

info **skei** gorenje

Interno glasilo skei gorenje

Februar 2018 / letnik VIII

ODPOVED KOLEKTIVNE POGODBE POMENI DRASTIČNO ZMANJŠANJE PRAVIC ZAPOSLENIH

Pogajanja v zvezi s Podjetniško kolektivno pogodbo trenutno ne potekajo. Vseskozi smo stali na stališču, da pogajanja dokončamo, vendar nekateri naši predlogi s strani delodajalca niso sprejeti.

Uprava je eno stransko odpovedala celotno Podjetniško kolektivno pogodbo s tem, da sklep ni bil sprejet soglasno. Tako je posegla v vse dosedanje pridobljene pravice zaposlenih. Od svoje odločitve uprava ne želi odstopiti, zato smo prisiljeni v izvedbo stavke. Odločitev o stavki je podprla tudi večina zaposlenih.

Odpoved Podjetniške kolektivne pogodbe **je bila sprejeta brez analize morebitnih posledic** in je bila povsem neupravičena in nepotrebna.

Preseneča nas, da se je uprava odločila za takšno potezo ob izjavah, da so bila pogajanja v zadnjih dveh letih zelo uspešna, za odpoved pa so se odločili češ, da pogajanja prestavijo z mrtve točke s katere se dve leti nismo premaknili.

Edini razlog napovedane stavke je odpoved Podjetniške kolektivne pogodbe. S tem zaposleni izgubljammo večino pravic, ki smo si jih v Gorenju pridobili s trdnim delom in odrekanjem skozi 60-letno zgodovino podjetja.

Odpoved Podjetniške kolektivne pogodbe pomeni zmanjšanje vseh pravic (plače, dodatek na stalnost, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, dopust, napredovanja, KOP, izobraževanje ...). Vse to je v tem trenutku pod vprašanjem in za vse to nam ne sme biti vseeno.

V zadnjih letih nam je bilo na sejah sveta delavcev, zborih delavcev, sindikalnih sestankih in v internih glasilih večkrat predstavljeno, koliko bo prihrankov na račun selitve nekaterih delov proizvodnje, prihrankov pri nabavi materialov, prihrankov pri optimizaciji proizvodnih stroškov, prihrankov zaradi dviga produktivnosti, znižanju izmeta ipd. Zaradi vsega naštetega, bi se danes morali pogajati o dvigu plač in ne o zniževanju pravic, napredovanjih in ne znižanju oziroma ukinitvi KOP-a, ter izplačilu nadur.

Sindikata se zaveda, da je naša branža izredno konkurenčna. **Za boljše poslovanje smo zaposleni naredili marsikaj**, samo v lanskem letu smo npr. delali kar 20 sobot. Ob tem pa nas zagotovo moti vse več zaposlovanja menedžerskega kadra, vse večje razlike med plačami vodilnih in delavcev, vse večje število dragih svetovalcev ipd. Prav nič nas ne preseneča, da uprava govori o višanju stroškov dela, saj je očitno, kje vsi ti dodatni stroški tudi nastajajo.

Sindikata SKEI se je sicer vseskozi pripravljena pogajati o prenovi podjetniške kolektivne pogodbe, a ne za vsako ceno. Še posebej pa ne na način izsiljevanja, kar odpoved podjetniške kolektivne pogodbe tudi je. Pravice, ki jih imamo zapisane v kolektivni pogodbi nam niso bile podarjene, temveč smo se za njih morali boriti in tudi trdo pogajati.

Ključ rešitve je v rokah uprave Gorenja, ki mora čim prej preklicati sklep o odpovedi podjetniške kolektivne pogodbe.

Sindikata SKEI pa tudi opozarja vse, ki bi skušali preprečiti protest zaposlenih z grožnjami in ustrahovanjem, da gre za nezakonito delovanje in poseganje v temeljno delavsko pravico, pravico do stavke.

Stavka 14. marca je naš prvi korak pri zaščiti pravic zaposlenih. O nadaljnjih aktivnostih bo sindikat odločal takoj po tem datumu in vas o vsem tudi obvestil.

SKUPAJ SMO MOČNEJŠI!

Zaradi sindikata **skei** imam...



Bodi fer, postani naš član.

Skupaj smo močnejši!



info skei gorenje; izdaja: skei gorenje ps, Partizanska 12, Velenje; Naklada: 4.500 izvodov; Pripravili: Metka Šprahman, Danijela Stanič in Žan Zeba;
Telefon: 03 899 28 31; e-pošta: zan.zeba@gorenje.com; Grafično oblikovanje in tisk: Tampotisk d.o.o.

info skei gorenje februar 2018