izrazili pripravljenost, da bosta zagovarjali sprejem zapisniškega predloga na svojih organih. Predlaga se tiskovna konferenca v primeru podpisa.

Opomba Bogdan Ivanovič:

- Nadaljuje se problem parafiranja predloga, ker delodajalska stran daje svoji pogajalski skupini (pre)niske pogajalske pozicije, delojemalska pogajalska skupina sicer prepriča delodajalsko pogajalsko skupino na popravek ponudbe, ker je njihova ponudba prenizka, kar pa z obeh strani zahteva kasnejše odobritve sprejemljivosti (ta problem se lahko izpostavi na tiskovni konferenci)
- Glede na dolgoročno obdobje 2017/2008 je produktivnost v dejavnosti zrasla za 39%, povprečna plača pa je zrasla za 36% (92% produktivnosti upoštevane v rasti povprečne plače, kar je za EU in doma odličen rezultat)

- Trenutno je povprečna plača v dejavnosti 1.659€, v zasebnem sektorju pa 1.546€ (torej v elektroindustriji za 7,3% višja kot v zasebnem sektorju)
- Povprečna plače dolgoročno raste skoraj z nivojem produktivnosti (v lanskem letu pa za 2,89 odstotnih točk ali 97% nad produktivnostjo)
- Povprečna plača raste skoraj z nivojem produktivnosti, minimalna plača raste nad produktivnostjo in zato morajo najnižje osnovne plače »plačati to žrtev«, da rastejo pod produktivnostjo – vendar je ta žrtev manjša, kot da bi bila rast minimalne plače pod produktivnostjo ali če bi povprečna plača v rasti bolj zaostajala za produktivnostjo
- Ni razloga, da bi se sramovali svojih dosežkov
- Bilo bi preveč »enostavno«, če ne bi šlo za medsebojno povezan oz. odvisen trojček: rast produktivnosti, rast plač in konkurenčnost.

Sekretar SKEI za KP in PS
Bogdan Ivanovič