



Zakon o minimalnoj plaći

Sveti Martin na Muri

19.-20.2017.

Vesna Mlinarić

Minimalna plaća u Hrvatskoj

- NN 39/13.
- Minimalna plaća u smislu ovoga Zakona je najniži mjesečni iznos bruto plaće koji radniku pripada **za rad u punom radnom vremenu**
 - **Uključuje i sva ugovorena povećanja (prekovremeni, noćni, staž, rad na dane blagdana....)**
- Pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj, neovisno o sjedištu ili registraciji poslodavca.
- Visina minimalne plaće utvrđuje se **jednom godišnje** za sljedeću **kalendarsku godinu**.

Osnovica za izračun minimalne plaće

- Osnovica za izračun minimalne plaće utvrđuje se na temelju podataka o:
 - 1) **mjesečnom pragu rizika od siromaštva** za jednočlano kućanstvo, prema podacima Državnog zavoda za statistiku za 2011. godinu,
 - 2) **koeficijentu ukupnog broja stanovnika i ukupnog broja kućanstava iz popisa stanovništva za 2011. godinu,**
 - 3) **koeficijentu ukupnog broja stanovnika u Republici Hrvatskoj iz popisa stanovništva za 2011. godinu i broja aktivnog stanovništva u Republici Hrvatskoj, prema Anketi o radnoj snazi za 2011. godinu, prema podacima Državnog zavoda za statistiku,**

Osnovica za izračun minimalne plaće

- 4) promjeni **prosječnog indeksa potrošačkih cijena dobara** prema podacima Državnog zavoda za statistiku.
- Osnovica za izračun minimalne plaće utvrđuje se kao **iznos umnoška mjesečnog praga rizika od siromaštva za jednočlano kućanstvo i koeficijenta broja članova prosječnog kućanstva u Republici Hrvatskoj, podijeljenog s koeficijentom zaposlenosti** iz stavka 1. podstavka 3. ovoga članka, te **korigiran za prosječnu promjenu indeksa potrošačkih cijena dobara u 2012. u odnosu na 2011. godinu.**

Iznos minimalne plaće

- Bruto iznosom minimalne plaće smatra se neto iznos osnovice za izračun minimalne plaće koji se uvećava za doprinose za obvezna osiguranja iz primitka, porez na dohodak i **prosječnu stopu prireza od 10%**, uz primjenu **osobnog osnovnog odbitka** prema posebnom propisu.

Poanta Zakona je:

- Visinu minimalne plaće za 2013. godinu **uredbom** će utvrditi Vlada Republike Hrvatske temeljem odredbe članka 5. ovoga Zakona, u roku od petnaest dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.
- Visinu minimalne plaće **za 2014. i svaku sljedeću kalendarsku godinu uredbom** utvrđuje Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad.
- Minimalna plaća ne može se utvrditi **u iznosu manjem od iznosa koji je bio utvrđen za prethodnu godinu.**

Poanta Zakona je:

- Ministar nadležan za rad će, **imajući u vidu povećanje udjela minimalne plaće u prosječnoj plaći, nakon konzultacija sa socijalnim partnerima, Vladi Republike Hrvatske predložiti visinu minimalne plaće.**
- **Praksa: Početkom godine je udio minimalne plaće u prosječnoj 42%, a na kraju godine 39%**

Ipak može i manje....

- Iznimno se **kolektivnim ugovorom** može **ugovoriti minimalna plaća u iznosu manjem** od iznosa propisanog uredbom iz članka 6. i 7. ovoga Zakona.
- Iznos minimalne plaće iz stavka 1. ovoga članka **ne može biti manji od devedeset pet posto iznosa propisanog uredbom iz članka 6. i 7. ovoga Zakona.**
- U slučaju iz stavaka 1. i 2. ne primjenjuje se odredba članka 7. stavka 3. Zakona o radu («Narodne novine», br. 149/09., 61/11. i 82/12.). Članci ZOR-a prije izmjena 2014.**pravo pogodnost**

Zaključak:

- Hrvatska zapravo nema zakon o minimalnoj plaći
- Visina i iznos minimalne plaće nisu određeni ni određivi prema definiciji
- Visina i iznos ovise o Vladi RH
- Za 2017. je min plaća **3276,00 kn = 436,8€**
- Kolektivnim ugovorima ugovoriti osnovicom za obračun plaća !!!
- Ako nema KU povratak na početnu definiciju

Hvala na pažnji

Očekujem komentare



Vrijeme je za
NAŠ oporavak

Hrvatska treba
veće plaće i
kvalitetna radna mjesta