Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija SKEI Posočje

REO Posočje
Kidričeva ulica 9
5000 Nova Gorica

SKEI Posočje – poročilo za oktober in november 2013

Delovanje REO SKEI Posočje:

Največje aktivnosti so bila pogajanja za določitvi izvzema dodatkov iz minimalne plače za tista podjetja, kjer več kot 5% zaposlenih prejema minimalno plačo. Dogovor so dosegli samo v podjetju Polident. V ostalih 2 podjetjih še ne.

1. Polidenta iz zakonsko določenega zneska minimalne plače izvzeli preseg norme oz. delovno uspešnost delavca.
2. Metalflex: delodajalec predlaga, da naj bi iz minimalne plače izločili še dodatek, ki večini delavcev ne bi bistveno spremenilo plače, zato sindikat vztraja, da se iz minimalne plače izloči dodatek za delovno dobo, ker le ta doprinese tistim, ki delajo v proizvodnji. V nasprotnem sindikat predlaga naslednji korak pogajanja.
3. TIK Kobarid: Podjetje predlagaj, da bi iz minimalne plače izločili dodatek , ki pa zajema majhen krog zaposlenih, ki opravljajo takšno delo. Zahteva se, da se iz minimalne plače izvzame dodatek na delovno dobo. V nasprotnem primeru predlagajo datum za pogajanja z delodajalcem.
4. Tako so od 3 podjetji, kjer delavci prejemajo dodatek k minimalni plači svoje obveznosti uskladili samo v 1 podjetju. V vseh ostalih bodo, kot je razvidno potrebna pogajanja. Delodajalci se morajo zavedati, da aneks št. 9 velja že s 1.9.

Iz nekaterih podjetji prihajajo dopisu o zelo kreativnem razumevanju Zakona o delovnih razmerjih. Razmišljanja, da je nekaj dovoljeno, če le ni izrecno prepovedano pomeni slabo razumevanje zakonov. Še dobro, da s pomočjo Pravne službe takšne želje preprečimo. Problem pa so tista podjetja, kjer sindikata ni in so delavci prepuščeni na milost in nemilost delodajalcev. Prav tako, je za ukrepanje pri takšni nepravilnosti potrebno, da se odgovorni za ukrepanje na strani sindikata seznanijo z konkretnim problemom in so o njem obveščeni. V nasprotnem primeru je vse v podjetju navidezno vse OK, problem in kršitev pa sta ostala in predstavljata lahko novo – nižjo mejo, do kje lahko nekateri delodajalci lahko gredo.

Velikokrat je iz nekaterih podjetjih govorjene o izvajanju mobinga. Lahko rečemo, da imajo v Posočju vsa podjetja pravilnik o preprečevanju mobinga. Ker je v takšnih primerih potrebno mobing predstaviti obstaja obrazec za spremljanje mobinga v katerega ase zapiše vse podatke o aktivnostih; kdaj, s kakšne strani in način je dejavnost nastala… Obrazec dobite pri vašem sindikalnem zaupniku. Delodajalec pa mora v primeru tožbe dokazati, da je sprejel vse ukrepe, da se takšna ravnanja preprečijo.

SKEI Metalflex se je odločil, da bo, tako kot je v aktih zapisano, ustanovil Stavkovni sklad v podjetju.

Izvedena je bila 7. seja REO SKEI Posočje. Na vsaki seji predsedniki poročajo o stanju v njihovih sindikalnih podružnicah ter izmenjujejo dobre prakse delovanja sindikata. Prav tako je bil sprejet sklep o izvedbi izobraževanja za naše sindikalne zaupnike in

predsednike. Veliko pozornosti smo namenili pridobivanju novih članov, ter se strinjali, da je potrebno v vseh podjetjih izvesti Zbore delavcev. V Letriki, ki je izvedla 18 takšnih zborov se nam je pridružilo veliko novih članov.

Zbori članov:

Zbor članov Gostol TST, 2.10.2013

Na zboru članov SKEI Gostol TST je bilo govora o podjetniški KP, delovanju Sveta delavcev v podjetju. Zamenjali pa so tudi enega člana izvršilnega odbora.

SKEI mladi:

Izdelan je bilo Roll-up za komisijo za mlade. V REO SKEI Posočje smo naročili en kos s katerim se bodo naši mladi lažje in bolje predstavili v javnosti.

Za Klub goriških študentov je bila izdelana predstavitev za mlade ter predstavljena ponudba za študente in dijake. Dogovorjeno je bilo da se vse objavi na njihovi www (http://www.kgs.si/) in FB (https://www.facebook.com/klub.g.studentov) strani ter v kolikor bo zainteresiranost se izvede predstavitev na že obstoječemu izobraževanju saj so delovno pravne informacije za mlade velika neznanka. Posledično so na trgu dela bolj ranljivi in izkoriščani. V kolikor bo med študenti več zanimanja (upam) se bo naredila še predstavitev.

SKEI seniorji:

Za še večjo včlanitev v SKEI seniorje je potrebno ažurno informiranje odhajajočih, dosedanjih članov SKEI v pokoj, da imajo možnost se včlaniti v SKEI seniorji in da tako ohranijo še naprej ugodnosti, ki jih imajo.

SKEI Komisija za šport

Na začetki septembra so člani sindikata SKEI iz Letrike preizkušanje svoje zmogljivosti v adrenalinski parku SOČA FUN Park ob reki Soči, druga skupina pa se je udeležila pohoda na Sabotin, kjer so imeli vodeni ogledom kavern iz I. svetovne vojne.

Namen srečanja je bil druženje članov sindikata SKEI ter se v prijetnem okolju in športnem duhu ustvariti pogoje za dobro delo in učinkovito sodelovanje.

Športna druženja so ena izmed najbolj pogostih in učinkovitih načinov pokazati, da je združevanje v sindikate koristno, učinkovito in veselo.

Ekipa v Soča Fun parku

Druženje ob Soči

Namesto zaključka:
Prosim, če vsak, ki bo to bral, pogleda okrog sebe, katero podjetje dobro pozna in ali bi lahko sam osebno tam "zrihtal popust" za člane ZSSS. Na ta način bomo še bolj ugodneje nakupovali VSI. Pripravil sem Prošnjo ter pogodbo, ki jo boste, kar odnesli k takšnemu podjetju za katere smatrate, da bi njihove usluge koristili tudi drugi kolegi.

Kartica ugodnosti:
Pričeli smo z akcijo pridobivanja novih popustov v podjetjih. V akciji sodelujejo člani REO SKEI Posočja, ki v krogu svoji znancev ali prijateljev podjetnikov poskušajo pridobiti popuste za vse člane SKEI. Izdelan je bil vzorec ponudbe za podjetja ter pogodbe s katero podjetje pristopi v sistem Kartica ugodnosti ZSSS.

V kolikor v vašem podjetju še nismo izvedli Zbora delavcev, upam, da ga bomo kmalu izvedli.

Zapisal:
Vojko Fon
sekretar REO SKEI Posočje