

Delavec lahko redno odpove pogodbo o zaposlitvi, brez utemeljitve. Pri tem ga veže odpovedni rok, zapisan v pogodbi o zaposlitvi, če se z delodajalcem ne sporazume drugače.

94. čl. ZDR-1 določa minimalne odpovedne roke. V kolikor odpove pogodbo o zaposlitvi delavec je odpovedni rok:

- 15 dni, če je delal pri delodajalcu do enega leta;
- 30 dni, če je delal od enega leta

S pogodbo o zaposlitvi ali kolektivno pogodbo je lahko odpovedni rok dogovorjen tudi daljši, vendar ne več kot 60 dni.

Pravna svetovalka SKEI

Barbara Kozina, univ. dipl. prav.