

## POROČILO O DELU V LETU 2019

Nekaj osnovnih podatkov:

- število članov 31. 12. 2019 je 1062.
- število podjetij s sklenjeno podjetniško kolektivno pogodbo je 11 podružnic
- število sklenjenih dogovorov o sodelovanju sindikata z upravo je v 10 podružnicah.

V letu 2019 se je regijski odbor sestel na 4 sejah. Nadzorni odbor je poslovanje za leto 2018 pregledal v mesecu marcu 2019.

Sprejet je bil letni finančni in delovni program ter poročila za leto 2019. Regijska organizacija je uresničevala vse sklepe SKEI. Sklenili smo sporazum o mesebojnem sodelovanju z ReO Idrija, ki že daje sadove, ter prešli na nudenje brezplačne pravne pomoči z novim odvetnikom, ki se je pokazala za pravilno odločitev, saj so uporabniki v tem letu bili zelo zadovoljni. Poskušali smo skrbeti za celovito varstvo pravic in interesov delavcev, tako z informiranjem članov, izobraževanjem sindikalnih zaupnikov, sodelovanjem pri pogajanjih za kolektivne pogodbe v posameznih podjetjih, izmenjavo dobrih praks iz posameznih podjetij, medsebojnim svetovanjem in podporo. Nadzorovali smo izvajanje kolektivnih pogodb in pogoje dela v posameznih podjetjih z metodo poročanja predsednikov posameznih podružnic na sejah regijskega odbora, razgovorov s sindikalnimi zaupniki in obiskom posameznih podjetij. Ob kršitvah kolektivnih pogodb smo ukrepali tako v primeru individualnih kršitev (sodelovanje z Inšpektoratom za delo, brezplačna pravna pomoč). Z vidika materialne in socialne varnosti smo položaj zaposlenih ocenjevali in ga še ocenjujemo kot kritičen iz več razlogov: prenizke plače v primerjavi z življenjskimi stroški, pogoji dela v kovinski industriji, redka poseljenost v delu regije in majhno število delodajalcev oziroma zaprtost področja zaradi slabe infrastrukture (ceste na Notranjskem in delno Krasu) in socialni dumping. Na naši regiji je prišlo do vidnega in pričakovanega zmanjšanja dela in posledično težav družb, ki je imelo za posledico zmanjšanje zaposlenih, uvedbe prisilnih poravnjav in stečajev.

Sindikalnim zaupnikom smo zagotavljali strokovno pomoč, ki pa je še vedno premalo obsežna. Sindikalni zaupniki si le redko upajo koristiti delovni čas za sindikalno delo s člani, četudi je ta dogovorjen.

Organizirali smo sindikalno izobraževanje za sindikalne zaupnike v regiji, ter zaupnike v podjetjih, ki jih bomo še krepili v letu 2020, ki pa jih niso koristili, glede na splošno pričakovanje dovolj. Izobraževanja smo prenesli na nižje nivoje to je na vse zaupnike v podjetjih in povečali večjo odgovornost za izvedbo takih izobraževanj v podružnice. V povezavi z izobraževanjem se bomo v prihodnosti morali povezati z drugimi ReO, posebej z ReO Idrija, s katero sedaj bolj tvorno sodelujemo.

Sodelovanja z drugimi sindikati je bilo v iztekajočem delu ustrezno. V tem letu smo opazili povečano nekonsistentnost s strani drugih sindikatov in njihovo nasprotovanje (Cimos Senožeče, Ebmpapst). V ostalih podjetjih zelo dobro sodelovanje z ostalimi sindikati.

Za regijsko organizacijo se evidenca članstva vodi pri OO ZSSS v skladu z dogovorom, sekretar pa na podlagi podatkov nadzoruje plačevanje članarine. V tem letu smo prevetrili in uskladili evidenco članstva. V večini podružnic ugotovili neskladja z spiski članstva in evidenco pri ZSSS.

V nekaj primerih je regijska organizacija posredovala pri delodajalcih v zvezi z varstvom pravic zaposlenih ali delovanjem sindikata (Kovinoplastika Lož, Lama Dekani, Cimos, Liv Kolektor, ...) Ponovno smo lahko ugotovili, da organi družbenega nadzora ne delujejo oziroma niso učinkoviti. Tudi tako izjemni primeri, kot je mobing in druge dejavnosti v podjetjih, so se nadaljevali kljub seznanitvi in zahtevi za ukrepanje od tako rekoč vseh treh vej oblasti. Prav tako smo bili priča odpovedi našemu predsedniku Reo SKEI Kraško Notranjske in Obale, ki je bila posledica nadzora njegovega privatnega in službenega življenja.

Sodelovali smo pri športnih prireditvah SKEI. Vsem članom smo razdelili kartice ugodnosti, še vedno pa večji del regije nima več ponudnikov (Notranjska), izboljšala pa se je z otvoritvijo podružnic Delavske hranilnice v Postojni, Sežani in Izoli bančna ponudba. Imeli smo intenzivne pogovore z predstavniki Delavske hranilnice, ki so se odzvali z prezentacijami v podjetjih.

Predsednik je vse člane regijskega odbora podrobno seznanila s postopki za uveljavljanje pravic iz naslova nezgodnega zavarovanja članov SKEI, kolektivnega nezgodnega zavarovanja delavcev, kjer je to urejeno in objektivne odgovornosti delodajalca v primerih poškodb pri delu in poklicnih boleznih. Na seji regijskega odbora je bila sprejeta ocena, da morajo biti tako funkcionarji regijske organizacije kot SKEI Slovenije prisotni med članstvom.

Aktivno sodelovali v aktivnostih SKEI Slovenije in ZSSS za ohranitev pridobljenih pravic.

Pogoji za delo v regiji so sicer solidno urejeni (pisarna, oprema, avto), gre pa za regijo z največjimi razdaljami med posameznimi podružnicami in urbanimi središči oziroma sedežem regije, poleg tega pa smo sklenili še sodelovanje z ReO Idrija in Cerklje, kjer dejavnosti v tej regiji pokriva naš sekretar. Glede na število članov in s tem zbrano članarino mora regija delovati skrajnje racionalno in predvideva tvornejše sodelovanje z sorodno in regijonalno povezano organizacijo, zaradi zniževanja stroškov, ki so jih povzročila večja odpuščanja in zapiranja delovnih mest (Kovinoplastika, Tomos, Liv, Kolektor, Cimos,...).

Nadzorni pregled finančnega poslovanja za leto 2019 bo opravljen v mesecu marcu 2020.

Poročilo bo predloženo izvršnemu in regijskemu odboru ob prvi njegovi seji v letu 2020.

Sekretar: Sašo Ristič

Predsednik: Hoge Aleš