

# info skei gorenje

Interno glasilo skei gorenje

Maj 2019 / letnik IX

**Kakšen je bil odziv vodstva podjetja na novinarsko konferenco, ki je bila 26. 4. v Velenju, oziroma na tisto, kar ste povedali na njej? So na vidiku kakšni pozitivnejši premiki?**

Očitano nam je bilo, da je reakcija sindikata pretirana. Brez akcije pa ne bi bilo reakcije. Po vseh aktivnostih, ki smo jih izvedli, je opaziti veliko premikov. Delodajalec se je zavezal, da se nikomur izmed tistih 1450 delavcev, ki bodo zaradi spremembe nazivov delovnega mesta prejeli nove pogodbe o zaposlitvi, ne bo znižala plača, kar je zelo pomembno. Izvzeti so tisti, ki imajo sklenjene individualne pogodbe. Govorilo se je o »outsourcingu« nekaterih služb, kot so čistilni servis in varovanje. V zvezi z navedenim nam je sedaj zagotovljeno, da do tega ne bo prišlo, saj so te službe tudi uvrščene v novo organizacijsko shemo. Čeprav zaradi nekaterih naših pogojevanih sklepov nismo sodelovali pri oblikovanju kriterijev za določitev presežnih delavcev, je delodajalec vseeno upošteval nekatere naše pripombe in določil kumulativno uporabo kriterijev, kjer se v določenih razmerjih skupaj upoštevajo delovna uspešnost, strokovna izobrazba in delovna doba pri delodajalcu. Če pa bi imeli delavci po navedenih kriterijih enako število doseženih točk, bi se po metodi izločanja uporabila kot kriterija še zdravstveno stanje in socialno stanje. V okviru 270 presežnih delavcev pa so zajeti tudi tisti zaposleni, ki se bodo bodisi upokojili ali pa bodo napoteni na »čakanje pred upokojitvijo«. Kljub prvotnemu delodajalskemu predlogu o ukinitvi je bila potem v celoti sprejeta sindikalna zahteva, da ostane Sodelovanje delavcev pri upravljanju samostojna organizacijska enota. V okviru ugotavljanja presežnih delavcev pa bo ustanovljena tudi krovna komisija, ki bo nadzirala postopek ocenjevanja.

**Kakšno je razpoloženje med delavkami in delavci v podjetju? So ljudje prestrašeni, morda bolj zmedeni ...?**

Bo kar oboje držalo. Zaposleni predvsem pričakujejo povečanje proizvodnje in boljšo organiziranost procesov. Pričakovanja so velika, predvsem tudi zaradi obljub ob prihodu novega lastnika. Zaposleni razumejo, da so potrebne tudi spremembe, ki bodo prinesle pozitivne premike in boljše poslovanje podjetja. Ob objavi podatka o ogromni izgubi za preteklo leto, na katero so vplivali nekateri dejavniki iz preteklosti, v nadaljevanju pa še ob objavi delodajalca o reorganizaciji in 270 presežnih delavcih so nam zaposleni začeli postavljati vprašanja o odgovornosti posameznikov za takšno situacijo.

**Sindikatu delodajalec očita kadrovanje vodilnih delavcev, kar pa nikakor ne drži. Sindikat tega nikoli ni počel niti nima takšnih namenov, smo pa dolžni lastniku prenesti opozorila naših članov in zaposlenih. Zakaj bi morali zaradi slabih poslovnih rezultatov podjetja biti prizadeti tisti, ki so zanje najmanj ali pa sploh niso krivi.**

**Je vodstvo podjetja potem sindikat že povabilo na nove pogovore o kriterijih za določitev presežnih delavcev? Ste dobili kakšna zagotovila, da bo glas sindikata pri reorganizaciji podjetja bolj upoštevan kot prej? Ali se obeta kakšno širše posvetovanje o programu razreševanja presežnih delavcev?**

Vodstvo podjetja nas je ponovno povabilo k sodelovanju in si želijo našega sodelovanja tudi v nadaljevanju procesa reorganizacije in ugotavljanja presežnih delavcev. Sindikat na drugi strani zavezujejo nekateri sklepi, ki so bili sprejeti na podlagi vprašanj oziroma opozoril članov ter zaposlenih in mimo teh nikakor ne moremo. Bomo pa v nadaljevanju naredili vse za čim večjo zaščito interesov naših članov in zaposlenih.

**Ali je že znano, kdaj točno bo izvedeno odpuščanje 270 delavcev?**

Po vsej verjetnosti se bo stvar zaključila do kolektivnega dopusta, ki se v Gorenju začne konec meseca julija.

**Ali drži informacija, ki jo je bilo mogoče pred kratkim zaslediti v medijih, da je vodstvo podjetja preselilo nekatere bivše vodilne na druge lokacije? Kdaj se je to zgodilo?**

Spremembe se dogajajo vsakodnevno. Tudi selitve nekaterih služb na druge lokacije.

**Se je potem mogoče nadejati, da bodo v prihodnosti morali prevzeti odgovornost tudi tisti, ki so Gorenje pripeljali v rdeče številke in so še vedno v podjetju, na kar ste opozorili tudi na novinarski konferenci?**

V preteklosti smo predstavniki zaposlenih tako v nadzornem svetu, svetu delavcev in sindikatu opozarjali na težave v nekaterih službah, a se nas je premalo ali pa sploh ni upoštevalo. Pričakuje se, da bo novi lastnik izvedel spremembe ravno tam in s tem pokazal, da je boljši oziroma učinkovitejši in da obvladuje situacijo. Verjetno to pomeni tudi nekaj novih obrazov.

**Kakšen je bil odziv na vaš poziv na novinarski konferenci 26. 4., ko ste pozvali tiste zaposlene v Gorenju, ki (še) niso člani sindikata, posebej zaposlene v režijski službi, naj se vanj včlanijo?**

V Gorenju je trenutno v sindikat včlanjenih nekaj več kot 50% zaposlenih. Od tega več v proizvodnji in manj v režijskih službah. Če izvzamemo odhode naših članov v pokoj, je trend včlanjevanja pozitiven. Moram pa omeniti, da smo v zadnjem obdobju, ko smo se pogajali za novo podjetniško kolektivno pogodbo in ob trenutni reorganizaciji v podjetju, prejeli veliko pohval, izkazane podpore ter potrditev, da z našim delom in pristopom zelo dobro opravljamo naše poslanstvo in na ta način dvigujemo ugled sindikatom.

**Kakšne možnosti so trenutno na mizi? Reševanje nastale situacije v okviru socialnega dialoga ali tudi kakšne druge, manj prijetne akcije?**

Vseskozi si želimo in smo pripravljeni na socialni dialog. Za zaščito interesov naših članov pa vedno obstaja možnost uporabe tudi manj prijetnih akcij. Sindikati dobro vemo, da BREZ AKCIJE NI REAKCIJE in nam kljub temu, da naši delodajalci nenehno poudarjajo, kako so socialni, nobena pravica ni bila podarjena. Več kot nas bo, močnejši bomo. Zato pozivam, da se nam pridružite tudi tisti, ki še niste naši člani.

**SKUPAJ SMO MOČNEJŠI!!!**

Delovska enotnost, maj 2019

2019 maj info skei gorenje

Zaradi sindikata **skei** imam...



Bodi fer, postani naš član.

**Skupaj smo močnejši!**

