

**6. člen****Tarifna priloga**

1. Najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede od 1.7.2016 dalje znašajo:

Tarifni razred	Najnižja mesečna osnovna plača za 174 ur v EUR	Najnižja osnovna plača na uro v EUR
I.	581,16	3,34
II.	593,34	3,39
III.	652,50	3,75
IV.	734,28	4,22
V.	800,40	4,60
VI.	930,90	5,35
VII.	1.082,28	6,22
VIII.	1.235,40	7,10
IX.	1.454,64	8,36

2. Najnižji polni regres za letni dopust znaša 881 € in velja do določitve novega zneska.

**Obrazložitev**

Ker so bili v maju 2016 objavljeni podatki o rezultatih gospodarskih družb za leto 2016, je delojemalska stran pripravila nov predlog za povišanje najnižjih osnovnih plač in regresa za letni dopust po tarifni prilogi, s čimer se spreminja predlog Dodatka št. 11, ki se nanaša na tarifno prilogo.

Na področju kolektivnih pogajanj o plačah izhajamo iz priporočila Evropske komisije državam EU, ki ponavlja priporočilo iz lanskega Sporočila: da bi zagotovili visoko stopnjo nivojev zaposlovanja v Evropi ..., morajo realne plače rasti v višini produktivnosti (Vir, Evropska komisija 2015, 11). Gre za sugestijo, ko je Evropska komisija končno spoznala pomembno vlogo plač v celotnem povpraševanju za gospodarsko rast in zaposlovanje – ugotovitev je bila takoj okvalificirana z utemeljitvijo, da ureditev okvirjev plač, vključno s kolektivnimi pogodbami, mora dopuščati določeno stopnjo fleksibilnosti za različno rast po sektorjih (dejavnostih).

Menimo, da je za resne sindikalne partnerje neodgovorno, če ne sprejmejo politike plač, s koordinacijsko vlogo kolektivne pogodbe dejavnosti. Zato predlagamo sprejem naslednje okvirne politike:

1. Najnižje osnovne plače in najnižji polni regres za letni dopust po tarifni prilogi h KPD, se letno povečujejo v skladu z rastjo produktivnosti dela, ki se meri v rasti dodane vrednosti na zaposlenega.

2. Uporabi se dolgoročno obdobje z verižnim indeksom od leta 2008.
3. Dokler delež stroškov dela v dodani vrednosti na zaposlenega ne pade na 60%, najnižje osnovne plače in regres za letni dopust po tarifni prilogi KPD raste za 1 odstotno točko počasneje od produktivnosti dela (to začasno zaostajanje je pomemben prispevek k izboljševanju konkurenčnosti v dejavnosti, obenem pa rezerva za primer negativne rasti produktivnosti).
4. Če je rast produktivnosti dela negativna, ostanejo najnižje osnovne plače in regres za letni dopust po tarifni prilogi h KPD nespremenjeni.

Letna dodana vrednost na zaposlenega je 2015/2008 zrasla iz 30.248 € na 39.379€ oz. z indeksom 130,19.

Povprečna mesečna bruto plača na zaposlenega je 2015/2008 zrasla iz 1.179€ na 1.471€ oz. z indeksom 124,77.

Povprečen letni stroški dela na zaposlenega so zrasli 2015/2008 iz 19.849€ na 24.395€ oz. z indeksom 122,90.

Navedeni podatki kažejo, da so v navedenem obdobju tako plače kot stroški dela rasli počasneje kot dodana vrednost in da se je delež stroškov dela 2015/2008 zmanjšal za 3,67 odstotne točke.

Še ugodnejšo sliko kaže rast dobička na zaposlenega, ki pa ni predmet te kalkulacije.

Za kalkulacijo predlagamo:

Indeks dodane vrednosti na zaposlenega 2015/2008 : indeksom rasti stroškov dela na zaposlenega 2015/2008 – 1 odstotna točka

$130,19: 122,90 \times 100 - 1 - 0,5 =$  indeks rasti 104,9 oz. 4,9% rast najnižjih osnovnih plač in najnižjega regresa za letni dopust.

Za delojemalce

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.